



Sammanträde med:

Regionstyrelsen

Sammanträdesdatum: 2021-09-21

Tid: kl. 09:30 - cirka 12:00

Plats: Digitalt

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare kristina.berglund@regionorebrolan.se eller tfn. 070-642 73 40.

Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.

Ledamöter kallas

Andreas Svahn (S), ordförande
Behcet Barsom (KD), vice ordförande
Ola Karlsson (M), 2:e vice ordförande
Karin Sundin (S)
Nina Höjjer (S)
Irén Lejegren (S)
Per Eriksson (S)
Joakim Carlsson (S)
Torbjörn Ahlin (C)
Sebastian Cehlin (M)
Willhelm Sundman (L)
Mats Gunnarsson (MP)
Elin Jensen (SD)
Patrik Nyström (SD)
Jihad Menhem (V)

Ersättare underrättas

Carina Dahl (S)
Zaki Habib (S)
Gunnel Kask (S)
Azra Prepic (S)
Inga-Lill Bergensten (KD)
Sven-Erik Sahlén (KD)
Charlotte Edberger (C)
Lars-Göran Zetterlund (C)
Oskar Svärd (M)
Pär-Ove Lindqvist (M)
Birgitta Malmberg (L)
Monika Aune (MP)
Gunilla Fredriksson (SD)
Fredrik Dahlberg (SD)
Jessica Carlqvist (V)



1. Protokollsjustering

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att ordföranden och Sebastian Cehlin (M) justerar dagens protokoll med Elin Jensen (SD) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 5 oktober 2021.

2. Kompletteringsval till kommunala handikapprådet i Degerfors kommun

Diarienummer: 20RS6891

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att till ny ersättare i kommunala handikapprådet i Degerfors kommun utse(S) för tiden 2021-09-21 – 2022-12-31.

Sammanfattning

Regionstyrelsen beviljade Patrik Renbergs (S) begärda entledigande från uppdraget som ersättare i kommunala handikapprådet i Degerfors kommun den 26 augusti 2020.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, kompletteringsval till kommunala handikapprådet i Degerfors kommun

3. Kompletteringsval till Réseau Européen des Villes et Régions de l'Économie Sociale och Specifika samverkansrådet kultur

Diarienummer: 21RS6865

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att till ny ersättare i Réseau Européen des Villes et Régions de l'Économie Sociale utse (S) för tiden 2021-09-21 – 2022-12-31, samt

att till ny ersättare i Specifika samverkansråd kultur utse (S) för tiden 2021-09-21 – 2022-12-31.



Sammanfattning

Regionstyrelsen beviljade den 31 augusti 2021, Eva-Lena Janssons (S) entledigande från uppdragen som ersättare i Réseau Européen des Villes et Régions de l'Economie Sociale och ersättare i Specifika samverkansrådet kultur. Kompletteringsval behöver nu göras till de båda uppdragen.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, kompletteringsval till Réseau Européen des Villes et Régions de l'Economie Sociale och Specifika samverkansrådet kultur och utbildning

4. Anmälan av medborgarförslag om hälsosamtal för medborgare som fyller 50 år för att öka möjligheterna till ett friskt och hälsosamt liv

Diarienummer: 21RS8289

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

att överlämna medborgarförslaget till hälso- och sjukvårdsnämnden för beslut, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

En medborgare har inkommit med medborgarförslag om hälsosamtal för medborgare som fyller 50 år för att öka möjligheterna till ett friskt och hälsosamt liv.

Medborgarförslaget har överlämnats till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, anmälan av medborgarförslag om hälsosamtal för medborgare som fyllt 50 år
- Medborgarförslag om hälsosamtal för medborgare över 50 år

5. Anmälan av motion från Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) om arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar

Diarienummer: 21RS8596



Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att överlämna motionen till regionstyrelsen för beredning, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) har inkommit med en motion om arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar.

Motionen har överlämnats till Regionkansliet, staben för HR för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-08-31, anmälan av motion från (V), arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar
- Motion - Arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar

6. Anmälan av motion från Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) om hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram

Diarienummer: 21RS8598

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att överlämna motionen till regionstyrelsen för beredning, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) har inkommit med motion om hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram.

Motionen har överlämnats till Regionkansliet, staben för HR för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, anmälan av motion från (V), hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram
- Motion - Hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram



7. Anmälan av motion från Jessica Carlqvist (V), Jihad Menhem (V) och Maria Odheim Nielsen (V) om att utveckla kompetensen kring ME (Myalgisk Encefalomyelit)

Diarienummer: 21RS8599

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att överlämna motionen till hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

Jessica Carlqvist (V), Jihad Menhem (V) och Maria Odheim Nielsen (V) har inkommit med motion om att utveckla kompetensen kring ME (Myalgisk Encefalomyelit).

Motionen har överlämnats till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, anmälan av motion från (V), utveckla kompetensen kring ME i Region Örebro län
- Motion - Utveckla kompetensen kring ME i Region Örebro län

8. Administrativa lokaler för Region Örebro län i Örebro, hyreskontrakt Klostergatan 23

Diarienummer: 19RS9208

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att ge regionstyrelsen i uppdrag att teckna hyreskontrakt med Castellum för administrativa lokaler på Klostergatan 23 i Örebro,

att ge regionstyrelsen i uppdrag att genomföra flytt av berörda verksamheter till lokalerna på Klostergatan 23 i Örebro, samt

att förändrade hyresnivåer till följd av beslutet ska täckas av respektive nämnds befintliga budget.



Under förutsättning av att regionfullmäktige fattar ovanstående beslut, beslutar regionstyrelsen

att ge regiondirektören i uppdrag att teckna hyreskontrakt med Castellum för administrativa lokaler på Klostergatan 23 i Örebro, samt

att ge regiondirektören i uppdrag att genomföra flytt av berörda verksamheter till lokalerna på Klostergatan 23 i Örebro.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har tidigare gett regiondirektören i uppdrag att arbeta vidare med alternativ 1 enligt rapporten ”Administrativa Lokaler fortsättning 2020-10-08”. 2021-01-26 beslutade Regionstyrelsen att ge regiondirektören i uppdrag att föra förhandlingar med fastighetsbolaget Castellum om administrativa lokaler på Klostergatan 23 i Örebro i syfte att komma fram till överenskommelse om förhyrning av lokaler att användas som administrativa lokaler för Region Örebro län samt att teckna en avsiktsförklaring med Castellum.

I februari 2021 tecknades en avsiktsförklaring mellan Castellum och Region Örebro län om möjligheten att hyra 10 500 m2 kontorslokaler på Klostergatan 23. Under våren 2021 har regiondirektören, tillsammans med sin ledningsgrupp, arbetat fram vilka verksamheter som ska samlas i lokalerna och hur stora ytor som bör hyras in. Castellum har tagit fram en hyreskostnad för lokalerna. Kontraktsförslaget avser 8 246 m2 kontorslokaler på Klostergatan 23 i Örebro, plan 4-6, med tillträde 1 november 2024. Hyran är cirka 17 miljoner kronor/år samt tillkommande kostnader på 2,5 miljoner kronor/år. Under de 20 år som kontraktet gäller blir den totala kostnaden 390 miljoner kronor, exklusive indexuppräkning.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, framtida administrativa lokaler
- Bilaga 1, framtida administrativa lokaler

9. Region Örebro läns delårsrapport 2021

Diarienummer: 21RS7083

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att godkänna Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2021,

att fastställa i delårsrapporten föreslagna budgetjusteringar, samt

att styrelsen tar informationen från samhällsbyggnadsnämnden till handlingarna.



Sammanfattning

Uppföljning av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2021 sker vid delårsrapportering per 31 juli och för helår med årsredovisning. I delårsrapporten redovisas utfall och prognos för de mål, strategier, inriktningar samt ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen. Därutöver sker rapportering av händelser av väsentlig betydelse, redovisning av det ekonomiska resultatet och investeringar samt väsentliga personalförhållanden. Rapporten innehåller också en sammanfattande redovisning av nämndernas delårsrapporter samt av Region Örebro läns majoritetsägda bolags direktiv.

Hälso- och sjukvårdsnämnden kommer att besluta sin delårsrapport den 29 september och folktandvårdsnämnden den 4 oktober.

Som en del i uppsiktsplikten så har styrelsen bjudit in samhällsbyggnaden att föredra det ekonomiska läget.

Pandemin med coronaviruset och sjukdomen covid-19 har fortsatt medfört påverkan för individer och på verksamhet och ekonomi både globalt, nationellt, på samhället och för Region Örebro län. Region Örebro läns verksamheter har påverkats av pandemin på olika sätt och i olika hög grad.

Region Örebro län redovisar per juli ett resultat som uppgår till 543 miljoner kronor. I resultatet ingår reavinster, orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar, samt i år även kostnader för förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden. Verksamhetens resultat, som exkluderar finansiella intäkter och kostnader och de orealiserade värdeförändringarna av dessa, uppgår för perioden till 119 miljoner kronor.

Tre nämnder visar negativa avvikelser mot budget per juli i år. Verksamheterna redovisar gemensamt en negativ budgetavvikelse med -78 miljoner kronor. Regionstyrelsens finansförvaltning avviker positivt mot budget med 513 miljoner kronor, eller 152 miljoner kronor exklusive orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar.

Helårsprognosen för årets resultat uppgår till 300 miljoner kronor. Helårsprognosen för det justerade balanskravsresultatet uppgår till 250 miljoner kronor. Verksamheternas helårsprognoser räknas samman till en avvikelse mot budget med -434 miljoner kronor. Investeringar beräknas uppgå till 1 151 miljoner kronor för helåret 2021.

Antal årsarbetare har ökat med 236 tillsvidareanställda i jämförelse med samma period 2020. Sjukfrånvaron har minskat från 6,9 procent perioden januari till juni 2020 till 6,4 procent samma period 2021. Korttidssjukfrånvaron har minskat och långtidssjukfrånvaron är oförändrad i jämförelse med samma period 2020.

Pandemin påverkar även under år 2021 måluppfyllelsen negativt för flera effektmål samt status på flera av indikatorerna. Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har fått stå tillbaka med anledning av pandemin. Prognosen över arbetet i nämnder och verksamheter för att uppfylla regionfullmäktiges mål och strategier pekar trots detta på en positiv utveckling. Sammantaget är prognosen att samtliga 11 mål har en god



måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse.

Redovisningen av strategier visar att ett gott arbete pågår, framför allt inom digitalisering. Men också att flera processer, utvecklingsprojekt och utbildningsinsatser har ställts in eller fått skjutas upp med anledning av pandemin.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, Region Örebro läns delårsrapport 2021
- Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2021

10. Ägardirektiv för Alfred Nobel Science Park AB

Diarienummer: 21RS8305

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att godkänna redovisat ägardirektiv för Alfred Nobel Science Park AB.

Sammanfattning

Alfred Nobel Science Park AB, nedan kallat Bolaget, ägs till 52,0 procent av Örebro Rådhus AB, till 28,8 procent av Region Örebro läns förvaltnings AB och till 19,2 procent av Örebro Universitet Holding AB. Den tidigare ägaren Karlskoga kommun lämnade bolaget under våren 2021. Den nya ägarkonstellationen har föranlett ett behov av att se över bolagets styrdokument. Tidigare under året har regionfullmäktige antagit ny bolagsordning, aktieägaravtal och ägardirektiv.

Nu har en arbetsgrupp med representanter från ägarna arbetat fram ett förslag på nytt ägardirektiv för bolaget. Förslaget redovisas.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, ägardirektiv för Alfred Nobel Science Park AB
- Förslag till ägardirektiv för Alfred Nobel Science Park AB

11. Ansökan som politisk lärling till samhällsbyggnadsnämnden

Diarienummer: 21RS8356

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att utse Marcus Thörn Damin till politisk lärling för Miljöpartiet i Region Örebro



län för tiden 21 september 2021 – 20 mars 2022,

att lärlingen har sin huvudplacering i samhällsbyggnadsnämnden under den aktuella perioden, samt

att utse Helena Bosved (MP) till handledare under samma period.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har fattat beslut om att inför försöksverksamhet för politiska lärlingar. Beslutet innebär bland annat att den som fyllt 16 år och som är medlem i ett parti som finns representerat i regionfullmäktige kan ansöka om att bli lärling/trainee under sex månader.

Marcus Thörn Damin, Kumla, har ansökt om att bli politisk lärling för Miljöpartiet och önskar vara placerad i samhällsbyggnadsnämnden. Förslaget är att utse Marcus Thörn Damin till politisk lärling från och med den 21 september 2021 med Helena Bosved (MP) som handledare.

Handledarens uppgift är att vägleda lärlingen i det politiska arbetet och informera om Region Örebro läns organisation och verksamhet med mera. När det gäller det senare kan även kanslipersonal fungera som stöd.

Av lärlingen förväntas att denne deltar i det politiska arbetet i den utsträckning som överenskommit med handledaren, är med på sammanträden med det politiska organ som denne placerats i, samt i slutet av perioden avge en kortare rapport om hur tiden som politisk lärling varit.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, ansökan som politisk lärling till samhällsbyggnadsnämnd
- Ansökan som politisk lärling till samhällsbyggnadsnämnden

12. Inrättande av ny funktion som äldrevårdsöverläkare

Diarienummer: 21RS8010

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att en ny funktion som äldrevårdsöverläkare inrättas på Hälsoval, samt

att tillföra Hälsoval 760 000 kronor per helår för att fullfölja uppdraget (medel för utökning av specialistläkartjänst motsvarande 50 procent av en heltidstjänst). Finansieras genom en omfördelning av regionstyrelsens budget.



Sammanfattning

Att inrätta en ny funktion som äldreomsorgsöverläkare på Hälsoval är en naturlig följd av utvecklingen mot en nära vård inom primärvården. Äldreomsorgsöverläkaren ska ha i uppdrag att stärka kompetensen och skapa en struktur för uppföljning, systematiskt kvalitetsarbete och utveckling inom äldreområdet i primärvården. Utöver detta ska funktionen bidra till att öka och säkerställa kompetensen inom äldreområdet hos läkare med uppdrag i den kommunala hälso- och sjukvården samt att möjliggöra att individens vårdkedja hålls samman.

13. Regionstyrelsens sammanträdestider år 2022

Diarienummer: 21RS8167

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att regionstyrelsens ordinarie sammanträdestider under år 2022 ska äga rum

onsdagen den 2 februari,
onsdagen den 2 mars,
onsdagen den 6 april – torsdagen den 7 april,
fredagen den 29 april,
onsdagen den 1 juni, (verksamhetsplan med budget)
fredagen den 17 juni,
onsdagen den 31 augusti,
tisdagen den 27 september, (delårsrapport)
tisdagen den 25 oktober,
tisdagen den 29 november, samt
onsdagen den 21 december.

Sammanfattning

Det finns nu ett förslag till regionstyrelsens sammanträdestider för år 2022.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, sammanträdesdatum år 2022 för regionstyrelsen

14. Tid för och tillkännagivande av regionfullmäktiges sammanträdestider år 2022

Diarienummer: 21RS8168



Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att regionfullmäktige under år 2022 kallas till sammanträde

onsdagen den 16 februari,
torsdagen den 28 april, (årsredovisning)
måndagen den 20 juni – tisdagen den 21 juni, (verksamhetsplan med budget)
fredagen den 7 oktober, (delårsrapport)
tisdagen den 8 november, samt
onsdagen den 7 december.

Sammanfattning

Det finns nu ett förslag till tid för och tillkännagivande av regionfullmäktiges sammanträden under år 2022.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, sammanträdesdatum år 2022 för regionfullmäktige

15. Redovisning av motioner och medborgarförslag som inte besvarats inom ett år

Diarienummer: 21RS1969

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen bör en motion eller ett medborgarförslag besvaras så att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen eller medborgarförslaget väcktes. Om beredningen inte hunnit avslutas inom ett år ska detta, enligt kommunallagen 5 kap. 33 §, anmälas till fullmäktige, som då får avskriva motionen eller medborgarförslaget från vidare handläggning.

Enligt regionfullmäktiges arbetsordning ska rapportering ske två gånger per år.

Med anledning av detta redovisas att det för närvarande finns sex motioner som inte har besvarats inom ett år. Motionen om att bevara akutsjukhuset i Lindesberg planeras att besvaras av fullmäktige den 5 oktober 2021.

Vidare redovisas att det finns tre medborgarförslag som inte har besvarats inom ett år.



Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, redovisning av motioner och medborgarförslag som inte besvarats inom ett år
- Sammanställning över motioner och medborgarförslag som inte besvarats inom ett år

16. Besvarande av motion från Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) om att starta tågtrafik till Nora utan att bygga elledningar

Diarienummer: 20RS9000

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att motionen avslås.

Sammanfattning

Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) inkom den 2020-09-01 med motionen ”Starta tågtrafik till Nora utan att bygga elledningar”. Motionärerna föreslår att Region Örebro län ska följa Västtrafiks exempel med vätgas som bränsle på oelektrifierad järnväg och undersöka möjligheterna till att använda vätgas som drivmedel på Norabanan. Motionärerna menar då att det skulle vara möjligt att få igång tågtrafik till Nora eftersom det skulle bli betydligt billigare när kostnaden för elektrifiering av Norabanan tas bort.

Frågan om tågtrafikering till Nora har varit under diskussion länge. Nora kommun, Örebro kommun och Region Örebro län beställde under våren 2018 en utredning som skulle klargöra vilka infrastrukturåtgärder som krävs för att kunna trafikera banan med persontåg, hur ett driftupplägg med tåg skulle kunna vara samt kostnader för både åtgärder och drift. Under hösten 2018 presenterade ÅF rapporten Infrastrukturåtgärder vid trafikering med persontåg mellan Nora och Örebro, dnr: 18RS6456. Nora kommun, Örebro kommun och Region Örebro län valde att inte driva frågan vidare i nuläget mot bakgrund av att kostnaden beräknades bli för hög i relation till nyttan som persontågstrafikeringen skulle innebära.

Sammanfattningsvis innebär det att elektrifieringskostnaden är en begränsad del av kostnaden och att det finns andra kostnader förenade med vätgasalternativet som innebär att det inte blir någon egentlig besparing att inte elektrifiera Norabanan. Region Örebro län fortsätter bevaka och driva frågor om hållbara drivmedel som till exempel vätgas.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, besvarande av motion från (MP) om att starta tågtrafik till Nora utan att bygga elledningar
- Svar på motion om att starta tågtrafik till Nora utan att bygga elledningar



- Motion från Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) om att starta tågtrafik till/från Nora utan att bygga elledningar

17. Anmälning- och meddelandeärenden

Diarienummer: 21RS168

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Anmälningärenden:

1. Verksamhetscheferna för Folktandvården Kumla, Folktandvården Hertig Karl, Folktandvården Adolfsberg, Folktandvårdens specialisttandvård Ortodonti – Tandreglering, Folktandvården Nora och Folktandvården Brickebacken har fattat beslut om tillsvidareanställningar.

2. Regionstyrelsens ordförande och regiondirektören har undertecknat överenskommelse mellan Region Örebro län och RFSL Örebro för år 2021, 21RS2750.

Meddelandeärenden:

1. Månadsrapport och innehavsrapport pensionsmedelsportfölj augusti 2021.

2. Synpunkter från medborgare, 21RS101-195, 207, 211, 213, 215.

3. Robert Kaivanto är tillförordnad förvaltningschef för förvaltningen Företagshälsa- och tolkförmedling under Caroline Balkstedts semester 2021-08-27 – 2021-08-31.

4. Länsstyrelsen har överlämnat
- 18FS 2021:13, Tillfälliga föreskrifter om förbud för båttrafik på Stora och Lilla Lindesjön samt på Bottenån upp till bron vid riksväg 68 inom Lindesbergs kommun.

5. Protokoll

- Tåg i Bergslagen AB, 2021-05-28, 2021-07-07, årsstämma 2021

- Örebro läns flygplats AB, 2021-05-28, 2021-06-23

- Alfred Nobel Science Park AB, 2021-06-23.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21, anmälning- och meddelandeärenden
- Finansrapport Örebro augusti 2021
- Innehavsrapport augusti 2021



- 21RS101-195, Synpunkter från medborgare
- 21RS101-207, Synpunkter från medborgare
- 21RS101-211, Synpunkter från medborgare
- 21RS101-213, Synpunkter från medborgare
- 21RS101-215, Synpunkter från medborgare

18. Information

Regiondirektörens information



2

Kompletteringsval till kommunala handikapprådet i Degerfors kommun 20RS6891

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 20RS6891

Organ
Regionstyrelsen

Kompletteringsval till kommunala handikapprådet i Degerfors kommun

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att till ny ersättare i kommunala handikapprådet i Degerfors kommun utse
.....(S) för tiden 2021-09-21 – 2022-12-31.

Sammanfattning

Regionstyrelsen beviljade Patrik Renbergs (S) begärda entledigande från uppdraget som ersättare i kommunala handikapprådet i Degerfors kommun den 26 augusti 2020.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Kommunala handikapprådet i Degerfors kommun
Den valde
Regionkansliet – staben Administration, juridik och säkerhet



3

Kompletteringsval till Réseau Européen des Villes et Régions de l'Economie Sociale och Specifika samverkansrådet kultur

21RS6865

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration , Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS6865

Organ
Regionstyrelsen

Kompletteringsval till Réseau Européen des Villes et Régions de l'Economie Sociale och Specifika samverkansrådet kultur

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att till ny ersättare i Réseau Européen des Villes et Régions de l'Economie Sociale utse (S) för tiden 2021-09-21 – 2022-12-31, samt

att till ny ersättare i Specifika samverkansråd kultur utse (S) för tiden 2021-09-21 – 2022-12-31.

Sammanfattning

Regionstyrelsen beviljade den 31 augusti 2021, Eva-Lena Janssons (S) entledigande från uppdragen som ersättare i Réseau Européen des Villes et Régions de l'Economie Sociale och ersättare i Specifika samverkansrådet kultur. Kompletteringsval behöver nu göras till de båda uppdragen.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Réseau Européen des Villes et Régions de l'Economie Sociale
Specifikt samverkansråd kultur

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS6865

De valda
Regionkansliet – staben Administration, juridik och säkerhet



4

Anmälan av
medborgarförslag om
hälsosamtal för medborgare
som fyller 50 år för att öka
möjligheterna till ett friskt
och hälsosamt liv

21RS8289

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Per Marcusson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8289

Organ
Regionstyrelsen

Anmälan av medborgarförslag om hälsosamtal för medborgare som fyller 50 år för att öka möjligheterna till ett friskt och hälsosamt liv

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

att överlämna medborgarförslaget till hälso- och sjukvårdsnämnden för beslut, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

En medborgare har inkommit med medborgarförslag om hälsosamtal för medborgare som fyller 50 år för att öka möjligheterna till ett friskt och hälsosamt liv.

Medborgarförslaget har överlämnats till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Medborgarförslag - Hälsosamtal för medborgare som fyller 50 år för att öka möjligheterna till ett friskt och hälsosamt liv.

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionfullmäktige

MEDBORGARFÖRSLAG

<i>Namn</i> Helena	<i>Efternamn</i> Nyrén
Förslaget <i>(Kortfattat namn)</i> Hälsosamtal för medborgare som fyller 50 år, för att öka möjligheter att leva ett friskt och hälsosamt liv.	
Motivering <i>(Lämna en mer utförlig beskrivning av ditt medborgarförslag. Motivera gärna varför du anser att förslaget ska genomföras och hur det i så fall kunna ske)</i> Många gånger söker medborgare vården först när sjukdom uppkommer. För att förbygga sjukdom, så finns redan i någon region, hälsosamtal vilket är mycket uppskattat. I hälsosamtalet kommer frågor om levnadsvanor och hur sjukdomar kan förebyggas, ex hjärt-, kärlsjukdomar samt diabetes. Detta kan spara vården tid och pengar i ett senare skede, samt lidande för den enskilde individen. Kopplat till hälsosamtalet tas det blodprover, som blodfetter samt blodsocker kopplat vilket gör att ev sjukdommar kan fångas upp i tidigt skede. Om alla som fyller 50 får ett erbjudande om hälsosamtal, svara på hälsoenkät före och några kommer troligen avboka. Men flera kommer komma som inte annars hade sökt förrän de blivit riktigt sjuka kanske. Läs gärna på 1177 under hälsosamtal från Västmanlands region för att få mer info. Jag tycker det vore väldigt bra och hade själv uppskattat ett sådant samtal. Många söker som sagt först vården när man är redan sjuk och inte för att se att man är och kan fortsätta vara frisk!	

Den här sidan kommer att publiceras på Region Örebro läns webbplats i sin helhet samt i protokoll, kallelser och handlingar som behandlar detta medborgarförslag.

5

Anmälan av motion från
Jihad Menhem (V), Kenneth
Lantz (V), Maria Odheim
Nielsen (V), Jessica
Carlqvist (V), Margareta
Carlsson (V) och Jon
Fredriksson (V) om
arbetstidsförkortning med
bibehållen lön på länets
akutmottagningar

21RS8596

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Per Marcusson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8596

Organ
Regionstyrelsen

Anmälan av motion från Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) om arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att överlämna motionen till regionstyrelsen för beredning, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) har inkommit med en motion om arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar.

Motionen har överlämnats till Regionkansliet, staben för HR för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21 motion från vänsterpartiet om arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar.

Motion från vänsterpartiet om arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Per Marcusson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8596

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:
Regionfullmäktige



Vänsterpartiet

Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Arbetstidsförkortning med bibehållen lön på länets akutmottagningar

Under de senaste åren har för hög arbetsbelastning, undermålig arbetsmiljö och en organisationsstruktur som försvårar medarbetares möjlighet till inflytande över sitt arbete medfört att personal i allt för hög utsträckning söker sig bort från sjukvården i region Örebro län. Ytterligare en effekt av denna personalkris är att antalet sjukskrivningar på grund av arbetsrelaterad stress är allt för många. För Vänsterpartiet är det tydligt att det är hög tid att ta tag i orsakerna och inte bara behandla symptomen.

I Vänsterpartiets verksamhetsplan med budget för 2022 föreslog vi en del åtgärder, bl.a. en arbetstidsförkortning för att göra region Örebro län till en bättre och mer attraktiv arbetsköpare. Detta vill vi göra genom att börja på de arbetsplatser som är hårdast drabbade av sjukskrivningar och hög personalomsättning, det vill vi säga länets akutmottagningar.

En rejäl förbättring av arbetsvillkoren skulle underlätta för regionen att rekrytera och behålla personal. Efter det att budgetförslaget presenterades så har vi i media kunnat läsa om stabslägen på akutmottagningen i Örebro då det har varit brist på personal. Vänsterpartiets förslag var tidigare angeläget just för personalens skull men nu har situationen utvecklats så att förslaget blivit absolut nödvändigt att omgående genomföras.

En personal som orkar med är viktigt och det gäller i allra högsta grad akutmottagningarna där patienter kommer in under omständigheter som är traumatiska för många. Människor som drabbats av olycka eller akut sjukdom behöver mötas av kompetent personal som trivs och är utvilad för att kunna ta hand om dom som drabbats av något allvarligt och plötsligt. Arbetsvillkor som ger möjlighet till en vettig fritid ger också goda effekter på arbetsmiljön och hur man upplever sin egen insats på arbetsplatsen. Vår personal måste orka ta sig genom arbetsdagarna.

Viktigt i sammanhanget också är att personalen själva är med och planerar för hur man vill att en arbetstidsförkortning genomförs. Dom som jobbar på akutmottagningarna ska ges möjlighet att ha med representanter i ett genomförande samt att berörda fackföreningar ska involveras. Deltagande i utformandet av arbetet från personal stärker arbetsmiljön då man inte bara känner sig lyssnad på utan att man även har reell möjlighet att vara med och påverka.

Lösningen är inte så svår egentligen för det handlar om att ge rätt förutsättningar och det har Vänsterpartiet i budgetförslaget för 2022. Regionen som en bättre och attraktivare arbetsköpare är något vi tillsammans måste eftersträva. Lösningarna behövs inte bara nu, de behövs även för framtiden. Nu är det upp till regionfullmäktige att hänga på och ta dom första stegen för att påbörja förbättringarna och vi föreslår att de bör börja på akutmottagningarna. Vidare så är det en satsning på de yrkesgrupper som traditionellt är kvinnodominerade där det finns ett stort arbete att göra för att nå jämställda villkor i arbetslivet.

Med anledning av detta föreslår vi att regionfullmäktige beslutar:

att Region Örebro län inleder arbetet med en genomförande av en arbetstidsförkortning på länets akutmottagningar med bibehållen lön.

att arbetstidsförkortningen genomförs och planeras med berörda fackföreningar.

För Vänsterpartiet i Region Örebro län

Jihad Menhem

Jessica Carlqvist

Maria Odheim Nielsen

Kenneth Lantz

Margareta Carlsson

Jon Fredriksson

6

Anmälan av motion från
Jihad Menhem (V), Kenneth
Lantz (V), Maria Odheim
Nielsen (V), Jessica
Carlqvist (V), Margareta
Carlsson (V) och Jon
Fredriksson (V) om hållbart
arbetsliv och tillit är vägen
fram

21RS8598

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Per Marcusson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8598

Organ
Regionstyrelsen

Anmälan av motion från Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) om hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att överlämna motionen till regionstyrelsen för beredning, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

Jihad Menhem (V), Kenneth Lantz (V), Maria Odheim Nielsen (V), Jessica Carlqvist (V), Margareta Carlsson (V) och Jon Fredriksson (V) har inkommit med motion om hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram.

Motionen har överlämnats till Regionkansliet, staben för HR för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21 Motion till regionfullmäktige från Jihad Menhem (V) om hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram
Motion till regionfullmäktige från Jihad Menhem (V) om hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Per Marcusson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8598

Skickas till:
Regionfullmäktige



Vänsterpartiet

Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Hållbart arbetsliv och tillit är vägen fram

Idag är det många som pratar om tillit i offentliga organisationer men diskrepansen mellan ord och handling är många gånger stor. Frågan om tillitsstyrning har varit uppe till diskussion flera gånger de senaste åren. Samtidigt som få ledare i offentlig sektor uttalar sig emot tillitsbaserade verksamheter så har vardagen för välfärdens medarbetare ofta snarare präglats av detaljstyrning och just brist på tillit. Redan innan pandemin var arbetstakten i Region Örebro län alltför hög på många håll och personalomsättningen stor. Efter ett och ett halvt år av pandemikris har detta blivit än mer påtagligt vilket gör att kloka och långsiktiga satsningar är avgörande för att tillsammans med all personal bygga en robust sjukvård för framtiden.

Tillitsbaserad styrning, medarbetarstyrda organisationer och självstyrande team är organisationsmodeller som är på stark frammarsch världen över. Resultaten vittnar om att det skapar engagemang, bättre arbetsmiljö, minskad sjukfrånvaro och mindre personalomsättning. En avgörande faktor verkar vara att dela på makt och inflytande. Tyvärr så har den politiska majoriteten under mandatperioden istället fokuserat på att ge möjligheter att avknoppa verksamheter trots fackföreningarnas samlade kritik.

Region Örebro läns målsättningar på det personalpolitiska området är höga. Man vill vara en ”attraktiv arbetsköpare” och i budgeten för 2022 slås det fast att man ska ”erbjuda hållbara och hälsofrämjande arbetsplatser, bra möjligheter till utveckling för medarbetarna och ledare som upprätthåller ett lyssnande, närvarande ledarskap och aktivt arbetar för jämställda arbetsplatser.” Om man vill nå dit är en viktig väg fram att i realiteten börja arbeta med tillitsbaserad styrning. Världen lever fortfarande med pandemin, men när den klingar av är dags att regionen tillsammans med de fackliga organisationerna tar fram en strategi för att utveckla former för inflytande och öka medarbetarnas möjligheter att påverka regionens verksamheter. Syftet är att skapa en organisation med goda arbetsförhållanden som tar vara på medarbetarnas kompetens och engagemang och ger en god organisatorisk och social arbetsmiljö.

Med anledning av detta föreslår vi att regionfullmäktige beslutar:

att Region Örebro län tar initiativ till att tillsammans med alla fackförbund i regionen arbeta fram en strategi för hur regionens organisation kan öka personalens möjligheter till inflytande och makt.

För Vänsterpartiet i Region Örebro län

Jihad Menhem

Jessica Carlqvist

Maria Odheim Nielsen

Kenneth Lantz

Margareta Carlsson

Jon Fredriksson

7

Anmälan av motion från
Jessica Carlqvist (V), Jihad
Menhem (V) och Maria
Odheim Nielsen (V) om att
utveckla kompetensen kring
ME (Myalgisk
Encefalomyelit)
21RS8599

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Per Marcusson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8599

Organ
Regionstyrelsen

Anmälan av motion från Jessica Carlqvist (V), Jihad Menhem (V) och Maria Odheim Nielsen (V) om att utveckla kompetensen kring ME (Myalgisk Encefalomyelit)

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att överlämna motionen till hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning, samt

att ta anmälan till protokollet.

Sammanfattning

Jessica Carlqvist (V), Jihad Menhem (V) och Maria Odheim Nielsen (V) har inkommit med motion om att utveckla kompetensen kring ME (Myalgisk Encefalomyelit).

Motionen har överlämnats till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen för stöd i beredningen.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21 Motion om att utveckla kompetensen kring ME

Motion från vänsterpartiet om att utveckla kompetensen kring ME

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionfullmäktige



Vänsterpartiet

Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Utveckla kompetensen kring ME i Region Örebro län

Myalgisk Encefalomyelit och kroniskt trötthetssyndrom (ME/CFS) är en svår kronisk funktionsnedsättande neuroimmun sjukdom som drabbar både män, kvinnor och barn.

Under de senaste åren har forskningen om ME/CFS gått snabbt framåt. Det som tidigare var ett fält av små, isolerade studier börjar nu bli ett sammanhängande forskningsområde. Forskning pågår bland annat i Uppsala och Linköping och man menar att vi idag har mellan 10 000 – 40 000 som har denna sjukdom. I nuläget finns inget botemedel och sjukdomen räknas som en kronisk sjukdom eftersom få personer tillfrisknar.

Ett alltmer omfattande internationellt samarbete mellan forskare och institutioner och med ökande finansiering, framför allt i USA genom anslag såväl från NIH (National Institutes of Health) och från ideella organisationer som t.ex. OMF (Open Medicine Foundation) och SMCI (Solve ME/CFS Initiative), har stora och avancerade studier blivit möjliga.

Det finns inom den internationella forskarvärlden en påtaglig optimism om att sjukdomsmekanismer ska kunna kartläggas och behandlingsmetoder utvecklas.

I jämförelse med forskningen om andra sjukdomar är dock ME/CFS-forskningen fortfarande kraftigt underfinansierad och i Sverige är de offentliga anslagen närmast försumbara.

Brage-kliniken i Stockholm som är de som är bäst i landet på denna sjukdom just nu, har en egen forskningsgrupp och har en kompetens inom området. De får cirka 2000 remitterade patienter per år dit från hela Sverige och antalet skulle kunna vara betydligt högre, om kunskapen och kompetensen kring och om sjukdomen spreds. De uppger att dom är uppe i ca 10 000 diagnosticerade patienter.

I nuläget saknas kompetens och möjligheterna till att få hjälp med att diagnosticera sjukdomen ME. Det orsakar lidande för den enskilde som får vänta i många år för att få rätt hjälp. Under tiden upplever dessa patienter sig mer misshandlade än behandlade inom vården. Så kan vi inte ha det!

Forskare befarar att sjukdomen ME dessutom kommer att drabba fler som en följd av Covid-19 pandemin.

Region Örebro län, har en möjlighet att ligga i framkant tillsammans med Uppsala och Linköping att satsa på forskning och kompetens. Och Region Örebro län kan samtidigt erbjuda sina länsinnevånare rätt behandling redan från början. Dessutom kan tjänsterna erbjudas andra regioner, framförallt söder om Örebro län, där det möjligheterna saknas helt.

Med anledning av detta föreslår vi att regionfullmäktige beslutar:

att Region Örebro län etablerar ett kunskapscentrum vid Örebro universitetets sjukhus, kopplat till ME.

att Region Örebro län satsar på kunskapsinhämtning och stärker kompetensen kring ME, främst inom primärvården.

att Region Örebro län, möjliggör att denna patientgrupp erbjuds långsiktiga rehabiliterande insatser för att öka livskvalitén.

För Vänsterpartiet i Region Örebro län

Jessica Carlqvist

Jihad Menhem

Maria Odheim Nielsen

8

Administrativa lokaler för
Region Örebro län i Örebro,
hyreskontrakt Klosterergatan
23

19RS9208

Tjänsteställe, handläggare
Fastigheter, Marie Larsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 19RS9208

Regionstyrelsen

Administrativa lokaler för Region Örebro län i Örebro, hyreskontrakt Klostergatan 23

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att ge regionstyrelsen i uppdrag att teckna hyreskontrakt med Castellum för administrativa lokaler på Klostergatan 23 i Örebro,

att ge regionstyrelsen i uppdrag att genomföra flytt av berörda verksamheter till lokalerna på Klostergatan 23 i Örebro, samt

att förändrade hyresnivåer till följd av beslutet ska täckas av respektive nämnds befintliga budget.

Under förutsättning av att regionfullmäktige fattar ovanstående beslut, beslutar regionstyrelsen

att ge regiondirektören i uppdrag att teckna hyreskontrakt med Castellum för administrativa lokaler på Klostergatan 23 i Örebro, samt

att ge regiondirektören i uppdrag att genomföra flytt av berörda verksamheter till lokalerna på Klostergatan 23 i Örebro.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har tidigare gett regiondirektören i uppdrag att arbeta vidare med alternativ 1 enligt rapporten ”Administrativa Lokaler fortsättning 2020-10-08”. 2021-01-26 beslutade Regionstyrelsen att ge regiondirektören i uppdrag att föra förhandlingar med fastighetsbolaget Castellum om administrativa lokaler på Klostergatan 23 i Örebro i syfte att komma fram till överenskommelse om förhyrning av lokaler att användas som administrativa lokaler för Region Örebro län samt att teckna en avsiktsförklaring med Castellum.

Tjänsteställe, handläggare
Fastigheter, Marie Larsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 19RS9208

I februari 2021 tecknades en avsiktsförklaring mellan Castellum och Region Örebro län om möjligheten att hyra 10 500 m² kontorslokaler på Klostergatan 23. Under våren 2021 har regiondirektören, tillsammans med sin ledningsgrupp, arbetat fram vilka verksamheter som ska samlas i lokalerna och hur stora ytor som bör hyras in. Castellum har tagit fram en hyreskostnad för lokalerna. Kontraktsförslaget avser 8 246 m² kontorslokaler på Klostergatan 23 i Örebro, plan 4-6, med tillträde 1 november 2024. Hyran är cirka 17 miljoner kronor/år samt tillkommande kostnader på 2,5 miljoner kronor/år. Under de 20 år som kontraktet gäller blir den totala kostnaden 390 miljoner kronor, exklusive indexuppräkning.

Ärendebeskrivning

I rapporten ”Administrativa Lokaler fortsättning 2020-10-08” föreslås att administrativ verksamhet inom Region Örebro län lokaliseras till ett geografiskt område; benämnt som ”Klustret”. Klustret bildar en rektangel i norrcity som binder samman Resecentrum och Universitetssjukhuset Örebro (USÖ) och underlättar samarbete genom korta avstånd mellan de olika lokalerna.

Möjligheten att hyra in sammanhängande lokaler i storleksordningen 10 000 m² på Klostergatan 23 har uppstått eftersom SCB, som hyrt lokaler i byggnaden sedan 1970-talet, upphandlat nya lokaler och beräknas flytta till dessa i slutet av 2023. En enkel marknadsundersökning har genomförts och liknande storlek på befintliga lokaler med goda interna samband, samt med det centrala läget i staden, går inte att uppbåda inom Klustret utan nybyggnation.

På Klostergatan 23 föreslås Politisk ledning, Regionkansliet, Patientnämnden och Regional utveckling samt ledningarna för Folk tandvården, Regionservice, Hälso- och sjukvården, Företagshälsa och tolkförmedling lokaliseras. Flera förvaltningar kommer även ha administrativ verksamhet i lokalerna (för fullständig lista av verksamheter se bilaga 1). Det innefattar cirka 600 förtroendevalda och tjänstepersoner som idag har cirka 16 400 m² lokalarea.

Bedömning

Om förslag till beslut inte tas försvinner denna möjlighet att hyra in befintliga lokaler för motsvarande antal personer i ett centralt läge. De alternativ som då återstår är:

Tjänsteställe, handläggare
Fastigheter, Marie Larsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 19RS9208

att dela upp verksamheten inom mindre lokaler inom Klustret. De vinster som föreslagen samlokalisering ger; effektiv serviceverksamhet, samutnyttjande av lokaler samt det nära sambandet i samma byggnad, uppnås inte vid uppdelningen av verksamhet i olika lokaler.

att Eklundavägen 1, som är i behov av genomgripande upprustning för att erbjuda en bättre arbetsmiljö, mer effektiva arbetslokaler samt utrymme för motsvarande antal personer, renoveras och byggs till. För att genomföra detta krävs investeringsmedel och genomförandet kommer innebära evakueringar av verksamhet. Läget för Eklundavägen är mer perifert både med hänsyn till kommunikationer och till USÖ.

En utgångspunkt i bedömningen av möjliga lokaler och lägen är att det på sikt inte finns något investeringsmässigt noll-alternativ. Ska Eklundavägen fortsättningsvis användas krävs omfattande renoveringar vilket kommer öka hyresnivåerna.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Genom nya arbetssätt används mindre lokalarea per medarbetare, vilket ger mindre total klimatpåverkan i form av värme, kyla och el.

Lokalisering av administrativ verksamhet i Örebro till Klostergatan 23 ger större möjlighet för medarbetare att till fots eller med cykel nå varandra mellan administrativa lokaler och USÖ-området. Tillgången till kollektivtrafik via Resecentrum knyter ihop länet och omkringliggande regioner, både för medarbetare och besökare, samt underlättar för miljövänliga transportsätt via buss och tåg.

Ingen känd påverkan på barn- eller jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Hyran per kvadratmeter kommer att öka jämfört med dagens hyresnivå för de verksamheter som föreslås flytta till Klostergatan 23. Genom samlokalisering, förändrade arbetssätt och effektiva lokalytor kan arean för verksamheterna idag halveras. När lokalarean halveras kan ökningen av hyreskostnaderna begränsas och de totala driftskostnaderna för värme, kyla, städ och underhåll minskas.

Klostergatan 23

Föreslagen hyreskostnad för plan 4-6 på Klostergatan 23 (8 249 m²), är 17 miljoner kronor/år. Detta motsvarar 2 055 kr/m² och år.

Tjänsteställe, handläggare
Fastigheter, Marie Larsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 19RS9208

Till hyreskostnaden på Klostergatan 23 tillkommer kostnader för värme, el, avfallshantering, fastighetsskatt samt felavhjälpande och löpande underhåll. Till detta läggs även interna administrativa kostnader för förvaltning. Detta beräknas sammanlagt till cirka 2,5 miljoner kronor/år.

I hyreskostnaden ingår beräknad kostnad för hyresgästanpassning på Klostergatan 23, enligt översiktlig planering av lokalerna samt teknisk standard beskriven i hyreskontraktet. Hyresgästanpassningen styrs av bland annat av verksamheternas behov, styrande principer och önskat arbetssätt, och kan detaljplaneras under de närmaste åren för att genomföras från oktober 2023. Eventuella tillkommande ändringar, tillägg och avgående (ÄTA) vid hyresgästanpassningen kan resultera i ökade kostnader, hur dessa ska betalas regleras i hyreskontraktet.

Investeringar för byggnadsanknuten utrustning, till exempel larm och lås, IT- och konferensutrustning samt investeringar för inventarier, till exempel möbler, porslin etcetera, tillkommer. Investeringarna är svåra att uppskatta innan en detaljplanering för hyresgästanpassningen skett, men det kan vara mellan 25 och 35 miljoner kronor. Investeringarna blir en verksamhetskostnad med avskrivning på ett visst antal år.

100 procent av bashyran inklusive indextillägg regleras enligt hyreskontraktet varje år efter Konsumentprisindex(KPI) med start i januari 2025 och med indexmånad oktober 2023. Det innebär att föreslagen hyra 17 miljoner kronor/år kommer höjas första gången i januari 2025.

Nuvarande lokaler

Idag hyr de berörda verksamheterna sammanlagt 16 400 m² av vilka ca 9 900 m² ägs av Region Örebro län och övriga 6 500 m² hyrs in av Castellum (Fabriksgatan samt Klostergatan 23) och Jernhusen (CV-admin). Verksamheterna betalar idag sammanlagt 19,4 miljoner kronor/år i hyra.

Under 2020 var den faktiska kostnaden för Eklundavägens samtliga lokaler ca 10 miljoner kronor och hyran ca 12 miljoner kronor. Mellanskillnaden återförs in i Regionorganisationen. Beroende på investeringar och underhåll kan kostnaderna vissa år vara högre än hyran.

Tjänsteställe, handläggare
Fastigheter, Marie Larsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 19RS9208

	Hyreskostnad/ kvadratmeter /år	Lokal- area (kvm)	Hyreskostnad/ år	Tillkommande kostnader	Summa hyreskostnader/ år
Nuvarande lokaler Eklundavägen	764 kr	9 923	7 582 000 kr	Ingår i hyreskostnaden	7 582 000 kr
Nuvarande inhyrda lokaler (Castellum+Jernhusen)	1 824 kr	6 497	11 853 000 kr	redovisas i hyreskostnaden	11 853 000 kr
Summa nuvarande lokaler	1 184 kr	16420	19 435 000 kr	redovisas i hyreskostnaden	19 435 000 kr
Föreslagna lokaler Klostergatan 23 från år 2024	2 055 kr	8 249	16 950 000 kr	2 500 000 kr	19 450 000 kr

Observera att i tabellen är endast arean och hyreskostnaden för de lokaler på Eklundavägen vars verksamhet planeras flytta till Klostergatan 23 inkluderade. Hyresintäkterna 2020 för fastigheterna på Eklundavägen var högre än regionens externa kostnader för samma fastighetsbestånd. Mellanskillnaden uppgick till ca 2,0 miljoner kronor.

Värdering för Eklundavägens tre fastigheter och parkering från våren 2020 är 122 miljoner kronor. Värdebedömningen grundar sig på att nuvarande administrativa verksamheter flyttas och byggnaderna bjuds ut till försäljning tomställda. Bokfört värde på fastigheterna uppgår till 23 miljoner kronor.

Avkastningen i regionens pensionsmedelsportfölj har en målavkastning på inflation plus 3,0 procent. Om 122 miljoner skulle placeras i pensionsmedelsportföljen och om en kalkylmässig avkastning på 5,0 procent används motsvarar det en årlig intäkt på 6,1 miljoner kronor.

Om medlen placeras på regionens bankkonto ger det för närvarande noll avkastning.

Tjänsteställe, handläggare
Fastigheter, Marie Larsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 19RS9208

Jämförelse hyreskostnad per kvadratmeter och år

Enligt Fastighetsägarna MittNords ”Kontorsrapporten 2021” är marknadsmässig kontorshyra för A-område i Örebro 1 950 (1 500 -2 500) kr m²/år.

Fastighet	Status Lokaler	Fastighets ägare	Hyresgäst	År*	Hyres-kostnad m ² /år
Fabriksgatan	Befintliga, hyresgäst-anpassade.	Castellum	AUS/ Staben Digitalisering Region Örebro län	2021	1760 kr/m ²
Citypassagen	Nybyggnad	Castellum	Örebro kommun/FK/ Migrationsverket	2021	2320 kr/m ²
Regionens hus Skövde	Nybyggnad	Hemsö Fastighets AB	Västra Götalandsregionen Administration	2019	1900 kr/m ²
Kexfabriken 2	Nybyggnad	Örebroport en	SCB	2020	2190 kr/m ²
Klostergatan 23	Befintliga, hyresgäst-anpassade.	Castellum	IVO	2021	2249 kr/m ²
Klostergatan 23	Befintliga, hyresgäst-anpassade.	Castellum	Administrativa lokaler Region Örebro län	2024	2055 kr/m²

*”År” innebär att hyreskostnaden gäller under det året, kostnaden regleras upp årsvis.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 21 september 2021

Bilaga 1

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionfullmäktige

Tjänsteställe, handläggare
Regionservice fastigheter, Marie Larsson

Datum
2021-08-12

Beteckning
Tjänsteanteckning

Bilaga 1

Framtida Administrativa lokaler, Hyreskontrakt Klostergatan 23

<u>Verksamheter som ingår</u>	<u>Antal medarbetare idag</u>
Politisk ledning	25
Regionkansliet	116
Regional Utveckling	196
Folktandvården	48
Ledning och stab, Vårdsystem, Kundcentrum	
Företagshälsa och tolkförmedling	16 (+350 tolkar)
Tolkförmedling, ledning och stab	
Regionservice	175
Ledning och stab, AUS, Fastigheter,	
Försörjningen ledning och stab	
Hälso- och sjukvården	12
Ledning	
Patientnämnden	9
SUMMA	597

Postadress
Region Örebro län
Regionkansliet
Box 1613, 701 16 Örebro
E-post: regionen@regionorebrolan.se

Besöksadress
Eklundavägen 2, Örebro
Tel: 019-602 10 00
Organisationsnummer: 232100-0164



9

Region Örebro läns delårsrapport 2021

21RS7083

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Birgitta Ohlsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS7083

Organ
Regionstyrelsen

Region Örebro läns delårsrapport 2021

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

- att godkänna Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2021,
- att fastställa i delårsrapporten föreslagna budgetjusteringar, samt
- att styrelsen tar informationen från samhällsbyggnadsnämnden till handlingarna.

Sammanfattning

Uppföljning av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2021 sker vid delårsrapportering per 31 juli och för helår med årsredovisning. I delårsrapporten redovisas utfall och prognos för de mål, strategier, inriktningar samt ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen. Därutöver sker rapportering av händelser av väsentlig betydelse, redovisning av det ekonomiska resultatet och investeringar samt väsentliga personalförhållanden. Rapporten innehåller också en sammanfattande redovisning av nämndernas delårsrapporter samt av Region Örebro läns majoritetsägda bolags direktiv.

Hälso- och sjukvårdsnämnden kommer att besluta sin delårsrapport den 29 september och folktandvårdsnämnden den 4 oktober.

Som en del i uppsiktsplikten så har styrelsen bjudit in samhällsbyggnaden att föredra det ekonomiska läget.

Pandemin med coronaviruset och sjukdomen covid-19 har fortsatt medfört påverkan för individer och på verksamhet och ekonomi både globalt, nationellt, på samhället och för Region Örebro län. Region Örebro läns verksamheter har påverkats av pandemin på olika sätt och i olika hög grad.

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Birgitta Ohlsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS7083

Region Örebro län redovisar per juli ett resultat som uppgår till 543 miljoner kronor. I resultatet ingår reavinster, orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar, samt i år även kostnader för förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden. Verksamhetens resultat, som exkluderar finansiella intäkter och kostnader och de orealiserade värdeförändringarna av dessa, uppgår för perioden till 119 miljoner kronor.

Tre nämnder visar negativa avvikelser mot budget per juli i år. Verksamheterna redovisar gemensamt en negativ budgetavvikelse med -78 miljoner kronor. Regionstyrelsens finansförvaltning avviker positivt mot budget med 513 miljoner kronor, eller 152 miljoner kronor exklusive orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar.

Helårsprognosen för årets resultat uppgår till 300 miljoner kronor. Helårsprognosen för det justerade balanskravsresultatet uppgår till 250 miljoner kronor. Verksamheternas helårsprognoser räknas samman till en avvikelse mot budget med -434 miljoner kronor. Investeringar beräknas uppgå till 1 151 miljoner kronor för helåret 2021.

Antal årsarbetare har ökat med 236 tillsvidareanställda i jämförelse med samma period 2020. Sjukfrånvaron har minskat från 6,9 procent perioden januari till juni 2020 till 6,4 procent samma period 2021. Korttidssjukfrånvaron har minskat och långtidssjukfrånvaron är oförändrad i jämförelse med samma period 2020.

Pandemin påverkar även under år 2021 måluppfyllelsen negativt för flera effektmål samt status på flera av indikatorerna. Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har fått stå tillbaka med anledning av pandemin. Prognosen över arbetet i nämnder och verksamheter för att uppfylla regionfullmäktiges mål och strategier pekar trots detta på en positiv utveckling. Sammantaget är prognosen att samtliga 11 mål har en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse.

Redovisningen av strategier visar att ett gott arbete pågår, framför allt inom digitalisering. Men också att flera processer, utvecklingsprojekt och utbildningsinsatser har ställts in eller fått skjutas upp med anledning av pandemin.

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Birgitta Ohlsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS7083

Ärendebeskrivning

Uppföljning av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2021 sker vid delårsrapportering per 31 juli och för helår med årsredovisning. I delårsrapporten redovisas utfall och prognos för de mål, strategier, inriktningar samt ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen. Därutöver sker rapportering av händelser av väsentlig betydelse, redovisning av det ekonomiska resultatet och investeringar samt väsentliga personalförhållanden. Rapporten innehåller också en sammanfattande redovisning av nämndernas delårsrapporter samt av Region Örebro läns majoritetsägda bolags direktiv.

Hälso- och sjukvårdsnämnden kommer att besluta sin delårsrapport den 29 september och folktandvårdsnämnden den 4 oktober.

Pandemin med coronaviruset och sjukdomen covid-19 har fortsatt medfört påverkan för individer och på verksamhet och ekonomi både globalt, nationellt, på samhället och för Region Örebro län. Region Örebro läns verksamheter har påverkats av pandemin på olika sätt och i olika hög grad.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har haft ett regionöverskridande samarbete för att klara den IVA-relaterade covid-19-vården i landet och både tagit emot och skickat covid-19-patienter till andra regioner för vård under våren. Det finns utmaningar med att ta igen den planerade specialistvård som inte kunnat genomföras under år 2020, främst har tillgängligheten till operationer påverkats negativt. Provtagning och smittspårning har krävt stora personella resurser. En särskild vaccinationsorganisation mot covid-19 bildades under hösten 2020 vilken leds av tidigare medarbetare som återvänt från pensionen.

Forsknings- och utbildningsuppdraget har kunnat fortgå trots att sjukvården har varit hårt belastad. Studenter har kunnat genomföra den verksamhetsförlagda utbildningen. Ett flertal studier om covid-19 eller coronaviruset har startat.

Folktandvården har erbjudit vård för samtliga patienter under iakttagande av smittskyddsrestriktioner och hygienkrav. Det är dock fortfarande mycket svårt att fylla Folktandvårdens tidböcker. Det är många återbud och sjukfrånvaron bland personalen är förhöjd.

Resandet inom kollektivtrafiken ligger fortfarande på en låg nivå. En viss återhämtning har skett i april-maj jämfört med 2020 och fortsatt under sommaren. Serviceresor har återgått till samplanering av resor under sommaren och antalet resor har ökat.

Inom regional tillväxt togs en rad åtgärder fram år 2020 som har fortsatt för att

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Birgitta Ohlsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS7083

stödja länets näringsliv, utbildning och arbetsmarknad, inom energi och klimat samt samordning inom välfärd och folkhälsa.

Inom kulturen har begränsningar för antalet personer i publik, besökare och deltagare inneburit att en stor del av den utåtriktade kulturverksamheten har tvingats ställa in, genomförs digitalt, utomhus eller i mycket liten skala. En kartläggning om pandemins påverkan på länets kulturliv har genomförts vilken är utgångspunkt för de satsningar som genomförs år 2021.

Inom övriga verksamheter har arbetsuppgifter omprioriterats och åtgärder vidtagits för att ge stöd till Region Örebro läns verksamheter.

En positiv effekt av pandemin är att inställningen och möjligheten till digitala möten och digitala besök har utvecklats betydligt hos Region Örebro läns medarbetare, förtroendevalda och länets invånare.

En annan positiv effekt är hur snabbt och bra verksamheterna har ställt om för att lösa den unika situationen som uppstått med pandemin och att samverkan fungerat bra både inom Region Örebro län och med externa intressenter. Flera projekt och utvecklingsarbeten med mera har ändå pågått och färdigställts under perioden i mer eller mindre omfattning.

Region Örebro län redovisar per juli ett resultat som uppgår till 543 miljoner kronor. I resultatet ingår reavinster, orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar, samt i år även kostnader för förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden. Verksamhetens resultat, som exkluderar finansiella intäkter och kostnader och de orealiserade värdeförändringarna av dessa, uppgår för perioden till 119 miljoner kronor.

Tre nämnder visar negativa avvikelser mot budget per juli i år. Verksamheterna redovisar gemensamt en negativ budgetavvikelse med -78 miljoner kronor. Regionstyrelsens finansförvaltning avviker positivt mot budget med 513 miljoner kronor, eller 152 miljoner kronor exklusive orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar.

Helårsprognosen för årets resultat uppgår till 300 miljoner kronor.

Helårsprognosen för det justerade balanskravsresultatet uppgår till 250 miljoner kronor. Verksamheternas helårsprognoser räknas samman till en avvikelse mot budget med -434 miljoner kronor.

Investeringar beräknas uppgå till 1 151 miljoner kronor för helåret 2021.

Antal årsarbetare har ökat med 236 tillsvidareanställda i jämförelse med samma period 2020. Sjukfrånvaron har minskat från 6,9 procent perioden januari till

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Birgitta Ohlsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS7083

juni 2020 till 6,4 procent samma period 2021. Korttidssjukfrånvaron har minskat och långtidssjukfrånvaron är oförändrad i jämförelse med samma period 2020.

Pandemin påverkar även under år 2021 måluppfyllelsen negativt för flera effektmål samt status på flera av indikatorerna. Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har fått stå tillbaka med anledning av pandemin. Prognosen över arbetet i nämnder och verksamheter för att uppfylla regionfullmäktiges mål och strategier pekar trots detta på en positiv utveckling. Sammantaget är prognosen att samtliga 11 mål har en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse.

Redovisningen av strategier visar att ett gott arbete pågår, framför allt inom digitalisering. Men också att flera processer, utvecklingsprojekt och utbildningsinsatser har ställts in eller fått skjutas upp med anledning av pandemin.

Beredning

Regionstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet vid sitt sammanträde den 14 september 2021.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Delårsrapporten innehåller rapportering inom strategin hållbar utveckling med sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter som även innefattar miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

I delårsrapporten redovisas justeringar av budgeten avseende:

- Fördelning av statsbidraget för läkemedel.
- Disponering av medel ur regionstyrelsens planeringsreserv.
- Extra personalförmåner kopplade till pandemin, via utökad budget för statsbidrag, 36 miljoner kronor.
- Omfördelning av budgetramarna till följd av förändringar av ansvar mellan nämnderna av organisatoriska eller redovisningstekniska skäl.

Av årets planeringsreserv återstår 48,9 miljoner kronor per sista juli.

I delårsrapporten föreslås även omföring av investeringsbudget mellan nämnder.

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Birgitta Ohlsson

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS7083

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2021-09-14.

Förslag till Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2021.

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:
Regionfullmäktige

Delårsrapport

Region Örebro län
Delår per 31 juli 2021

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Förvaltningsberättelse	7
2.1	Händelser av väsentlig betydelse	7
2.2	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	14
2.3	Balanskravsutredning	26
2.4	Väsentliga personalförhållanden	27
3	Ekonomisk redovisning	30
3.1	Resultaträkning	30
3.2	Driftredovisning	31
3.3	Balansräkning	32
3.4	Kassaflödesanalys	33
3.5	Investeringar	34
3.6	Not 1 Redovisningsprinciper för Region Örebro län	39
4	Nämndernas delårsrapporter	40
4.1	Regionstyrelsen inklusive regionkansliet	40
4.2	Hälso- och sjukvårdsnämnd	44
4.3	Forsknings- och utbildningsnämnd	51
4.4	Folktandvårdsnämnd	53
4.5	Servicenämnd	57
4.6	Samhällsbyggnadsnämnd	60
4.7	Regional tillväxtnämnd	66
4.8	Kulturnämnd	68
4.9	Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	70
5	Redovisning av effektmål och strategier	73
5.1	Perspektiv: Invånare och samhälle	74
5.2	Perspektiv: Process	89
5.3	Perspektiv: Resurs	92
6	Region Örebro läns majoritetsägda bolag	97
7	Ordlista	99

1 Sammanfattning

Uppföljning av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2021 sker vid delårsrapportering per 31 juli och för helår med årsredovisning. Uppföljningen utgår från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen.

Pandemin med coronaviruset och covid-19

Pandemin med coronaviruset och sjukdomen covid-19 har fortsatt haft påverkan för så väl individer som för verksamhet och ekonomi både i Region Örebro län och i samhället nationellt och globalt. Under hösten 2020 kom en andra våg med smittspridning. I mitten av januari 2021 var trycket som störst på länets sjukhus när 61 patienter med konstaterad smitta vårdades samtidigt, varav 9 på intensivvårdsavdelning. Från början av februari ökade smittspridningen återigen successivt i takt med att den brittiska virusvarianten utgjorde allt större andel av antalet positiva fall. En ny högsta nivå av antalet inneliggande patienter med covid-19 kom i mitten av april. I den tredje vågen vårdades som mest 83 covid-19-patienter på länets sjukhus samtidigt, varav 20 på intensivvårdsavdelning. Under sommaren minskade smittspridningen och fanns ett par inneliggande patienter med covid-19 i juli. I augusti ökade smittspridningen något och i slutet av augusti fanns sju inneliggande patienter, varav två på intensivvårdsavdelning, med covid-19.

Vaccinationen mot covid-19 har pågått enligt den regionala vaccinationsplanen. I slutet av augusti hade drygt 83 procent av länets invånare över 18 år vaccinerats med första dosen vaccin och drygt 76 procent med andra dosen.

Region Örebro läns verksamheter har påverkats av pandemin på ett eller annat sätt och i olika hög grad:

- Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har haft ett regionöverskridande samarbete för att klara den IVA-relaterade covid-19-vården i landet och både tagit emot och skickat covid-19-patienter till andra regioner för vård under våren. Det finns utmaningar med att ta igen den planerade specialistvård som inte kunnat genomföras under år 2020, främst har tillgängligheten till operationer påverkats negativt. Provtagning och smittspårning har krävt stora personella resurser. Det har införts provtagning utan föregående tidbokning för att få en så lättillgänglig och snabb provtagning som möjligt. En särskild vaccinationsorganisation mot covid-19 bildades under hösten 2020 som leds av tidigare medarbetare som återvänt från pensionen.
- Forsknings- och utbildningsuppdraget har kunnat fortgå trots att sjukvården har varit hårt belastad. Studenter har kunnat genomföra den verksamhetsförlagda utbildningen. Ett flertal studier om covid-19 eller coronaviruset har startat.
- Folk tandvården har erbjudit vård för samtliga patienter under iakttagande av smittskyddsrestriktioner och hygienkrav. Det är dock fortfarande mycket svårt att fylla Folk tandvårdens tidböcker. Det är många återbud och sjukfrånvaron bland personalen är förhöjd.
- Regionkansliet har fortsatt ansvarat för den regionala ledningen av arbetet med pandemin. Regionkansliets staber har också gett stöd till Region Örebro läns

verksamheter inom sina respektive ansvarsområden.

- Regionservice har vidtagit en mängd åtgärder för att ge stöd till främst hälso- och sjukvården, bland annat genom ökad vårdnära service.
- Resandet inom kollektivtrafiken ligger fortfarande på en låg nivå. En viss återhämtning har skett i april-maj jämfört med 2020 och fortsatt under sommaren. Serviceresor har återgått till samplanering av resor under sommaren och antalet resor har ökat.
- Inom regional tillväxt togs en rad åtgärder fram år 2020 som har fortsatt in över 2021 för att stödja länets näringsliv, utbildning och arbetsmarknad, inom energi och klimat samt samordning inom välfärd och folkhälsa. Kävesta och Fellingsbro folkhögskolor har haft en del av undervisningen på distans under våren.
- Inom kulturen har begränsningar för antalet personer i publik, besökare och deltagare inneburit att en stor del av den utåtriktade kulturverksamheten har tvingats ställa in, genomföras digitalt, utomhus eller i mycket liten skala. En kartläggning om pandemins påverkan på länets kulturliv har genomförts som är utgångspunkt för de satsningar som genomförs år 2021.
- Företagshälsovård och tolk- och översättarservice erbjuder tjänster på distans för båda verksamheterna. Majoriteten av personalen arbetar också på distans.
- En positiv effekt av pandemin är att inställningen och möjligheten till digitala möten och digitala besök har utvecklats betydligt hos Region Örebro läns medarbetare, förtroendevalda och länets invånare.
- En annan positiv effekt är hur snabbt och bra verksamheterna har ställt om för att lösa den unika situationen som uppstått i och med pandemin. Samverkan både inom Region Örebro län och med externa intressenter har fungerat bra.

Övriga händelser av väsentlig betydelse

Region Örebro läns verksamheter har i vissa fall omprioriterat uppdrag, projekt, utvecklingsarbeten och utbildningsinsatser. Nedan redovisas ett antal händelser och aktiviteter som ändå har pågått under perioden:

- Verksamheter har flyttat in i det nybyggda H-huset vid Universitetssjukhuset Örebro.
- Omorganisation pågår inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen med syftet att skapa en enklare och tydligare styrmodell för mer personcentrerad verksamhet.
- Förslag på regional Life science-strategi har tagits fram.
- Folktandvårdens digitala mottagning har implementerats.
- Ny servicewebb, vårdgivarwebb och regional utvecklingswebb har lanserats.
- Det reviderade programmet för hållbar utveckling har beslutats.
- Program för digitalisering inom Region Örebro län har beslutats.
- Den allmänna kollektivtrafiken har lanserat nya områden och biljetter för att göra det mer attraktivt att resa med Länstrafiken.
- Sträckan Hallsberg-Örebro har utsetts till elvägpilot av Trafikverket.
- En ny färdtjänst-app har lanserats inom serviceresor.
- Projekt inom näringslivsutveckling pågår kring viktiga utvecklingsområden för länet.
- Gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet har lanserats.
- Gemensam målbild för omställningen till God och nära vård har påbörjats tillsammans med länets kommuner.

- Ett energi- och klimatråd har startat i länet och det drivs tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro län
- Arbete har pågått för ett jämställt och jämlikt kulturliv, ett viktigt fokus i länets kulturplan.
- Regionhälsan har fortsatt arbetet med att utveckla och komplettera sitt tjänsteutbud.
- Tolk- och översättarservice har genomfört en digital kundkonferens om projektet "Kulturdialog genom tolk".

God ekonomisk hushållning

Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. Perioden har fortsatt påverkats av pandemin, vilket har inneburit att delar av den planerade verksamheten inte har kunnat genomföras. Trots dessa omständigheter är ändå bedömningen att Region Örebro län kommer att kunna uppfylla fullmäktiges krav på god ekonomisk hushållning när året summeras.

Mål och strategier

Pandemin har en negativ påverkan avseende prognos för måluppfyllelse på flera effektmål. Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har fortsatt fått stå tillbaka. Effektmålen är dock långsiktiga och ett kontinuerligt arbete är nödvändigt för att de ska uppnås fullt ut. När pandemin är över kommer förutsättningarna för verksamheterna att förändras och resurser allokeras om. Mot bakgrund av nuvarande förutsättningar bedöms därför prognosen för måluppfyllelsen vara god, trots att en viss nedgång i måluppfyllelse kan noteras. Sammantaget är prognosen att samtliga mål har en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse. Det finns 11 effektmål och prognosen är att två mål kommer att uppfyllas fullt ut. Nio mål har en mindre acceptabel avvikelse från målnivån. Redovisningen av strategier inom perspektivet process visar att ett gott arbete pågår, framför allt inom digitalisering. Men också att flera processer, utvecklingsprojekt och utbildningsinsatser har ställts in eller fått skjutas upp med anledning av pandemin.

Region Örebro läns majoritetsägda bolag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Ekonomi

Region Örebro län redovisar ett resultat per juli som uppgår till 543 miljoner kronor. Föregående år var motsvarande resultat -84 miljoner kronor. I resultatet ingår reavinster, orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar, samt i år även kostnader för förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden. Verksamhetens resultat, som exkluderar finansiella intäkter och kostnader och de orealiserade värdeförändringarna av dessa, uppgår för perioden till 119 miljoner kronor, jämfört med 53 miljoner kronor per juli 2020.

Tre nämnder visar negativa avvikelser mot budget per juli i år. Hälso- och sjukvårdsnämnden har en negativ budgetavvikelse med -151 miljoner kronor, samhällsbyggnadsnämnden visar -84 miljoner kronor i avvikelse, och folktandvårdsnämndens budgetavvikelse uppgår till -10 miljoner kronor. Verksamheterna redovisar gemensamt en negativ budgetavvikelse med -78 miljoner kronor, vilket är 66 miljoner kronor bättre än föregående år. Regionstyrelsens finansförvaltning avviker positivt mot budget med 513 miljoner kronor (60 miljoner kronor

föregående år), eller 152 miljoner kronor exklusive orealiserade värdoförändringar av finansiella tillgångar (182 miljoner kronor föregående år).

Helårsprognosen för årets resultat uppgår till 300 miljoner kronor. Helårsprognosen för det justerade balanskravsresultatet uppgår till 250 miljoner kronor. Motsvarande siffra för helår 2020 var 462 miljoner kronor. I prognosen ingår att skatteintäkterna och statsbidragen beräknas bli högre än vad som tidigare budgeterats. I prognosen ingår också att verksamheternas nettokostnader förväntas öka kraftigt under 2021 jämfört med 2020.

Verksamheternas helårsprognoser räknas samman till en avvikelse mot budget med -434 miljoner kronor, varav hälso- och sjukvårdsnämnden prognostiserar -400 miljoner kronor, samhällsbyggnadsnämnden -163 miljoner kronor och folktandvårdsnämnden -16 miljoner kronor i avvikelse mot budget för helår 2021.

Personalförhållanden

Antal årsarbetare har ökat med 236 tillsvidareanställda i jämförelse med samma period 2020. Det är en fortsatt ökning i yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården. Sjukfrånvaron har minskat från 6,9 procent perioden januari till juni 2020 till 6,4 procent samma period 2021. Korttidssjukfrånvaron har minskat och långtidssjukfrånvaron är oförändrad i jämförelse med samma period 2020. Detta är troligtvis en återgång till de nivåer av sjukfrånvaron som gällde innan pandemin och kan bero på att många blivit vaccinerade under våren och följt restriktionerna.

Nämndernas delårsrapporter

Delårsrapporten innehåller en sammanfattande redovisning från nämndernas delårsrapporter 2021. Redovisningen innehåller:

- Väsentliga händelser
- Nämndens effektmål, prognos måluppfyllelse
- Ekonomi med resultatrapport, sammanfattande analys och vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans
- Produktions- och nyckeltal
- HR-statistik med antal årsarbetare och sjukfrånvaro

2 Förvaltningsberättelse

2.1 Händelser av väsentlig betydelse

Pandemin med coronaviruset och sjukdomen covid-19 har fortsatt haft påverkan för så väl individer som för verksamhet och ekonomi både i Region Örebro län och i samhället nationellt och globalt. Sommaren 2020 låg smittspridningen på en låg nivå men under hösten 2020 kom en andra våg. Under november 2020 noterades det högsta antalet fall av covid-19 per vecka i länet för att sedan avta. Den covid-19-relaterade vårdbelastningen i Region Örebro län under andra vågen var som högst i mitten av januari 2021, då 61 patienter med konstaterad smitta vårdades på länets sjukhus samtidigt, varav 9 på intensivvårdsavdelning. Från början av februari ökade smittspridningen återigen successivt. Detta i takt med att den brittiska virusvarianten utgjorde allt större andel av antalet positiva fall. Andra veckan i april rapporterades runt 1 700 fall i länet vilket är högsta antalet sedan pandemins start. I mitten av april noterades återigen en ny högsta nivå av antalet inlagda patienter med covid-19 i Region Örebro län. I den tredje vågen vårdades som mest 83 covid-19-patienter på länets sjukhus samtidigt, varav 20 på intensivvårds-avdelning. Antalet fall med konstaterad smitta och inlagda patienter med covid-19 sjönk sedan successivt under sommaren. I juni minskade fallen från 180 fall under den första veckan till i snitt drygt 60 fall per vecka under slutet av månaden. I juli var det i snitt knappt 40 fall per vecka. Antal inlagda patienter med covid-19 i länet pendlade från noll till två personer under juli.

Folkhälsomyndigheten har publicerat uppdaterade scenarier som pekar på fortsatt ökad smittspridning i höst. Orsakerna är högre smittsamhet hos deltavarianten samt ökade kontakter mellan människor. Det finns även en ökad risk för utbrott i ovaccinerade grupper. I Örebro län har smittspridningen ökat, om än på låga nivåer. De tre första veckorna i augusti har antalet fall ökat från 97 fall per vecka till 176 fall, ett medelvärde på 138 fall per vecka. Antalet inlagda patienter har också ökat i augusti och under månadens sista vecka har antalet pendlat runt 4-7 patienter varav två på intensivvårdsavdelning.

Parallellt har vaccinationen mot covid-19 pågått. Insatsen har inneburit krav på en noga planerad hantering, komplex logistik, flexibel bemanning, hög säkerhet samt god kommunikation. Det första halvåret 2021 har i stor utsträckning handlat om att utnyttja de tilldelade vaccindoserna optimalt utifrån Folkhälsomyndighetens prioriteringsordning. Det har funnits många utmaningar i form av osäkra leveranser, oro och risk för biverkningar samt nya it-system som ska anpassas efter rådande förutsättningar. Dessutom finns en rad kommunikativa utmaningar när alla invånare från 18 år ska erbjudas vaccin i en bestämd ordning. Särskilda insatser görs för att nå ut i socioekonomiskt utsatta grupper samt till grupper som inte har svenska som sitt första språk.

Trots dessa utmaningar har vaccinationen av länets invånare i stor utsträckning gått enligt den regionala vaccinationsplanen. I slutet av augusti 2021 har drygt 83 procent av länets invånare över 18 år vaccinerats med första dosen vaccin och drygt 76 procent med andra dosen. I takt med att fler och fler äldre har vaccinerats har antalet äldre som smittats av coronaviruset minskat.

Fakta om pandemin i Sverige

Enligt statistik från Folkhälsomyndigheten redovisas för Sverige per den 31 juli:

- Antal bekräftat smittade: cirka 1 100 700.
- Antal vårdade på intensivvårdsavdelning: cirka 7 700.
- Antal avlidna: drygt 14 600.
- Andel, 18 år och äldre, vaccinerade med dos 1: 81,5 procent (per 27 augusti).
- Andel, 18 år och äldre, vaccinerade med dos 2: 67,4 procent (per 27 augusti).

Rekommendationer som fortfarande gäller:

- Håll avstånd till andra, både inomhus och utomhus.
- Umgås smittsäkert med andra, helst utomhus.
- Stanna hemma, även om du bara känner dig lite sjuk.
- Följ rekommendationer vid inresa till Sverige. Var vaksam på symtom.
- Testa dig och stanna hemma, även vid milda symtom.
- Arbeta hemifrån om det finns möjlighet.
- Vaccination: skydda dig själv och andra.
- Tvätta händerna ofta med tvål och vatten.

Fakta om pandemin i Örebro län per 31 juli

- Antal bekräftat smittade per 31 juli var 32 345 personer.
- Sedan utbrottet i mars 2020 har totalt 276 covid-19-patienter vårdats på intensivvårdsavdelning och 1 731 på vårdavdelning.
- När trycket var som störst i mitten av april 2021 vårdades drygt 20 covid-19-patienter samtidigt på intensivvårdsavdelning och drygt 60 samtidigt på vårdavdelning.
- Antal avlidna i sviterna av covid-19 per 31 juli är 342 personer.
- Antal analyserade prover var i slutet av juli cirka 2 100 per vecka och i slutet av augusti har det ökat med cirka 3 800 prover per vecka.
- Länets fem vaccinationsmottagningar finns i Hallsberg, Karlskoga, Lindesberg och i Örebro med två mottagningar.

Redovisning för Region Örebro län den 27 augusti 2021:

- Antal inneliggande patienter på covid-19 vårdavdelning: 5
- Antal inneliggande patienter på covid-19 intensivvårdsavdelning: 2
- Totalt antal analyserade prover: cirka 379 000
- Antal vaccinerade med dos 1: cirka 207 400
- Antal vaccinerade med dos 2: cirka 190 500
- Andel, 18 år och äldre, vaccinerade med dos 1: drygt 83 procent
- Andel, 18 år och äldre, vaccinerade med dos 2: drygt 76 procent

Påverkan av pandemin i Region Örebro län

Pandemin har fortsatt påverkat alla verksamheter inom Region Örebro län. Det blev snabbt tydligt hur sjukdomspanoramata och därmed även sjukvårdens förutsättningar kan förändras blixtnsnabbt. Utan tid för förberedelser krävdes snabb förändring av verksamheter, medarbetare, lokaler, flöden och logistik inom hälso- och sjukvården och övriga verksamheter inom Region Örebro län.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har fortsatt påverkats av pandemin under perioden. Under våren kom en tredje våg som beskrivs ovan. Läget förbättrades successivt under sommaren men smittspridningen har åter ökat något i slutet av augusti. Och återigen finns patienter med covid-19 på länets sjukhus. Den covid-19-relaterade vården har krävt omfattande resurser såväl regionalt som nationellt. Det har funnits ett regionöverskridande samarbete för att klara den IVA-relaterade covid-19-vården i landet. Region Örebro län har både tagit emot och skickat covid-19-patienter till andra regioner för vård under våren.

Region Örebro län har klarat av den akuta vården väl men det finns utmaningar med att ta igen den planerade specialistvård som inte kunnat genomföras under år 2020. Framst har tillgängligheten till operationer påverkats negativt. Under inledningen av år 2021 hade produktionen stabiliserats och börjat öka något, men det är för tidigt att dra tydliga slutsatser om inverkan av pandemins tredje våg. Tillgängligheten till nybesök till läkare inom specialistvården sjönk inledningsvis under pandemin. Utifrån anpassning till nya arbetssätt och optimering av resurser i covid-19-vården har den till stora delar återhämtat sig och ligger på ungefär samma nivåer som 2019.

Provtagning och smittspårning har krävt stora personella resurser. För att få en så lättillgänglig och snabb provtagning som möjligt, såväl vid symtom som vid smittspårning, infördes provtagning utan föregående tidbokning. Smittspårning utförs webbaserat med uppföljande telefonkontakt.

För att klara vaccinationen mot covid-19 bildades under hösten 2020 en särskild organisation. Att skapa en robust organisation, med så liten inverkan som möjligt på den ordinarie vårdkapaciteten, var ett medvetet vägval. Vaccinationsorganisationen leds av flera tidigare medarbetare som efter pension återvänt för att bidra med sin erfarenhet och kompetens.

Forskning och utbildning har påverkats av pandemin under våren, men det finns en tydlig skillnad jämfört med pandemins första och andra våg. Trots att sjukvården har varit hårt belastad har alltjämt utbildnings- och forskningsuppdraget kunnat fortgå.

Ett stort antal studenter har kunnat genomföra den verksamhetsförlagda utbildningen. Cirka 300 studenter har via Örebro universitet utexaminerats från olika medicin- och vårdutbildningar efter att under flera år genomfört verksamhetsförlagd utbildning inom Region Örebro län.

Även forsknings- och innovationsuppdraget har kunnat fortsätta, om än med en lägre aktivitetsgrad. Ett flertal studier om covid-19 eller coronaviruset har startats. Sedan pandemin startade har också mer än 40 vetenskapliga artiklar om covid-19 och coronaviruset publicerats från Region Örebro län.

Folktandvården har under perioden erbjudit vård för samtliga patienter under iakttagande av smittskyddsrestriktioner och hygienkrav. Det är dock fortfarande mycket svårt att nå full fyllnadsgrad i Folktandvårdens tidböcker. Frekvensen med återbud är klart högre och resurserna för att kalla in patienter med kort varsel är begränsade. Sjukfrånvaron i personalen är också förhöjd med anledning av att personalen ska stanna hemma vid symtom från övre luftvägar. Dessa problem kommer, med nuvarande restriktioner från Folkhälsomyndigheten, att kvarstå under året.

Regionkansliet har fortsatt ansvarat för den regionala ledningen av arbetet med pandemin. Resurser har koordinerats så att de tillhandahålls den del av verksamheten som behöver dem bäst. Aktivt stöd inom arbetsmiljö- och arbetsrättsområden har skett vid uppkomna behov. Inom kommunikationsområdet har fokus varit arbete med information angående pandemin och vaccinering. Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen har fått stöd med upphandling av nytt systemstöd för vaccinationer och fortsatt arbete när det gäller PCR-provtagning. Planeringen för projektet Framtidens vårdinformationsstöd (VISUS) har reviderats då leverantören aviserat en leveransförsening på grund av pandemin.

Regionservice främsta fokus har varit att stötta Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen och övriga förvaltningar. Inriktningen har varit att ställa om verksamheten för att på bästa sätt leverera service och support anpassat till rådande läge. Regionservice har bidragit till uppbyggnaden och driftsättningen av vaccinationslokalerna. Det har varit allt från iordningställande av lokaler, leverans av it-produkter, telefonlösningar för vaccinationsbokning till att ta fram ett transportupplägg för vaccin och material till lokalerna. HR-administrationen har upprättat över 1 200 anställningsavtal. Ett nytt it-stöd för att underlätta hantering och bokning av vaccination, Mitt vaccin, har införts. Televäxeln och diariet har hanterat många samtal och förfrågningar om vaccination.

Regionservice verksamheter har stöttat vårdverksamheten för att hantera andra och tredje vågen. På sjukhusens avdelningar där covid-19-patienter behandlades tillsattes extra resurser för att kunna frigöra vårdpersonal, till exempel genom att utföra mer slutstädning och ökade serviceuppdrag på operation och IVA och transporter. Efterfrågan på vårdnära servicetjänster har fortsatt att öka från Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen. Avdelningen för vårdnära service har under det senaste året vuxit från cirka 40 till drygt 100 medarbetare.

Omställningen till distansarbete för Region Örebro läns verksamheter har fortsatt inneburit ett hårt tryck på leverans av viss arbetsutrustning samt förstärkande åtgärder när det gäller nätkapacitet, distansarbetslösningar och digitala mötesplattformar.

Inom den **allmänna kollektivtrafiken** har pandemin medfört stora konsekvenser. Resandet ligger fortfarande på en låg nivå. Dock har en viss återhämtning jämfört med 2020 skett i april-maj och återhämtningen har fortsatt under sommaren. Öppnandet av framdörrarna inom trafikområde Nora-Hällefors bidrog till att fler köper enkelbiljetter. Andelen resenärer utan giltig biljett ligger betydligt högre än normalt.

Inom *serviceresor* har en återgång till samplanering skett successivt sedan 15 juli. Drygt 2 200 gratis vaccinresor har utförts och i takt med att kundgruppen har vaccinerats ses också en markant ökning av antalet resor. Ökningen från januari till maj är cirka 2 000 resor per vecka. Under juni har drygt 14 000 resor utförts per vecka.

Inom **regional tillväxt, näringslivsutveckling**, togs en rad åtgärder fram våren 2020 på grund av pandemin i syfte att stödja länets näringsliv. En del av dessa har fortsatt även under 2021. Exempel är bland annat omställningscheckar (företagsstöd), företagsjour, nyföretagarrådgivning och hemesterkampanjer.

Inom **utbildning och arbetsmarknad** har samverkansmöjligheter med kommunerna begränsats och aktiviteter har prioriterats ner. Behovet av digitala verktyg för regionalt utvecklingsarbete har synliggjorts och påskyndats. Kävesta och Fellingsbro folkhögskolor har haft en del av undervisningen på distans under våren. Den undervisning som varit på plats har planerats utifrån anpassning för att minska risken för smittspridning. Pandemins påverkan på arbetsmarknaden och invånarnas förutsättningar till försörjning har förändrats inom vissa branscher.

Situationen inom vissa branscher är fortfarande svår och osäker. Konsekvenserna är en ökad arbetslöshet och de som innan pandemin var arbetslösa har i många fall kommit än längre från arbetsmarknaden. Besöksnäringen och handeln är viktiga instegsbranscher för unga och utrikesfödda och där ses tydligt pandemins konsekvenser.

Inom **välstånd och folkhälsa** har fortsatt arbete pågått med samordning av åtgärder riktade mot den kommunala hälso- och sjukvården och omsorgen utifrån den pågående pandemin liksom samordning kring genomförande av vaccinationerna.

Inom **energi och klimat** har projekt och aktiviteter genomförts via digitala möten. Aktiviteter som inte går att utföras digitalt har flyttats fram. Effekterna av pandemin i samhället är svåra att bedöma. Koldioxidutsläppen har minskat som en konsekvens av stängda verksamheter och minskat resande. Frågan är hur beteenden kommer att vara efter pandemin. Om det är fortsatt minskat resande och om kollektivtrafiken får tillbaka resenärer.

Kulturen har i hög grad drabbats av pandemin även under perioden 2021. Begränsningar för antalet personer i publik, besökare och deltagare har inneburit att en stor del av den utåtriktade kulturverksamheten har tvingats ställa in, alternativt fått genomföras digitalt, utomhus eller i mycket liten skala. Den digitala utvecklingen har fortsatt varit stark vilket bland annat belyst frågor som möjligheten att ta betalt och upphovsrätt. Den regionala främjandeverksamheten inom de olika områdena har främst påverkats genom ett ökat digitalt arbetssätt och fördelning av krisstöd.

Kultur som i huvudsak finansieras med offentliga bidrag från region, stat eller kommuner och som får behålla detta klarar sina verksamheter trots stora inkomstbortfall. Verksamheter som är beroende av egna inkomster har drabbats hårdare. En kartläggning om pandemins påverkan på länets kulturliv har genomförts som är utgångspunkt för de satsningar som genomförs år 2021.

Företagshälsovård och tolk- och översättarservice erbjuder tjänster på distans för båda verksamheterna. Tolk- och översättarservice Contact Center har utvecklats och merparten av tolkförmedlingens personal arbetar hemifrån från och med februari 2021. Därmed arbetar majoriteten av förvaltningens personal på distans. Det har blivit enklare för tolkanvändare att bjuda in tolkar till videomöten och efterfrågan har ökat för skärmtolkning hos tolkförmedlingen. Kulturkommunikatörernas föreläsningar har även under våren hållits digitalt på grund av pandemin. För Regionhälsan genomförs fortsatt majoriteten av alla uppdrag och utbildningar på distans via telefon och videomöten. Endast uppdrag som av olika anledningar inte kan

genomförs på distans utförs på plats i Örebro. Övriga mottagningar i länet är fortsatt stängda då fysiska uppdrag på plats utförs sällan.

Övriga händelser av väsentlig betydelse

Region Örebro läns verksamheter har fortsatt under perioden, på ett eller annat sätt, varit påverkade av pandemin och har omprioriterat verksamhet i olika hög grad. Nedan redovisas ett antal händelser och aktiviteter som har pågått under perioden.

- Majoriteten av verksamheterna från A-huset har flyttat in i det nybyggda H-huset vid Universitetssjukhuset Örebro.
- Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen pågår en omorganisation för att kunna möta framtida utmaningar. Syftet är att skapa en enklare och tydligare styrmodell som skapar möjlighet till mer personcentrerad verksamhet. De nya områdena som införts den 1 januari 2021 är Område nära vård, Område specialiserad vård, Område psykiatri samt Område forskning och utbildning. Under våren har arbetet fortsatt med ny organisation inom områdena.
- En regional Life science-strategi har tagits fram. Det är forsknings- och utbildningsnämnden tillsammans med regional tillväxtnämnd som skickat förslaget vidare till regionstyrelsen.
- Folktandvårdens digitala mottagning har implementerats.
- Folktandvården Direkt, som bygger på flödeseffektivitet med ett it-stöd, har testats med goda resultat. Det ska utvärderas ytterligare och beslut om framtida användning kommer att fattas under året.
- Nytt ekonomisystem har tagits i bruk.
- Ny servicewebb, vårdgivarwebb och regional utvecklingswebb har lanserats.
- Det reviderade programmet för hållbar utveckling har beslutats och arbete pågår med spridning och genomförande av aktiviteter kopplade till programmet.
- Program för digitalisering inom Region Örebro län har beslutats.
- I den allmänna kollektivtrafiken har nya områden och biljetter lanserats som ett led i att göra det än mer attraktivt att resa med Länstrafiken.
- Trafikverket har utsett sträckan Hallsberg-Örebro till elvägspilot.
- Inom serviceresor har en ny färdtjänst-app lanserats.
- Inom näringslivsutveckling pågår projekt kring viktiga utvecklingsområden för länet, bland annat Industrihub, AI affärsutveckling och Entreprenörskapsteamet.
- Inom utbildning och arbetsmarknad har en gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet lanserats. Webben ger stöd och information till länets invånare om yrkesutbildningar, kompetensutveckling och validering.
- Område välfärd och folkhälsa har tillsammans med företrädare för kommunerna i länet påbörjat ett arbete med att utforma en gemensam målbild för omställningen till God och nära vård.
- Energi- och klimatråd har startats i länet som drivs tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro län. Rådet består av representanter från näringsliv och länets kommuner.
- Inom kulturen har arbete pågått för ett jämställt och jämlikt kulturliv, vilket är ett viktigt fokus i länets kulturplan. Kulturen har en viktig roll även i andra samhällsområden och

fortsatt arbete har skett inom bland annat kultur och hälsa.

- Regionhälsan har fortsatt arbetet med att utveckla och komplettera sitt tjänsteutbud. Bland annat har workshop gällande distansarbete, webinarium om handintensivt arbete och utbildningen "Effektiv kommunikation i organisationen" genomförts.
- Tolk- och översättarservice har genomfört en digital kundkonferens där forskare, projektpersonal och kulturkommunikatörer berättade om projektet "Kulturdialog genom tolk" samt om de föreläsningar som genomförs för personalgrupper.
- Inställningen och möjligheten till digitala möten och digitala besök har utvecklats betydligt hos Region Örebro läns medarbetare, förtroendevalda och länets invånare.

2.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

I samband med beslutet om verksamhetsplan med budget 2021 beslutade regionfullmäktige om riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Över mandatperioden ska utvecklingen av Region Örebro läns resultat, tillgångar och skulder resultera i att soliditeten (inklusive samtliga pensionsförpliktelser) som uppgick till -13 procent i bokslutet 2020 blir positiv senast 2030. Soliditeten har ökat till -9 procent under 2021 och enligt den plan som beslutats för de kommande tre åren fortsätter soliditeten att förbättras.

För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Vid bedömningen om kraven på god ekonomisk hushållning har uppfyllts ska årets resursutnyttjande ställas mot verksamheternas övergripande måluppfyllelse. År 2021 har fortsatt påverkats av den rådande pandemin, vilket har inneburit att delar av den planerade verksamheten inte har kunnat genomföras. Trots dessa omständigheter är ändå bedömningen att regionen kommer att kunna uppfylla fullmäktiges krav på god ekonomisk hushållning när året summeras.

Redovisning av effektmål och strategier

Redovisning av effektmål och måluppfyllelse samt strategier kopplas till de perspektiv som återfinns i verksamhetsplanen med budget för år 2021 – perspektiven invånare och samhälle, process och resurser. Perspektivet invånare och samhälle innehåller effektmål inom hälso- och sjukvård, forskning och utbildning, tandvård, regional tillväxt, kultur och samhällsbyggnad. Perspektivet process innehåller strategier avseende kvalitet och utveckling, digitalisering, hållbar utveckling och regional utvecklingsstrategi. Perspektivet resurser innehåller effektmål inom attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning samt ekonomi.

Pandemin har en negativ påverkan avseende bedömd måluppfyllelse för flera effektmål, såväl avseende avstämning per den sista juli som prognosen för hela året. Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har fortsatt fått stå tillbaka till följd av att aktiviteter kopplat till pandemin i stället har tvingats prioriteras. Effektmålen är dock långsiktiga och ett kontinuerligt arbete är nödvändigt för att de fullt ut ska uppnås. När pandemin är över kommer förutsättningarna för verksamheterna att förändras och dess resurser att allokeras om. Mot bakgrund av nuvarande förutsättningar bedöms därför prognosen för måluppfyllelsen vara god, trots att en viss nedgång i måluppfyllelse kan noteras.

Det finns 11 effektmål och prognosen är att samtliga kommer att uppfyllas, varav två mål fullt ut. Nio mål har en mindre acceptabel avvikelse från målnivån. Sammantaget är således prognosen att samtliga mål (100 procent) har en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse.

Redovisningen av strategier inom perspektivet process visar att ett gott arbete pågår, framför allt inom digitalisering. Men också att flera processer, utvecklingsprojekt och utbildningsinsatser har ställts in eller fått skjutas upp med anledning av pandemin. Bland annat har hälso- och sjukvården prioriterat att klara den unika belastning som pandemin innebär. Digitaliseringen har haft stor betydelse för att begränsa smittspridningen. Inställningen och möjligheten till digitala möten och digitala besök har utvecklats betydligt hos Region Örebro läns medarbetare, förtroendevalda och länets invånare.

Mer detaljerad information om effektmålen måluppfyllelse med indikatorer och redovisning av strategierna finns i kapitel Redovisning av effektmål och strategier.

- ◆ ↑ Effektmål 1. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa.
- ◆ ↑ Effektmål 2. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård.
- ◆ ↑ Effektmål 3. Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling.
- ◆ ↑ Effektmål 4. Forskning och innovation tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare.
- ◆ ↑ Effektmål 5. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd munhälsa.
- ◆ ↑ Effektmål 6. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig tandvård.
- ◆ ➡ Effektmål 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.
- ↑ Effektmål 8. Länets invånare har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.
- ◆ ↑ Effektmål 9. Länets invånare och företag har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.
- ◆ ↑ Effektmål 10. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.
- ➡ Effektmål 11. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Region Örebro läns majoritetsägda bolag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsanalys

Återhämtningen i såväl den globala som den svenska ekonomin fortsatte som väntat det andra kvartalet i år. Svensk BNP ökade med 0,9 procent samtidigt som sysselsättningen steg med 1,2 procent. Samtidigt ökade arbetskraften än mer och arbetslösheten (15–74 år) steg därmed något till 9,3 procent. Lättade pandemirestriktioner bidrar till att hushållen ökar konsumtionen rejält det tredje kvartalet och ekonomin får ett kraftigt uppsving. Därefter väntas återhämtningen gå in i en lugnare fas. Deltavarianten av coronaviruset är dock en betydande osäkerhetsfaktor för konjunkturen. Om smittspridningen fortsätter att öka under hösten och restriktionerna åter skärps, finns det en risk att återhämtningen kommer av sig.

Den starka sysselsättningstillväxten under året har gått hand i hand med ett växande problem för företagen att rekrytera personal med efterfrågad kompetens och bristtalen för näringslivet är högre än normalt. Samtidigt har lönerna ökat allt snabbare de senaste månaderna och uppgången bedöms bli 2,9 procent i år. Företagens lönsamhet har dock återhämtat sig snabbt den senaste tiden och är nu starkare än normalt i näringslivet som helhet, även om det kan skilja sig åt markant mellan olika branscher.

Inflationen har ökat snabbt hittills i år, vilket till stor del förklaras av en kraftig uppgång i energipriserna. Det andra kvartalet uppgick KPIF-inflationen till 2 procent och inflationen fortsätter att stiga under det andra halvåret. Exklusive energi blir inflationen fortsatt betydligt lägre än 2 procent i år. Riksbanken reporänta förväntas ligga still under året.

Omfattande finanspolitiska åtgärder genomfördes förra året och i år i syfte att stödja ekonomin. Återhämtningen i år bidrar till att det offentlig-finansiella sparandet stärks markant. De statliga stödåtgärderna förutses i allt väsentligt kunna fasas ut under senare delen av 2021.

(Uppgifterna hämtade från Konjunkturinstitutets augustiuppdatering. SKR kommer med nya bedömningar och förutsättningar för regioner och kommuner den 26 augusti)

Resultatutveckling

Resultatet per juli uppgår till 543 miljoner kronor. Föregående år var resultatet för samma period -84 miljoner kronor. I resultatet ingår reavinster, orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar, samt i år även kostnader för förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden*. **Verksamhetens resultat**, som exkluderar finansiella intäkter och kostnader och de orealiserade värdeförändringarna av dessa, uppgår för perioden till 119 miljoner kronor, jämfört med 53 miljoner kronor per juli 2020.

Från år 2021 har nämnderna tilldelats rambudget, i stället för regionbidrag som fördelades ut till nämnderna varje månad tidigare år. Denna förändring innebär ett nytt sätt att redovisa resultat och ekonomin följs upp och analyseras utifrån avvikelser mot budgetram. Budgetramen motsvaras av det tidigare beräknade regionbidraget.

Tre nämnder visar negativa avvikelser mot budget per juli i år. Hälso- och sjukvårdsnämnden har en negativ budgetavvikelse med -151 miljoner kronor, samhällsbyggnadsnämnden visar -84 miljoner kronor i avvikelse, och folktandvårdsnämndens budgetavvikelse uppgår till -10 miljoner kronor.

Verksamheterna redovisar gemensamt en negativ budgetavvikelse med -78 miljoner kronor, vilket är 66 miljoner kronor bättre än föregående år. Regionstyrelsens finansförvaltning avviker positivt mot budget med 513 miljoner kronor (60 miljoner kronor föregående år), eller 152 miljoner kronor exklusive orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar (182 miljoner kronor föregående år).

Verksamhetens **intäkter** uppgår för perioden till 2 055 miljoner kronor (1 446 miljoner kronor föregående år), vilket innebär en ökning med 42,1 procent mellan åren. Den kraftiga ökningen beror framförallt på de specialdestinerade statsbidragen, som per juli i år är betydligt högre än föregående år på grund av den rådande pandemin, och avser främst ersättning för testning och sjukkostnader.

Intäkterna för såld vård har ökat med 30 miljoner kronor eller 8,7 procent i år jämfört med förra året då effekten av covid-19 innebar betydligt lägre intäkter.

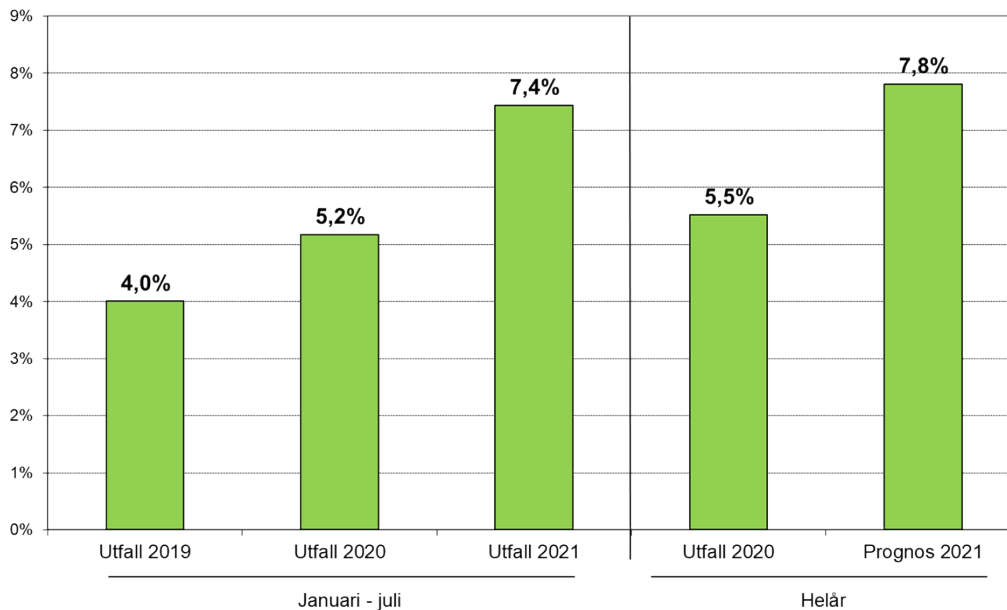
Per juli har patientavgifterna avseende hälso- och sjukvården minskat, medan de för tandvården har ökat något jämfört med föregående år. Detta är effekter av den rådande pandemin och en spegling av att det vid samma tid föregående år fanns ett ökat tryck på hälso- och sjukvården, men en minskad mängd patienter som ville eller kunde besöka Folktandvården.

När det gäller trafikintäkterna fortsätter pandemin att påverka utfallet, och ligger per juli 17 miljoner kronor lägre än budgeterat och 22 miljoner kronor lägre jämfört med motsvarande period förra året

Verksamhetens **kostnader** inklusive avskrivningar uppgår till 8 218 miljoner kronor, och jämfört med 7 240 miljoner kronor föregående år innebär det en ökning med 13,5 procent mellan åren. Dock ingår tidigare nämnda kostnader för förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden i årets kostnader. Om dessa exkluderas, är kostnadsökningen mellan åren 9,2 procent.

Lönekostnadsökningen uppgår till 7,4 procent (5,2 procent föregående år). Detta kan jämföras med kostnaden för den senaste lönerörelsen om 2,5 procent. Antalet årsarbetare (tillsvidare- och visstidsanställda) har ökat med 304 årsarbetare, från 10 912 till 11 216 årsarbetare, vilket motsvarar 1,0 procent. Kostnader som betecknas som månadslön har ökat med 5,7 procent, medan kostnader för extratid har ökat med 19,9 procent. Det förstnämnda är ett resultat av lönerörelsen och att Region Örebro län har ökat i antalet anställda, och det sistnämnda är en konsekvens av pandemin. Här ses framför allt en stor ökning av kostnader för timanställda (43,4 procent), övertid (36,1 procent) och jour och beredskap (24,1 procent). För samtliga dessa poster har pandemin haft negativ påverkan.

Lönekostnadsutveckling (justerad för jämförelsestörande poster)



Kostnaderna för inhyrd personal är högre än föregående år. Ökningen mellan åren är 21,3 procent eller 17 miljoner kronor. Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen motsvarar hyrläkarkostnaden 2,7 procent av den egna personalkostnaden. Måttet på oberoende av inhyrd personal är 2,0 procent av den egna personalkostnaden. Störst ökning finns inom primärvården inom

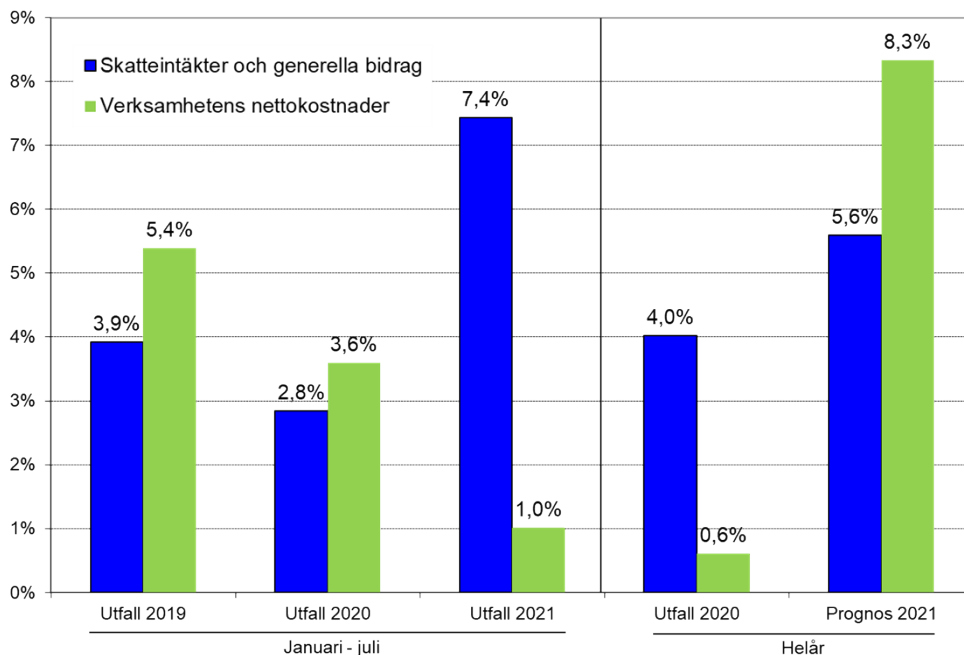
Område nära vård, Område specialiserad vård samt inom Område psykiatri.

Kostnaderna för läkemedel är totalt sett 7,2 procent högre än föregående år, men beräknas rymmas inom årets läkemedelsbudget. Även kostnaderna för köpt vård har ökat, med 42,0 procent mellan åren, och beror till stor del på fler dyra patienter i år än föregående år. Kostnader för sjukvårdsmaterial är också betydligt högre jämfört med förra året och är en följd av pandemin.

Kostnaderna för kollektivtrafik är något högre än föregående år, medan kostnaderna för serviceresor är lägre.

Nettokostnaden för perioden är 6 163 miljoner kronor (5 794 miljoner kronor föregående år) och ökningen mellan åren uppgår till 1,0 procent (3,6 procent), justerat med jämförelsestörande poster om 311 miljoner kronor avseende förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden. Utvecklingstakten är därmed lägre i år jämfört med föregående år, framförallt på grund av den höga intäktsutvecklingen kopplad till de specialdestinerade statsbidragen. Den är även lägre än ökningen av skatter och statsbidrag (7,4 procent).

Utveckling av nettokostnader respektive skatteintäkter och generella statsbidrag (jämfört med föregående år justerat för jämförelsestörande poster)



Skatteintäkterna har ökat med 336 miljoner kronor eller 8,1 procent jämfört med föregående år. **Generella statsbidrag och utjämning** har ökat med 99 miljoner kronor eller 5,9 procent. Sammantaget är ökningen för skatter och statsbidrag 7,4 procent (2,8 procent föregående år). Nivån på höjningen av de generella statsbidragen är fortsatt hög och en konsekvens av den rådande pandemin och dess effekter.

Finansnettot, exklusive orealiserade värdeförändringar i pensionsmedelsportföljen, uppgår till 14 miljoner kronor, jämfört med -15 miljoner kronor för samma period föregående år. Skillnaden mellan åren beror bland annat på lägre finansiell kostnad på pensionsskulden.

**se balanskravsutredning för mer detaljer*

Ekonomiska konsekvenser av pandemin

Resursåtgången för omställning av verksamhet och vården av covid-19 patienter har varierat under den första delen av året. Den har medfört högre kostnader i form av personalomställningar och andra verksamhetsanpassningar. Förra året erhöll regionerna statsbidrag utifrån dessa särskilda kostnader. Den sista ansökan (avseende december 2020) behandlades och beviljades i början av 2021, vilket medförde att 115 miljoner kronor utöver vad som bokförts föregående år erhöles och utgör ett tillskott i hälso- och sjukvårdsnämndens resultat i år.

För år 2021 och 2022 har sektorn i stället tillförts generella statsbidrag som ska täcka såväl covid-vård som kostnader för att hantera uppskjuten vård. För Region Örebro län uppgår detta statsbidrag till 118 miljoner kronor per år. Hälso- och sjukvårdsnämnden tillfördes en ramhöjning 2021 om 200 miljoner kronor för att bland annat täcka dessa kostnader. Ett särskilt statsbidrag för att täcka kostnader för skyndsamma transporter utlystes 2021, men Region

Örebro län tog inte del av några sådana medel för första kvartalet.

Regionen bedriver sedan föregående år en omfattande testningsverksamhet och smittspårning. Kostnaderna för detta täcks genom riktade statsbidrag, dels engångsbelopp för verksamheten dels schablonbelopp för varje genomfört test (såväl för sjukdomen covid-19 som för antikroppar). Per juli har statsbidrag om totalt 300 miljoner kronor kommit in till regionen för detta och har redovisats inom hälso- och sjukvårdsnämndens resultat. Ersättningen kommer att fördelas ut under hösten till de verksamheter som deltagit i testningen i enlighet med beslut i regionstyrelsen.

Under året har vaccinationer mot covid-19 etablerats. Staten ersätter även dessa, dels genom engångsbelopp samt genom ersättning per genomförd vaccination. Det utgår även en extra ersättning till de regioner som uppnått statens målsättning för vaccinationsgenomförandet. Per juli har regionen erhållit 111 miljoner kronor, vilket tills vidare redovisas inom regionstyrelsens ekonomi. Regionstyrelsen har beslutat om hur dessa medel ska fördelas mellan utförarna. Kommunerna har vaccinerat främst den äldre delen av befolkningen som har kommunal omsorg och kommer erhålla ersättningen utifrån sin andel av genomförandet. Utbetalning till kommunerna kommer ske under oktober månad.

Helårsprognos

Helårsprognosen för årets resultat uppgår till 300 miljoner kronor.

Helårsprognosen för det justerade balanskravsresultatet* uppgår till 250 miljoner kronor. Motsvarande siffra för helår 2020 var 462 miljoner kronor.

Verksamheternas helårsprognoser räknas samman till en avvikelse mot budget med -434 miljoner kronor, varav hälso- och sjukvårdsnämnden prognostiserar -400 miljoner kronor, samhällsbyggnadsnämnden -163 miljoner kronor, och folktandvårdsnämnden -16 miljoner kronor i avvikelse mot budget för helår 2021.

I prognosen på övergripande nivå har hänsyn även tagits till nedanstående aktuella händelser:

Skatteintäkterna beräknas i prognosen bli 202 miljoner kronor högre än vad som tidigare budgeterats. Detta på grund av att av den uppreviderade makrobilden talar för en större ökning av löneinkomsterna detta år, enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). De generella statsbidragen spås bli 22 miljoner kronor högre än budget, till följd av statsbidrag för uppskjuten vård och sjukvårdskostnader kopplade till covid-19. Sammantaget prognostiseras ökningen bli 5,6 procent för helår 2021 jämfört med helår 2020.

Verksamheternas nettokostnader förväntas öka kraftigt under 2021 jämfört med 2020, och i prognosen ligger nettokostnadsutvecklingen för helåret på 8,3 procent. Utvecklingstakten är justerad för jämförelsestörande post om totalt 311 miljoner kronor, vilka består i en uppskrivning av pensionsavsättning som följd av förändrat livslängdsantagande från SKR. Den främsta orsaken till att utvecklingen spås bli högre år 2021 är att nettokostnaderna var låga under föregående år, på grund av höga nivåer av riktade statsbidrag kopplade till pandemin.

Lönekostnaderna är beräknade att öka med 7,8 procent för helåret 2021, vilket är betydligt mer än för helår 2020 (5,5 procent). Den höga kostnadsökningen inkluderar förväntade personalkostnader med anledning av fortsatt coronaverksamhet.

Det prognostiserade justerade balanskravsresultatet* uppgår till 2,3 procent av skatter och statsbidrag, och uppfyller därigenom kravet för god ekonomisk hushållning för det enskilda året. God ekonomisk hushållning, enligt fullmäktiges definition, innebär att balanskravsresultatet ska vara 1,25 procent av skatter och generella statsbidrag för mandatperioden 2019-2022.

* *se balanskravsutredning*

Investeringar

De immateriella investeringarna uppgår till 1 miljon kronor och är kopplade till införandet av det nya ekonomisystemet Rainsdance. Även föregående år uppgick investeringarna till 1 miljon kronor och avsåg tryggad vattenförsörjning vid Karlskoga lasarett.

Materiella investeringar har hittills i år gjorts med 497 miljoner kronor (457 miljoner kronor föregående år), där den största delen avser byggnadsinvesteringar. Det nya H-huset på Universitetssjukhuset Örebro har färdigställt. Installation av ny och befintlig utrustning i H-huset har gått enligt plan. Ytterligare upphandlingar av MT-utrustning pågår, då flera av de berörda verksamheterna har sett fördelar med att avvakta tills man är på plats i de nya lokalerna, för viss utrustning. Det ger möjlighet att väga in nya arbetssätt och nytt arbetsflöde i anskaffningen så att det blir den bästa funktionen och flödet för verksamheten. Upphandlingar av utrustning inom cyklotronprojektet pågår. Sedan tidigare är upphandling av cyklotron och hot celler klar, och under våren har även kontrakt tecknats på syntesmoduler. Flertalet upphandlingar av utrustning till QC-labbet pågår och kommer att bli klara under 2021 och 2022.

Årets investeringsbudget är 2 233 miljoner kronor, inklusive överföring av investeringsmedel från tidigare års budget om 987 miljoner kronor. Prognosen är satt till 1 151 miljoner kronor för helåret 2021. Att prognosen ligger under budgeterad nivå beror i huvudsak på att budgeten avser investeringar för flera år, samt att planerade projekt såsom T-huset, Örebro läns museum, Apoteket USÖ, reservkraft USÖ och Lindesberg inte har kommit igång som planerat.

Likviditet och övriga finansiella tillgångar

De finansiella placeringarna i pensionsmedelsportföljen har ökat med 1 151 miljoner kronor sedan årsskiftet. Av dessa avser 674 miljoner nya avsättningar och 477 miljoner ökat marknadsvärde till följd av en stark börsuppgång. Marknadsvärdet uppgår per 31 juli till 4 707 miljoner kronor och det bokförda värdet till 3 798 miljoner kronor vilket ger ett övervärde om 909 miljoner. Avkastningen i pensionsmedelsportföljen uppgår till +12,4 procent. Målavkastningen enligt finanspolicyn motsvarar KPI +3 procent, vilket per 31 juli motsvarar +2,6 procent.

Region Örebro läns totala skuldportfölj, inklusive lån för Campus USÖ, uppgår till 1 921 miljoner kronor. Under året har ett lån på 150 miljoner kronor som förföll till betalning refinansierats. Ingen nyupplåning har skett till följd av långsammare investeringstakt än budgeterat. Den beslutade låneramen för 2021 är 2 656 miljoner kronor.

Den disponibla likviditeten är god och uppgår till 2 012 miljoner kronor. Av dessa är 900 miljoner kronor kortsiktigt placerat i räntebärande fond. Den beviljade checkräkningskrediten uppgår 2021 fortsatt till 1 000 miljoner kronor. Per 31 juli nyttjas inget av

checkräkningskredit. Betalningsberedskapen, som är ett mått på likviditeten, ska enligt riktlinje för finansförvaltningen vid varje tillfälle uppgå till minst en månad. På balansdagen är betalningsberedskapen 79 dagar.

Under året har Region Örebro läns borgensåtagande utökats med 425 miljoner kronor varav 140 miljoner avser Länsgården Fastigheter AB och 285 miljoner avser Svealandstrafiken AB.

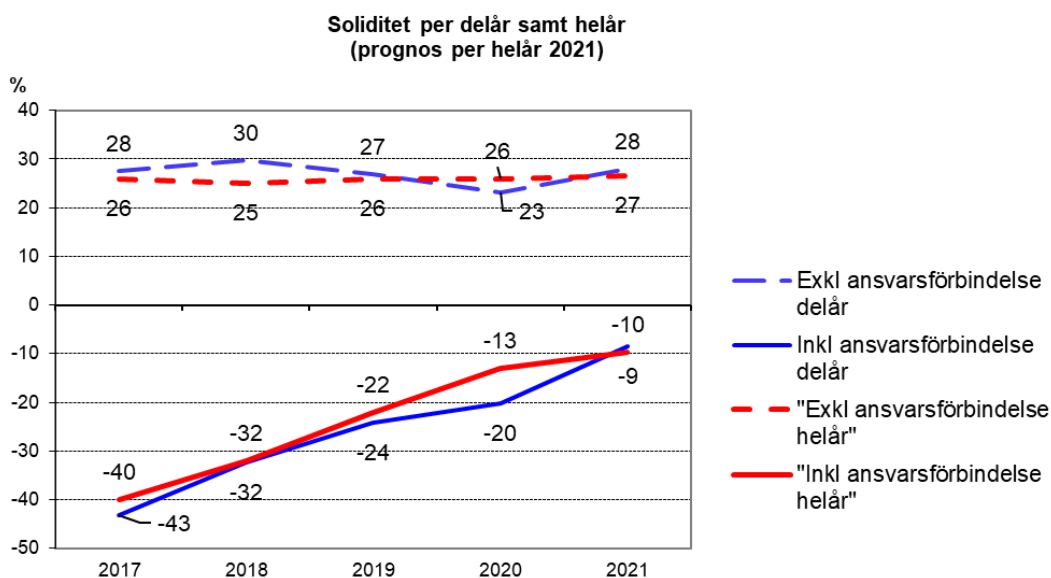
Pensionsportföljen	mnkr
Placerat t o m 2020 (bokf)	3 060
Placerat enligt budget 2021	674
Återinvesterad reavinst, utdelning	64
Totalt placerat (bokfört)	3 798
Marknadsvärde	4 707
Övervärde	909
Värdereglering 2021	410
% avkastning 2021	12,4%

Likviditet	mnkr
Tillgängliga likvida medel	815
Saldo koncernbolag	197
Checkräkningskredit	1 000
Disponibel likviditet	2 012

Soliditet

Soliditeten anger hur mycket av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Soliditeten per sista juli i år uppgår till 28 procent, vilket är betydligt högre än per sista juli 2020 då den uppgick till 23 procent, och även högre än i bokslutet 2020 (26 procent). Förbättringen beror på ett högre resultat i år jämfört med föregående år.

Om hänsyn tas till ansvarsförbindelsen för pensioner som tjänats in före 1998 blir värdet -9 procent per juli, jämfört med -20 procent i juli 2020 samt -13 procent i bokslut 2020. Förbättringen beror på det höga resultatet och att ansvarsförbindelsen för pensioner har minskat.



Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Region Örebro läns ekonomiska ställning har stärkts under de senaste tio åren. Det kan avläsas i förändringen av regionorganisationens soliditet (inklusive samtliga pensionsförpliktelser), vilken ökat från -85 procent 2009 till -13 procent 2020. I soliditetsförbättringen ingår positiva resultat, uppbyggnaden av en pensionsmedelsportfölj samt relativt hög självfinansieringsgrad. Under 2021 har regionens soliditet stärkts, till -9 procent per den sista juli 2021.

Soliditeten i Region Örebro län låg i bokslut 2020 marginellt över genomsnittet i sektorn.

Fullmäktige i Region Örebro län har i verksamhetsplan med budget för 2020 antagit riktlinjer för god ekonomisk hushållning. I den anges att soliditeten senast 2030 ska uppgå till minst noll. Riktlinjen förutsätter bland annat att det egna kapitalet (beräknat inklusive samtliga pensionsförpliktelser) måste återställas. I bokslut 2020 uppgick denna summa till -1 642 miljoner kronor. Med ett periodens resultat på 543 miljoner kronor och en prognos på 300 miljoner kronor tas positiva steg mot målpåfyllelse.

Budgetjusteringar

Justering av nämndernas ramar

Från år 2021 bokförs inget internt regionbidrag utan i stället har respektive nämnd en kostnadsram/budgetram att förhålla sig till. Ramarna beslutades av regionfullmäktige i verksamhetsplan med budget för 2021. Därefter beslutade regionstyrelsen i februari, på mandat av regionfullmäktige, att fördela årets ökning av statsbidraget för läkemedel till hälso- och sjukvårdsnämnden med 40,8 miljoner kronor och hälsovalsenheten med 20,4 miljoner kronor.

Till och med juli har ett beslut tagits i regionstyrelsen om att disponera medel ur regionstyrelsens planeringsreserv. Beslutet avser ett extra driftbidrag till Alfred Nobel Science Park AB, 1,1 miljoner kronor. Ursprunglig planeringsreserv för året var 50 miljoner kronor, varför det återstår 48,9 miljoner kronor i planeringsreserven per juli.

Regionstyrelsen har även beslutat att lämna ut extra personalförmåner kopplade till pandemin i form av en engångsersättning till alla anställda i juni. Kostnaden för detta beslut uppgår till 36 miljoner kronor. Ersättningen finansierades genom att budgeten för statsbidrag ökades med motsvarande belopp.

Därutöver har en del förändringar av ansvar skett mellan nämnderna till följd av organisatoriska eller redovisningstekniska skäl vilka har medfört omfördelning av budgetramarna enligt nedanstående tabell. Den största ramjusteringen har gjorts för effekterna av internhyrorna sänktes i samband med att internräntan justerades till SKR:s nivå.

Budgetjusteringar (mnkr)

Nämnder/ Belopp mnkr	Summa nämnder	Region- fullmäktige	Region- styrelsen	Hälsa och sjukvård	Forskning utbildning	Folkvandva rd	Service	Samhälls- byggnad	Regional tillväxt	Kultur	Planerings- reserv
Beslutad budgetram	-10 051,3	-17,9	-2566,7	-6392,1	-124,2	-1,1	-58,8	-629,2	-148,0	-113,3	-50,0
-Beslut tagna efter VP 2021	-60,5		-47,2	-12,5			-0,6		-0,2		
Beslut läke- medelsbudget	-61,2		-20,4	-40,8							
Effekter av hyressänkning till följd av justerad internränta	130,7		1,0	115,4			10,9		3,4		
Övr justeringar pga. organisa- tion/redovisning	0,2		61,1	-61,9	0,7		0,5		-0,2		
<u>Beslut avs planeringsreserv 2021</u>											
21RS4673 Ägarbidrag ANSP	-1,1		-1,1								1,1
21RS3788 Extra ersättn anställda maa. pandemin, motsv statsbidrag budgeteras	-36,0		-36,0								--
Summa beslut som disponerats 2021	-37,1		-37,1								1,1
Total justerad budgetram och planeringsreserv	-10 079,1	-17,9	-2609,2	-6391,9	-123,5	-1,1	-48,0	-629,2	-145,0	-113,3	-48,9

Justering av investeringsbudgeten

I verksamhetsplan med budget för 2021 finns en gemensam pott för oförutsedda investeringar inom hälso- och sjukvården. Under våren har 0,1 miljoner kronor överförts från denna (som ursprungligen registrerats på hälso- och sjukvårdsnämnden) till forsknings- och utbildningsnämnden.

2.3 Balanskravsutredning

Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora som, eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år.

Periodens resultat belastas av effekter av förändrade antaganden om livslängd vid beräkning av regionens pensionsskuld. Det har sin bakgrund i att SKRs RIPS-kommitté har sett över livslängdsantagandet i RIPS och tagit fram nya parametrar över livslängden som ska användas i pensionsskultsberäkningarna för kommuner och regioner. Förändringen innebär att sektorn gått från att använda Finansinspektionens antagande enligt Tryggandegrunderna från 2007 (DUS06) till att i stället skatta parametrarna utifrån sektorns eget personalbestånd. DUS06 baserades på statistik från slutet av 1990-talet. Den ökade livslängden har uppstått under de år som gått sedan dess. Mot bakgrund av detta kan fullmäktige i samband med att årsredovisningen för 2021 besluta anföra synnerliga skäl för att inte återställa det annars prognostiserade balanskravsunderskottet. Detta påverkar dock inte ambitionen att senast 2030 redovisa en soliditet på minst noll. Efter justering med effekter av förändrade livslängdsantagande uppgår prognosen över balanskravsresultatet till 250 miljoner kronor.

Beräkning och redovisning av balanskravsresultatet (mnkr)	Utfall ack 2021	Prognos 2021	Utfall 2020
= Periodens/årets resultat enligt resultaträkningen	543	300	530
- Samtliga realisationsvinster	0	0	-1
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-412	-362	-180
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	1	1	113
= Periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar	132	-61	462
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	-258
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
= Balanskravsresultat	132	-61	204
Justerat balanskravsresultat*	443	250	462
* justerat för jämförelsestörande post avs.förändrat livslängdsantagande vid beräkning av pensionsskulden	311	311	0
* justerat för reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	258

2.4 Väsentliga personalförhållanden

Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Pandemin har påverkat och utmanat Region Örebro läns sätt att arbeta och agera som arbetsgivare. Stora insatser har genomförts av medarbetare och chefer för att klara av arbets-situationen. Läget har inte alltid varit optimalt men hela tiden haft fullt fokus på att klara den uppkomna situationen.

Med anledning av pandemin har resurser omfördelats och planerade aktiviteter har inte varit möjliga att genomföra. Arbetet har fokuserats på att strukturera arbetsmiljöarbetet utifrån det rådande läget med pandemin. Stöd till chefer och medarbetare har förstärkts med olika insatser. Samverkan med de fackliga organisationerna har varit oerhört viktigt i den situation som nu råder.

Omställningen till digitala utbildningar och möten har möjliggjort en utveckling av pedagogik och mötesstruktur som effektiviserats och gjort det enkelt att mötas. Dock saknas möten och utbildningar för vissa former där de digitala verktygen inte kommer till sin rätt.

För cirka 1 000 medarbetare där distansarbete har varit möjligt, har så skett.

Löneöversynen har kunnat genomföras för Region Örebro läns samtliga medarbetare och lönen för år 2021 är utbetald.

Vaccinationen mot covid-19 ställer krav på en noga planerad hantering, komplex logistik, flexibel bemanning, hög säkerhet samt god kommunikation. För att klara av att vaccinera alla invånare från 18 års ålder, snabbt och säkert, bildades under hösten 2020 en särskild organisation för vaccination mot covid-19 i Örebro län.

Personalförhållanden

Medelvärdet på medarbetares anställningsgrad i Region Örebro län är 98 procent vilket bedöms som hög. Anställningsgraden för heltid varierar för olika yrkeskategorier och om arbetet sker dagtid, nattetid eller om helgtjänstgöring ingår. Medelåldern för medarbetarna avseende perioden 2021 är 44,2 år.

Antalet anställda utgörs av 78,1 procent kvinnor och 21,9 procent män.

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare har ökat med 236 årsarbetare i jämförelse med samma period 2020, från 9 506,6 per 31 juli till 9 742,6 vid samma tid 2021. Antalet visstidsanställda årsarbetare har ökat med 67, från 1 406 till 1 473. Ökningen av antalet anställda finns främst i yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården, bland annat antalet undersköterskor har ökat.

Vidare märks också en ökning av läkare och specialistsjuksköterskor.

Den redovisade timtiden har ökat med 47 procent - en ökning om 108 500 timmar. Ökningen består i stort sett av arbetet med vaccinationerna kopplat till covid-19. Cirka 1 350 personer har varit anställda för verksamheten.

Sjukfrånvaron för Region Örebro län är 6,4 procent under perioden 2021, varav korttidssjukfrånvaron är 2,7 procent och långtidssjukfrånvaron är 3,7 procent. Sjukfrånvaron har totalt sett minskat i jämförelse med samma period 2020 som redovisade 6,9 procent.

Korttidssjukfrånvaron har minskat med 0,6 procent medan långtidssjukfrånvaron är oförändrad i jämförelse med samma tidpunkt 2020, 3,7 procent. Detta är troligtvis början på en återgång till de nivåer av sjukfrånvaron som gällde innan pandemin och kan bero på att många blivit vaccinerade under våren och följt restriktionerna. Sjukfrånvaron för samma period 2019 var 5,3 procent, varav korttidssjukfrånvaron var 2,3 procent och långtidssjukfrånvaron var 3,0 procent. Ökningen av korttidssjukfrånvaron från år 2019 till 2020 kan sannolikt förklaras av direktivet i samband med pandemin att stanna hemma vid minsta symtom och att Region Örebro län har många yrkesgrupper som inte kan utföra sitt arbete på distans. Vid jämförelse med andra regioner var det en likartad utveckling med en ökning av sjukfrånvaron på mellan 1-1,5 procent från 2019 till 2020. Det är rimligt att anta att nivåerna nu sjunker även för övriga regioner.

HR-statistik

Region Örebro län

Årsarbetare	Per 31 jul 2021	Per 31 jul 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	9 742,6	9 506,6	236,0	2,5
- varav kvinnor	7 722,4	7 540,4	182,0	2,4
- varav män	2 020,2	1 966,2	54,0	2,7
Antal tillsvidare- och visstidsanställda	11 216,3	10 912,6	303,7	2,8
- varav kvinnor	8 763,7	8 496,9	266,8	3,1
- varav män	2 452,6	2 415,7	36,9	1,5

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2021	Jan - jun 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,4	6,9	-0,5
- varav kvinnor	7,0	7,6	-0,6
- varav män	4,1	4,7	-0,6
- varav korttidssjukfrånvaro	2,7	3,3	-0,6
- varav långtidssjukfrånvaro	3,7	3,7	0,0
- varav 29 år och yngre	5,7	7,1	-1,4
- varav 30-49 år	6,1	6,6	-0,5
- varav 50 år och äldre	7,0	7,3	-0,3

Extratid	Jan - jun 2021	Jan - jun 2020	Förändring	Förändring (%)
Timtid	339 447	230 947	108 500	47,0
Fyllnadstid	34 450	40 035	-5 585	-14,0
Enkel övertid	18 635	18 249	386	2,1
Kvalificerad övertid	133 374	106 035	27 339	25,8
Arbetad tid under jour o beredskap	107 840	114 825	-6 985	-6,1

Koncernbolag med anställd personal

Anställda	Per 31 jul 2021	Per 31 jul 2020	Förändring (antal)
Medeltal anställda	594	604	-10
- varav kvinnor	114	120	-6
- varav män	480	484	-4
Sjukfrånvaro i procent	Jan-jul 2021	Jan-jul 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	1,8	1,8	0,0
- varav kvinnor	5,1	5,0	0,1
- varav män	5,0	5,1	-0,1
- varav korttidssjukfrånvaro	1,9	1,7	0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	0,2	0,4	-0,2
- varav 29 år och yngre	2,9	2,9	0,0
- varav 30-49 år	3,8	3,5	0,3
- varav 50 år och äldre	3,8	3,5	0,3

Antal anställda och sjukfrånvaro redovisas för de bolag i koncernen som har personal och ingår i de sammanställda räkenskaperna i årsredovisningen. För bolagen redovisas anställda som medelantalet anställda under respektive verksamhetsår till den del som bolaget ägs av Region Örebro län, Länsgården Fastigheter 100 procent, Länsteatern i Örebro AB 91 procent samt Svealandstrafiken AB 50 procent.

3 Ekonomisk redovisning

3.1 Resultaträkning

(mnkr)	Utfall ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	2 055	1 446	-10 432		3 128
Verksamhetens kostnader	-7 962	-7 044			
Avskrivningar	-256	-196	-425		-367
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-6 163	-5 794	-10 857	-10 423	-9 735
Skatteintäkter	4 498	4 162	7 679	7 477	7 349
Generella statsbidrag och utjämning	1 784	1 685	3 073	3 051	2 833
VERKSAMHETENS RESULTAT	119	53	-105	105	447
Finansiella intäkter	485	88	505	177	300
Finansiella kostnader	-61	-225	-100	-97	-217
PERIODENS/ÅRETS RESULTAT	543	-84	300	185	530
Jämförelsestörande poster					
I verksamhetens kostnader ingår jämförelsestörande post avs. förändrat livslängdsanatagande vid beräkning av pensionsskulden	311	0	311	0	0
PERIODENS/ÅRETS RESULTAT JUSTERAT FÖR JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	854	-84	611	185	530
JUSTERAT BALANSKRAVSRESULTAT *	443	37	250	100	462

* se balanskravsutredning

3.2 Driftredovisning

(mnr)	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget- avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos - budgetav- vikelse 2021	Utfall 2020
REGIONFULLMÄKTIGE	-7	-10	3	-7	-14	-18	4	-13
REGIONSTYRELSEN	-1 667	-1 722	55	-1 423	-2 860	-2 954	94	-2 364
varav								
- Regionstyrelsen och Regionkansliet	-216	-263	47	-234	-357	-451	94	-327
- Hälsovalsenheten	-1 078	-1 117	39	-1 037	-1 891	-1 916	25	-1 747
- Tandvårdsenheten	-136	-141	5	-135	-243	-242	-1	-239
- Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad	-237	-201	-36	-17	-369	-345	-24	-51
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	-3 878	-3 727	-151	-3 845	-6 792	-6 392	-400	-6 267
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	-11	-1	-10	-16	-17	-1	-16	-25
FORSKNINGSNÄMNDEN	-53	-72	19	-59	-124	-124	0	-120
SERVICENÄMNDEN	38	-28	66	52	-7	-48	41	-33
SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN	-451	-367	-84	-366	-792	-629	-163	-681
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	-72	-85	13	-73	-144	-145	1	-130
KULTURNÄMNDEN	-60	-66	6	-61	-113	-113	0	-108
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	5	0	5	3	5	0	5	4
SUMMA VERKSAMHETER	-6 156	-6 078	-78	-5 795	-10 858	-10 424	-434	-9 737
REGIONSTYRELSENS FINANSFÖRVALTNING	6 699	6 186	513	5 711	11 158	10 609	549	10 267
Resultat	543	108	435	-84	300	185	115	530
Jämförelsestörande poster								
I verksamhetens kostnader ingår jämförelsestörande post avs. förändrat livslängdsanlagande vid beräkning av pensionsskulden	311	0	311	0	311	0	311	0
PERIODENS/ÅRETS RESULTAT JUSTERAT FÖR JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	854	108	746	-84	611	185	426	530
JUSTERAT BALANSKRAVSRESULTAT *	443	58	385	37	250	100	150	462

* se balanskravsutredning

Från år 2021 har nämnderna tilldelats rambudget. Det innebär att regionbidrag inte fördelas ut till nämnderna varje månad som tidigare år. Denna förändring resulterar i ett nytt sätt att redovisa resultat. I redovisningen kommer ekonomin därför följas via avvikelse mot budgetram. Budgetramen motsvaras av det tidigare beräknade regionbidraget.

3.3 Balansräkning

	2021 07 31	2020 07 31	Prognos helår 2021	2020 12 31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	25	22	27	24
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	5 762	5 549	5 946	5 577
Maskiner och inventarier	985	765	1 283	929
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	192	174	192	176
Summa anläggningstillgångar	6 964	6 510	7 448	6 706
Omsättningstillgångar				
Förråd/lager	104	159	104	102
Fordringar	1 216	711	845	994
Kortfristiga placeringar	5 328	3 692	5 000	4 562
Kassa och bank	112	528	100	211
Summa omsättningstillgångar	6 760	5 090	6 049	5 869
SUMMA TILLGÅNGAR	13 724	11 600	13 497	12 575
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital	3 835	2 678	3 592	3 292
- därav årets resultat	543	-84	300	272
- därav avsättning till resultatutjämningsreserv	258	-	258	258
AVSÄTTNINGAR				
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	5 219	4 607	5 370	4 735
Summa avsättningar	5 219	4 607	5 370	4 735
Skulder				
Långfristiga skulder	1 609	1 771	1 760	1 917
Kortfristiga skulder	3 061	2 544	2 775	2 631
Summa skulder	4 670	4 315	4 535	4 548
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	13 724	11 600	13 497	12 575
ANSVARSFÖRBINDELSER				
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	5 006	5 022	4 896	4 934
Övriga ansvarsförbindelser	1 890	1 563	1 890	1 648

3.4 Kassaflödesanalys

	2021 07 31	2020 07 31	2020 12 31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat	543	-84	530
Justering för av- och nedskrivningar	256	196	367
Justering för gjorda avsättningar pensioner	484	197	326
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	-	-	51
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 283	309	1 274
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-221	51	-232
Ökning/minskning förråd och lager	-1	2	8
Ökning/minskning kortfristiga skulder	430	320	406
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 491	682	1 456
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-1	-	-3
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-497	-458	-821
Utrangering av materiella anläggningstillgångar	-	-	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	-	6	6
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-	-	-17
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	-	1	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-498	-451	-835
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupptagna lån	-	650	650
Amotering av lån	-309	-159	-13
Ökning av långfristiga fordringar	-16	-	-2
Minskning av långfristiga fordringar	-	-	17
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-325	491	652
Årets kassaflöde	668	722	1 273
Likvida medel vid årets början	4 772	3 499	3 499
Likvida medel vid årets slut	5 440	4 221	4 772

3.5 Investeringar

(mnkr)	Utfall ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Utfall 2020
IMMATERIELLA INVESTERINGAR	1,4	0,9	3,3	20,2	3,5
BYGGNADSVINVESTERINGAR	318,5	304,7	600,0	1 464,2	427,8
INVENTARIER					
REGIONSTYRELSEN OCH REGIONKANSLIET	0,0	0,0	0,0	10,2	0,0
SERVICENÄMNDEN	35,3	35,6	79,8	91,2	55,7
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	131,3	106,7	415,0	557,1	313,4
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	5,9	4,5	21,8	21,8	10,8
FORSKNINGSNÄMNDEN	3,8	4,0	13,0	28,5	5,5
SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN	1,4	1,2	10,0	31,8	7,2
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	0,1	0,1	7,8	8,2	0,3
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0
SUMMA INVENTARIER	177,8	152,1	547,4	749,0	392,9
FINANSIELLA INVESTERINGAR	-	-	-	-	17,0
SUMMA INVESTERINGAR	497,7	457,7	1 150,7	2 233,4	841,2

Uppföljning större bygginvesteringar
 Hälsa- och sjukvårdsnämnd

(mnkr)	Total investeringskal kyl	Besluta d budget tom 2021	Totalt utfall tom juli 2021	Utfall ack 2021	Status
Interimslösning kvinnokliniken, BB och neonatal USÖ	67,7	20,0	0,2	0,2	Utredning
Ambulansstation Berglunda inkl. markköp	91,9	64,5	40,4	26,3	Byggnation
IVA-platser H-huset	34,4	24,0	33,8	0,0	Färdigställd
L-huset, anpassn slutenvård psykiatri	18,9	24,4	22,7	0,0	Färdigställd
Lindesbergs vårdcentral nybyggnad (inkl FTV-klinik)	140,0	120,0	137,0	0,3	Färdigställd
M-huset omstrukturering laboratoriemedicin	72,0	72,0	28,6	1,0	Färdigställd
Neuro intermediär vårdavdelning (NIMA) H-huset	34,4	24,8	4,9	0,0	Färdigställd
Ny hiss helikopterplattan, USÖ	25,0	26,5	27,8	0,9	Färdigställd
Ettapp 2A Ny byggnad Högspec.hus (slutkostnad inkl. index)	1 404,2	1 404,2	1 240,5	10,7	Byggnation
Reservvatten USÖ	41,2	41,2	41,8	0,7	Byggnation slutfas
Byggnation reservkraft el, Lindesbergs lasarett	43,4	43,4	3,6	0,1	Byggnation startfas
Cyclotron (MT 2615)	95,1	63,9	71,4	56,2	Byggnation
Ettapp 2C om- och tillbyggnad akuten	301,8	301,8	285,8	23,8	Färdigställd
Ombyggnad Rehab med bassäng, .Karlskoga	65,4	65,4	79,8	8,6	Byggnation slutfas
Ombyggnation forskningslab, T-huset	26,5	26,5	24,6	0,3	Byggnation klar
Pumpstation och dagvattenledning	12,0	12,0			inkl i reservvatten usö
Reservvatten, Lindesbergs lasarett	25,3	25,3	11,6	2,1	Byggnation slutfas
Utbyggnad reservkraft del 1 2017-2021	53,8	53,8	9,9	2,0	Byggnation
Nytt produktionsapotek USÖ	32,0	32,0	3,7	0,7	Projektering
Uppgradering fastighetsnät O-huset USÖ	11,6	2,5	0,0	0,0	Projektering
Skyway G-huset USÖ	14,0	14,0	3,0	1,5	Projektering
Hälsa- och sjukvårdsnämnden totalt	2 610,6	2 462,2	2 071,1	135,4	

Folkvandvårdsnämnd

(mnkr)	Total investeringsskalkyl	Besluttad budget tom 2021	Totalt utfall tom juli 2021	Utfall ack 2021	Status
Adolfsberg ombyggnad av klinik	18,6	18,6	2,1	0,1	Projektering
Folkvandvårdsnämnden totalt	18,6	18,6	2,1	0,1	

Regionala tillväxtnämnd

(mnkr)	Total investeringsskalkyl	Besluttad budget tom 2021	Totalt utfall tom juli 2021	Utfall ack 2021	Status
Kävesta Folkhögskola, Dansens hus	33,9	33,9	5,8	0,0	Projektering
Fellingsbro Folkhögskola, ny aula	41,1	20,5	7,1	2,2	Projektering
Regionala tillväxtnämnden totalt	75,0	54,4	12,9	2,2	

Serviceämnd

(mnkr)	Total investeringsskalkyl	Besluttad budget tom 2021	Totalt utfall tom juli 2021	Utfall ack 2021	Status
A-huset efter 2021	23,1	23,1	0,4	0,4	Byggnation
HIN åtgärder	30,9	30,9	25,7	0,2	Byggnation
Ombyggnad T-huset	95,0	65,0	24,6	0,3	Byggnation
Ny datahall och kontor IT	268,3	211,4	118,0	54,7	Byggnation
Lokaler för fastighetsdrift T-huset, USÖ	52,8	25,0	1,5	0,8	Projektering
Nytt system insamling mediaförbrukning länet	12	4,0	0,7	0,1	Projektering
Serviceämnden totalt	149,0	119,0	50,7	0,9	

Regionstyrelsen

(mnkr)	Total investeringsskalkyl	Besluttad budget tom 2021	Totalt utfall tom juli 2021	Utfall ack 2021	Status
Solpaneler	25,0	21,0	12,0	2,0	byggnation
Regionstyrelsen totalt	25,0	21,0	12,0	2,0	

Externa hyresgäster

(mnkr)	Total investeringsskalkyl	Besluttad budget tom 2021	Totalt utfall tom juli 2021	Utfall ack 2021	Status
Tillbyggnad Campus etapp 3	349,5	166,5	69,6	46,9	Byggnation
Lekebergs VC, lokaler åt kommunen	21,1	21,1	1,6	1,1	Byggnation
Örebro läns museum omdisponering lokaler	52,8	30,0	7,4	5,3	Projektering
Externa hyresgäster totalt	423,4	217,6	78,6	53,3	

Uppföljning medicintekniska investeringar > 2,5 mnkr
Hälso- och sjukvårdsnämnd

(mnkr)	Budget 2021	Utfall ack 2021	Prognos 2021	Status
Ambulanser, akutklin	8,0	4,4	6,0	För ambulanser till USÖ och Lindesbergs lasarett pågår installation. Ambulansen till Karlskoga lasarett är i drift
Intensivvårdsambulans, akutklin	4,0	0,0	0,0	Ej påbörjad
Processor, ljuskälla, endoskopi och navigation, medicinska klin	4,4	0,0	4,4	Anbud öppnade. Provuppställning hösten 2021
Datortomograf, onkologiska klin	8,0	0,0	4,0	Framtagande av förfrågningsunderlag pågår
Bipolar röntgen, ortopediska klin	7,0	0,0	7,0	Projekt startat
UPLC-MS/MS, laboratoriemed.klin	3,5	0,0	3,5	Framtagande av förfrågningsunderlag pågår
Röntgen stat, hjärt-, lung-, fysiologiska klin	4,8	0,0	0,0	Påbörjat förberedelse inför upphandling
Ultraljudsutrustning, röntgenklin	13,0	0,0	8,0	Avtal tecknat
Pet-CT nr 2, röntgenklin	16,5	0,0	5,0	Avtal tecknat
Operationsbord, kärthoraxklin	4,8	0,0	4,8	Avtal tecknat
Cyklotron, avd sjukhusfysik	16,0	0,0	0,0	Anskaffning pågår. Uppdelad på flera upphandlingar både annonserade och direktupphandlingar
Utrustning H-huset inkl akutröntgen	14,9	0,0	14,9	Anskaffning pågår

Folktandvårdsnämnd

(mnkr, inkl moms)	Budget 2021	Utfall ack 2021	Prognos 2021	Status
Dentala unitar och sterilutrustning	5,8	1,8	5,8	
Kamerascanner	2,6	0,4	2,6	

3.6 Not 1 Redovisningsprinciper för Region Örebro län

Region Örebro läns redovisning har skett i enlighet med lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer och yttranden från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Region Örebro län har tillämpat samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder i delårsrapporten per juli som i den senaste årsredovisningen..

Bedömningen är att inga säsongsvariationer eller cykliska effekter har påverkat verksamheten.

Någon väsentlig effekt på den aktuella perioden bedöms inte förekomma utifrån ändrade uppskattningar och bedömningar som har redovisats under tidigare räkenskapsår.

Jämförelsestörande post är poster som sällan förekommer och överstiger 10 miljoner kronor. Under perioden har regionen en jämförelsestörande post på 311 miljoner kronor, avser förändrat livslängdsantagande i pensionsavsättningen.

Extraordinära poster, intäkter eller kostnader i annan verksamhet än regionens normala verksamhet. Under perioden har regionen inte haft några extraordinära poster.

Förändringar i väsentliga ansvarsförbindelser under perioden består av att två dotterbolag har ökat utnyttjandet av beviljad borgen. Länsgården Fastigheter AB har utnyttjat ytterligare 150 miljoner kronor. Totalt utnyttjat belopp uppgår till 1 200 miljoner kronor av totalt beviljad borgen på 2 716 miljoner kronor. Svealandstrafiken har utnyttjat ytterligare 92 miljoner kronor, totalt utnyttjat belopp uppgår till 359 miljoner kronor av totalt beviljad borgen på 600 miljoner kronor.

De generella statsbidrag som är beslutade och utbetalda under året för uppskjuten vård samt effekter av covid-19-pandemin är periodiserade med en tolfedel per månad.

4 Nämndernas delårsrapporter

4.1 Regionstyrelsen inklusive regionkansliet

Väsentliga händelser

- Nytt ekonomisystem har driftsatts och projektet är överlämnat till förvaltning.
- Ny servicewebb, vårdgivarwebb och regional utvecklingswebb har lanserats.
- Spridning och genomförande av aktiviteter kopplade till det reviderade programmet för hållbar utveckling har påbörjats.
- Program för digitalisering inom Region Örebro län har beslutats.
- Perioden har fortsatt präglats av pandemin i fråga om att ge stöd till verksamheterna i olika frågor.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	3	5	0

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	91,0	57,3	33,7	72,5	139,0	98,3	40,7	154,2
Verksamhetens kostnader	-1 521,4	-1 578,7	57,3	-1 478,8	-2 630,2	-2 707,5	77,3	-2 466,5
Finansnetto								
Resultat	-1 430,4	-1 521,4	91,0	-1 406,3	-2 491,2	-2 609,2	118,0	-2 312,3

Sammanfattande analys

Intäkterna är högre än budget beroende på 20 miljoner kronor i statsbidrag för kostnader kopplade till coronapandemin. Där till har 9 miljoner kronor erhållits i statsbidrag för asylsökande som ej är budgeterade. I utfallet för personalkostnader ingår 36 miljoner kronor

(inkl sociala avgifter) för de 2 000 kr som Region Örebro län betalade ut till alla anställda i juni. Utan dessa kostnader är utfallet 80 miljoner kronor vilket är 9 miljoner kronor under budget. På grund av coronapandemin är kostnader för kurser och konferenser fortsatt låga. Regionkansliet har också haft några vakanser under våren.

Övriga kostnader är också lägre än budget. Orsakerna är flera:

- 29 miljoner kronor lägre kostnader jämfört med budget för vårdval hälsoval på grund av att antalet listade inte ökar som tidigare år. I juli var antalet 306 313 vilket är en ökning med 281 personer jämfört med december 2020. Ersättning för besök ökade med 9 miljoner kronor jämfört med samma period 2020. Ersättningen höjdes i samband med budget 2021 men besöken har varit färre jämfört med samma period 2020. Året är inte ett jämförbart år på grund av coronapandemin.
- 23 miljoner kronor lägre kostnader för implementering av VISUS på grund av omplanering av projektet samt e-hälsa på grund av ännu ej genomförda aktiviteter.
- 25 miljoner kronor för åtgärder för minskade kostnader inom administrationen.
- 5 miljoner kronor i lägre kostnader för läkemedel jämfört med budget.

Kostnader för köpt digital utomlänsvård har ökat med 4,1 miljoner kronor jämfört med 2020 och uppgår till 15,7 miljoner kronor per juli vilket är 2 miljoner kronor över budget.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Inga ytterligare åtgärder har behövt vidtas 2021.

Produktions- och nyckeltal

Hälsovalsenheten

Nedanstående tabeller redovisar antal personer per åldersgrupp som är listade på vårdcentraler i länet. Av tabellen framgår att samtliga grupper utom 0-4 år minskat mellan åren. Totalt ökade antalet listade med 0,3 procent mellan åren. Åldersgruppen 80 år och äldre ökar mest.

Per åldersgrupp/samtliga vårdcentraler	Antal listade juli 2020	Antal listade juli 2021	Differens i antal	Differens i % per åldersgrupp
0-4 år	17 365	17 034	-331	-1,9%
5-64 år	222 534	222 843	309	0,1%
65-79 år	48 853	49 199	346	0,7%
80 -	16 651	17 237	586	3,5%
Summa	305 403	306 313	910	0,3%

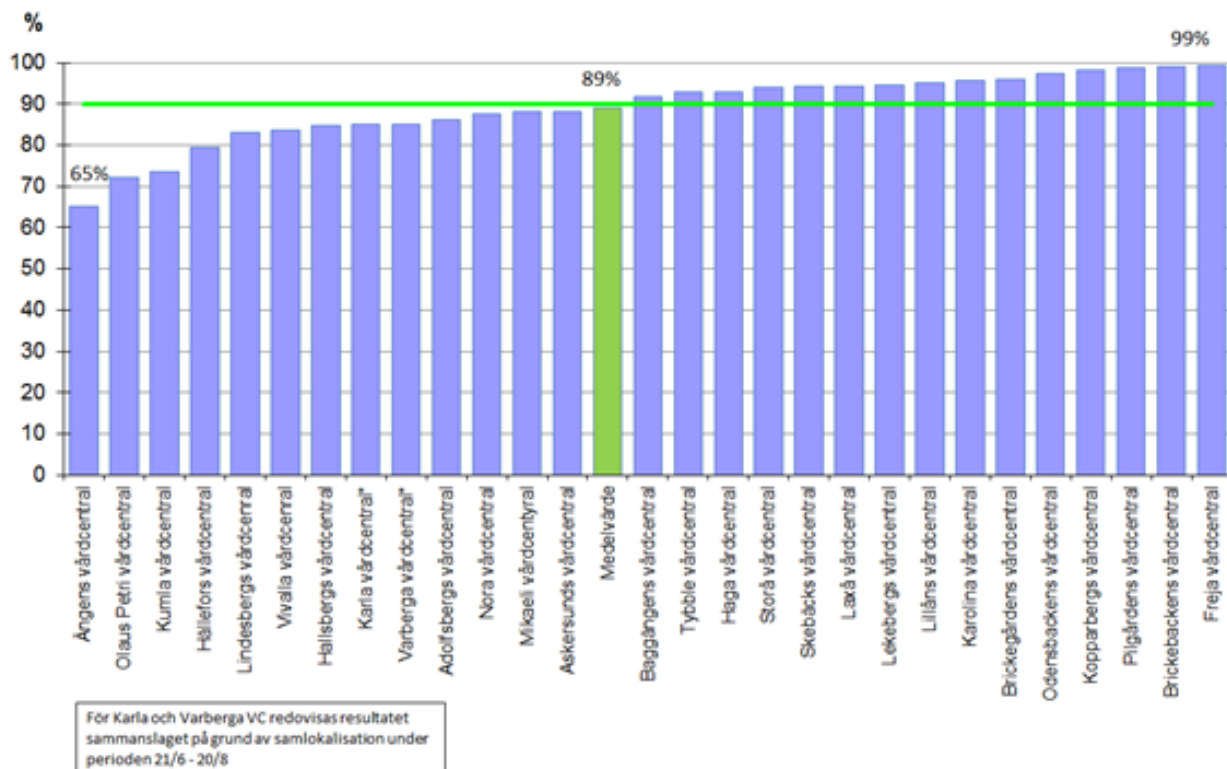
Nedanstående tabell visar antal och andel listade per åldersgrupp och länsdel i juli 2021. Av tabellen framgår att länsdel Örebro har en högre andel listade i gruppen 5-64 år än övriga länsdelar. Länsdelarna i norr, söder och väster har en högre andel listade i grupperna 65-79 år och 80 år och äldre än Örebro. För länsdel norr och väster ökar andelen i gruppen 65 år och äldre med 0,4 procentenheter mellan åren.

Juli 2021	0-4 år		5-64 år		65-79 år		80 år och äldre		Summa	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Länsdel										
Norr	2 296	5,0%	31 430	68,1%	9 176	19,9%	3 276	7,1%	46 178	100%
Söder inkl Pålssöda	2 720	5,8%	33 400	70,7%	8 379	17,7%	2 746	5,8%	47 245	100%
Väster	2 207	4,8%	31 834	69,1%	8 658	18,8%	3 343	7,3%	46 042	100%
Örebro inkl Haga, Lekeberg och Vivalla	9 811	5,9%	126179	75,6%	22986	13,8%	7 872	4,7%	166848	100%
Summa	17034	5,6%	222843	72,8%	49199	16,1%	17237	5,6%	306313	100%

Tillgänglighet vårdcentraler inom Hälsoval Örebro län

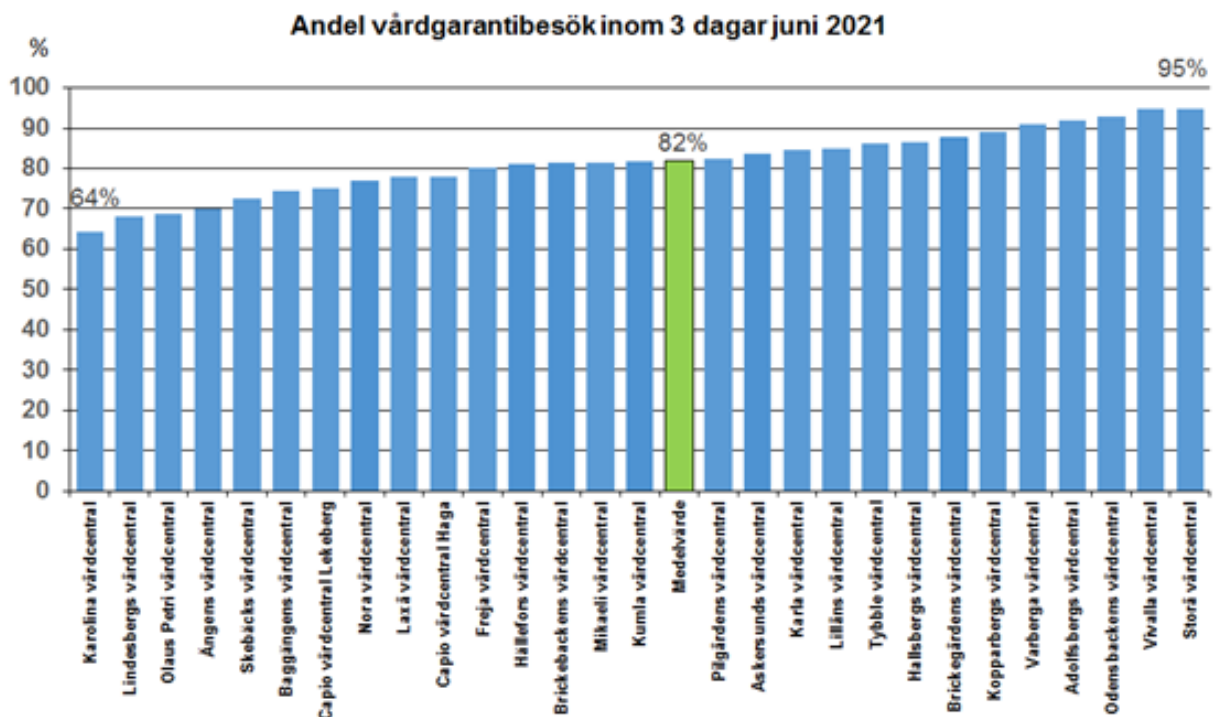
Telefontillgänglighet: Andel besvarade samtal samma dag. Medelvärde alla vårdcentraler inom Hälsoval Örebro län.

Andel besvarade samtal samma dag, juni 2021, målvärde 90%



Under juni månad fick 89 procent av de som ringde till distriktssköterskemottagningarna en uppringningstid samma dag. Variationen mellan vårdcentralerna var mellan 65 och 99 procent. 15 vårdcentraler klarade målet på 90 procent tillgänglighet. För juni månad 2020 var resultatet 88 procent för alla vårdcentraler och variationen var mellan 57 till 100 procent. 10 vårdcentraler klarade då målet 90 procent. Det totala antalet inkommande telefonsamtal har ökat 2021 jämfört med föregående år.

Andel vårdgarantibesök inom 3 dagar. Medelvärde alla vårdcentraler inom Hälsoval Örebro län.



Den förstärkta vårdgarantin innebär att patienten har rätt till en medicinsk bedömning inom tre dagar för problem och åkommor som omfattas av vårdgarantin. Den medicinska bedömningen ska göras av den personalkategori som är bäst lämpad utifrån patientens behov. Det kan vara en läkare, kurator, sjukgymnast, sjuksköterska eller annan legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal inom primärvården. Andel vårdgarantibesök inom 3 dagar var under juni månad 82 procent för samtliga vårdcentraler inom Hälsoval med en variation mellan 64 och 95 procent. Jämfört med juni månad 2020 har resultatet försämrats, medelvärdet var då 86 procent för samtliga vårdcentraler och variationen mellan 73 och 96 procent.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändri ng (%)
Antal tillsvidareanställda	97,0	105,0	-8,0	-7,6
- varav kvinnor	76,0	81,0	-5,0	-6,2
- varav män	21,0	24,0	-3,0	-12,5

Antalet tillsvidareanställda har minskat mellan åren vilket främst beror på att vakanta tjänster inte återbesatts som en del i åtgärder för att minska administrativa kostnader.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	1,7 %	3,9 %	-2,2
- varav kvinnor	1,3 %	4,4 %	-3,1
- varav män	2,8 %	2,4 %	0,4
- varav korttidssjukfrånvaro	0,5 %	1,4 %	-0,9
- varav långtidssjukfrånvaro	1,1 %	2,5 %	-1,4

Eftersom antalet anställda är förhållandevis få på regionkansliet så får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken. Den totala sjukfrånvaron är 1,66 procent under perioden januari till juni vilket är en minskning med 2,21 procentenheter jämfört med samma period 2020. Det är både korttids- och långtidsfrånvaron som minskat mellan åren. Pandemin hade stor påverkan på sjukfrånvaron under 2020.

Sjukfrånvaron för hela Region Örebro län är 6,35 procent under perioden januari till juni (-0,57 procentenheter jämfört med 2020), varav korttidsfrånvaron är 2,67 procent och långtidsfrånvaron är 3,69 procent.

4.2 Hälsa- och sjukvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Covid-19 - andra och tredje vågen, som krävt omfattande resurser.
- Uppskjuten vård - utmaningar med att ta igen den planerade specialistvården.
- Vaccination – snabbt och i rätt ordning.
- H-huset, Regionsjukhuset Örebro, har öppnat för patienter - majoriteten av verksamheterna från A-huset har flyttat in.
- Nämndens ekonomi – arbete pågår för att få en ekonomi i balans.
- Ny organisation inom Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen – innebär stora förändringar.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	3	2	1

Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmål 11, att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning med indikatorn att nämnden ska redovisa ett resultat i balans.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	2 092,3	1 513,1	579,2	1 564,7	3 253,9	2 594,9	659,0	3 275,5
Verksamhetens kostnader	-5 963,0	-5 235,9	-727,1	-5 405,4	-10 038,3	-8 979,3	-1 059,0	-9 535,4
Finansnetto	-5,0	-4,3	-0,7	-4,1	-7,4	-7,4	0,0	-7,2
Resultat	-3 875,7	-3 727,1	-148,6	-3 844,8	-6 791,8	-6 391,8	-400,0	-6 267,1

Sammanfattande analys

Resultatet per juli uppgår till - 149 miljoner kronor vilket innebär en nettokostnadsökning jämfört med förra året på 0,8 procent, vilket till stor del beror på periodens statsbidrag avseende covid-19.

Statsbidragen avseende covid-19 uppgår till 438 miljoner kronor varav 301 miljoner kronor avser testning under perioden och 128 miljoner kronor avser ersättning för 2020. Kostnaderna för perioden uppgår till 283 miljoner kronor vilket ger ett positivt resultat för perioden vilket också är bedömningen vid årets slut.

Belastningen inom vården har varit hög under perioden och även om man ser att smittspridningen minskar, skapar detta osäkerhet i ekonomin med begränsade möjligheter att hantera de krav på besparingar som beslutats i året budget.

Mot den bakgrunden bedöms område specialiserad vård uppvisa ett underskott vid årets slut på - 100 miljoner kronor, område nära vård - 62 miljoner kronor samt område psykiatri - 34 miljoner kronor vilket är i nivå med förra prognosen förutom en försämring avseende område psykiatri.

Ökade volymer av köpt vård förväntas medföra ett underskott mot budget med 97 miljoner kronor.

Den interna budgetförstärkningen, på totalt 507 miljoner kronor, som har skett till områdena för att kompensera för ofinansierade verksamheter, har medfört ett underskott med 377 miljoner kronor på totalen.

Den totala prognosen bedöms till - 400 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

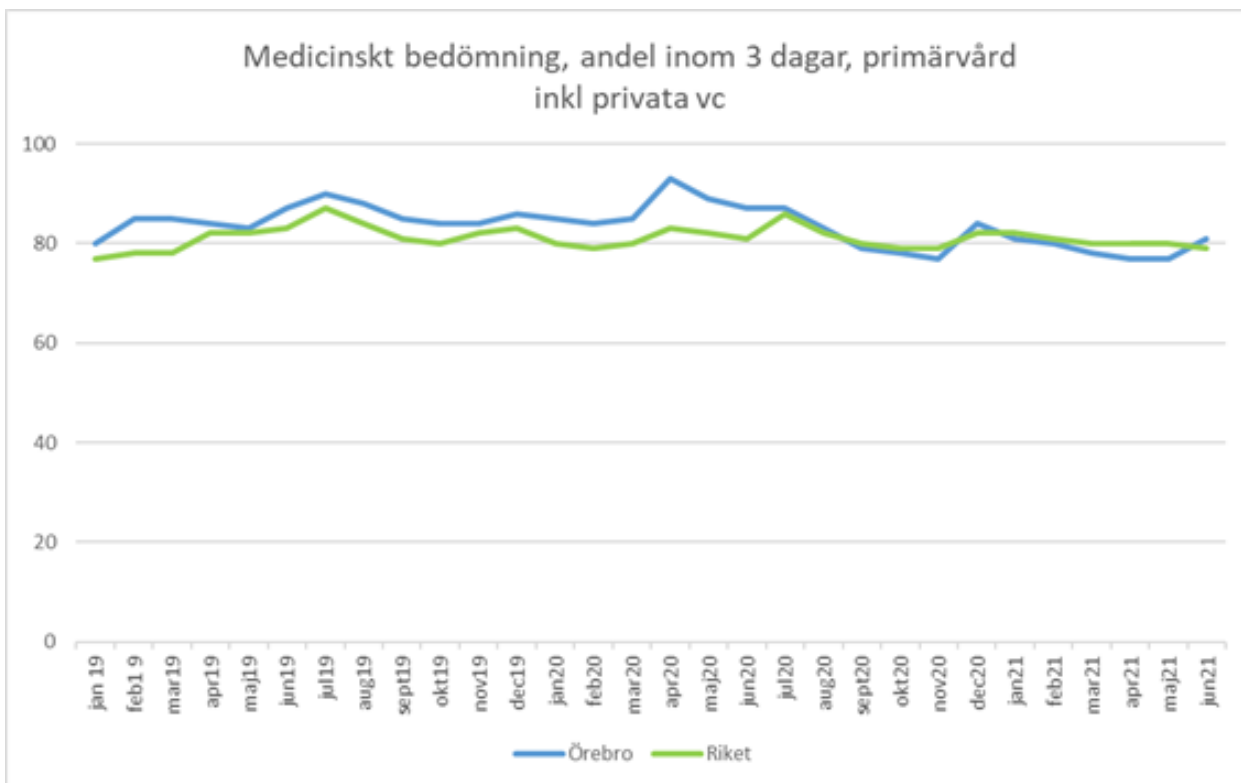
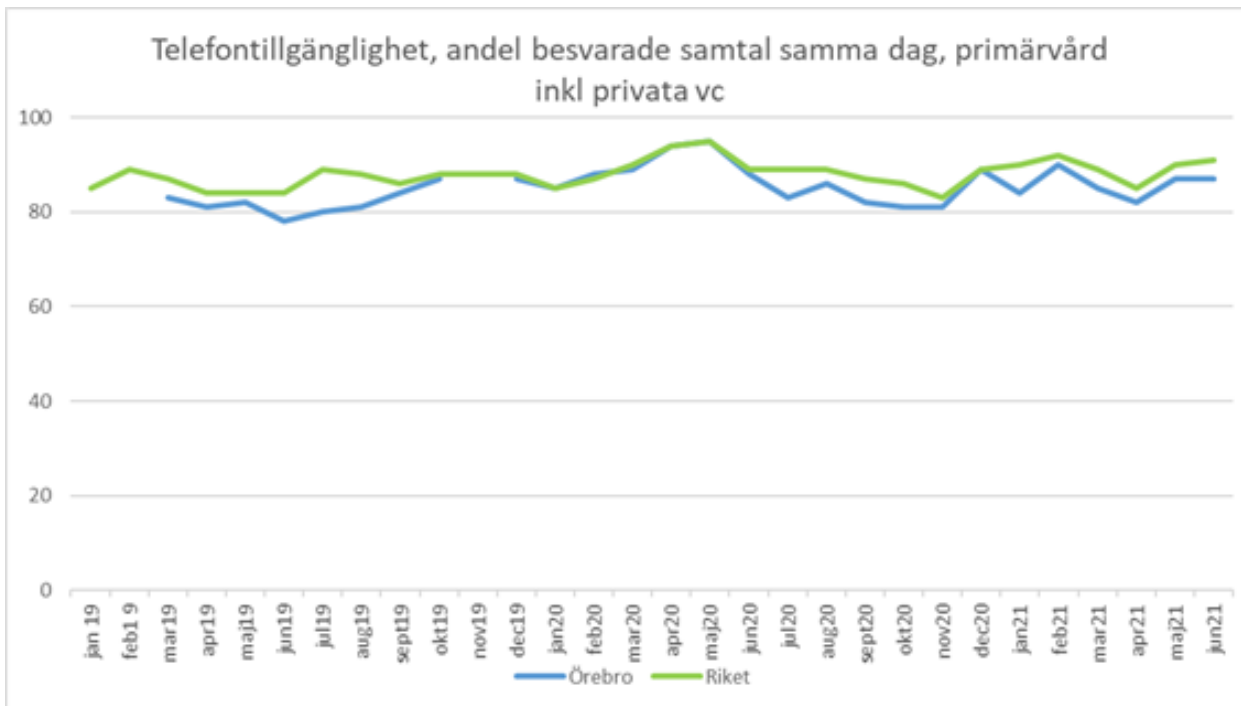
Samtliga områden inom hälso- och sjukvårdsnämnden har i uppdrag att under 2021 reducera sina kostnader med 1 procent samt ytterligare reduktion inom specialiserad vård med 0,5 procent. Det innebär en kostnadsreduktion med totalt 80 miljoner kronor vid full effekt. Med anledning av pågående pandemi bedöms inte områdena klara uppsatta mål och effekten förväntas inte nås under detta år.

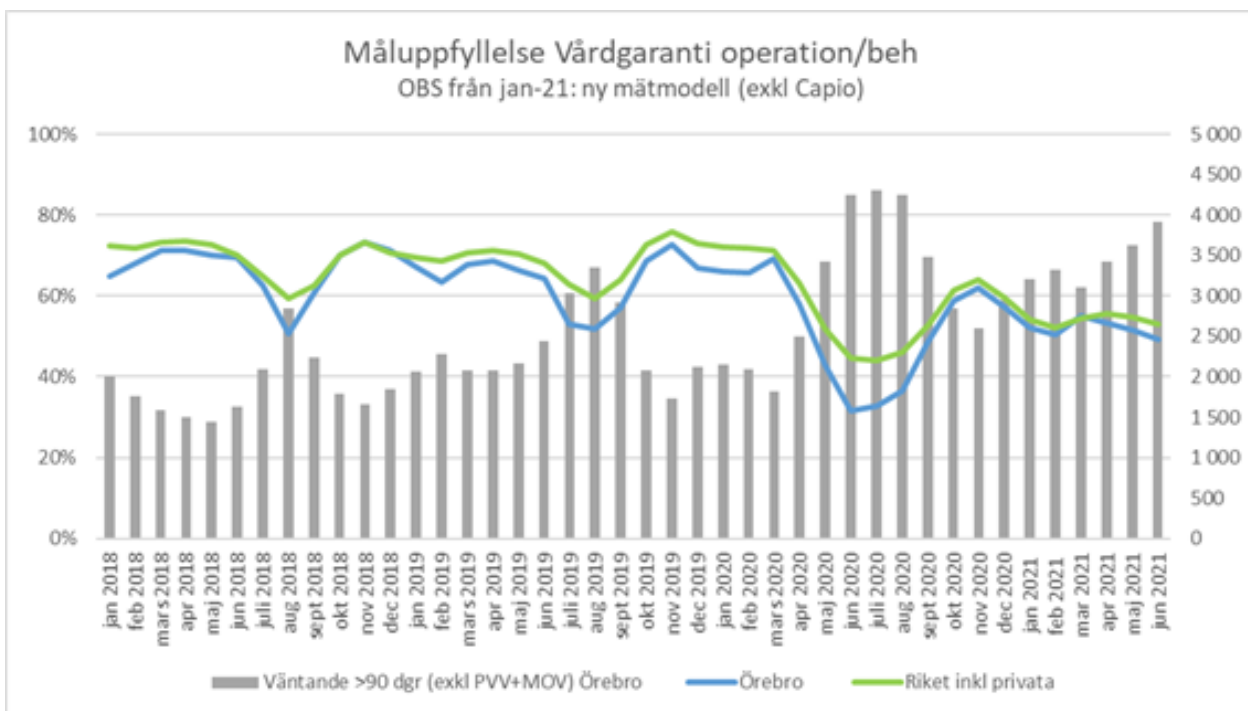
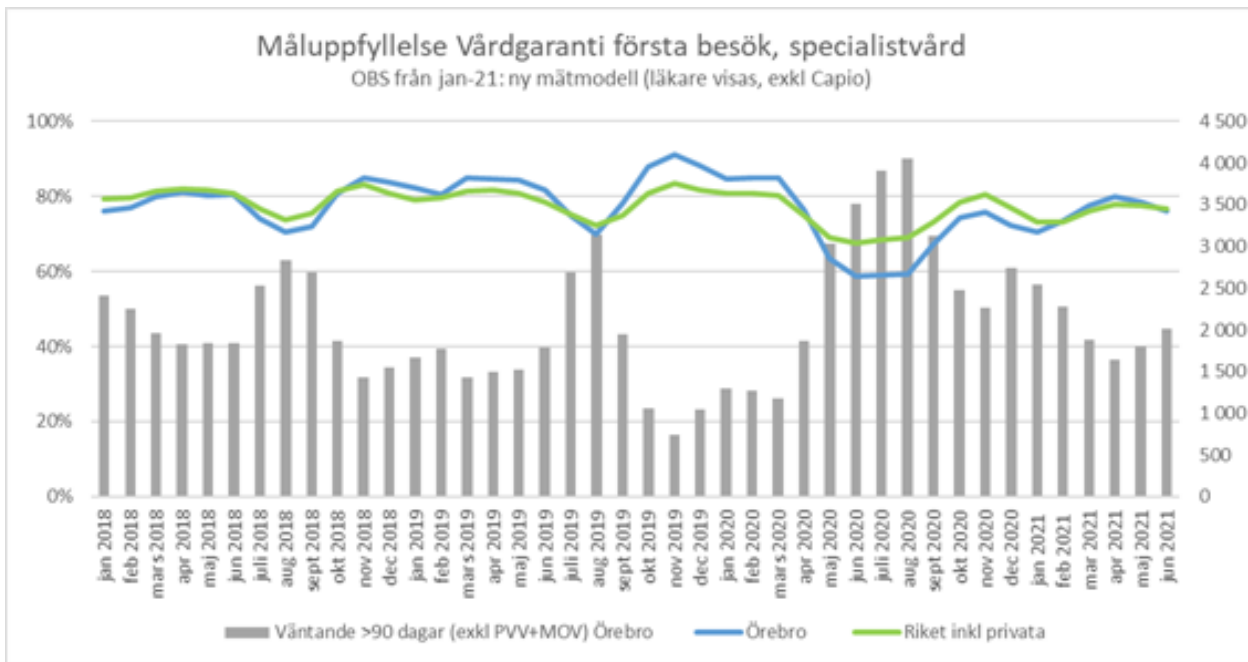
Produktions- och nyckeltal

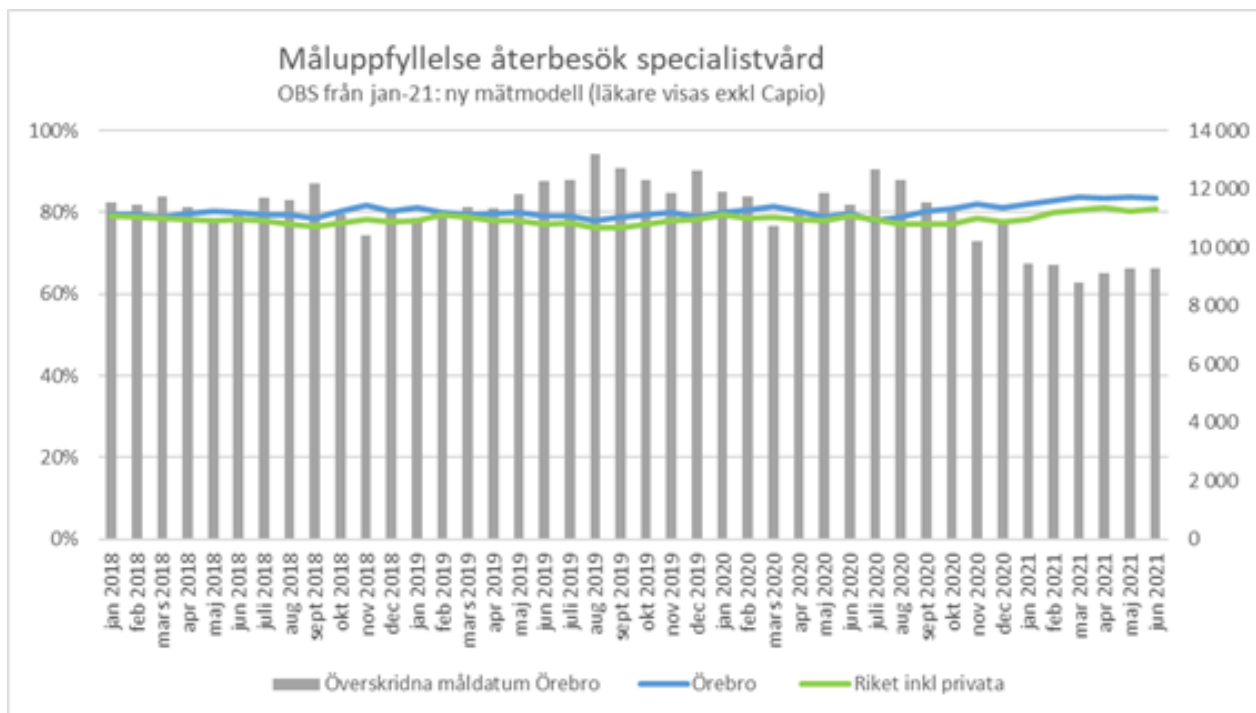
Tillgänglighet

Data gäller fram till juni 2021. Privata aktörer ingår i primärvårdens statistik, dock ingår inte privata aktörer i specialistvårdens statistik från och med januari 2021.

- Telefontillgängligheten är 87 procent, jämfört med 91 procent i riket.
- Andel med medicinsk bedömning inom tre dagar är 81 procent, jämfört med 79 procent i riket.
- Måluppfyllelse till vårdgarantilagens första besök till läkare, inom den specialiserade vården, är 76 procent, jämfört med 77 procent i riket.
- Måluppfyllelse till vårdgarantilagens operation/behandling är 49 procent, jämfört med 53 procent i riket.
- Andelen patienter som ännu väntar inom sitt medicinska måldatum för återbesök till läkare, inom specialistvården, är 84 procent, jämfört med 81 procent i riket. Återbesöken ingår inte i vårdgarantin, men är siffror som både rapporteras och följs nationellt.
- Från och med januari 2021 baseras måluppfyllelse för vårdgarantin på en ny mätmodell. Capio ingår inte i underlaget för år 2021. Detta gäller samtliga diagram nedan för den specialiserade vården.







Produktion

Produktion, per 31 juli 2021 och ack snitt 2020	Utfall ack 2021	Utfall ack snitt 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal läkarbesök	380 322	363 863	16 459	4,5
Antal behandlingsbesök	480 249	459 746	20 503	4,5
Antal operationer	17 246	17 272	-26	-0,2
Antal operationstimmar	12 899	12 376	523	4,2
Antal DRG-poäng (avser per fg månad)	20 814	19 607	1 207	6,2

Produktionen har påverkats på olika sätt från och med pandemins start 2020. En jämförelse mot motsvarande period föregående år ger inte en helt rättvis bild på grund av detta. För att jämma ut pandemins påverkan görs därför jämförelser mot ackumulerat genomsnittligt resultat för år 2020 för produktionsnyckeltalen.

Läkarbesök:

- Område habilitering och hjälpmedel har ökat med 15 procent (+ 284)
- Primärvården har ökat med 4 procent (+ 5 395)
- Specialistvården har ökat med 5 procent (+ 10 780)

Behandlingsbesök

- Område habilitering och hjälpmedel har ökat med 9 procent (+ 3 010)
- Primärvården har ökat med 0,5 procent (+ 1 135)
- Specialistvården har ökat med 9 procent (+ 16 358).

Andelen distanskontakter:

- Läkare inom specialistvården, ligger på samma nivå 2021 som 2020, 13 procent.
- Övriga personalkategorier har ökat andelen, från 10 procent år 2020 till 14 procent år 2021.

Operationer:

- Antal operationer har minskat med 0,2 procent (-26 operationer)
- Operationstiden har ökat med 4,2 procent (+ 523 timmar).
- Andelen operationer i öppenvården ligger på samma som för år 2020, 61 procent.
- Andelen opererade utomlänspatienter har minskat, från 16 procent år 2019, till 15 procent år 2020 och år 2021 är andelen 14 procent.
- Andelen akuta operationer är 20 procent, jämfört med 19 procent år 2020.
- Andel operationer som utförs i anestesi har minskat, år 2019 var andelen 52 procent, år 2020 50 procent och 2021 är andelen 47 procent.

DRG-poäng inom somatisk slutenvården (per 30 juni)

- Antal DRG-poäng har ökat med 6,2 procent (+ 1 207 poäng).
- Genomsnittspoäng/vårdtillfälle har ökat med 4,5 procent.
- Antal vårdtillfällen har ökat med 2 procent (+ 312).
- Covid-19-diagnoser har saknat DRG-tillhörighet fram till januari 2021. Vårdtillfällen för covid-19-patienter har fått DRG-poäng noll för år 2020. För att kompensera detta har covid-19-vårdtillfällen fått snittpoäng som övriga vårdtillfällen under samma period.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	7 849,6	7 601,3	248,3	3,3
- varav kvinnor	6 414,1	6 208,2	205,9	3,3
- varav män	1 435,5	1 393,1	42,4	3,0

Antalet undersköterskor har ökat markant. Detta beror bland annat på kompetensväxling inom vården, där vissa av de arbetsuppgifter som sjuksköterskor tidigare utfört görs av bland annat undersköterskor men även andra kategorier som arbetsterapeuter, medicinska vårdadministratörer och handläggare.

Det är även en ökning av läkare och specialistsjuksköterskor. Ökningen av specialistsjuksköterskor beror bland annat på riktade utbildningsinsatser.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,4 %	7,0 %	-0,6
- varav kvinnor	7,0 %	7,6 %	-0,6
- varav män	4,0 %	4,6 %	-0,6
- varav korttidssjukfrånvaro	2,7 %	3,3 %	-0,6
- varav långtidssjukfrånvaro	3,7 %	3,7 %	0,0




Sjukfrånvaron har sjunkit efter att ha varit mycket hög under år 2020. De högsta topparna låg under våren samt senhösten år 2020. Den höga sjukfrånvaron är tydligt relaterad till pandemin.

4.3 Forsknings- och utbildningsnämnd

Väsentliga händelser

- Region Örebro läns utbildningsuppdrag har kunnat genomföras även under tredje vågen av pandemin.
- Ett flertal covid-19-relaterade forskningsstudier har påbörjat och slutförts.
- Forskningskommitténs uppdrag är utvidgat till att även omfatta odontologisk forskning.
- Den regionala Life Science-strategin har beretts på nämndnivå.
- Nationellt införandet av bastjänstgöring för läkare sker 1 juli 2021.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnä eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
			
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	0

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	99,9	91,9	8,0	85,5	166,5	157,5	9,0	146,3
Verksamhetens kostnader	-152,6	-163,9	11,3	-144,6	-290,0	-281,0	-9,0	-267,3
Finansnetto	-0,2	0,0	-0,2	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,3
Resultat	-52,9	-72,0	19,1	-59,2	-123,5	-123,5	0,0	-121,3

Sammanfattande analys

Det bokförda resultatet per juli uppvisar ett överskott på 19 miljoner kronor. ALF-medel står för 16 miljoner kronor av överskottet, varav 9 miljoner kronor är medflyttade från 2020.

Kostnaderna i de externa projekten har ökat något under perioden i jämförelse mot föregående år. Totalt finns forskningsanslag på 76 miljoner kronor tillgängligt. Detta belopp är balanserat över periodbokslutet och därmed undantaget från periodens resultat.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Forsknings- och utbildningsnämnden har en ekonomi i balans, ingen handlingsplan krävs. Arbete för att effektivisera och reducera kostnader sker ständigt, samtidigt som verksamheten är under uppbyggnad och befinner sig i en utvecklingsfas.

Produktions- och nyckeltal

Nyckeltal för forsknings- och utbildningsnämnden följer nationella riktlinjer för forskningsbokslut. Dessa nyckeltal är framtagna av FoU-chefs nätverket inom SKR och rapporteras årligen till SKR.

Från och med år 2020 finns alla publikationer online på Region Örebro läns externa forskningswebb.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	87,3	75,8	11,5	15,2
- varav kvinnor	65,3	55,8	9,5	17,0
- varav män	22,0	20,0	2,0	10,0

Tabellen visar medarbetare med anställning inom Område forskning och utbildning i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Medarbetare som delar sin tid med forskning- och utbildningsuppdrag och klinisk tjänst visas inte här.




Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	2,6 %	5,0 %	-2,4
- varav kvinnor	3,1 %	5,3 %	-2,2
- varav män	1,3 %	4,5 %	-3,2
- varav korttidssjukfrånvaro	0,6 %	1,3 %	-0,7
- varav långtidssjukfrånvaro	2,0 %	3,8 %	-1,8

4.4 Folktandvårdsnämnd

Väsentliga händelser

- Pandemins påverkan av vården och ekonomin.
- Framtagande och implementering av resursfördelningsmodell.
- Digitala utvecklingen, nya utrustningar och nya tjänster.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
			
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	1

Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmål 11, att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning med indikatorn att nämnden ska redovisa ett resultat i balans.

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	256,7	282,5	-25,8	260,2	458,5	484,5	-26,0	448,6
Verksamhetens kostnader	-266,3	-281,2	14,9	-274,7	-472,4	-482,4	10,0	-470,9
Finansnetto	-1,7	-1,9	0,2	-1,8	-3,2	-3,2	0,0	-3,1
Resultat	-11,3	-0,6	-10,7	-16,3	-17,1	-1,1	-16,0	-25,4

Sammanfattande analys

Folk tandvårdsnämndens resultat efter juli är -11 miljoner kronor. Budgetavvikelsen är även den -11 miljoner kronor. Föregående år var resultatet -16 miljoner kronor. Intäkterna har minskat med 1,3 procent i jämförelse med samma period föregående år och kostnaderna har minskat med 3,1 procent. Intäkterna är 26 miljoner kronor lägre än budget och kostnaderna är 15 miljoner kronor lägre än budget. Det har varit mindre tid med patienter under januari-juli än vad som är budgeterat och därmed är också färre behandlingsåtgärder utförda. Färre behandlingsåtgärder leder till lägre intäkter. Det har också varit färre startade och avslutade behandlingar i specialisttandvården. Det är en högre andel obokade tider än vad som var planerat, vilket leder till intäktsbortfall. Obokad tid är tid som har varit planerad för patientbehandling, men som inte har blivit bokad.

Det har varit färre behandlare i tjänst än vad som är budgeterat under första halvåret 2021. Det leder till att intäkterna är lägre än budget då det innebär färre resurser som utför patientarbete. Personalkostnaderna är lägre än budget då färre personer varit i tjänst under första halvåret 2021. Det är också lägre kostnader för kurs och konferenser än budgeterat.

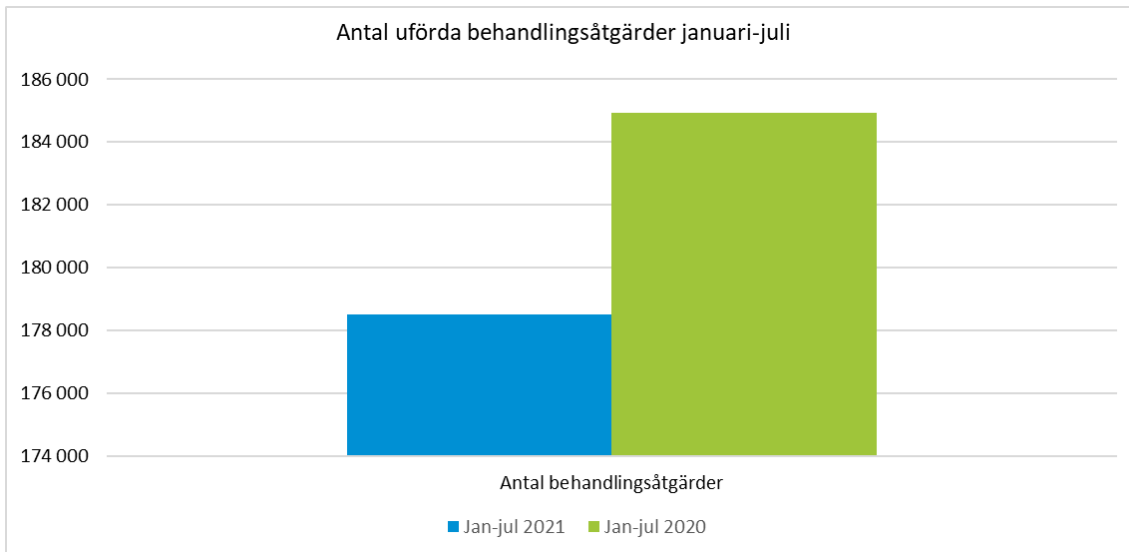
Investeringarna följer årets planering och budgetbeslut.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

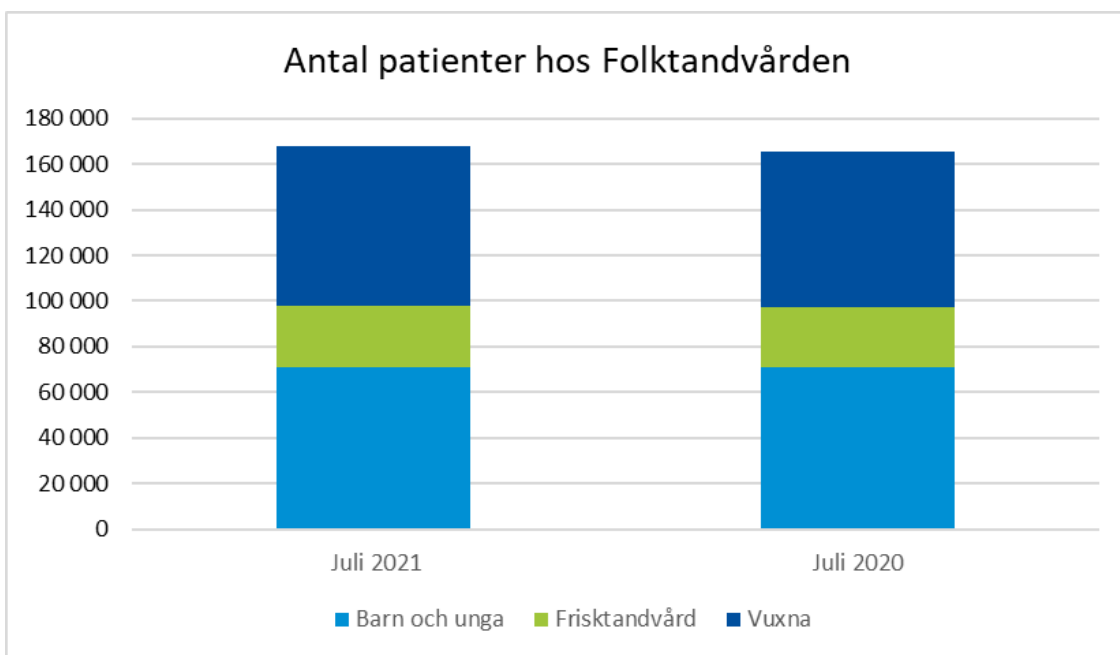
Folk tandvården arbetar utifrån den ekonomiska handlingsplanen för 2021. Aktiviteter och åtgärder har genomförts och resultatförbättrande effekter har kunnat konstateras i delårsbokslutet per den 31 juli 2021. Det är främst inom digitalisering och personalkostnader som de resultatförbättrande effekterna kan noteras.

Det pågår också ett arbete i samtliga verksamhetsområden med att öka vuxenintäkterna inom taxetandvård. Många vuxna patienter har valt att skjuta fram planerade tandvårdsbehandlingar på grund av risk för smittspridning, men förhoppningen är att genomförda tandvårdsbehandlingar inom vuxentandvården ska öka under hösten när det stora flertalet i dessa patientgrupper har fått vaccin.

Produktions- och nyckeltal



Det är färre behandlingsåtgärder utförda under januari-juli i år än det var under föregående år.



Det är fler personer som är patienter hos Folk tandvården i år i jämförelse med samma tidpunkt föregående år.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	539,6	590,6	-51,0	-8,6
- varav kvinnor	477,3	524,1	-46,8	-8,9
- varav män	62,3	66,5	-4,2	-6,3

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare har minskat kraftigt i jämförelse med föregående år. Minskningen har främst skett i grupperna tandsköterska/ortodontiassistent, tandtekniker/tandvårdsbiträden och tandläkare.

På grund av pandemin har rekryteringsarbetet försvårats. Folk tandvården beslutade dessutom att inte ta emot några sommarjobbade studenter från bland annat tandläkarutbildningarna under 2020 på grund av pandemin. Folk tandvården har därför inte varit ett självklart arbetsgivarval för dem som utexaminerades. Med anledning av att det har varit svårt att rekrytera tandläkare, har det inte funnits behov av att återbesätta tandskötersketjänster fullt ut när medarbetare har slutat/gått pension. Under perioden har Folk tandvården också avslutat de sista anställningarna för gruppen tandvårdsbiträden.

Folk tandvården ser vikten av att fortsatt erbjuda sommarjobb till främst tandläkar- och tandhygieniststuderande kommande somrar - på det sättet skapas en relation till studenterna som också lär sig yrket och hur en arbetsplats fungerar. Tandsköterskestudenter från Masugnen och Folkuniversitetet har tagits emot för LIA-praktik (lärande i arbete) under perioden.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	8,0 %	8,5 %	-0,5
- varav kvinnor	8,4 %	8,8 %	-0,4
- varav män	5,2 %	6,1 %	-0,9
- varav korttidssjukfrånvaro	3,5 %	4,0 %	-0,5
- varav långtidssjukfrånvaro	4,6 %	4,5 %	0,1

Den totala sjukfrånvaron har minskat jämfört med samma period förra året. Korttidsfrånvaron har minskat medan långtidsfrånvaron har ökat något. Forskning visar att om det är mycket korttidsfrånvaro är det en stark faktor till att den leder till långtidsfrånvaro.

Det pågår ett nyligen startat samarbete med Suntarbetsliv där fokus ligger på att arbeta med friskfaktorer - ett arbete i syfte att minska korttidsfrånvaron vilket genomförs i samverkan med fackliga parter.




HR-konsult bistår fortsatt med konsultativt stöd till ansvariga chefer vid behov och Regionhälsan är en självklar part i olika ärenden.

4.5 Servicenämnd

Väsentliga händelser

- Vårdverksamheternas inflyttning i H-huset.
- Införande av nytt ekonomi- och inköpssystem.
- Omställningen på grund av pandemin med:
 - Uppbyggnad och drift av vaccinationsnoderna.
 - Kraftigt ökad efterfrågan av städtjänster och vårdnära service (VNS).
 - Fortsatt utbyggnad och support för verksamheternas omställning till distansarbete.

Nämndens effektmål

Prognos måloppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
			
Effektmål från regionfullmäktige	2	0	0

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	1 240,5	1 200,4	40,1	1 180,9	2 074,1	2 058,6	15,5	1 990,0
Verksamhetens kostnader	-1 107,6	-1 132,7	25,1	-987,5	-1 917,0	-1 942,4	25,4	-1 757,9
Finansnetto	-94,8	-95,7	0,9	-141,5	-163,8	-164,2	0,4	-265,3
Resultat	38,1	-28,0	66,1	51,9	-6,7	-48,0	41,3	-33,2

Sammanfattande analys

Servicenämnden redovisar ett överskott per juli (januari - juli) 2021 på + 66 miljoner kronor (budgetavvikelsen där servicenämnden från och med i år har negativ rambudget då regionbidrag ej utbetalas), att jämföra med budgetavvikelse per juli 2020 om 84 miljoner kronor år 2020.

Coronapandemin har påverkat kost, bilpool- och parkeringsverksamheten negativt medan det för vårdnära service och städ inneburit kraftigt volymökning. Löner och sociala avgifter ger ett överskott inom verksamheterna genom vakanser och frånvaro. Observera att den expansion som

nu skett främst inom vårdnära service, städ och lokalhyror för vaccinationsnoder ej är inräknad i budget.

Helårsprognosen beräknas till överskott/budgetavvikelse på plus 41 miljoner kronor. Resultatet inkluderar återbetalningar till övriga nämnder med -45 miljoner kronor. Störst överskott beräknas inom Område IT och Område fastigheter. IT:s prissättning inkluderar buffert för ökade lokalhyror för byggnation av ny serverhall. Nytt IT hus beräknas öka IT:s kostnader med cirka 20 miljoner kronor årligen från och med 2022. Område fastigheter har färdigställt flera nya lokaler de senaste åren. 3 miljoner kronor av beräknat överskott avser återbetalningar till Område fastigheter kopplade till 2020 för felfakturering och återbetalning av punktskatt.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Nämnden redovisar en ekonomi i balans.

Produktions- och nyckeltal

Produktionstal/Nyckeltal	Utfall juni 2021	Utfall juni 2020	Förändring
Antal personalmåltider	79 994 st	84 948 st	-5,8 %
Antal patientmåltider	172 863 st	170 619 st	+1,3 %
Andel ekologiska livsmedel. Målvärde 2021: 48 %	46,0 %	47,2 %	-1,2
Medelsvarstid i telefonväxeln, sekunder. Målvärde: 17 sekunder	23,4 sek	18,9 sek	4,5 sek
Energianvändning (el + värme) per kvadratmeter, rullande 12 månader. Målvärde 2021: -2 %. Basår: 2020 (Region Örebro län)	-1,3 %	saknar jämförelsetal	
Antal skype- och videomöten (Region Örebro län)	84 838 st	34 308 st	+147 %

Antal måltider fortsätter att minska jämfört med samma period föregående år. Patientmåltiderna har ökat något, medan personalmåltiderna fortsätter att minska kraftigt. Minskningen av personalmåltider sker på alla tre sjukhusen och beror på att flera arbetar hemifrån och att man undvikit matsalarna i samband med pandemin.

Andelen ekologiska livsmedel har minskat jämfört med samma period föregående år. Under året har det skett ett systembyte hos leverantören där uppföljning sker. Det har inte skett några förändrade rutiner kring inköp av ekologiska varor. Statistiken från leverantören granskas just nu för att kontrollera tillförlitligheten i siffran.

Televäxeln har haft en mycket hög belastning av inkommande samtal under första halvåret på grund av pandemin. Antalet samtal har ökat med cirka 20 000 samtal (5 procent) jämfört med samma period 2020. Ökningen har framförallt skett under några få månader, mars-maj. Periodvis har det också varit högre frånvaro i växeln. Sammantaget har det påverkat televäxlens medelsvarstid och gör att målet på 17 sekunder inte nås för perioden.

Energianvändningen per kvadratmeter fortsätter att minska, men når inte målet på -2 procent. Årets fem första månader var kallare än normalt, vilket har påverkat elförbrukningen på de fastigheter där det saknas fjärrvärme. Den totala värmeförbrukningen i kWh, ökade men i förhållande till klimatkorrigering så blev det en minskning. Region Örebro län har i och med införandet av solelsproduktion från februari 2021 minskat inköp av el.

Skypemöten och videokonferenser har ökat kraftigt jämfört med samma period föregående år. Pandemin har medfört att fler möten skett digitalt istället för fysiskt. Ökningen gäller både för skypemöten som ökade från 29 012 stycken till 74 999 stycken (+159 procent) samt videokonferenser som ökade från 5 296 stycken till 9 839 stycken (+86 procent). I siffrorna ingår inte möten via Teams, Zoom, telefonmöten, virtuella mötesrum eller några andra plattformar för digitala möten. Inte heller möten där endast två personer deltar då detta tidigare har ansetts ersätta ett telefonsamtal.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	899,3	862,9	36,4	4,2
- varav kvinnor	504,5	483,9	20,6	4,3
- varav män	394,8	379,0	15,8	4,2

Det är totalt 36,4 fler tillsvidareanställda årsarbetare. Utökningen förklaras till största delen av utökad uppdrag inom städavdelningen och vårdnära service där efterfrågan på tjänster har fortsatt att öka. Till viss del har också tidigare vakanshållna tjänster tillsatts under året, då trycket på förvaltningens tjänster är fortsatt högt inom flera områden.

Antalet visstidsanställda är drygt 20 fler jämfört med samma period föregående år och ökningen förklaras till största delen av de utökade uppdragen inom städavdelningen och vårdnära service.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,6 %	6,8 %	-0,2
- varav kvinnor	8,0 %	7,9 %	0,1
- varav män	4,8 %	5,3 %	-0,5
- varav korttidsjukfrånvaro	2,7 %	3,2 %	-0,5
- varav långtidsjukfrånvaro	3,9 %	3,5 %	0,4

Sjukfrånvaro är på ungefär samma nivå som Region Örebro län som helhet, 6,35 procent jämfört med Regionservice 6,62 procent. Sjukfrånvaron för Regionservice har minskat totalt med 0,14 procentenheter jämfört med samma period förra året. Korttidsfrånvaron har gått ner och närmar sig samma nivå som före pandemin, medan långtidsfrånvaron har fortsatt att öka för både kvinnor och män. Korttidsfrånvaron har fortsatt präglats av pandemin, men sannolikt minskat jämfört med samma period föregående år till följd av ökad provtagning och rutiner för distansarbete.

Den ökade långtidsfrånvaron behöver analyseras närmare för att kartlägga bakomliggande




orsaker. Variationen är stor mellan Regionservice områden. De områden som har hög långtidssjukfrånvaro har utarbetade rutiner för att arbeta med arbetsanpassning. Samtliga områden arbetar förbyggande för att korttidssjukfrånvaro inte ska övergå i långtidssjukfrånvaro, till exempel genom regelbundna uppföljningar och insatser för medarbetare med upprepad korttidssjukfrånvaro.

4.6 Samhällsbyggnadsnämnd

Väsentliga händelser

- Nya områden och biljetter i den allmänna kollektivtrafiken har lanserats. Det är ett led i att göra det än mer attraktivt att resa med Länstrafiken.
- Inom trafikområde Nora-Hällefors har framdörrarna kunnat öppnas under våren då skyddsglas monterats i bussarna.
- Trafikverket har utsett sträckan Hallsberg-Örebro till elvägpilot.
- Inom serviceresor har en ny färdtjänst-app lanserats.
- Fakturabetalning, månadsfaktura, har införts för serviceresor. Detta medför att mycket tid sparas, som tidigare gått åt till att hantera betalningar i fordonen.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
			
Effektmål från regionfullmäktige	1	2	1

Större negativ avvikelse från målnivån avser effektmål 11, att Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning med indikatorn att nämnden ska redovisa ett resultat i balans.

**Ekonomi
Resultatrapport**

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budg et- avvik else ack 2021	Utfall ack 2020	Progno s 2021	Budget 2021	Progno s budget avvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	196,1	266,8	-70,7	279,6	396,0	456,9	-60,9	422,9
Verksamhetens kostnader	-646,8	-632,8	-14,0	-644,2	-1 186,5	-1 083,1	-103,4	-1 102,6
Finansnetto	-0,1	-0,9	0,8	-0,9	-1,9	-3,0	1,1	-1,6
Resultat	-450,8	-366,9	-83,9	-365,5	-792,4	-629,2	-163,2	-681,3

Sammanfattande analys

Helårsutfallet för 2020 innebar ett underskott för nämnden om -71 miljoner kronor, vilket var mer positivt än förväntat. Resultatförbättringen jämfört med lämnade prognoser under året kan till stor del härledas från lägre kostnader som konsekvens från coronapandemin, men även på sena tillkommande intäkter.

Utgångsläget för nämndens ekonomi 2021 innehåller dock stora utmaningar. Den största utmaningen är pandemin, vilket fortsatt kommer ha stor påverkan på ekonomin. Den parameter som får störst påverkan på resultatet för nämnden är kombinationen att erbjuda medborgarna full trafik enligt planerade tidtabeller, samtidigt som man uppmanar dem att inte åka på grund av pandemin. Effekten blir en kostnadsmassa som är oförändrad samtidigt som biljettintäkterna minskar.

För perioden januari-juli 2021 uppgår budgetavvikelsen till -84 miljoner kronor. Anledningen till den stora avvikelsen mot periodiserad budget utgörs till stora delar av fyra poster:

- Lägre nivå än förväntat av trafikintäkter med -17 miljoner kronor.
- Det beräknade statsbidraget om +60 miljoner kronor som ingår i budget, har ännu inte bokförts och beräknas bli 35 miljoner kronor lägre än förväntat.
- Trafikkostnaden för buss ligger +10 miljoner kronor bättre än rakt periodiserad budget, men om hänsyn tas till säsongsvariationer ligger utfallet 1 miljon kronor sämre.
- Den sista stora förklaringsposten, är att man för tillbaka den budgetreserv som har lagts in för att nå en nollbudget, per juli uppgår den till -47 miljoner kronor.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Nämnden fattade under hösten 2019 beslut om handlingsplan för budget i balans 2.0 som innehåller förslag på åtgärder som reducerar kostnadsmassan med 57 miljoner kronor. Handlingsplanen är tagen med sikte på en budget i balans år 2025.

Under april 2021 har en flerårsplan för åren 2022-2025 tagits fram för att se vilka effekter som kändiserna haft på ekonomin samt hur stort det strukturella underskottet är. Detta för att kunna

göra en bedömning av vilka ytterligare besparingar som eventuellt behöver beslutas för att nå en ekonomi i balans. I nuläget görs bedömningen att några ytterligare åtgärder än de redan planerade inte behöver genomföras.

Produktions- och nyckeltal

Sammanställningen fokuserar på försäljningen av biljetter, uppgifter om fullsatta bussar och uppgifter från kontrollverksamheten. Viss ändring har gjorts i sammanställning av antalet sålda biljetter. Tidigare ingick vårdbiljetter och Natur och kultur (dvs skolors gruppresor) bland utfärdade biljetter, men sedan mars 2021 registreras dessa enbart med en incheckning, inte som en biljettförsäljning. Vårdbiljetter och Natur och Kultur har därför exkluderats även tillbaka i serien.

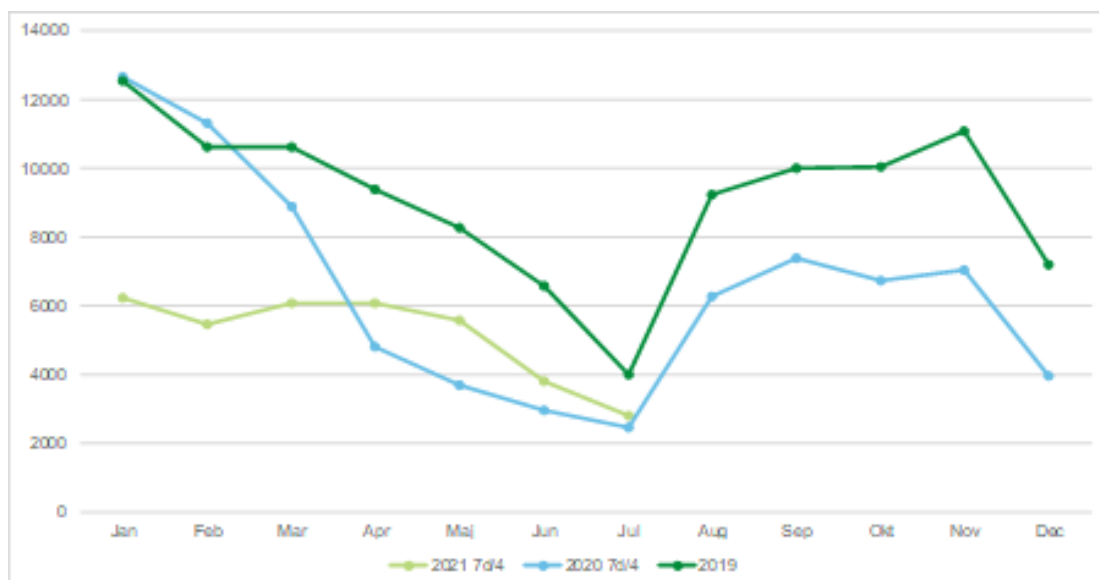
Antalet sålda biljetter

Under månaderna juni och juli 2021 såldes totalt 32 procent fler biljetter än motsvarande månader 2020. Ökningen kommer från två effekter, dels ökad betalningsvilja hos resenärer när det finns validatorer i alla bussar (fanns ej i regiontrafik juni-juli 2020), samt lägre smittspridning och stigande vaccinationsgrad som har bidragit till ökat resande och därmed fler sålda biljetter. Antalet sålda biljetter för perioden januari-juli är 50 procent lägre än för motsvarande period 2019. Ackumulerat under januari-juli 2021 har 28 procent färre biljetter sålts jämfört med motsvarande period 2020. Jämfört med 2019 uppgår minskningen till totalt 59 procent.

Periodbiljetter

Under juni-juli 2021 såldes 20 procent fler periodbiljetter jämfört med samma månader 2020. Antalet sålda periodkort är samtidigt 37 procent lägre än motsvarande månader 2019.

Diagram 1: Antal sålda periodbiljetter per månad 2019-2021.



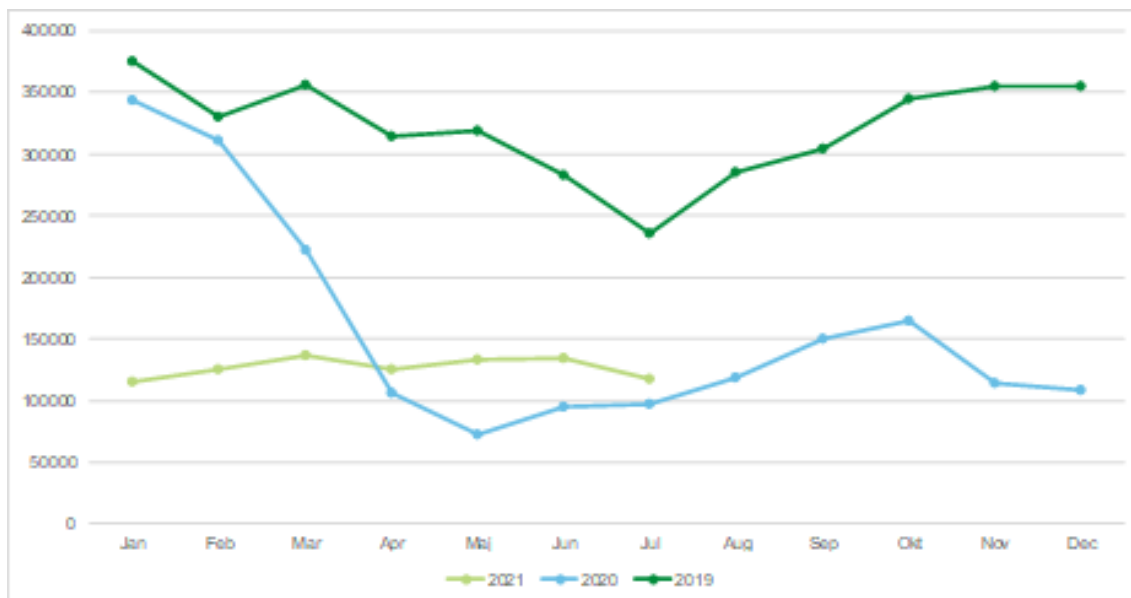
För hela perioden januari-juli 2021 har antalet sålda periodkort minskat med 23 procent jämfört med motsvarande period 2020. Periodkort för vuxna har minskat med 30 procent, medan periodkort för ungdomar är oförändrat i antalet. Jämfört med motsvarande period 2019 uppgår

minskningen för samtliga periodkort till 42 procent.

Enkelbiljetter

Antalet sålda enkelbiljetter fortsätter ligga på ungefär samma nivå som tidigare månader, fast med en liten nedgång i juli, som brukligt under sommaren. Under juni-juli 2021 ökade antalet sålda enkelbiljetter med 30 procent jämfört med samma period 2020 medan det i jämförelse med 2019 är en halvering.

Diagram 2: Antal sålda enkelbiljetter per månad 2019-2021.



Akkumulerat för perioden januari-juli har antalet sålda enkelbiljetter minskat med 29 procent 2021 jämfört med 2020. Jämfört med 2019 uppgår minskningen till 60 procent.

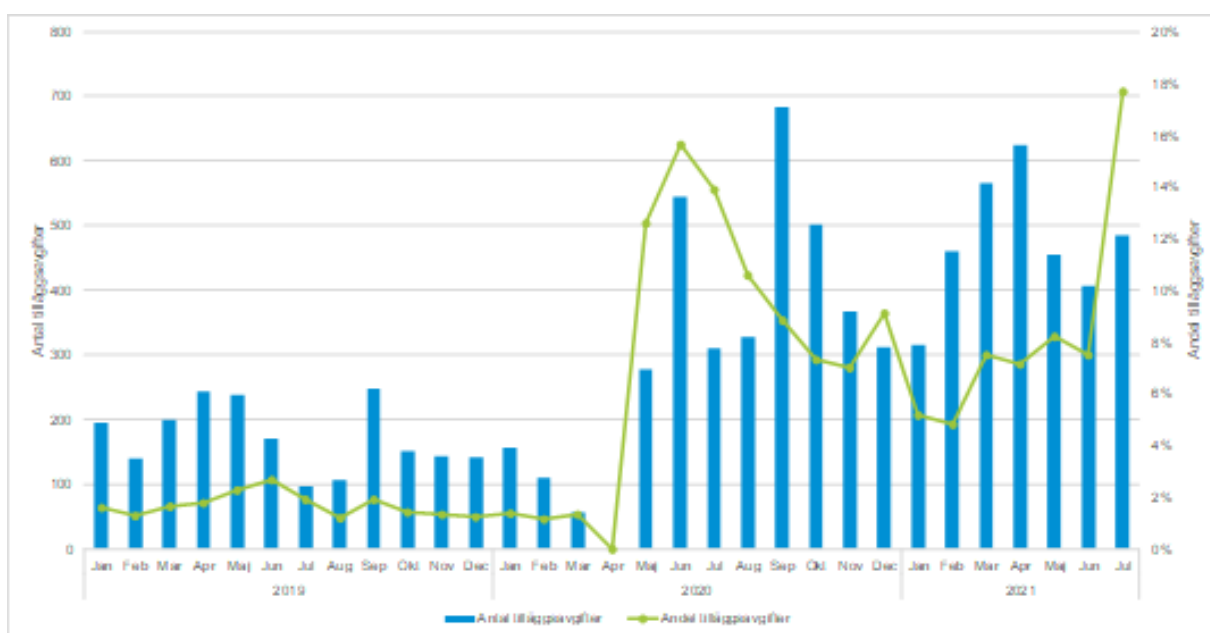
Biljettkontroller

I juni utfärdades 407 tilläggsavgifter av totalt drygt 5 400 kontrollerade resenärer. I andel motsvarar det 7 procent vilket är i nivå som föregående månader. En storkontroll genomfördes i juni där 8 procent fick tilläggsavgifter.

I juli utfärdades fler tilläggsavgifter. Totalt 485 av drygt 2 700 kontrollerade resenärer. Det innebär att hela 18 procent av de kontrollerade fick tilläggsavgifter. Det genomfördes många kontroller på regionbussar efter tips från trafikoperatören om avgångar med problem. Många av de som får tilläggsavgifter reser på fel biljett, köper mobilbiljett efter ombordstigning eller när biljettkontrollanten kommer.

I diagrammet nedan framgår antalet utfärdade tilläggsavgifter (stapel) och andel utfärdade tilläggsavgifter i förhållande till kontrollerade passagerare (linje)

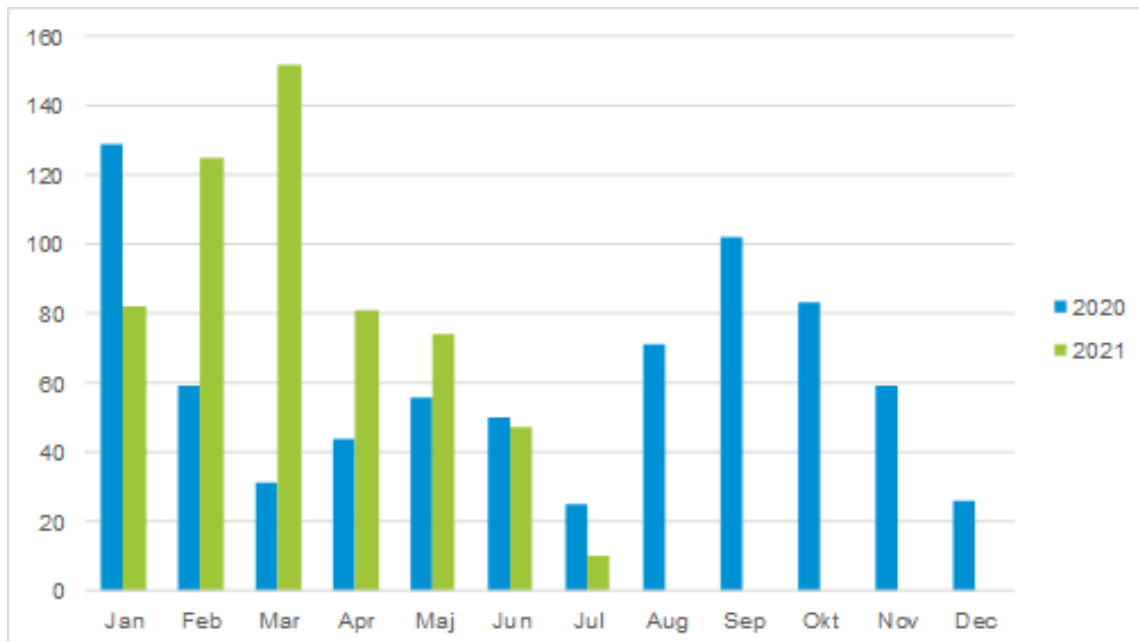
Diagram 3: Antal och andel utfärdade tilläggsavgifter vid biljettkontroll.



Fullsatta bussar

Antalet turer som rapporterats in som fullsatta i ärendehanteringssystemet Respons var under juni 2021 strax under 50 och juli cirka 10 stycken. I samband med något lättade restriktioner i juli är fullsatt buss numera när bussen är fullsatt, och inte halvfull som tidigare, vilket påverkar siffrorna.

Diagram 4. Antal registreringar fullsatt tur per månad 2020-2021.



Kollektivtrafikbarometern

Under perioden januari-juli uppger 75 procent av resenärerna att de är nöjda med senaste resan. Under motsvarande period 2020 uppgav 81 procent att de var nöjda. Just nu har Örebro Länstrafik minst andel nöjda resenärer för perioden januari-juli 2021 jämfört med andra regioner, men skillnaderna till samtliga regioner är inte signifikanta. Det är inte andelen missnöjda som ökat mycket, utan andelen som svarar 3 på den 5-gradiga skalan.

Även kunder som anger att de är nöjda med bolaget, har minskat för perioden januari-juli 2021 jämfört med motsvarande period 2020. 57 procent anger att de är nöjda jämfört med 63 procent föregående år. Andelen missnöjda har inte ökat, utan de är andelen som svarar 3 på den 5-gradiga skalan som har ökat. Örebro ligger också här just nu i botten av tabellen jämfört med andra regioner, men viktigt att tänka på att skillnaderna är små och inte signifikanta.

Kollektivtrafikens marknadsandel uppgår för perioden januari-juli 2021 till 8 procent och för samma period 2019 uppgick den till 16 procent.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändri ng (%)
Antal tillsvidareanställda	311,3	293,1	18,2	6,2
- varav kvinnor	209,6	196,5	13,1	6,7
- varav män	101,7	96,6	5,1	5,3

Antal tillsvidareanställda årsarbetare som redovisas i tabellen avser förvaltning Regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.

Siffrorna rörande antalet årsarbetare stämmer inte. Utredning pågår.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	3,3 %	3,7 %	-0,4
- varav kvinnor	3,9 %	3,9 %	0,0
- varav män	2,3 %	3,2 %	-0,9
- varav korttidssjukfrånvaro	1,6 %	2,4 %	-0,8
- varav långtidssjukfrånvaro	1,8 %	1,3 %	0,5

Sjukfrånvaron som redovisas i tabellen avser förvaltning Regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.

4.7 Regional tillväxtnämnd

Väsentliga händelser

- EU har fortsatt att implementera planerna på den gröna given och bland annat har en ny Industristrategi tagits fram för en omställning, vilket kommer påverka industrin i Europa väsentligt.
- Inom näringslivsutveckling har projekt kring viktiga utvecklingsområden för länet tagits fram, såsom Industrihub, AI affärsutveckling och Entreprenörskapsteamet.
- En gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet har lanserats. Webben ger stöd och information till länets invånare om yrkesutbildningar, kompetensutveckling och validering.
- På insatsområdet God och nära vård har ett arbete med att utforma en gemensam målbild för omställningen påbörjats. Företrädare från Region Örebro län och länets kommuner deltar.
- Ett Energi- och klimatråd har startat som drivs tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro län. Rådet består av representanter från näringsliv och kommuner.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	0

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	74,8	67,8	7,0	62,1	119,4	116,2	3,2	114,6
Verksamhetens kostnader	-146,6	-152,2	5,6	-135,3	-262,8	-261,1	-1,7	-244,2
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,1
Resultat	-71,8	-84,4	12,6	-73,2	-143,5	-145,0	1,5	-129,7

Sammanfattande analys

För regional tillväxtnämnd uppgår budgetramen för 2021 till 145 miljoner kronor.

Helårsutfallet för 2020 innebar ett överskott om 10 miljoner kronor, vilket var mer positivt än förväntat. Resultatet kunde till stor del härledas till lägre kostnader som konsekvens från coronapandemin. Utgångsläget för nämndens ekonomi 2021 bedöms således som gynnsam, både mot bakgrund av utfallet för 2020 samt att nämnden tilldelats pris- och löneuppräknings om 2,4 procent. Till detta kommer de 5 miljoner kronor i prioriterade medel som kommer att nyttjas till: "Återstart av Örebro län för jobb och tillväxt". Samtliga tilldelade medel ingår i nämndens budgetram.

Efter sju månaders verksamhet så uppgår budgetavvikelsen till +13 miljoner kronor.

Upparbetningen av kostnader är fortsatt låg inom nämndens ansvarsområde. Man är fortsatt mitt i pandemin och verksamheten pågår på samma sätt som under hösten. Det här innebär att inga resor eller fysiska möten äger rum, utan all verksamhet vad gäller nätverk och samverkan med externa aktörer sker digitalt.

I jämförelse med föregående års utfall för juli, påverkas resultatet av semesterlöneskuld förändringen samt återförda förutbetalda statsbidrag från föregående år på skolorna. Dessa statsbidrag ska arbetas upp under året.

Den prognos som nämnden nu lämnar om + 1,5 miljoner kronor är ytterst försiktig och kan

komma att ändras ytterligare.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Ekonomi följs upp månatligen i syfte att urskilja negativa avvikelser. Störst risk har funnits i folkhögskolornas ekonomi, men efter ett genomgående arbete med plan för långsiktig ekonomi i balans bedöms risken för underskott där som liten. Till detta ska tilläggas återföringen av tidigare års statsbidrag som ännu arbetas upp under året.

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	311,3	293,1	18,2	6,2
- varav kvinnor	209,6	196,5	13,1	6,7
- varav män	101,7	96,6	5,1	5,3

Antal tillsvidareanställda årsarbetare som redovisas i tabellen avser förvaltning Regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.

Siffrorna rörande antalet årsarbetare stämmer inte. Utredning pågår.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	3,3 %	3,7 %	-0,4
- varav kvinnor	3,9 %	3,9 %	0,0
- varav män	2,3 %	3,2 %	-0,9
- varav korttidssjukfrånvaro	1,6 %	2,4 %	-0,8
- varav långtidssjukfrånvaro	1,8 %	1,3 %	0,5

Sjukfrånvaron som redovisas i tabellen avser förvaltning Regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.




4.8 Kulturnämnd

Väsentliga händelser

- Påverkan av pandemin för länets kulturella infrastruktur inom samtliga kulturområden.
- Arbete för ett jämställt och jämlikt kulturliv enligt fokus i länets kulturplan.
- Samverkan mellan kultur och andra samhällsområden.
- Internationalisering i flera bemärkelser.
- Partnerskapet för sociala innovationer fortsätter samverkan.
- Behov av ökad samverkan mellan civilsamhället/sociala innovationer och

entreprenörskap/företagande.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
			
Effektmål från regionfullmäktige	3	1	0

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	39,8	30,8	9,0	32,1	62,3	52,6	9,7	59,4
Verksamhetens kostnader	-100,0	-96,8	-3,2	-93,5	-175,6	-165,9	-9,7	-167,4
Finansnetto	0	0	0	0	0	0	0	0
Resultat	-60,2	-66,0	5,8	-61,4	-113,3	-113,3	0,0	-108,0

Sammanfattande analys

I stora drag utgörs nämnden av område kultur- och ideell sektor. Områdets verksamhet har inte genomgått några större förändringar sedan tidigare år och är i full gång. Budgetramen för 2021 uppgår till 113 miljoner kronor.

Efter sju månaders verksamhet summeras budgetavvikelsen till +6 miljoner kronor. Det överskott som finns består till stor del av ej upparbetade kostnader, samt till viss del kulturstöd som ännu ej tagits beslut om. Dessutom har de särskilda satsningarna inte genererat kostnader fullt ut än. Detta överskott förväntas dock att arbetas upp under hösten.

Verksamheten påverkas fortsatt av pandemin och verksamheten pågår på samma sätt som under 2020. Det här innebär att inga resor eller fysiska möten äger rum, utan all verksamhet vad gäller nätverk och samverkan med externa aktörer sker digitalt.

Kulturnämnden lämnar en prognos på 0 kr för 2021.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Ekonomi följs upp månatligen i syfte att urskilja negativa avvikelser. Nämnden har inga stora marginaler och prognosen visar ett noll-resultat när året är slut.

Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	311,3	293,1	18,2	6,2
- varav kvinnor	209,6	196,5	13,1	6,7
- varav män	101,7	96,6	5,1	5,3

Antal tillsvidareanställda årsarbetare som redovisas i tabellen avser förvaltning Regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.

Siffrorna rörande antalet årsarbetare stämmer inte. Utredning pågår.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	3,3 %	3,7 %	-0,4
- varav kvinnor	3,9 %	3,9 %	0,0
- varav män	2,3 %	3,2 %	-0,9
- varav korttidssjukfrånvaro	1,6 %	2,4 %	-0,8
- varav långtidssjukfrånvaro	1,8 %	1,3 %	0,5

Sjukfrånvaron som redovisas i tabellen avser förvaltning Regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.

4.9 Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice

Väsentliga händelser

- Externrevision av verksamhetsledningssystem med godkänt resultat.
- Arbete med digitalisering.
- Samarbete mellan Tolk- och översättarservice, staben för hållbar utveckling och smittskydd.
- Tolkförmedlarna har börjat jobba på distans från och med februari.

Nämndens effektmål

Prognos måluppfyllelse	Uppnä eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	●	◆	■
Effektmål från regionfullmäktige	2	0	0

Ekonomi

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budgetavvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	63,2	63,3	-0,1	59,8	108,6	108,6	0,0	105,7
Verksamhetens kostnader	-57,9	-63,3	5,4	-56,8	-104,1	-108,6	4,5	-101,8
Finansnetto	0	0	0	0	0	0	0	0
Resultat	5,3	0,0	5,3	3,0	4,5	0,0	4,5	3,9

Sammanfattande analys

Nämndens resultat och budgetavvikelse för perioden är 5 miljoner kronor. Den största budgetavvikelsen finns i posten för personalkostnader. Lönekostnaden är 49 miljoner kronor ackumulerat för perioden januari - juli, vilket är 5 miljoner lägre jämfört med budget. Avvikelsen beror på att färre tolkuppdrag har förmedlats, att utbildningar inte har kunnat genomföras samt vakanser hos Regionhälsan och staben. Även övriga kostnader för lokalhyror, IT-program, resekostnader är lägre än budgeterat.

Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Nämnden för företagshälsa och tolkförmedling är helt intäktsfinansierad. Ekonomin följs upp noggrant månadsvis och nämnden räknar med att följa budget under året samt att vidta de åtgärder som behövs för att nå en budget i balans.

Produktions- och nyckeltal

	Utfall ack 2021	Utfall ack 2020	Förändring %	Målvärde
Regionhälsan, timmar	16 294	14 726	11 %	
Varav timmar till nämnd	16 079	14 359	12 %	18 760

	Utfall ack 2021	Utfall ack 2020	Förändring %	Målvärde
Andel egen arbetsmiljökonsult	78,9 %	78,6 %		
Tolk- och översättarservice, tolkuppdrag	48 519	47 517	2 %	
Varav uppdrag till nämnd	45 787	43 982	4 %	
Antal kilometer	254 109	376 004	-32 %	

Antalet producerade timmar ackumulerat för perioden januari - juli på Regionhälsan är 16 294 timmar. Det är en ökning med 11 procent i jämförelse med motsvarande period föregående år. Av antalet producerade timmar för perioden kan 16 079 timmar härledas till verksamheter inom den gemensamma nämnden medan resterande timmar kan härledas till övriga kunder. Det förbokade antalet timmar för nämnden för perioden är 18 760 timmar. Antalet producerade timmar är därmed lägre än målvärdet med 2 681 timmar.

Antalet tolkuppdrag ackumulerat för perioden januari - juli på Tolk- och översättarservice är 48 519 vilket är 2 procent högre än motsvarande period föregående år. Av dessa kan 45 787 uppdrag härledas till verksamheter inom den gemensamma nämnden medan resterande uppdrag kan härledas till övriga kunder.

Minskningen av antal kilometer kan förklaras av pandemin, då telefontolkning förespråkas framför platstolkning i syfte att minska smittspridningen.

Produktionstal för Nora kommun redovisas som en del av den gemensamma nämnden från år 2021 och som övrig kund år 2020.

HR-statistik

Årsarbetare	Antal årsarbetare delår 2021	Antal årsarbetare delår 2020	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda	46,0	46,9	-0,9	-1,9
- varav kvinnor	41,0	41,9	-0,9	-2,1
- varav män	5,0	5,0	0,0	0

Sammanställningen visar att förvaltningen är 0,9 tillsvidareanställda årsarbetare färre juli 2021 än juli 2020. Under tre månader 2020 var två företagssköterskor utlånade till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen för att hjälpa till i arbetet med covid-19. Dessa har nu gått tillbaka till sina ordinarie tjänster. Två läkare har slutat sina tjänster hos Regionhälsan under 2021. Rekryteringsprocesser har genomförts och två nya läkare kommer börja under hösten. En verksamhetscontroller har slutat sin tjänst på förvaltningsstaben under 2021. En rekryteringsprocess har genomförts och en ny verksamhetscontroller kommer börja under hösten.

Sjukfrånvaro i procent (avser per föregående månad)	Utfall ack, fg månad, 2021	Utfall ack, fg månad, 2020	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	2,3 %	3,2 %	-0,9
- varav kvinnor	2,6 %	3,4 %	-0,8
- varav män	0,4 %	1,2 %	-0,8
- varav korttidssjukfrånvaro	0,6 %	2,7 %	-2,1
- varav långtidssjukfrånvaro	1,7 %	0,5 %	1,2

Korttidsfrånvaron är lägre jämfört med samma period 2020. Förvaltningen har en långtidssjukskrivning vilket är förklaringen till ökning jämfört med juni 2020.




Verksamheten följer upp sjukfrånvaron och rehabiliterande samtal genomförs med närmaste chef vid tre upprepade frånvarotillfällen per halvår. Förvaltningen arbetar förebyggande för att främja en bra arbetsmiljö.

5 Redovisning av effektmål och strategier




Redovisning av effektmål med indikatorer och måluppfyllelse samt strategier kopplat till de perspektiv som återfinns i verksamhetsplanen med budget för 2021 - perspektiven invånare och samhälle, processer och resurser.

Symbolförklaringar





Färgindikatorer, prognos måluppfyllelse helår

-  = uppnå eller överträffa målnivån
-  = mindre, acceptabel avvikelse från målnivån
-  = större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, prognosens resultat helår jämfört med föregående år alternativt årets början

-  = resultatet har förbättrats
-  = resultatet är oförändrat
-  = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid delår

-  = helt
-  = delvis
-  = inte alls
-  = värde saknas för perioden

Prognos för måluppfyllelse redovisas per effektmål med indikatorer under perspektiven invånare och samhälle och resurser. Redovisning av strategier sker inom perspektivet process.

Pandemin har en negativ påverkan avseende bedömd måluppfyllelse för flera effektmål, såväl avseende avstämning per den sista juli som prognosen för hela året. Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har fortsatt fått stå tillbaka till följd av att aktiviteter kopplat till pandemin i stället har tvingats prioriteras. Effektmålen är dock långsiktiga och ett kontinuerligt arbete är nödvändigt för att de fullt ut ska uppnås. När pandemin är över kommer förutsättningarna för verksamheterna att förändras och dess resurser att allokeras om. Mot bakgrund av nuvarande förutsättningar bedöms därför prognosen för måluppfyllelsen vara god, trots att en viss nedgång i måluppfyllelse kan noteras.

Det finns 11 effektmål och prognosen är att samtliga kommer att uppfyllas, varav två mål fullt ut. Nio mål har en mindre acceptabel avvikelse från målnivån. Sammantaget är således prognosen att samtliga mål (100 procent) har en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse.

Redovisningen av strategier inom perspektivet process visar att ett gott arbete pågår, framför allt inom digitalisering. Men också att flera processer, utvecklingsprojekt och utbildningsinsatser har ställts in eller fått skjutas upp med anledning av pandemin. Bland annat har hälso- och sjukvården prioriterat att klara den unika belastning som pandemin innebär. Digitaliseringen har

haft stor betydelse för att begränsa smittspridningen. Inställningen och möjligheten till digitala möten och digitala besök har utvecklats betydligt hos Region Örebro läns medarbetare, förtroendevalda och länets invånare.

Region Örebro läns majoritetsägda bolag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

5.1 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver de viktigaste målsättningarna för Region Örebro läns verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt och hur Örebro läns utvecklingsförutsättningar ska tas tillvara. Det är huvudprocesserna

- hälso- och sjukvård
- tandvård
- forskning och utbildning
- regional tillväxt
- kultur
- samhällsbyggnad

som har anknytning till perspektivet.

Inom perspektivet invånare och samhälle finns effektmål som visar vilken effekt Region Örebro läns verksamheter förväntas bidra med till nytta för invånare och samhälle. Kopplat till effektmålen finns indikatorer som ska beskriva tillståndet eller utvecklingen för effektmålet, indikatorerna kan vara kvantitativa eller kvalitativa.

Effektmål 1. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd hälsa.



Kommentar





Effektmålet mäter framför allt hur invånarna uppfattar vården samt hur vårdens ansatser gällande prevention och uppföljning har fungerat. Pandemin har gjort sitt tydliga avtryck med en minskning i fysiska möten men också en förbättring av de digitala möjligheterna. En viss ökning kan ses gällande KVÅ-kodade insatser för att förbättra levnadsvanor.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har också gett Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i uppdrag i samråd med berörda beredningar:

- Att fortsätta utveckla arbetet med hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande vård.
- Att arbeta med att förstärka första linjen för arbetet med psykisk ohälsa hos barn och unga.

Uppdragen har startat men bedöms inte vara helt klara vid årets slut.

Den sammanfattande bedömningen är att effektmålet med indikatorerna samt uppdragen delvis kommer att vara uppfyllt, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Förbättrade patientrapporterade resultat i jämförelse med tidigare mätningar.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under perioden har resultat från Nationell patientenkät för akutmottagningar, habilitering och hjälpmedel samt tolkcentralen redovisats.</p> <p>Nationell patientenkät avseende akutmottagningar i Sverige genomfördes i oktober 2020. Patienterna har fått svara på frågor om hur de uppfattar verksamheten. Det är ett bra resultat för akutmottagningarna i Region Örebro län, 86,3 procent har ett gott helhetsintryck av akuten. Patienterna är mer nöjda sedan förra mätningen och regionen ligger över genomsnittet i riket i flera dimensioner. Undersökningen mäter sju olika dimensioner:</p> <ul style="list-style-type: none"> • helhetsintryck • emotionellt stöd • delaktighet och involvering • respekt och bemötande • kontinuitet och koordinering • information och kunskap • tillgänglighet <p>Det har skett en stor förbättring i Region Örebro län i alla kategorierna förutom information och kunskap sedan föregående mätningar. Tillgänglighet ligger på samma resultat som mätningen 2018. Störst förbättring visas i kontinuitet och koordinering.</p> <p>Nationell patientenkät avseende habilitering och hjälpmedel samt tolkcentralen visar förbättringar i Region Örebro län inom samtliga frågeområden sedan förra mätningen 2018. Jämfört med genomsnittet i riket totalt har Region Örebro län ett bättre resultat inom alla frågeområden utom tillgänglighet. Mest nöjda är patienterna med bemötandet där 97 procent tycker att personalen har bemött dem med respekt. Minst nöjda är patienterna med det emotionella stödet. Den största förbättringen har skett inom kontinuitet och koordinering.</p>	Delvis	 
<p>Tillsammans med patienten/individ ska levnadsvanor uppmärksammas och insatser på rätt nivå ska erbjudas i ökad omfattning i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Inför planerade besök finns sedan 2019 möjlighet att skicka ett screeningsformulär, digitalt eller via brev, till patienter som tar upp frågor om levnadsvanor. Under januari-maj 2021 fylldes 1 217 formulär i, vilket är en ökning med 38 procent jämfört med samma tidsperiod 2020.</p> <p>För att kunna se vilka insatser som har genomförts används KVÅ-koder gällande perioden januari-maj 2021 jämfört med motsvarande period 2020. Fysisk aktivitet och matvanor är de levnadsvanor där flest insatser genomförs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primärvård: KVÅ-kodade insatser utifrån levnadsvanor har ökat markant gällande fysisk aktivitet och matvanor på samtliga rådgivningsnivåer. Antal åtgärder gällande tobak och alkohol ligger kvar på samma nivå som 2020. Förskrivning av FaR har ökat marginellt. • Specialistvård: KVÅ-kodade insatser utifrån levnadsvanor har ökat framför allt vad gäller matvanor på rådgivande och kvalificerat rådgivande nivå. En viss ökning har skett vad gäller insatser vid tobaksbruk medan alkohol är oförändrat. En minskning har skett vad gäller fysisk aktivitet på samtliga rådgivningsnivåer. Förskrivning av FaR har ökat marginellt, men ligger fortsatt på låg nivå. <p>Under 2020-2021 har ingen nationell patientundersökning genomförts för att utvärdera om patienter tillfrågats om levnadsvanor.</p>	Delvis	 

Effektmål 2. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård.



Kommentar

Pandemin har haft en avgörande betydelse för tillgängligheten till sjukvård. Under år 2020 ställdes sjukvården om till att säkerställa den akuta vården, vården av covid-19-patienter samt vård som ej kan anstå. Under hösten 2020 har en viss återställning kunnat ske trots pågående våg 2 av pandemin. Under våren 2021 har dock våg 3 medfört att tillgängligheten till den planerade specialiserade vården åter påverkats, dock betydligt mindre än under motsvarande tid 2020 och ingen ytterligare försämring gentemot 2019 har skett. Den nu snart 1,5 år långa pandemiepisoden har krävt stora insatser för nyckelgrupper av medarbetare som till exempel anestesioch operationspersonal.


Hälso- och sjukvårdsnämnden har en indikator om proaktivt patientsäkerhetsarbete samt uppföljning av tillbud och negativa händelser. Det systematiska patientsäkerhetsarbetet har en tydlig grund inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen inkluderande avvikelshantering, anmälningsskyldighet och hantering av inkomna klagomål.









Hälso- och sjukvårdsnämnden har också gett Hälso- och sjukvårdsförvaltningen uppdrag i samråd med berörda beredningar inom följande områden:

- Att arbeta för att vården av äldre både i den akuta och långsiktiga vårdkedjan ska förbättras för att öka kontinuitet och samordning.
- Att i enlighet med målbild 2030 fortsätta arbetet med en god nära och samordnad vård.
- Att i enlighet med målbild 2030 fortsätta arbetet med specialiserad och högspecialiserad vård.

Uppdragen har startat men bedöms inte vara helt klara vid årets slut.

Den sammanfattande bedömningen är att effektmålet med indikatorerna samt uppdragen delvis kommer att vara uppfyllt, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Uppfyllelse av vårdgarantin inkluderande den förstärkta vårdgarantin. Kommentar Den förstärkta vårdgarantin har försämrats något under året till skillnad mot 2020 där den steg under pandemins första månader. Det kan troligen förklaras av att antalet primärvårdsbesök drastiskt sjönk under mars-april 2020 på grund av pandemin. Tillgängligheten till både till operation och första läkarbesök startade på en lägre nivå än både 2020 och 2019. Men till skillnad från 2020, när den kraftigt sjönk under april-maj, har den förbättrats och närmat sig 2019 års resultat (40 procent per juli 2021 jämfört med 51 procent per juli 2019 för operation och 72 procent per juli 2021 jämfört med 77 procent per juli 2019 för nybesök läkare av patienter som väntat inom vårdgarantitid). Noteras bör att distanskontakter inte ingår i dessa beräkningar och distanskontakterna har ökat under tiden med pandemin.	Delvis	 —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Fortsatt utveckling av den högspecialiserade vården.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Flera aktiviteter och åtgärder pågår för fortsatt utveckling av den högspecialiserade vården:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akut strokebehandling med trombektomi har startat i ett nybyggt neurointerventionslab på Universitetssjukhuset Örebro (USÖ). • Installation av cyklotron på USÖ pågår. • En neurokirurgisk klinik bildas under hösten. • Organisationen av ett traumacentrum håller på att ta form. • Volym och upptagningsområde för ryggkirurgi utökas under året till följd av nyrekryterad kompetens inom området. • Nya lokaler för fortsatt utveckling av befintlig högspecialiserad vård i H-huset på USÖ har tagits i bruk. • Beredning av ansökningar om nationell högspecialiserad vård vid peniscancer respektive neuromuskulära sjukdomar pågår. 	Delvis	 
<p>Fortsatt omställning till mer av nära vård.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Pandemin och arbetet med Hälso- och sjukvårdsförvaltningens organisationsförändring har tagit kraft från arbetet med omställningen till nära vård. Samtidigt har pandemin drivit på utveckling och gett viktiga erfarenheter, exempelvis runt samverkan med kommunerna, digitalisering och utveckling av mobila lösningar. Organisationsförändringen kan skapa bättre förutsättningar för omställningen. I samverkan med kommunerna har flera utvecklingsarbeten i riktning mot en nära vård pågått. Bland annat har hälso- och sjukvårdsnämnden ett uppdrag att i enlighet med målbild 2030 fortsätta arbetet med att fram åtgärder som möjliggör för primärvården att vara navet i en god nära och samordnad vård.</p>	Delvis	 
<p>Goda medicinska resultat som uppnår eller överträffar fastställda målnivåer.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Universitetssjukhuset Örebro har vid de senaste två mätningarna av Dagens medicin utsetts till landets bästa universitetssjukhus med mycket goda resultat inom kategorin medicinsk kvalitet. Covid-19-vården har under pandemin bedrivits med mycket goda medicinska resultat.</p>	Delvis	 
<p>Ökande andel samordnade insatser mellan Region Örebro län, kommunerna och civilsamhället med patient och närstående som medskapare i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>I arbetet med att förbättra omhändertagandet av unga och unga vuxna med upplevd psykisk ohälsa har ungdomar via Sveriges ungdomsråd engagerats och deltagit i fokusgruppsintervjuer. På samma sätt har intervjuer genomförts med unga och unga vuxna.</p> <p>Sedan en tid tillbaka används tjänstedesigners inom område välfärd och folkhälsa i arbetet med att fånga synpunkter från patienter och deras närstående.</p> <p>Dialog med frivilligföreningar används i det hälsofrämjande arbetet, för rehabiliterande åtgärder samt för att förbättra psykisk ohälsa genom fysisk aktivitet.</p>	Delvis	 

Effektmål 3. Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling.






Kommentar

Forskningstid och tid för kompetensutveckling har framför allt under våren år 2020 ställts till vårdens förfogande med anledning av pandemin. Detta kan komma att påverka effektmålets indikatorer och effektmålets måluppfyllelse på något års sikt.

Det finns också uppdrag som har koppling till effektmålet inom forsknings- och utbildningsnämnden. Uppdragen är långsiktiga och genomförandet har i vissa fall också påverkats av pandemin.

Den sammanfattande bedömningen är att effektmålet med indikatorerna samt uppdragen är långsiktiga till år 2022 och kommer därmed delvis vara uppfyllt, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Den kliniska forskningen ska vara fördubblad med bibehållen kvalitet till år 2030. Det mäts via Vetenskapsrådet bibliometri med utgångsvärde i ALF *) 2015, 50 procent ökning till 2022.</p> <p><i>*) ALF är förkortningen för ett avtal mellan den svenska staten och vissa regioner om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården.</i></p> <p>Kommentar</p> <p>Under år 2020 rapporterades 450 vetenskapliga artiklar i Region Örebro läns publiceringslista. Sammanställningen görs per 31 mars året efter och en viss eftersläpning finns.</p> <p>2020-års antal är något fler än 2019 då det rapporterades 429 stycken. Tiden från att en forskningsstudie genomförs till publicering kan vara lång. Det innebär att indikatorn kan påverkas negativt de närmaste åren på grund av pandemin.</p>	Delvis	
<p>År 2022 ska 90 procent av medarbetare som aktivt deltar i undervisningsuppdrag uppfylla universitetets/utbildningsanordnarens riktlinjer för pedagogisk kompetens.</p> <p>Kommentar</p> <p>En enkät för utvärdering (stickprov) av andelen handledarutbildade läkare har skickats till 15 verksamheter under 2020. Resultatet talar för att målvärde (90 procent) uppnås bland specialister. Det kan dock noteras att 20 procent har en handledarutbildning som utfördes för 5 år sedan. I dagsläget finns ingen formaliserad uppföljning av andra yrkeskategoriers handledarutbildning vilket föreslås i kommande utbildningsstrategi.</p> <p>Utbildningscentrum har i samverkan med Örebro universitet utvecklat en kompetensutvecklingsmodell. Den innehåller både olika nivåer och inriktningar men bygger på en för alla akademiska vårdutbildningar gemensam bas när det gäller kompetens hos kliniska handledare. Denna utbildningsmodell har börjat användas under våren 2021. Tvärprofessionella handledarutbildningar erbjuds i form av grund- och påbyggnadsmoduler som relaterar väl till de pedagogiska uppdrag som finns inom hälso- och sjukvården i Region Örebro län.</p>	Delvis	

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Kliniska studier som använder precisionsmedicin eller precisionsdiagnostik (individpassad diagnostik och behandling) ska ha påbörjats senast 2022. <i>Kommentar</i> Indikatorn är ny för år 2021 och sträcker sig fram till år 2022. Region Örebro län deltar i de nationella projekt Genomic Medicin Sweden (GMS) samt Centre for Advanced Medical Product (CAMP). Syftet med dessa nationella projekt är att bygga infrastruktur för att möjliggöra forskning inom området precisionsmedicin men också för individpassad behandling och diagnostik.	Delvis	 —



Effektmål 4. Forskning och innovation tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare.



Kommentar

Pandemin har i viss mån påverkat effektmålet. Möjligheten att delta i prövningar av läkemedel och medicinsk teknisk utrustning har begränsats av mindre uttag av forskningstid. Planerad forskningstid ställdes in under våren 2020 och användes istället för patientarbete. Detta kan komma att påverka effektmålet och dess indikatorer på något års sikt.

Den sammanfattande bedömningen är att effektmålet med indikatorerna är långsiktiga till år 2022 och kommer därmed delvis vara uppfyllt, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelser från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel prövningar av läkemedel och medicinsk teknisk utrustning, inklusive testbäddsverksamhet för innovationer, ska motsvara vad övriga universitetssjukvårdsaktörer utför år 2022. <i>Kommentar</i> Antal läkemedelsprövningar och prövningar av medicinsk teknisk utrustning var enligt tillgängliga sammanställningar för 2020 något lägre än tidigare år. Sammanställningar från Region Örebro läns projektdata visar att antal pågående läkemedelsprövningar var 66 stycken och för prövning av medicinteknisk utrustning 9. Jämfört med övriga universitetssjukvårdsregioner ligger antalet för dessa studier fortfarande något lägre inom Region Örebro län men avsevärt högre än i icke-universitetssjukvårdsregioner. Att ta fram testbäddar för innovationer är ett långsiktigt arbete som har möjlighet att ta form när innovationsverksamheten har vidareutvecklats inom forsknings- och utbildningsnämndens ansvarsområde. Även här kan en effekt av pandemin föreligga med generellt sett lägre aktiviteter avseende icke-covid-relaterade prövningar och innovationer.	Delvis	 →
Andel publikationer planerade i samverkan med patientföreträdare ska öka till 10 procent år 2022. <i>Kommentar</i> En arbetsgrupp har under året genomfört bland annat en omvärldspaning och framställt en rapport kring förutsättningar och goda exempel när det gäller forskningssamverkan med patientföreträdare. Några prioriterade områden lyfts fram och kan utgöra starten för ökad patientsamverkan framöver.	Delvis	 →

Effektmål 5. Länets invånare har en god, jämlik och jämställd munhälsa.

Kommentar

Folktandvården ska bidra och arbeta brett för att länets invånare ska ha en god, jämlik och jämställd munhälsa. Resursfördelningsmodellen som beskriver mängden resurser som behövs i relation till varje enhets uppdrag, används också för att fördela resurser mellan enheterna för att uppnå en god och jämlik tandvård. Arbetet fortsätter med att övergå till flödeseffektivitet med fokus att få patienter med låga vårdbehov färdiga vid sitt första besök där

Hygga-projektet i Lindesberg, som fortsätter under hela år 2021, är ett exempel på en väl utvecklad flödesprocess. Ett flödeseffektivt arbetssätt är värdeskapande för patienten men förväntas också leda till att fler patienter kan tas om hand med förändrade resurser. Styrgruppen som togs fram under år 2020 följs månatligen och styr mot uppföljning av uppdraget, prioritering och flödesprocesser.





Folktandvårdens folkhälsoenhet arbetar fortsatt med generella populationsinsatser i områden med hög kariesförekomst baserat på den socioekonomiska klusteranalysen.

Folktandvårdsnämnden har också ett antal mål med indikatorer och aktiviteter kopplat till effektmålet:

- Folktandvården använder bästa tillgängliga kunskap i varje patientmöte.
- Samverkan med andra intressenter såsom vårdgivare, patienter och anhöriga avseende vård för prioriterade och sköra grupper.

Det första målet bedöms att uppfyllas medan det andra målet inte bedöms att uppfyllas fullt ut på grund av att pandemin har begränsat kontakter.

Den sammanfattande bedömningen med indikatorer och nämndens mål är att effektmålet delvis kommer att uppfyllts, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
De hälsofrämjande insatserna i riskområden ska öka. Antal aktiviteter i socioekonomiskt svaga områden ska öka i jämförelse med tidigare år. <i>Kommentar</i> Antalet hälsofrämjande aktiviteter i de socioekonomiskt svaga områdena har inte ökat under halvåret 2021. Detta beror på pågående pandemi. Besöksförbud och pausade verksamheter har gjort det svårt att starta upp nya aktiviteter. Det finns en plan för återstart av exempelvis "Glada tanden" (tandborstning på förskola med fluortandkräm) och fluorsköljning i skolan.	Inte alls	 
Alla patienter i Folktandvården prioriteras efter definierade riskgrupper beroende på behov av tandvård. <i>Kommentar</i> Varje patient i Folktandvården behovsbedöms och placeras i riskgrupp. Samma bedömningskriterier används till alla patienter. Riskgruppen ligger till grund för individuell behovsanpassad behandling av alla patienter. Riktlinjen för prioritering har omarbetats och förtydligats mot verksamheten. Planering pågår för att ta fram styrmått för följsamhet till riktlinjen.	Delvis	 

Effektmål 6. Länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig tandvård.



Kommentar

Folktandvården har effektiva och högkvalitativa vårdprocesser som ständigt förbättras och anpassas efter bästa kunskap. Genom dessa vårdprocesser skapas ökat värde för Folktandvårdens patienter.

Tillgängligheten till tandvård hos Folktandvården har delvis varit begränsad under pandemin. Folktandvården har haft samtliga kliniker öppna under pandemin och erbjuder tandvård till friska patienter.

Folktandvårdsnämnden har också ett antal mål med indikatorer och aktiviteter kopplat till effektmålet:

- Den förändrade kallelseprocessen där patienterna själva bokar sin tid ger en ökad tillgänglighet.
- Odontologiska utbildningsenheten bedriver ST-utbildning i alla specialiteter och betraktas nationellt som en av sex utsedda kunskapsnoder i Sverige.
- Odontologiska forskningsenheten bedriver kliniskt inriktad forskning av hög kvalitet i samverkan med högskolor och universitet.
- Personal med rätt kunskap och kompetens för uppgiften.
- Folktandvården har en modell för att möta framtidens behov av en nära och tillgänglig tandvård med mobila alternativ.

De tre översta målen bedöms uppfyllas. Det pågår arbete med de två nedersta målen som delvis har påverkats av pandemin, de bedöms att inte vara genomförda fullt ut vid årets slut.

Den sammanfattande bedömningen med indikatorn och nämndens mål är att effektmålet delvis kommer att uppfyllas, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
En enkät vid årets slut visar att en övervägande del av Folktandvårdens patienter är nöjda med vården Folktandvården erbjuder. <i>Kommentar</i> Det har inte genomförts någon enkät under perioden. Enkäten kommer att genomföras innan årets slut via Responster/Ipads.	Inte alls	■ —

Effektmål 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.



Kommentar

Den sammanfattande bedömningen för effektmålet är en sammanvägning av bedömning från regionstyrelsen, regionala tillväxtnämnden, kulturnämnden och samhällsbyggnadsnämnden.

Dessa är i sin tur bedömda utifrån nämndernas egna mål, uppdrag och indikatorer.

Det finns verksamheter inom nämndernas ansvar där måloppfyllelsen är god, medan andra har utmaningar som till största del kan härledas från effekter av pandemin. Det finns i vissa fall indikatorer som följs upp med extern statistik. Det är ofta eftersläpning i den statistiken och återspeglar inte läget hittills för år 2021 på ett rättvisande sätt med pandemin. Det framgår i redovisningen av indikatorn.

Regionstyrelsen har två indikatorer till effektmålet.

- Att handlingsplanerna inom folkhälsa ska genomföras i samverkan inom Region Örebro län och med externa aktörer i länet.
Arbete pågår med handlingsplanerna i olika fora och en första uppföljning har skett. Det är dock för tidigt att uttala sig om resultat.
- Att sambandet mellan livsvillkor, levnadsvanor och hälsa och hur dessa är fördelade bland olika grupper i befolkningen ska beaktas i ledning och styrning av regionens verksamheter.
Resultat från befolkningsundersökningen Liv & hälsa samt elevundersökningarna Liv & hälsa ung och ELSA har redovisats. Särskilt fokus har lagts på hur hälsans bestämningsfaktorer fördelas ur ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv. En klusteranalys som beskriver samband mellan socioekonomi och tandhälsa hos barn och ungdomar används vid planering och styrning inom Folktandvården.



Inom regional tillväxtnämnd är exempel på god måloppfyllelse de verksamhetsmål där verksamheten kunnat arbeta i befintliga strukturer och där upplevts som en drivande, samlande och möjliggörande kraft inom nämndens ansvarsområde. Det finns dock verksamheter inom nämnden som har stora utmaningar till följd av pandemin. Under år 2021 gör nämnden särskilda satsningar som ska bidra till återstart i länet. Flertalet satsningar återfinns inom näringslivsutveckling såsom AI och affärsutveckling samt stärkning av AI Impact lab, förstärkning av kommande industrisatsning, besöksnäring med mera. Vidare sker en satsning på en webbportal för vuxenutbildning samt digital kulturutveckling. Två nya behovsbaserade nätverk för det företagsfrämjande arbetet har initierats. En genomlysning av det regionala innovationssystemet har genomförts för att skapa samsyn, gemensamhet och en tydlig bild av riktningen för det gemensamma ägandet av innovationssystemet. För att stärka den gemensamma bilden av besöksnäringen har en kartläggning genomförts av hållbar turism samt en klusteranalys. Inom utbildningsområdet pågår ett flertal projekt och aktiviteter. Fellingsbro och Kävesta folkhögskola har trots omställning på allmän kurs till distans, lyckats med uppdraget att deltagarna kunnat fullfölja sina utbildningar och tagit examen enligt plan för vårterminen. Inom kompetensförsörjningsområdet fortgår arbetet att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla länets vuxenutbildning. Ett antal projekt och aktiviteter pågår även



inom detta område. Inom energi- och klimatområdet är det fortsatt stor utmaning. Det är en positiv utveckling inom till exempel ökade solcellsinstallationer, dock är det allvarligt att totala utsläppen av växthusgaser minskar så långsamt.



Inom kulturnämnden bedöms verksamhetsmålen ha en god måluppfyllelse. Mål med koppling till en hållbar samhällsutveckling och ett attraktivt län i samverkan med andra samhällsområden, som hälsa, näringsliv, turism, samhällsplanering, skola och miljö bedöms uppfyllas. Däremot bedöms de territoriella målen att Örebro län har en väl fungerande kulturell infrastruktur och ett jämlikt och jämställt kulturliv inte vara helt uppfyllt. Civilsamhället och kulturen är med och stärker länets konkurrenskraft, en hög och jämlik livskvalitet i hela länet och god resurseffektivitet. Inledningen av år 2021 har i hög grad handlat om att på olika sätt belysa hur kulturen och civilsamhället i länet har påverkats av pandemin. Utifrån det sätta in olika slags åtgärder för att kultur, föreningsliv och folkbildning fortsatt ska finnas i hela länet och nå så många som möjligt.

Inom samhällsbyggnadsnämnden är det god måluppfyllelse för verksamhetsmål inom infrastrukturplanering som ger en fungerande infrastruktur och kommunikationer. Nämndmålet att ha en allmän kollektivtrafik som leder mot mål och funktioner i det regionala trafikförsörjningsprogrammet har en sämre måluppfyllelse. Folkhälsomyndighetens rekommendationer i samband med pandemin innebär att endast nödvändiga resor ska göras med kollektivtrafik och att resor i rusningstid ska undvikas. Detta innebär att verksamheten inte kunnat arbeta efter målen i trafikförsörjningsprogrammet. Målet att servicereseverksamheten uppfyller uppdragsgivarnas och kundernas förväntningar och krav bedöms att uppfyllas.

Den sammanfattande bedömningen för effektmålet med indikatorerna och nämndernas mål och uppdrag är att målet delvis kommer att uppfyllas, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelser från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Antal nystartade företag per 1000 invånare i Örebro län ska vara högre än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Den senaste statistiken avser år 2020 och visar att antalet nystartade företag ökat till 9,7 företag per 1 000 invånare i Örebro län jämfört med 9,0 året innan. I de jämförbara länen har också antalet ökat och Örebro län låg lägre jämfört med Jönköpings län (10,3) och Västmanlands län (10,3) men något högre än i Kronobergs län (9,5) och Värmlands län (9,5).</p>		 —
<p>Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska öka mer procentuellt än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Den senaste tillgängliga statistiken avser 2019 och visar att BRP per sysselsatt (löpande priser) ökat med 5 procent, från 848 tkr/person 2018 till 890 tkr/person 2019. Det är en större ökning än i jämförelselänen Jönköpings län, Kronobergs län, Värmlands län och Västmanlands län där ökningen varierade från 0 procent i Kronoberg till 3 procent i Jönköpings län. SCB har bytt både källa och metod för att ta fram förvärvsarbete för år 2019 och framåt. Det innebär att jämförelser av 2019 och tidigare år måste göras med stor försiktighet.</p>		 —

Indikatorer	Utfall	Målvärde	
Andel unga samt andel vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska.			 —
Kommentar Denna indikator följs upp på helår. Senast tillgängliga statistik från 2020 visar att andelen unga i årskurs 2 på gymnasiet som anser sig ha ett gott hälsotillstånd har ökat något 2020 jämfört med 2017. Däremot har skillnaden mellan pojkar och flickor ökat något. Andelen pojkar med gott hälsotillstånd har ökat med två procentenheter medan andelen flickor ökat med en procentenhet. Detta mått hämtas från befolkningsundersökningen Liv och hälsa ung. Någon mätning av unga vuxnas självskattade hälsa har inte genomförts varför inget utfall finns i jämförelsen mellan olika grupper.			
Andel barn som får del av kultur genom stöd från Region Örebro län ska öka i jämförelse med år 2019.	70%	36%	 —
Kommentar Statistik redovisas för helår. Preliminära siffror för år 2020 visar att andelen barn som tog del av scenkonst år 2020 jämfört med år 2019 har ökat från 36 procent till över 70 procent. Det är inte enbart positivt eftersom det beror på att vuxna har haft mycket svårt att ta del av scenkonst i Örebro län i en fysisk publik under pandemin. När det gäller museiverksamheten är andelen barn liknande som 2019, omkring 25 procent.			
Antal organisationer inom kultur, civilsamhälle och social ekonomi som tar del av finansiering från och har samverkan med Region Örebro län.			 —
Kommentar Redovisas endast på helårsnivå.			
Kvaliteten i den allmänna kollektivtrafiken ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik, andelen resenärer nöjda med den senaste resan enligt Nöjd Kund Index, NKI.	75%	81%	 ↘
Kommentar Andelen nöjda resenärer har minskat från 81 procent 2020 till 75 procent 2021 för perioden januari-juli. Dock ökar inte antalet som är missnöjda, utan andelen som svarar ”varken eller” har ökat signifikant. Fler attitydfrågor har fått lite lägre andel som är nöjda, men det är inte klarlagt vilka som är signifikanta förändringar. Den fråga som har tappat mest i nöjdhet är fråga kring tryggheten. Kort tidsintervall leder till att antalet respondenter är lågt och det i sig leder till att resultatet är osäkert.			
Kvaliteten i servicetrafiken ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik, andelen resenärer nöjda med den senaste resan enligt Nöjd Kund Index, NKI.	92%	93%	 ↗
Kommentar Andelen nöjda resenärer har minskat något från 93 procent 2020 till 92 procent 2021. NKI-värdet avser perioden januari – maj 2021 och är 92 procent. Värdet ligger i stort sett kvar på samma nivå som 2020 då det var 93 procent för delåret. (2019 87 procent, 2018 90 procent). En bedömning är att ensamåkningen har haft en inverkan på kundnöjdheten. Ensamma i bilen och snabbare resor påverkar till en positiv upplevelse.			

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Utsläpp av växthusgaser ska minska <i>Kommentar</i> Indikatorn följs upp en gång per år. Senast tillgängliga statistik avser 2018 (redovisades i årsredovisningen 2020) som visar att utsläppen av växthusgaser har minskat med 2,6 procent. Det är alldeles för lite. För att nå målet om att vara koldioxidneutrala år 2045 behöver det minska med 8 procent per år från år 2010. Varje år det inte sker medför att en större minskning behövs kommande år. Dessutom säger Paris-avtalet att utvecklingsländerna ska ta ett större ansvar och ska Örebro län göra det behövs utsläppen minska ännu mer.		 —
Energianvändningen i Örebro län ska bli effektivare <i>Kommentar</i> Indikatorn följs upp en gång per år. Senast tillgängliga statistik avser 2018 (redovisades i årsredovisningen 2020) som visar att energianvändningen har minskat från 0,12 till 0,11 GWh/mnkr.		 —

Effektmål 8. Länets invånare har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.



Kommentar

Länets invånare har fortsatt ökat sin kunskap och användning av digitala tjänster under perioden. De digitala tjänsterna har en viktig roll för kvalitetssäkrad information om frågor relaterade till pandemin.

Nedanstående tjänster har ökat i hög grad i nyttjande under pandemin:

1177 Vårdguiden på telefon

De som inte har tillgång till internet, eller vill ha snabb hjälp kan ringa 1177 Vårdguiden. Där får de råd och stöd av erfarna sjuksköterskor via telefon, som bedömer vårdbehov och hänvisar till rätt vårdnivå, eller ger egenvårdsråd. Sjuksköterskorna använder ett datoriserat rådgivningsstöd, som är medicinskt samstämmigt med innehållet i 1177.se. Rådgivningsstödet bidrar till att kvaliteten på sjukvårdsrådgivningen blir hög och jämn. Avtal är skrivet om att ingå i nationell samverkan med elva andra regioner för att förbättra tillgängligheten. Det finns en vidareutveckling av rådgivningssystemet som innebär att patienten kan skicka bilder under samtalet för bedömning. Detta är för närvarande under införande inom Region Örebro län.

1177 Vårdguiden på webben

I regionernas invånartjänster finns information och tjänster som fungerar för alla målgrupper och alla åldrar. Den flerfaldigt prisbelönade webbplatsen 1177.se innehåller allt från tecknade filmer för barn som ska behandlas i vården till lättlästa artiklar, filmer och bildspel. Det är också möjligt att få informationen uppläst och viss information finns översatt till flera språk. Den anatomiska atlasen är en unik, interaktiv applikation som skildrar människokroppen i olika lager. Under våren har ett arbete skett med att översätta material kring covid-19 och vaccination till flera olika språk.

UMO

UMO riktar till unga och informerar om sex, hälsa och relationer. UMO förmedlar också ett värdebaserat budskap om normkritik, jämställdhet och ett inkluderande förhållningssätt. UMO är en stor succé i målgruppen, och också mycket populär hos medarbetare vid ungdomsmottagningar och i elevhälsan, som hänvisar unga till UMO men även använder UMO som en egen kunskapskälla.

1177 Vårdguidens e-tjänster

Med hjälp av 1177 Vårdguidens e-tjänster kan vårdgivare och patienter kommunicera digitalt på ett säkert sätt. Patienten loggar in med e-legitimation och kan göra sina vårdärenden och kontakta vården på tider som passar hen själv, till exempel boka tid, förnya recept och läsa sin journal. Stark autentisering används och all information är krypterad, vilket innebär att vårdgivare också kan använda e-tjänsterna för att till exempel erbjuda internetbaserat stöd och behandling. Från och med den 10 juni publiceras informationen från 1177 telefonrådgivningen via e-tjänsterna på 1177. Ett förberedelsearbete har genomförts för att kunna visa upp remisstatus i e-tjänsten och är just nu i testfas.


Digitala vårdmöten


Användandet av digitala vårdmöten fortsätter att öka. Inom primärvård, specialistvård, psykiatri och i Folktandvården erbjuds länets invånare möjlighet till digitala tjänster via digitala mottagningar. Även Regionhälsan har startat digital mottagning för sina kunder.

Stöd och behandlingsplattformen

Flera nya program inom Stöd- och behandlingsplattformen startade under år 2020. Under år 2021 fortsätter utvecklandet av plattformen med nya program, till exempel sjukskrivningskollen. Under våren har ett pilotprojekt för egenmonitorering startat för patienter som lever med inflammatorisk tarmsjukdom.

Den sammanfattande bedömningen är att effektmålet kommer att uppnås.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Ett ökat utbud av e-tjänster till invånarna för att möta kravet om ”Digitalt först”.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Det sker en fortsatt utveckling av e-tjänster för att möta kravet om digitalt först.</p> <p><i>1177 Vårdguiden på telefon</i></p> <p>Sjuksköterskorna använder ett datoriserat rådgivningsstöd, som är medicinskt samstämmigt med innehållet i 1177.se. Det finns en vidareutveckling av rådgivningssystemet att patienten kan skicka bilder under samtalet för bedömning och detta är för närvarande under införande inom Region Örebro län.</p> <p><i>1177 Vårdguidens e-tjänster</i></p> <p>Från och med den 10 juni publiceras informationen från 1177 telefonrådgivningen via e-tjänsterna på 1177. Ett förberedelsearbete har genomförts för att kunna visa upp remisstatus i e-tjänsten och är just nu i testfas.</p> <p>De befintliga e-tjänsterna används i allt större grad och är fortsatt ett bra stöd när det gäller covid-relaterade ärenden, till exempel egen provhantering och självtestkit som registreras digitalt via 1177. Stöd har även införts för smittspårningsenheterna med instruktioner och information för de som testat positivt. Generellt är det en hög nyttjandegrad.</p> <p><i>Digitala vårdmöten</i></p> <p>Användandet av digitala vårdmöten fortsätter att öka. Primärvård, specialistvård, psykiatri och</p>	Helt	

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Folktandvården erbjuder nu länets invånare möjlighet till digitala tjänster via digitala mottagningar. Även Regionhälsan har startat digital mottagning för sina kunder.</p> <p><i>Stöd och behandlingsplattformen</i> Flera nya program inom stöd- och behandlingsplattformen startade under 2020. Under 2021 fortsätter utvecklandet av plattformen med nya program, till exempel sjukskrivningskollen. Under våren 2021 har ett pilotprojekt för egenmonitorering startat för patienter som lever med inflammatorisk tarmsjukdom.</p> <p><i>Folktandvården</i> Funktion för nybokning har utvecklats och implementerats i verksamheten tillsammans med en stor förändring av kallelseprocesser. Kallelse sker med så kallad "öppen tid" via SMS, där patienten själv bokar en besökstid som passar. Digital hälsodeklaration är under pilot.</p>		
<p>Minst 80 procent av länets invånare är användare av 1177 Vårdguidens e-tjänster.</p> <p><i>Kommentar</i> Av länets invånare är 87 procent användare. Det är en fortsatt hög nyttjandegrad av 1177 Vårdguidens e-tjänster. 265 000 invånare har någon gång nyttjat tjänsten och under årets fyra första månader har invånarna loggat in 2,8 miljoner gånger. Den största orsaken till inloggning är att ta del av sina provsvar.</p>	87%	80% 

Effektmål 9. Länets invånare och företag har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.



Kommentar

Flera digitala tjänster har utvecklats till länets invånare och företag. Det är bland annat resultat av åtgärder med anledning av pandemin.





Regionala tillväxtnämnden redovisar ett flertal exempel på digitala tjänster inom utbildning och arbetsmarknad, välfärd och folkhälsa samt näringslivsutveckling. Det är bland annat inom vuxenutbildning, e-hälsfrågor tillsammans med kommuner och olika insatser för att stödja företag.

Kulturnämnden redovisar att utveckling av digitalisering sker både inom kulturlivet och inom civilsamhället i spåren av pandemin.

Samhällsbyggnadsnämnden redovisar att det pågår fortsatt arbete med att förbättra och tillgängliggöra information om resandet till resenärer och kunder inom både allmän kollektivtrafik och serviceresor med digitala verktyg. Det finns nu skärmar med information om resandet i samtliga stadsbussar i Örebro och nya digitala biljetter i den allmänna kollektivtrafiken. Inom serviceresor har den nya serviceres-appen lanserats med förbättrad funktionalitet.

Bedömningen avseende bredbandsmålet för hushåll och företag är att det inte kommer att nås.

Den sammantagna bedömningen av effektmålet är att det delvis kommer att uppfyllas, det vill säga med en mindre, acceptabel avvikelse från målnivån. Bedömningen görs med anledning av indikatorn om tillgång till bredband som inte bedöms att uppfyllas.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Ett ökat utbud av e-tjänster för att möta kravet om ”Digitalt först”.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Det sker en fortsatt utveckling av e-tjänster för att möta kravet om digitalt först. Exempel på detta redovisas inom regional tillväxtnämnd att i samtliga kommuner finns möjligheten att genomföra digitala vårdmöten mellan kommunal och regional hälso- och sjukvård. Arbete med utveckling av distansmonitorering har inletts liksom utökade möjligheter till säker digital kommunikation.</p> <p>Kulturnämnden redovisar att ett ökat utbud av digitala tjänster har skett inom kulturområdet i spåren av pandemin.</p> <p>Inom samhällsbyggnadsnämndens område redovisas att det finns flera biljettyper i appen för den allmänna kollektivtrafiken. Arbete pågår också med att digitalisera flera tjänster inom serviceresor.</p>	Helt	 
<p>Andelen hushåll och företag i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka i förhållande till föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Rapporteras på helår. Senast tillgängliga statistik avser år 2020. Målet som är 95 procent för hushållen totalt och företagen har inte uppnåtts år 2020. Det har dock skett en ökning jämfört med 2019 som redovisade 83 procent för hushållen och 72 procent för företagen.</p>	83%	95%  

5.2 Perspektiv: Process

Perspektivet process beskriver strategier för Region Örebro läns arbetsätt, metoder och processer för att effektmålen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas.

Strategierna

- kvalitet och utveckling
- digitalisering
- hållbar utveckling
- regional utvecklingsstrategi

beskriver ett långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

Strategi: Kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med dem Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter arbetar kontinuerligt och systematiskt med ständiga förbättringar och med att vara en kunskapsorganisation som ständigt utvecklas. Inom det regionövergripande kvalitets- och utvecklingsarbetet har regiondirektören fastställt fem övergripande strategier för Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsarbete.

Region Örebro län har tillsammans med Statens institut för kvalitetsutveckling (SIQ) samt åtta andra regioner arbetat med att ta fram en digital applikation "Framgångsinsikt för regioner". Framgångsinsikt är ett verktyg för reflektion, dialog och prioritering av en verksamhets arbete med kvalitetsutveckling, kopplat till strategierna ovan. En vägledning på intranätet (Kvalitetsguiden) har tagits fram som ger lämpliga metoder och verktyg för det fortsatta arbetet.

Inom kvalitet och utveckling ingår att verksamheterna arbetar systematiskt med kunskapsstyrning samt forskning och utbildning och även med innovationer. Kvalitetsarbete sker också inom ramen för genomförande av den regionala utvecklingsstrategin.

Region Örebro län samverkar och har goda relationer inom regionorganisationens verksamheter och med kommuner, andra regioner, universitet, civilsamhälle och övriga externa aktörer både lokalt, nationellt och internationellt, vilket också bidrar till kvalitetsutveckling. Detta har också varit tydligt under pandemin och relationerna har också i många fall förstärkts. I utvecklingsarbetet involveras också patienter, brukare och invånare i allt högre utsträckning så att deras perspektiv och erfarenheter tas till vara. Detta leder till en högre kvalitet i de utvecklingsarbeten som genomförs.

Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har dock fått stå tillbaka under pandemin. Samtidigt har det goda arbete som finns inom kvalitet och utveckling varit en förutsättning att Region

Örebro läns verksamheter har hanterat konsekvenserna av pandemin på ett föredömligt sätt. I vissa fall har pandemin också drivit på arbetet med kvalitet och utveckling.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin kvalitet och utveckling med specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Digitalisering

- Att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att förändra och utveckla arbetssätt för att öka användningen av digitala lösningar.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter har fortsatt att utveckla och öka användningen av digitala lösningar och nya förändrade arbetssätt. Administrativa arbetsuppgifter har förenklats och automatiserats med hjälp av nya stödsystem eller med nya lösningar i redan befintliga stödsystem.

Pandemin har medfört att verksamheterna på kort tid fått ställa om till digitala möten. Både möjligheten till digitala möten och digitala besök samt förståelsen för dessa har utvecklats betydligt hos så väl Region Örebro läns medarbetare och förtroendevalda som länets invånare.

Arbetet med digitalisering har också haft stor betydelse i strategin kring att begränsa smittspridningen under pandemin.

Utveckling av artificiell intelligens inom Region Örebro läns verksamheter förutsätter en väl fungerande digitalisering. Utvecklingsmöjligheterna är stora samtidigt som det är viktigt att hantera data på säkert sätt, framför allt avseende individdata.

En ny digitaliseringsstrategi för Örebro län antogs av regionfullmäktige i november år 2020. Utifrån strategin har ett program för digitalisering tagits fram för Region Örebro län. Programmet ska förtydliga regionens övergripande gemensamma arbete för att möjliggöra och samordna digitalisering. Som en del i detta arbete har ett utbildningspaket kring digital transformation tagits fram för att öka den digitala mognaden i organisationen.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin digitalisering med specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp programmet för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter har fortsatt arbetet med att hållbarhet ska vara integrerat i ordinarie verksamhet. Det har dock funnits utmaningar och påverkan av den belastning som pandemin har medfört. Till exempel har arbetet för att nå målet om att minska ojämlikheter i hälsa varit inriktat på provtagning och vaccinering. Inom målområdet ansvarsfull resursanvändning har arbetet med att minska förbrukningen av engångsmaterial fått stå tillbaka som ett resultat av pandemin. En positiv effekt av pandemin är den stora ökningen av resfria möten som bidrar till att minska påverkan av koldioxidutsläpp.

Program för hållbar utveckling 2017-2020 har följts upp för hela programperioden och redovisats till regionstyrelsen. Ett reviderat program för hållbar utveckling 2021-2025 har beslutats. Programmet innehåller tre övergripande mål med koppling till mål i Agenda 2030 som Region Örebro län berörs av. Det reviderade programmet ska fortsatt användas som stöd och drivkraft för att integrera hållbar utveckling som en naturlig del i det dagliga arbetet. Arbeta med spridning och implementering av det reviderade programmet för hållbar utveckling fortlöper.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin hållbar utveckling och fortsatt arbetet med att uppfylla intentionerna i program för hållbar utveckling genom specifika nämndmål och uppdrag utifrån ansvarsområde.

Strategi: Regional utvecklingsstrategi

- Att bidra till att nå RUS målsättningar.
- Att samordna insatser för genomförandet av RUS i samverkan med länets kommuner och övriga externa aktörer.

Kommentar

Region Örebro läns verksamheter arbetar för att bidra till att nå RUS målsättningar inom respektive nämnds ansvarsområde. Verksamheterna samarbetar bland annat med länets kommuner, Länsstyrelsen i Örebro län, Örebro universitet och civilsamhället i frågor som rör länets utveckling.

Det övergripande regionala arbetet med att genomföra RUS i samverkan med länets kommuner och övriga externa aktörer pågår också. Inom ramen för arbetet med det regionala ledarskapet, och att organisering och genomförandet av RUS sker ändamålsenligt, har ett antal aktiviteter genomförts under perioden.

Det pågår ett stort arbete med översyn av RUS. Region Örebro län har lett arbetet i samråd med partnerskapet för regional utveckling. Förslaget till uppdaterad RUS har skickats på remiss till partnerskapet och arbetsmarknadens parter, samt LRF. Fortsatt arbete med uppdateringen kommer att ske under hösten. Det pågår ett arbete med omställning av arbetssätt för en hållbar regional utveckling inom ramen för regeringsuppdraget Vägar till hållbar utveckling. Här testas expeditionsmetodiken, som är ett utforskande arbetssätt som involverar många olika aktörer och organisationer i länet. Arbetet innebär också att de regionala utvecklingsmedlen ska bli hållbarhetsintegrerade i större utsträckning. Det nya inriktningsbeslutet för de regionala utvecklingsmedlen som antogs under våren är ett första steg i det arbetet.

Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat strategin regional utvecklingsstrategi genom nämndmål, uppdrag och beskrivningar utifrån ansvarsområde. Speciellt nämnderna regional tillväxtnämnd, kulturnämnd och samhällsbyggnadsnämnden har specifika nämndmål kopplat till RUS.

5.3 Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur medarbetarnas kompetenser tas tillvara och utvecklas inom ramen för en hälsofrämjande, jämställd och jämlik arbetsplats. Kompetensförsörjningen ska säkerställas för att Region Örebro läns uppdrag kan genomföras. Region Örebro län ska också genom ständiga förbättringar och kostnadseffektiva lösningar hushålla med tillgängliga resurser för att skapa en ekonomi som ger handlingsfrihet.

Inom perspektivet resurs finns effektmål som syftar till att Region Örebro län

- ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning
- ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning

för att möjliggöra att effektmålen i perspektivet invånare och samhälle kan uppfyllas.

Effektmål 10. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.



Kommentar

Region Örebro län strävar alltid efter att upplevas som en attraktiv arbetsgivare som ger medarbetaren möjlighet till goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö, möjligheter till kompetensutveckling samt att få vara delaktig och ha påverkansmöjlighet i vardagen, både som chef, medarbetare och i yrkesrollen. Region Örebro län arbetar utifrån flera perspektiv för att säkerställa att Region Örebro län attraherar, anställer, behåller och utvecklar medarbetare.

Pandemin har medfört att många medarbetare har fått ställa om arbetet utifrån förändrade förutsättningar med anledning av pandemin. Det gäller såväl hälso- och sjukvård, tandvård och allmän kollektivtrafik och stödfunktioner till dessa samt administrativt arbete. Verksamheterna har fått prioritera om. Inom hälso- och sjukvården har fokus varit att klara tre uppgifter, vården av covid-19-sjuka patienter, akut sjuka patienter och annan nödvändig vård som ej kan anstå. Det har varit en slitsam period för många som fått arbeta på annat sätt. De som kan arbeta på distans har varit tvungna till detta vilket också varit en stor omställning. Stöd i arbetsmiljöfrågor har intensifierats och Regionhälsan har varit aktiv i detta. Digitala arbetsformer har utvecklats och möjliggjort att mötas och samarbeta på andra sätt än före pandemin.

Den sammanfattande bedömningen av effektmålet inklusive indikatorerna är att det delvis kommer att uppfyllas, det vill säga med en mindre acceptabel avvikelse från målnivån.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>HME – Hållbart medarbetarengagemang ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Medarbetarenkäten som var planerad till hösten 2020 har skjutits upp till i år med anledning av pandemin. Region Örebro läns resultat för HME vid den senaste mätningen år 2018 var 77 vilket är samma resultat som redovisades år 2015. Resultatet för Region Örebro län är på samma nivå som snittet för andra regioner.</p> <p>HME är ett totalindex som beräknas utifrån resultaten för tre delindex - motivation, ledarskap och styrning.</p> <p>I det övergripande resultatet 2018 för Region Örebro län redovisade 89 procent att de tycker arbetet känns meningsfullt och 86 procent att de upplever att de har förtroende från närmaste chef. Att åtgärda på regionövergripande nivå är att resultatet visade att ledningens förmåga att förbereda förändringar behöver förbättras. Arbete har pågått med att genomföra handlingsplaner som förvaltningarna och arbetsplatserna har tagit fram.</p>	—	—
<p>AVI – Attraktiv arbetsgivarindex ska öka i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Indikatorn för år 2021 redovisas i årsredovisningen.</p> <p>Region Örebro läns attraktiv arbetsgivarindex år 2020 var 103 och är en minskning från index 112 som redovisades 2019.</p> <p>Utfallets nedåtgående trender av AVI är relaterat till tid för kompetensutveckling, korttidssjukfrånvaro och långtidssjukfrånvaro. De försämrade värdena för dessa parametrar kan helt kopplas till pandemin för år 2020.</p> <p>AVI är ett sammanfattande index som grundar sig på 9 nyckeltal som Nyckeltalsinstitutet tillhandahåller:</p> <ul style="list-style-type: none"> • andel tillsvidareanställda • medianlön per månad • lika karriärmöjligheter • utbildningstid/tid för kompetensutveckling • övertid • korttidssjukfrånvaro • antal anställda/chef, personalansvar • långtidssjukfrånvaro • andel som slutat/avgångar. <p>Tid för kompetensutveckling, korttidssjukfrånvaro och långtidssjukfrånvaro är de parametrar som främst ska påverkas för att nå ett högre attraktiv arbetsgivarindex.</p>	—	—
<p>Jämix – Jämställdhetsindex ska öka i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Indikatorn för år 2021 redovisas i årsredovisningen.</p> <p>Region Örebro läns jämställdhetsindex år 2020 var 97 och är lägre än 2019 som redovisade 107. JÄMIX är ett sammanfattande jämställdhetsindex som grundar sig på 9 nyckeltal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • yrkesgrupper/andel jämställda yrkesgrupper • högsta ledningsgrupp/ledningsgrupp • lika möjlighet bli chef/lika karriärmöjlighet • lika lön/skillnad i lön • långtidssjukfrånvaro/skillnad i lång sjukfrånvaro 	—	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde																		
<ul style="list-style-type: none"> • skillnad i föräldraledighet/skillnad i uttag av föräldradagar • lika stor andel med heltid/skillnad i sysselsättningsgrad • andelen med fast anställning/skillnad i andel tillsvidareanställda • jämställdhetsplan/aktivt arbete <p>Andel jämställda yrkesgrupper, skillnad i lång sjukfrånvaro och aktivt arbete är de parametrar som främst ska påverkas för att nå ett högre jämställdhetsindex. Med anledning av pandemin har det aktiva arbetet utifrån jämställdhetsplanen inte kunnat genomföras som planerat.</p>																				
<p>Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i> Frisktalet redovisas på årsbasis och avser anställda med maximalt 5 sjukdagar och/eller maximalt 3 sjuktillfällen. Indikatorn följs upp i årsredovisningen. Resultatet för Region Örebro läns frisktal för år 2020 var 44,3 procent, vilket är lägre än 2019 som var 57,6 procent.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">År 2020</th> <th colspan="3">År 2019</th> </tr> <tr> <th>Kvinnor</th> <th>Män</th> <th>Kv + M</th> <th>Kvinnor</th> <th>Män</th> <th>Kv + M</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40,9%</td> <td>56,7%</td> <td>44,3%</td> <td>54,0%</td> <td>71,0%</td> <td>57,6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Effekterna av pandemin och rekommendationer om att stanna hemma vid lindriga symtom har medfört en högre sjukfrånvaro. Minskningen av frisktalet förekommer främst inom de verksamheter där arbete med patienter förekommer. Tillfälliga förändringar i sjukförsäkringen bedöms inte ha påverkat utfallet.</p>	År 2020			År 2019			Kvinnor	Män	Kv + M	Kvinnor	Män	Kv + M	40,9%	56,7%	44,3%	54,0%	71,0%	57,6%	—	—
År 2020			År 2019																	
Kvinnor	Män	Kv + M	Kvinnor	Män	Kv + M															
40,9%	56,7%	44,3%	54,0%	71,0%	57,6%															
<p>Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.</p> <p><i>Kommentar</i> Personalomsättningen redovisas på årsbasis. Indikatorn följs upp i årsredovisningen. Avgångsorsak år 2020 redovisade för tillsvidareanställda:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Avgångsorsak</th> <th>Anställningsfaktor</th> <th>Antal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Extern</td> <td>477,72</td> <td>488</td> </tr> <tr> <td>Pension</td> <td>180,79</td> <td>192</td> </tr> <tr> <td>Summa</td> <td>658,51</td> <td>680</td> </tr> </tbody> </table> <p>Från år 2020 analyseras antalet tillsvidareanställda beträffande personalrörligheten. Det rådande läget på arbetsmarknaden påverkar med stor sannolikhet personalomsättningen, men förhoppningsvis avspeglar det även att medarbetare trivs och väljer att vara kvar. Förlängd pensionsålder kan påverka pensionsavgångarna. Personalomsättningen externt för år 2020 redovisade 5,1 procent. Det finns ingen jämförelse med 2019.</p>	Avgångsorsak	Anställningsfaktor	Antal	Extern	477,72	488	Pension	180,79	192	Summa	658,51	680	—	—						
Avgångsorsak	Anställningsfaktor	Antal																		
Extern	477,72	488																		
Pension	180,79	192																		
Summa	658,51	680																		
<p>Resultat av avslutningssamtal ska redovisas systematiskt i temaområden.</p> <p><i>Kommentar</i> Redovisning för år 2021 sker på helårsbasis i årsredovisningen. Avgångsenkät lämnas till personer som slutar sin anställning. Enkäten är inte ställd till den som avgår med pension. Enkäten är ett komplement till de avgångssamtal som ska hållas när man slutar sin anställning.</p>	—	—																		

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Under år 2020 skickades 382 enkäter ut och 184 personer har svarat. Svarsfrekvensen var 48 procent. Resultatet år 2020 visar att de främsta skälen till att man lämnar sin anställning är</p> <ul style="list-style-type: none"> • lön • organisation/strukturen • ledarskap • familjeskäl • bostadsort. <p>Det mest positiva i anställningen i Region Örebro län, av det som anges i enkäten, är</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbetskamrater och kollegor • arbetsuppgifter • arbetstider. <p>69 procent lämnar för att fortsätta i samma yrke. 44 procent av de som lämnat kan rekommendera andra att söka jobb i Region Örebro län och 40 procent svarar kanske.</p> <p>Deras nya arbetsgivare är</p> <ul style="list-style-type: none"> • 19 procent en annan region • 26 procent privat verksamhet • 24 procent har kommuner som ny arbetsgivare. <p>Av de som svarat på enkäten kan 44 procent tänka sej att arbeta vid Region Örebro län igen.</p>		
<p>Region Örebro läns nya värdegrund ska påbörja att implementeras under året.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Värdegrunden är beslutad i regionstyrelsen i maj 2021. Implementeringsmetod kommer att tas fram under början av hösten.</p>	—	—

Effektmål 11. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.



Kommentar

Region Örebro län förväntas uppfylla resultatmålet över mandatperioden. Totalt förväntas fem av sex indikatorer uppfylla målet för 2021. Detta sett tillsammans med att soliditeten, som är regionfullmäktiges mål för god ekonomisk hushållning, utvecklas positivt gör att effektmålet för ekonomin kommer att uppnås för 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Soliditeten förbättras.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Fullmäktige i Region Örebro län har i verksamhetsplan med budget för 2020 antagit riktlinjer för god ekonomisk hushållning. I den anges att soliditeten senast 2030 ska uppgå till minst noll. Årets målsättning är att soliditeten ska förbättras. Under 2021 har regionens soliditet stärkts, från -13 procent i bokslut 2020 till -9 procent per den sista juli 2021. Målet för 2021 beräknas uppnås.</p>	Helt	● —

Indikatorer	Utfall	Målvärde	
Region Örebro län redovisar över mandatperioden 2019-2022 ett resultat som motsvarar minst 1,25 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. <i>Kommentar</i> Årets prognostiserade justerade balanskravsresultat uppgår till 2,3 procent av skatter och statsbidrag, och uppfyller därigenom kravet för god ekonomisk hushållning för det enskilda året. God ekonomisk hushållning, enligt fullmäktiges definition, innebär att balanskravsresultatet ska vara 1,25 procent av skatter och generella statsbidrag för mandatperioden 2019-2022. Med årets prognos och tidigare års utfall beräknas målet över mandatperioden att uppnås.	Helt		 →
Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans. <i>Kommentar</i> Verksamheternas helårsprognoser per juli räknas samman till ett avvikelse från givna ramar om -434 miljoner kronor för 2021, varav hälso- och sjukvårdsnämndens resultat är -163 miljoner. Övriga nämnder som prognostiserar negativa avvikelser är samhällsbyggnadsnämnden -163 miljoner kronor och folktandvårdsnämnden -16 miljoner kronor. Detta innebär att målet inte beräknas kunna uppnås 2021.	Inte alls		 →
Klimatbelastningen från Region Örebro läns kapitalförvaltning är lägre än för jämförbara index. <i>Kommentar</i> Klimatbelastningen från kapitalförvaltningen mätt som koldioxidintensitet (ton utsläpp av koldioxid ekvivalenter per miljoner kronor intäkter) var i december 2020 knappt 50 procent lägre än index. Utfallet 9,7 ton CO2e avser helår 2020. En ny mätning kommer att göras i slutet av året och målet bedöms uppfyllas för 2021.	9,7 ton CO2e	19,2 ton CO2e	 →
Extern upplåning för finansiering av investeringar sker om möjligt genom gröna lån. <i>Kommentar</i> Under året har ingen nyupplåning skett. Av den totala skuldportföljen, inklusive Campus USÖ, utgörs 85 procent av gröna lån.	Helt		 →
Betalningsberedskapen uppgår varje tillfälle till minst en månad. <i>Kommentar</i> Enligt riktlinje för finansförvaltningen ska betalningsberedskapen uppgå till minst en månad. Per 31 juli uppgick betalningsberedskapen till 79 dagar. Under året har betalningsberedskapen inte understigit 30 dagar.	Helt		 →

6 Region Örebro läns majoritetsägda bolag

Verksamheterna för Region Örebro läns hel- och delägda aktiebolag bedrivs utifrån uppgifter i bokslut 2020 enligt bolagsordningar och ägardirektiv. Ett gemensamt möte med verkställande direktörerna från majoritetsägda bolag och bolagsledningen i Region Örebro läns förvaltnings AB (förvaltningsbolaget) har hållits under året. Ytterligare möten kommer att ske under hösten. Delårsrapportering har gjorts enligt anvisning. VD i förvaltningsbolaget har kontinuerliga uppföljningsmöten med VD i majoritetsägda bolag och ordförande. Mötena är en del av ägarstyrningsprocessen.

I enlighet med bolagspolicy för Region Örebro läns bolag, beslutad av regionfullmäktige 25 september 2018, har regionfullmäktige fastställt årliga direktiv till de majoritetsägda bolagen som en del i beslutet om regionens budget och flerårsplan.

Region Örebro läns förvaltnings AB

Förvaltningsbolaget ska under 2021 generera en utdelning på 12 miljoner kronor till ägaren. Prognosen per juli pekar på att resultatutdelningen till ägaren kommer att kunna ske.

Länsgården Fastigheter AB

Länsgården Fastigheter AB har för 2021 haft i uppdrag att återuppta processen att se över vilka fastigheter som primärt inte ingår i vård- och omsorgsuppdraget i syfte att avyttra dessa. Arbetet har fortflöpt bland annat genom att fastigheten Gåsen 7, som är en fastighet som uppfyller kriterierna för att avyttras, har sålts in i ett separat bolag.

Länsgården har även i uppdrag att under året fortsätta med planering och byggnation av nya vård- och omsorgsboenden vid Nora vårdcentral och Skebäcks vårdcentral i Örebro. Detaljplaneändringarna i Nora har inte vunnit laga kraft och projektet har därmed inte fortflöpt enligt plan. Projektet vid Skebäck fortlöper enligt plan.

Bolagets ekonomiska resultat är fortsatt positivt och helårsprognosen uppgår till 24 miljoner kronor efter finansiella poster. Därutöver har en vinst vid försäljning av dotterbolaget Bussdepåer i Örebro AB om 20 miljoner kronor. Länsgården bedöms därmed kunna lämna koncernbidrag i nivå med tidigare år.

Länsteatern i Örebro AB

Länsteatern har inga specifika uppdrag för året förutom att följa bolagsordning och ägardirektiv

Svealandstrafiken AB

Svealandstrafiken har uppdrag från ägarna (Region Örebro län och Region Västmanland) i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna nedan.

- Flera positiva stordriftsfördelar och synergier, med lägre kostnad som följd. De ekonomiska effekterna av dessa bedömdes per år till cirka 0-6 miljoner kronor för Region Örebro län och cirka 3-6 miljoner kronor för Region Västmanland.

- För Region Örebro län förväntades:
 - högre upplevd kundnöjdhet
 - bättre anställningsvillkor för busschaufförer
 - fortsatt högre andel anställda kvinnor i bolaget än branschen i övrigt

Bolaget ska ha som inriktningsmål att nå ett resultat i verksamheten som medger avkastning på insatt kapital motsvarande 10 procent och ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 15 procent.

Ägardialoger har ägt rum i mars och juni i år och planeras även för oktober och november.

7 Ordlista

Benämning	Förklaring
Anläggningstillgångar	Tillgångar som har anskaffats för stadigvarande bruk. Delas in immateriella, materiella och finansiella. I verksamheten förekommer främst materiella, såsom maskiner och inventarier. Kriterierna för att klassificeras som en materiell anläggningstillgång är: anskaffningsvärde över ett prisbasbelopp (47.600 kr år 2021) och en ekonomisk livslängd längre än tre år.
Anskaffningsvärde	Inköpspris inkl. ev. kringkostnader för en anläggningstillgång. Anskaffningsvärdet skrivs av under fastställd avskrivningstid.
Avskrivningar	Avskrivningar varje månad fördelar kostnaden för en anläggningstillgång över den ekonomiska livslängden.
Balanskonto	Konto i Balansräkningen. Tillgångar (kontoklass 1). Skulder (kontoklass 2). Se Kontoplan.
Balanskrav	Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år
Balanskravsresultat	Balanskravsresultat innefattar resultat efter balanskravsjusteringar, samt eventuell reservering eller användning av medel till resultatutjämningsreserv.
Balansomslutning	Totalt kapital, summan av alla tillgångar respektive skulder.
Balansräkning	Sammanställning över tillgångar, skulder och eget kapital vid en viss tidpunkt, t ex på bokslutsdagen.
Betalningsberedskap	Betalningsberedskapen definieras som medel på bankkonto, ej utnyttjad checkkredit, bekräftade ej utnyttjade kreditlöften eller likvida tillgångar inklusive räntebärande tillgångar som kan omsättas inom fem dagar i relation till ett genomsnitt av totala utbetalningar per dag de senaste 12 månaderna. Betalningsberedskapen för Region Örebro län ska vid varje tillfälle uppgå till minst en månads betalningar.
Bokslut	Resultaträkningen avslutas mot balansräkningen och periodens resultat fastställs. Bokslut görs per 31 juli och 31 december.
Delårsrapport	Alla regioner ska upprätta en delårsrapport minst en gång under räkenskapsåret för verksamheten och ekonomin. Delårsrapporten innehåller resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys m.m. Upprättandet av delårsrapporten styrs av lagregler och rekommendationer.
Effektmål	Effektmålen ska visa vilken effekt som Region Örebro läns verksamheter, huvudprocesser och interna processer med mera, förväntas bidra med till nytta för invånarna och samhället. Effektmålen är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Kopplat till effektmålen finns indikatorer som ger möjlighet att bedöma graden av måluppfyllelse. Till effektmålen kan det också finnas strategier som ska beskriva ett långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås.
Ekonomi	Hushållning med begränsade resurser.
Ekonomi i balans	Se balanskrav.

Benämning	Förklaring
Ekonomisk livslängd	Den tid en anskaffad resurs har ett ekonomiskt värde. Tre års ekonomisk livslängd krävs för att en anskaffning ska betraktas som en anläggningstillgång.
Finansiella intäkter/-kostnader	Till finansiella intäkter hör exempelvis utdelningar på aktier, ränteintäkter och vinst vid försäljning av värdepapper. Kostnader är räntekostnader och förlust vid försäljning av värdepapper. Finansiella intäkter och kostnader är en post i regionens resultaträkning.
Förvaltning	Ett begrepp i konteringen för varje styrelse/nämnds verksamhet.
Generationsprincipen	Definieras som att varje generation ska bära kostnaden för den service som den konsumerar.
God ekonomisk hushållning	I god ekonomisk hushållning inryms generationsprincipen (ovan) och även regionens förmåga att bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. Praxis för regionsektorn är att ha 2 procent kvar av skatter och statsbidrag i slutet av året, det vill säga att resultatet ska vara minst 2 procent av skatter och statsbidrag.
Inbetalning	Pengar betalas in.
Indikator	Kopplade till effektmålen, är mätbara och ger möjlighet att bedöma graden av måluppfyllelse. Beskriver tillståndet/utveckling för effektmålet och kan vara kvalitativt eller kvantitativt.
Ingående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid en periods början. Balansräkningens ingående balanser förs över från föregående år. Jfr resultaträkningen som alltid är tom vid årets början.
Inkomst	Ersättning för utförda prestationer.
Intern kontroll	Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten. Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig. Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.
Internkontrollplan (IK-plan)	IK-planen ingår i respektive nämnds verksamhetsplan. IK-planen omfattar väsentliga risker utifrån nämndens ansvarsområde samt åtgärder för att hantera dessa risker.
Internränta	Räntesats som används vid beräkning av ränta på investeringar. Räntesatsen fastställs årsvis enligt rekommendation av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).
Intern styrning	Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag. Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.
Intern styrning och kontroll (ISK)	Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:
Intäkt	Periodiserad inkomst. Värdet av periodens utförda prestationer.
ISK-bedömning	Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 7 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter

Benämning	Förklaring
	verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.
Kostnad	Periodiserad utgift. Värdet av periodens förbrukade resurser.
Kvalitet och utveckling	Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsarbete - fem övergripande strategier. 1. Region Örebro län skapar värde tillsammans med dem vi finns till för. 2. Region Örebro län leder för hållbarhet 3. Region Örebro län involverar och motiverar medarbetare. 4. Region Örebro län utvecklar värdeskapande processer. 5. Region Örebro län förbättrar verksamheten och skapar innovationer.
Kundfordringar	Finns på balansräkningens tillgångssida. Fakturerade belopp för utfört arbete, som ännu inte betalats av kund. 30 dagars kredittid lämnas som regel. Jfr Leverantörsskuld.
Leverantörsskulder	Finns på balansräkningens skuldsida. Fakturor som har erhållits men ännu inte har betalats utgör leverantörsskulder. 30 dagars kredittid ska avtalas. Jfr Kundfordringar.
Nettoinvesteringar	Bruttoinvesteringar med avdrag för de investeringsbelopp som finansierats med offentliga bidrag
Nettokostnad	Verksamhetens intäkter minus verksamhetens kostnader.
Nettokostnadsutveckling	Skillnaden i nettokostnaderna mäts mellan två olika perioder och visas i procent. I regionsektorn mäts nettokostnadsutvecklingen månadsvis, där man jämför nettokostnaderna för den innevarande perioden med samma period föregående år. Ett sätt att bedöma om nettokostnadsutvecklingen är för hög är att sätta den i relation till något. Till exempel kan man jämföra den med utvecklingstakten för skatter och statsbidrag, det vill säga den intäkt som ska täcka nettokostnaderna om man ska ha en ekonomi i balans. Ett annat sätt att bedöma nettokostnadsutvecklingstakten är att jämföra den med den rådande inflationen.
Omslutning	Med balansräkningens omslutning avses totalsumma Tillgångar, vilket är samma som totalsumma Eget kapital och Skulder.
Omsättning	Summa intäkter i resultaträkningen. För Region Örebro län brukar omsättningen definieras som samtliga intäkter, d.v.s. verksamhetens intäkter, skatter och generella bidrag samt finansiella intäkter. Jfr Omslutning.
Omsättningstillgång	Tillgångar som avses omsättas inom ett år, t ex Kundfordringar, Kassa och Bank. Jfr Anläggningstillgång.
Periodisering	Inkomster och utgifter periodiseras för att fastställa periodens intäkter och kostnader, d v s resurstilldelning/-förbrukning under perioden.
Perspektiv	Regionfullmäktiges verksamhetsplan är på övergripande nivå utifrån invånar- och samhällsperspektiv. Verksamhetsplanen innehåller en

Benämning	Förklaring
	struktur med perspektiv som är särskilt viktiga för att styra mot visionen - perspektiven invånare och samhälle, process och resurs.
Resultat	Intäkter minus kostnader. Resultatet blir ett överskott (+) eller underskott (-).
Resultaträkning	Sammanställning av periodens intäkter och kostnader. Skillnaden mellan intäkter och kostnader utgör periodens resultat.
Resultat efter balanskravsjusteringar	Resultat efter balanskravsjustering, som är kopplat till kommunallagens krav på återställande (se Balanskrav), är rensat för vissa poster som inte härrör från den egentliga verksamheten. Resultat efter balanskravsjusteringar justeras för följande poster: realiserade vinster och förluster i värdepapper, samt realisationsvinster/förluster.
Resultatutjämningsreserv	Från och med 2013 finns det i kommunallagen en möjlighet att reservera delar av ett positivt resultat i en resultatutjämningsreserv (RUR). Denna reserv kan sedan användas i balanskravsutredningen för att jämna ut intäkter över en konjunkturcykel.
Rullande 12(-månader)	Att visa omsättning, nettokostnadsutveckling eller andra resultat som ett årsresultat till och med den senaste månaden. Istället för att löpande bara visa förra månadens omsättning och en gång om året visa ett helårsresultat, så kan man med "rullande 12" få ett nytt årsresultat varje månad.
Rättvisande resultat	Periodens intäkter och kostnader är fastställda (genom periodisering) samt redovisade inom den ansvarsenhet där verksamheten bedrivits.
Semesterlöneskuld	Värdet av personalens sparade semesterdagar bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis. Semesterlöneskuldens förändring bokförs i resultaträkningen som förändring semesterlöneskuld.
Självfinansieringsgrad	Kassaflöde från den löpande verksamheten (återfinns i kassaflödesanalysen) dividerat med nettoinvesteringar
Skulder	Balansräkningens creditsida. Exempel på skulder är leverantörsskulder, avsättning till pensioner och semesterlöneskuld.
Skuld för övertid, jour och beredskap	Värdet av personalens intjänade, ej utbetalda ersättning för övertid, jour och beredskap bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis och förändringen bokförs i resultaträkningen.
Soliditet	Soliditeten anger hur mycket av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Eget kapital dividerat med totalt kapital.
Strategi	Strategier beskriver ett långsiktigt övergripande tillvägagångssätt, arbetsmetoder och arbetsprocesser, för hur effektmålen ska uppnås.
Tillgångar	Ena sidan av balansräkningen. Den delas upp i Anläggningstillgångar (t ex byggnader, maskiner, inventarier) och Omsättningstillgångar (t ex kundfordringar, kassa och bank).
Upplupna semesterlöner	Semesterlöneskulden beräknas månadsvis. En ev. förändring av skuldens storlek påverkar resultaträkningen. En minskning av skulden (färre antal sparade dagar) minskar årets kostnader (kredit), en ökning (fler sparade dagar) ökar årets kostnad (debet). Bokföring av semesterlöneskuldens förändring får ske antingen på varje ansvarsenhet eller på övergripande nivå.

Benämning	Förklaring
Utbetalning	Pengar betalas ut.
Utfall	Akkumulerade saldon på konton i resultatrapporter. Jämförs ofta med budget eller föregående periods utfall.
Utgift	Resursanskaffning, t ex materialinköp och löner.
Utgående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid periodskifte. Utgående balans förs alltid över till nästa period. Jfr ingående balans.
Utgående moms	Region Örebro län bedriver huvudsakligen verksamhet som inte är momspliktig (som hälso- och sjukvård), men är momsregistrerat och debiterar utgående moms vid försäljning av vissa varor och tjänster. Debiterad utgående moms bokförs på balansräkningens skuldsida och betalas in till Skatteverket i samband med skattedeklarationen varje månad.
Verksamhetsplan	Regionfullmäktiges beslut om verksamheten kommande år samt budget och investeringar. Varje nämnd/styrelse samt förvaltningar upprättar i sin tur egna verksamhetsplaner utifrån fullmäktiges plan.
Årsredovisning	Alla regioner ska för varje räkenskapsår upprätta en årsredovisning innehållande resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys m.m. Upprättandet av årsredovisningen styrs av lagregler och rekommendationer.
Över-/underskott	Skillnaden mellan intäkter och kostnader som redovisas i resultaträkningen. I privata företag kallas detta vinst (överskott) eller förlust (underskott).

10

Ägardirektiv för Alfred Nobel
Science Park AB

21RS8305

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Lennart Frommegård

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8305

Organ
Regionstyrelsen

Ägardirektiv för Alfred Nobel Science Park AB

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att godkänna redovisat ägardirektiv för Alfred Nobel Science Park AB.

Sammanfattning

Alfred Nobel Science Park AB, nedan kallat Bolaget, ägs till 52,0 procent av Örebro Rådhus AB, till 28,8 procent av Region Örebro läns förvaltnings AB och till 19,2 procent av Örebro Universitet Holding AB. Den tidigare ägaren Karlskoga kommun lämnade bolaget under våren 2021. Den nya ägarkonstellationen har föranlett ett behov av att se över bolagets styrdokument. Tidigare under året har regionfullmäktige antagit ny bolagsordning, aktieägaravtal och ägardirektiv.

Nu har en arbetsgrupp med representanter från ägarna arbetat fram ett förslag på nytt ägardirektiv för bolaget. Förslaget redovisas.

Beredning

Ärendet har behandlats i regionstyrelsens arbetsutskott den 14 september 2021.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet har ingen påverkan på miljö-, barn- eller jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Uppföljning

Uppföljning av ägardirektiv ingår i bolagsstyrningsrapporten.

Tjänsteställe, handläggare
Staben Ekonomi, Lennart Frommegård

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8305

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regionstyrelsen den 21 september 2021.

Förslag till ägardirektiv.

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionfullmäktige

Ägardirektiv för Alfred Nobel Science Park AB

Följande ägardirektiv har fastställts på bolagsstämman den [infoga datum] i Alfred Nobel Science Park AB.

Alfred Nobel Science Park AB, nedan kallat Bolaget, ägs till 52,0 procent av Örebro Rådhus AB, till 28,8 procent av Region Örebro läns förvaltnings AB och till 19,2 % av Örebro Universitet Holding AB, nedan kallade Ägarna.

Inledning

Alfred Nobel Science Park är en viktig funktion i länets Innovationsstödssystem. Övriga aktörer inom innovationsstödssystemet är främst ORU Innovation, Inkubera AB och Almi Mälardalen AB. Innovationsstödssystemet hålls samman via ett särskilt ledningssystem där finansiärer och ägare bemannat grupper för strategisk ledning och samordning.

Verksamhetens övergripande mål och uppgift

Bolaget ska tillsammans och i nära samarbete med övriga aktörer i länets innovationsstödssystem och med koppling till forskning, näringsliv och offentlig sektor med starkt fokus på resultat verka för utvecklings- och innovationsprocesser som främjar en långsiktigt hållbar utveckling och tillväxt.

Bolaget ska i huvudsak verka för att stärka och utveckla de prioriterade inriktningarna och applikationsområdena i Örebroregionens innovationsstrategi för Smart Specialisering samt inom Örebro Universitets prioriterade styrkeområden.

Bolaget ska, med utgångspunkt i den av ägarna gemensamt formulerade målbilden för länets innovationsstöd, bedriva verksamhet som syftar till att

- bidra till regional utveckling och tillväxt genom att vara en mäklande funktion mellan företag, offentlig sektor, forskning och högre utbildning
- addera värden som marknadsanalys, metodstöd, kunskap om finansiering samt nätverk i de kluster, nätverk och processer som drivs av bolaget
- öka flödet av idéer till övriga Innovationsstödssystemet

Verksamheten genomförs med utgångspunkt i Innovationsarenan vid Örebro universitet, samt, i för verksamheten lämpliga miljöer som erbjuder möjligheten att tillvarata hela länets innovationskraft.

Bolaget ska verka för en utveckling som i ekonomiskt, socialt och miljömässigt avseende är långsiktigt hållbar.

Verksamhetens inriktning

Bolaget ska vara en neutral part med särskilt uppdrag att mäkla och slussa in och ut ur innovationsstödssystemet. Med mäklande menas att Bolaget på ett strukturerat och kvalitetssäkrat sätt ska identifiera behov som sedan kanaliseras för genomförande till relevant aktör eller projekt.

Bolaget ska verka i nära samverkan med övriga aktörer länets innovationsstödssystem. Bolaget ska även verka i samverkan med relevanta storregionala och nationella aktörer.

Verksamhetens inriktning skall fokuseras mot att:

- kännetecknas av hög professionell förmåga att hantera ett flöde av förfrågningar, ärenden och processer med hög grad av service och mäklande förhållningssätt
- delta och i vissa fall driva de olika kluster och initiativ som byggs upp kring de prioriterade inriktningarna och applikationsområdena, med syftet att säkerställa att entreprenörer, företag och organisationer får kunskap om och tillgång till stöd efter behov.
- initiera och i vissa fall även driva egna projekt som stärker och utvecklar de prioriterade områdena och utvecklar länet.
- verka för att attrahera nationella och internationella projektmedel i syfte att förstärka och stimulera utveckling och tillväxt hos företag och offentlig sektor.
- ha en tydlig och utåtriktad profil i syfte att stärka Bolagets varumärke samt att parallellt verka för att tydliggöra, lyfta och stärka länets Innovationsstödssystem

Ekonomiska och finansiella mål

Utgående från ägardirektivet utarbetar styrelsen förslag till långsiktiga verksamhetsmål och långsiktig finansiering som framläggs och fastställs årligen vid ägarmöte. Styrelsen fastställer med ledning av detta nästkommande års verksamhetsmål och budget samt VD:s uppdrag.

Ägarnas ställningstagande och godkännande i särskilda frågor

Som framgår av bolagsordningen ska Bolaget till Ägarna underställa frågor som är av principiell betydelse eller annars av större vikt. Bolaget ska även inhämta Ägarnas godkännande innan någon av följande åtgärder beslutas:

- Bildande eller förvärv av dotterbolag
- Försäljning eller avveckling av dotterbolag
- Förvärv eller överlåtelse av aktier eller andelar i annat företag

Ägarnas insyn och information

Ägarna har rätt och skyldighet att utöva tillsyn över Bolaget. Ägarna har rätt att ta del av Bolagets handlingar och räkenskaper samt att i övrigt inspektera Bolaget och dess verksamhet. Detta gäller dock endast i den mån hinder inte möter på grund av författningsreglerad sekretess. Bolagets styrelse ska fortlöpande hålla ägarna väl informerade om verksamheten Detta innebär att ägarna bland annat skall tillställas:

- styrelsens uppdrag till VD
- verksamhetsplan med budget

- årsredovisning, revisionsberättelse och granskningsrapport
- tertialvis ekonomisk rapport med kommentarer
- ekonomiska helårsplaner för de kommande tre åren, som innehåller förenklade resultaträkningar med investeringar, nyckeltal och kortfattade verksamhetsbeskrivningar.

I övrigt ska information lämnas när Ägarna så önskar eller Bolagets styrelse finner det lämpligt.

Särskilda villkor

Om Bolaget sluter avtal med privata utförare ska bolaget genom avtalet tillförsäkra sig information som gör det möjligt att ge allmänheten insyn i den verksamhet som lämnas över.



11

Ansökan som politisk lärling
till
samhällsbyggnadsnämnden
21RS8356

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8356

Organ
Regionstyrelsen

Ansökan som politisk lärling till samhällsbyggnadsnämnden

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att utse Marcus Thörn Damin till politisk lärling för Miljöpartiet i Region Örebro län för tiden 21 september 2021 – 20 mars 2022,

att lärlingen har sin huvudplacering i samhällsbyggnadsnämnden under den aktuella perioden, samt

att utse Helena Bosved (MP) till handledare under samma period.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har fattat beslut om att inför försöksverksamhet för politiska lärlingar. Beslutet innebär bland annat att den som fyllt 16 år och som är medlem i ett parti som finns representerat i regionfullmäktige kan ansöka om att bli lärling/trainee under sex månader.

Marcus Thörn Damin, Kumla, har ansökt om att bli politisk lärling för Miljöpartiet och önskar vara placerad i samhällsbyggnadsnämnden. Förslaget är att utse Marcus Thörn Damin till politisk lärling från och med den 21 september 2021 med Helena Bosved (MP) som handledare.

Handledarens uppgift är att vägleda lärlingen i det politiska arbetet och informera om Region Örebro läns organisation och verksamhet med mera. När det gäller det senare kan även kanslipersonal fungera som stöd.

Av lärlingen förväntas att denne deltar i det politiska arbetet i den utsträckning som överenskommits med handledaren, är med på sammanträden med det

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8356

politiska organ som denne placerats i, samt i slutet av perioden avge en kortare rapport om hur tiden som politisk lärling varit.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Förslaget innebär inga omedelbara konsekvenser för ovanstående perspektiv.

Ekonomiska konsekvenser

Lärlingen har enligt gällande regler rätt till dagarvode samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst då denne närvarar på sammanträden med den nämnd som lärlingen tilldelats. Samma ersättningsnivå ska gälla som för närvarande ledamöter i den aktuella nämnden.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Marcus Thörn Damin
Samhällsbyggnadsnämnd
Miljöpartiet i Region Örebro län, Helena Bosved (MP)
Regionkansliet – staben Administration, juridik och säkerhet

Från: [Gunnarsson Mats, Oppositionsråd MP Politisk ledning opposition](#)
Till: [Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration](#)
Ärende: Ansökan om politisk lärling
Datum: den 30 augusti 2021 15:31:59

Hej

Vi har en partimedlem som gärna vill få prova på som politisk lärling i Samhällsbyggnadsnämnden och Helena Bosved är informerad och positiv till detta.
Han är 30 år och bor i Kumla

Marcus Thörn Damin

 KUMLA

Bästa hälsningar, men
Skickat från min iPad om det är kortfattat
Mats Gunnarsson, Regionråd Örebro län
+46 72 7427455 mobile



13

Regionstyrelsens sammanträdestider år 2022

21RS8167

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8167

Organ
Regionstyrelsen

Regionstyrelsens sammanträdestider år 2022

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att regionstyrelsens ordinarie sammanträdestider under år 2022 ska äga rum

onsdagen den 2 februari,
onsdagen den 2 mars,
onsdagen den 6 april – torsdagen den 7 april,
fredagen den 29 april,
onsdagen den 1 juni, (verksamhetsplan med budget)
fredagen den 17 juni,
onsdagen den 31 augusti,
tisdagen den 27 september, (delårsrapport)
tisdagen den 25 oktober,
tisdagen den 29 november, samt
onsdagen den 21 december.

Sammanfattning

Det finns nu ett förslag till regionstyrelsens sammanträdestider för år 2022.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8167

Skickas till:

Regionstyrelsens ledamöter och ersättare
Samtliga förvaltningar
Regionservice – receptionen Eklundavägen

14

Tid för och tillkännagivande
av regionfullmäktiges
sammanträdestider år 2022

21RS8168

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS8168

Organ
Regionstyrelsen

Tid för och tillkännagivande av regionfullmäktiges sammanträdestider år 2022

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att regionfullmäktige under år 2022 kallas till sammanträde

onsdagen den 16 februari,
torsdagen den 28 april, (årsredovisning)
måndagen den 20 juni – tisdagen den 21 juni, (verksamhetsplan med budget)
fredagen den 7 oktober, (delårsrapport)
tisdagen den 8 november, samt
onsdagen den 7 december.

Sammanfattning

Det finns nu ett förslag till tid för och tillkännagivande av regionfullmäktiges sammanträden under år 2022.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionfullmäktige

15

Redovisning av motioner
och medborgarförslag som
inte besvarats inom ett år

21RS1969

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS1969

Organ
Regionstyrelsen

Redovisning av motioner och medborgarförslag som inte besvarats inom ett år

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen bör en motion eller ett medborgarförslag besvaras så att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen eller medborgarförslaget väcktes. Om beredningen inte hunnit avslutas inom ett år ska detta, enligt kommunallagen 5 kap. 33 §, anmälas till fullmäktige, som då får avskriva motionen eller medborgarförslaget från vidare handläggning.

Enligt regionfullmäktiges arbetsordning ska rapportering ske två gånger per år.

Med anledning av detta redovisas att det för närvarande finns sex motioner som inte har besvarats inom ett år. Motionen om att bevara akutsjukhuset i Lindesberg planeras att besvaras av fullmäktige den 5 oktober 2021.

Vidare redovisas att det finns tre medborgarförslag som inte har besvarats inom ett år.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21
Redovisning av obesvarade motioner och medborgarförslag

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS1969

Skickas till:
Regionfullmäktige

Redovisning av motioner och medborgarförslag som inte blivit besvarade inom ett år

Rubrik	Inkom datum	Diarienummer
Motioner		
Bevara akutsjukhuset i Lindesberg	2020-02-24	20RS2337
Ge alla barn i Örebro län tillgång till avgiftsfritt TBE-vaccin	2020-08-18	20RS8413
Starta tågtrafik till/från Nora utan att bygga elledningar	2020-09-01	20RS9000
Skapa "en väg in" för barn och unga med psykisk ohälsa	2020-09-08	20RS9186
Resurser behöver stärkas inom BUP och första linjen	2020-09-08	20RS9189
Upprätta samarbetsavtal med Sveriges Lantbruksuniversitet	2020-10-09	20RS10406
Medborgarförslag		
Besparing av hyrläkare	2017-11-30	17RS7415
Administration av gratis sjukvård till regionanställda	2020-02-06	20RS1246
Spara på gratis sjukresor på buss	2020-03-31	20RS3564

16

Besvarande av motion från
Mats Gunnarsson (MP),
Fredrik Persson (MP) och
Monika Aune (MP) om att
starta tågtrafik till Nora utan
att bygga elledning

20RS9000

Tjänsteställe, handläggare
Allmän och strategisk Kollektivtrafik,
Sofie Östlund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 20RS9000

Organ
Regionstyrelsen

Besvarande av motion från Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) om att starta tågtrafik till Nora utan att bygga elledningar

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att motionen avslås.

Sammanfattning

Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) inkom den 2020-09-01 med motionen ”Starta tågtrafik till Nora utan att bygga elledningar”. Motionärerna föreslår att Region Örebro län ska följa Västtrafiks exempel med vätgas som bränsle på oelektrifierad järnväg och undersöka möjligheterna till att använda vätgas som drivmedel på Norabanan. Motionärerna menar då att det skulle vara möjligt att få igång tågtrafik till Nora eftersom det skulle bli betydligt billigare när kostnaden för elektrifiering av Norabanan tas bort.

Frågan om tågtrafikering till Nora har varit under diskussion länge. Nora kommun, Örebro kommun och Region Örebro län beställde under våren 2018 en utredning som skulle klargöra vilka infrastrukturåtgärder som krävs för att kunna trafikera banan med persontåg, hur ett driftupplägg med tåg skulle kunna vara samt kostnader för både åtgärder och drift. Under hösten 2018 presenterade ÅF rapporten Infrastrukturåtgärder vid trafikering med persontåg mellan Nora och Örebro, dnr: 18RS6456. Nora kommun, Örebro kommun och Region Örebro län valde att inte driva frågan vidare i nuläget mot bakgrund av att kostnaden beräknades bli för hög i relation till nyttan som persontågstrafikeringen skulle innebära.

Sammanfattningsvis innebär det att elektrifieringskostnaden är en begränsad del av kostnaden och att det finns andra kostnader förenade med

Tjänsteställe, handläggare
Allmän och strategisk Kollektivtrafik,
Sofie Östlund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 20RS9000

vätgasalternativet som innebär att det inte blir någon egentlig besparing att inte elektrifiera Norabanan. Region Örebro län fortsätter bevaka och driva frågor om hållbara drivmedel som till exempel vätgas.

Beredning

Samhällsbyggnadsnämnden har vid sitt sammanträde den 2 september 2021 behandlat ärendet.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta att motionen ska avslås.

Yrkanden

Helena Bosved (MP) yrkar bifall till motionen.
Nina Höijer (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Oskar Svärd (M) och Arne Kumm (M) deltar inte i beslutet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Helena Bosved (MP) reserverar sig mot nämndens beslut till förmån för motionen.

Bedömning

Hänvisning till bifogat svar.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser.

Ekonomiska konsekvenser

Inga konsekvenser.

Tjänsteställe, handläggare
Allmän och strategisk Kollektivtrafik,
Sofie Östlund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 20RS9000

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Svar

Motionen

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionfullmäktige

Sammanträdesdatum 2021-09-02
Beteckning Dnr: 20RS9000

Fredrik Persson, Monika Aune och Mats Gunnarsson (MP)

Svar på motion från Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) om att starta tågtrafik till Nora utan att bygga elledningar

Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) föreslår i en motion att Region Örebro län ska följa Västtrafiks exempel och undersöka möjligheterna till att använda vätgas som drivmedel på Norabanan. Motionärerna menar då att det skulle vara möjligt att få igång tågtrafik till Nora eftersom det skulle bli betydligt billigare när kostnaden för elektrifiering av Norabanan tas bort.

Västtrafik har sedan en tid utrett om vätgas skulle vara ett möjligt alternativ för tågen på Kinnekullebanan som inte är elektrifierad. Satsningar på vätgas sker nu på bred front speciellt inom EU. Detta eftersom vätgasen anses spela en viktig roll för hållbara transporter, som lagringsmedium av förnybart producerad el samt i industrins omställning. För vätgasens positiva effekt behöver dock produktionen vara hållbara, medan den största andelen idag har fossilt ursprung. Region Örebro län följer därför utvecklingen av vätgasarbetet som en del i arbetet av att ständigt omvärldsbevaka utvecklingen av miljövänliga bränslen. Inga specifika insatser kopplat till vätgas finns idag inom Region Örebro län men en förstudie har gjorts kopplat till läge för en vätgasmack i Örebro, *Förstudie om hur en första vätgasmack i Örebro kan bli av*. I Region Örebro län finns intresse för vätgas där bland annat Ovako, med företag i Hällefors, arbetar för ståluppvärmning med fossilfri vätgas och de står även bakom *Vätgasstrategin* som tagits fram genom Fossilfritt Sverige. Vätgas undersöks också som ett hållbart bränsle för flyget.

Frågan om tågtrafikering till Nora har varit under diskussion länge. Det har tagits fram många utredningar om Norabanan genom åren. Den senaste utredningen beställdes under våren 2018 av Nora kommun, Örebro kommun och Region Örebro

län. I utredningen klargörs vilka infrastrukturåtgärder som krävs för att kunna trafikera banan med persontåg, hur ett driftupplägg med tåg skulle kunna vara samt kostnader för både åtgärder och drift. Under hösten 2018 presenterade ÅF rapporten *Infrastrukturåtgärder vid trafikering med persontåg mellan Nora och Örebro*, dnr: 18RS6456. Nora kommun, Örebro kommun och Region Örebro län valde att inte driva frågan vidare i nuläget mot bakgrund av att kostnaden beräknades bli för hög i relation till nyttan som persontågstrafikeringen skulle innebära.

En fullständig upprustning av Norabanan inklusive elektrifiering uppgår till 462 miljoner kronor. Kostnaden för att elektrifiera banan uppgår till 49 miljoner kronor. Den största kostnaden är för elanläggning på Norabanan mellan Nora och Ervalla (47,6 miljoner kronor) och en mindre kostnad för elanläggning i Ervalla för anslutning till Godsstråket genom Bergslagen (0,4 miljoner kronor) och för Hovsta station (1,3 miljoner kronor). Elektrifieringskostnaden uppgår således till 10 procent av den totala kostnaden för upprustning av banan.

De finns en fördel om de fordon som ska trafikera banan mellan Nora och Örebro är av likadan fordonstyp som trafikerar andra delar av tågssystemet. Risken finns att kostnaden som sparas på att inte elektrifiera banan äts upp av extrakostnader för fler fordon som krävs för att kunna upprätthålla en tillförlitlig persontrafik. Skulle fordonen vara av samma typ som i övrigt tågssystem blir inte kostnaden för extra fordon lika hög.

För att kunna bedriva tågtrafik mellan Nora och Örebro krävs det att tillräckligt många väljer det resealternativet för att det ska kunna vara samhällsekonomiskt försvarbart att finansiera. Utredningen visar att ett resandeutbyte från Hovsta är viktigt för att få till en vettig samhällsekonomi för trafiken. Det finns flera olika stationslösningar för Hovsta framtagna och samtliga innebär relativt stora och kostsamma infrastrukturåtgärder.

Sammanfattningsvis innebär det att elektrifieringskostnaden är en begränsad del av kostnaden och att det finns andra kostnader förenade med vätagalternativet som innebär att det inte blir någon egentlig besparing att inte elektrifiera Norabanan.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta att motionen avslås.

För Region Örebro län

Nina Höijer
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden



TILL REGIONFULLMÄKTIGE I REGION ÖREBRO

Motion

2020-09-01

Starta tågtrafik till/från Nora utan att bygga elledningar

Örebro Universitet är säkert en av flera viktiga anledningar att Västtrafik bedriver tågtrafik i samverkan med vår regionaltrafik, till och från vårt län flera gånger per dag. Förbindelsen som utgår ifrån Kinnekullebanan vidgar arbetsmarknaden och hjälper vårt län att knyta ihop södra länsdelen från Laxå via Hallsberg-Kumla till Örebro och ger oss möjlighet att resa till delar av norra Västergötland utan byten. Det gynnar också besöksnäringen i de båda regionerna.

De flesta kommunhuvudorterna och majoriteten av befolkningen i länet har idag tillgång till tågtrafik men det finns fortfarande vita fläckar och Nora är en av dem. Vi vet att tågtrafik sänker restiden och ökar attraktionskraften för att åka kollektivt. Om fler väljer det alternativet minskar dessutom en del av bil och busstrafiken på Örebros gator. I tider av bostadsbrist på flera håll så blir området runt Nora också mer intressant.

Kinnekullebanan är för närvarande inte elektrifierad och tågen har länge drivits på diesel men Västtrafik har precis som oss målsättningen att kollektivtrafiken skall vara fossilfri. Efter att ha studerat flera olika alternativa drivmedel har de mest intressanta lösningarna visat sig vara vätgas eller flytanden biodrivmedel. Bägge två alternativen skulle göra det möjligt att köra tågfordonen vidare upp till Nora på den befintliga banvallen, utan att elektrifiera banan.

Varför vätgas?

Mariestads kommun som är en av knutpunkterna på Kinnekullebanan har valt att satsa hårt på vätgas och har idag egen produktion via en solcellsanläggning. EU-kommissionen har också valt att satsa stort på vätgas som en energibärare för framtiden och stöttar Mariestads satsning. Drift av fordon blir på så sätt elektrifierade men med vätgas som energilager istället för batterier. I nuläget förs mycket debatt om problem vid toppar i effektbehoven på elnätet och det varierande elpriserna då den intermitenta elproduktionen ökar (vind och solkraft varierar mycket dag per dag och timme per timma). Behovet av att lagra energi växer därför och fokus har hamnat på nya former av batterier samt vätgas. Fördelen med vätgasen är att den inte kräver en mängd metaller som batterier gör i dagsläget. Den enda restprodukten/avfallet vid omvandling till el från vätgas är vatten. Vilket i sin tur skapar goda

förutsättningar för lokal produktion av vätgas med fossilfria metoder. Vätgas kan också utvinnas ut Biogas där vi idag redan har två produktionsanläggningar i länet.

Inlandsbanan är idag den längsta tågbanan i Sverige som saknar elektrifiering. De undersöker också möjligheten att ställa om till vätgas för att bli fossilfria. Liknande utveckling pågår också i Tyskland och UK där betydligt större delar av järnvägsnätet saknar elektrifiering.

Vätgas i övriga sammanhang

De största fordonstillverkarna i världen satsar fortfarande stora summor på forskning kring vätgas som kan tankas på ungefär samma tidsrymd som en bil med konventionella flytande drivmedel. Räckvidden blir också liknande. För tunga fordon som långtradare tillkommer också fördelen av att slippa dras med tunga batterier vid längre sträckor. Även inom flygindustrin har intresse visats för vätgaslösningar och inom metallindustrin läggs idag det största hoppet för fossilfri produktion på vätgas istället för kol som bränsle i processerna.

Miljöpartiet de gröna Region Örebro län föreslår fullmäktige besluta

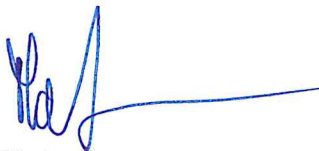
att Regionen snarast inleder dialog med västra götalandregionen för att undersöka möjligheterna till samverkan kring en vätgaslösning för tågtrafik Nora-Örebro.

att ge regionledningen i uppdrag att undersöka möjligheten att erhålla EU-medel för att medfinansiera en sådan satsning.

att regionledningen anstränger sig för att också ge vägtrafik och industri bättre tillgång till vätgasinfrastruktur i länet.

att samtal tas upp med Örebro och Nora kommun om en framtida struktur för vätgasförsörjning.

Miljöpartiet de gröna Region Örebro län



Mats Gunnarsson

Fredrik Persson

Monika Aune



17

Anmälnings- och
meddelandeärenden

21RS168

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS168

Organ
Regionstyrelsen

Anmälning- och meddelandeärenden

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Anmälningärenden:

1. Verksamhetscheferna för Folktandvården Kumla, Folktandvården Hertig Karl, Folktandvården Adolfsberg, Folktandvårdens specialisttandvård Ortodonti – Tandreglering, Folktandvården Nora och Folktandvården Brickebacken har fattat beslut om tillsvidareanställningar.

2. Regionstyrelsens ordförande och regiondirektören har undertecknat överenskommelse mellan Region Örebro län och RFSL Örebro för år 2021, 21RS2750.

Meddelandeärenden:

1. Månadsrapport och innehavsrapport pensionsmedelsportfölj augusti 2021.

2. Synpunkter från medborgare, 21RS101-195, 207, 211, 213, 215.

3. Robert Kaivanto är tillförordnad förvaltningschef för förvaltningen Företagshälsa- och tolkförmedling under Caroline Balkstedts semester 2021-08-27 – 2021-08-31.

4. Länsstyrelsen har överlämnat
- 18FS 2021:13, Tillfälliga föreskrifter om förbud för båttrafik på Stora och Lilla Lindesjön samt på Bottenån upp till bron vid riksväg 68 inom Lindesbergs

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Berglund

Sammanträdesdatum
2021-09-21

FöredragningsPM
Dnr: 21RS168

kommun.

5. Protokoll

- Tåg i Bergslagen AB, 2021-05-28, 2021-07-07, årsstämma 2021
- Örebro läns flygplats AB, 2021-05-28, 2021-06-23
- Alfred Nobel Science Park AB, 2021-06-23.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-09-21

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)

Portföljens värde och avkastning

Fördelning mellan tillgångsslag

	Ingående marknadsvärde (mkr) 2021	Marknadsvärde	Bokfört värde	Skillnad (orealiserat)
Aktier	1 940,4	2 651,3	1 687,7	963,6
Svenska aktier	712,9	1 043,5	596,5	447,0
Globala aktier	1 227,5	1 607,8	1 091,3	516,6
Räntor	1 223,3	1 444,8	1 453,4	-8,6
Nominella räntor	1 131,2	1 351,2	1 360,4	-9,2
Reala räntor	92,2	93,6	93,0	0,6
Alternativa	357,4	391,0	383,5	7,5
Kassa	35,3	275,9	275,9	0,0
Totalt	3 556,5	4 763,0	3 800,5	962,6

Målsättning enligt finanspolicy (KPI + 3%)

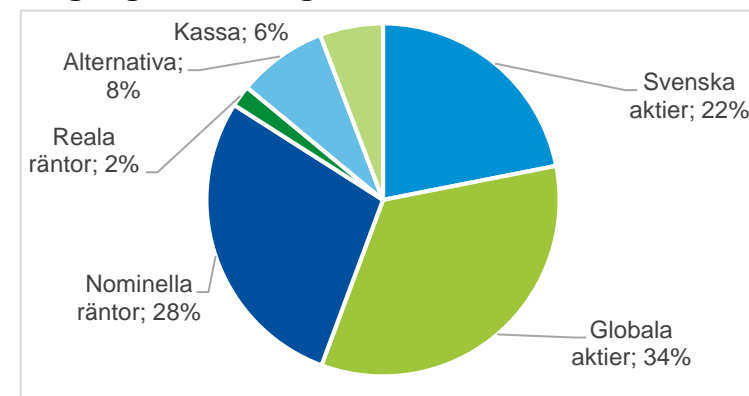
Innevarande år 3,0%

Avkastning per tillgångsslag

Avkastning	Senaste månaden (mkr)	Senaste månaden (%)	Jämförelse- index*	Aktiv avkastning	Innevarande år (mkr)	Innevarande år (%)	Jämförelse- index*	Rullande 12 mån (%)	Jämförelse- index*	Rullande 36 mån (%)
Aktier	60,5	2,29%	2,07%	0,22%	502,0	24,3%	24,8%	36,7%	33,8%	57,2%
Svenska aktier	18,2	1,78%	0,49%	1,29%	230,6	29,5%	32,2%	46,7%	46,7%	84,0%
Globala aktier	42,3	2,70%	2,74%	-0,04%	271,4	21,2%	21,5%	30,9%	28,3%	44,2%
Räntor	-0,9	-0,06%	-0,08%	0,02%	5,8	0,4%	0,6%	1,3%	1,1%	4,0%
Nominella	-0,9	-0,06%	-0,16%	0,10%	4,4	0,3%	-0,3%	1,2%	0,1%	4,4%
Reala	0,0	0,00%	0,07%	-0,07%	1,4	1,5%	2,0%	2,4%	2,9%	-0,4%
Alternativa	0,0	0,00%	0,16%	-0,16%	26,5	7,1%	1,2%	7,7%	1,9%	12,6%
Totalt	59,6	1,27%	1,02%	0,25%	534,3	13,7%	12,1%	20,1%	16,5%	30,9%

*15% SIXRX Index (svenska aktier), 35% MSCI AC Index (globala aktier),
 25% OMRX Bond (nominella räntor), 10% OMRX Real (reala räntor), 15% SSVX90 + 2% (alternativa)

Tillgångsfördelning vid slutet av månaden



Orealiserat resultat

 Senaste månaden +58,9 mnkr
 Ackumulerat innevarande år +469,1 mnkr

Riskkontroll

Kontroll mot limiter/gränser i finanspolicyn

Limiter	Utfall	Normalportfölj	Avvikelse	Min	Max	
Aktier	56%	50%	6%	15%	70%	✓
Svenska aktier	22%	15%	7%	5%	25%	✓
Globala aktier	34%	35%	-1%	10%	45%	✓
Räntor	30%	35%	-5%	25%	70%	✓
Nominella räntor	28%					
Reala räntor	2%					
Alternativa	8%	15%	-7%	0%	25%	✓
Kassa	6%	0%	6%	0%	10%	✓

Marknadskommentarer

Konfidensindikatorer, som tidigare visat rekordstark tillväxt, har börjat falla tillbaka något under slutet av sommaren. Visserligen är nivåerna fortsatt höga, vilket skvallrar om fortsatt god tillväxt, men de allra starkaste mätningarna verkar vara bakom oss. Även makroindikatorer för faktiska utfall har kommit in något svagare. Tillsammans med en utmanande pandemisituation har det skapat frågetecken om den amerikanska centralbanken (FED) kan och vill gå vidare med planerna på neddragning av obligationsköpen. FED-chefen Jay Powell hade ett utmärkt tillfälle att klargöra läget när han höll ett tal vid det stora centralbanksmötet i Jackson Hole (digitalt detta år), men han undvek till stora delar frågan, vilket marknaden tolkade som en senareläggning av neddragningen. Således positivt för risktillgångar. Amerikanska långräntor bottnade ur i början av augusti och har sedan dess stigit försiktigt. Uppgången under månaden blev blygsamma 10 punkter. Vare sig rörelsens storlek eller nivån (1,30%) är tillräckliga för att skrämna aktiemarknaderna i någon större utsträckning och det ledande globala aktieindexet MSCI World har klättrat ett par procent under månaden. Svenska börsen, som steg kraftigt under juli, tog det betydligt lugnare och slutade månaden i princip oförändrat. Rapporterna för andra kvartalet har generellt kommit in över förväntan med rekordtillväxt jämfört med förra året. Så var också andra kvartalet det svagaste under fjolåret, det blir betydligt svårare att hålla uppe tillväxttalen relativt tredje kvartalet.

Skuldtäckningsgrad

Total pensionsskuld

Pensionsskuld per 31/12 2021 (mkr)	10 225
Pensionssportfölj (marknadsvärde, mkr)	4 763
Skuldtäckningsgrad	47%

Pensionsskuld i balansräkningen

Pensionsskuld per 31/7 2021 (mkr)	5 220
Pensionssportfölj (marknadsvärde, mkr)	4 763
Skuldtäckningsgrad	91%

Avkastning rullande 12 månader



Avsättning (mnkr)

Sedan start	2 832
Innevarande år	674

Genomförda affärer under månaden

Värdepapper	Transaktion	Belopp
SHB Företagsobligationsfond	Köp	50 mnkr
Nordea Räntefonden Långa	Köp	50 mnkr

Återinvesterat (mnkr)

Utdelning, rabatter mm.
65,8 mnkr

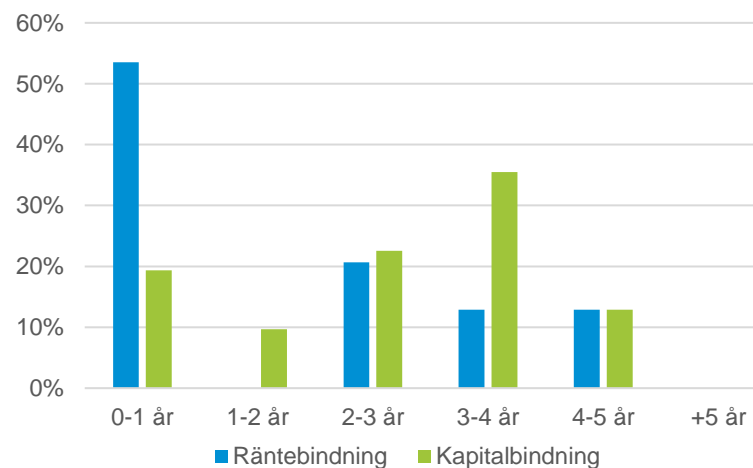
Skuldportföljens utfall

	Utfall per rapportdag	Utfall föregående rapport	Förändring sedan föregående rapport	Förklaring
Nettoskuld	1 550 000 000	1 550 000 000	0	Sammanlagd lånevolym per sista dag i rapportperiod.
Snittränta senaste 12 mån	0,22%	0,23%	-0,01%	Skuldportföljens vägda genomsnittsränta senaste 12 månaderna.
Räntekostnad senaste 12 mån	3 454 975 kr	3 529 408 kr	-74 433 kr	Skuldportföljens totala räntekostnad senaste 12 månaderna.
Räntebindning (i år)	1,6	1,6	0,0	Skuldportföljens vägda genomsnittliga räntebindningstid inklusive derivat. Nyckeltalet relaterar till risken för ökade räntekostnader. Den genomsnittliga räntebindningstiden ska ligga mellan 2-5 år.
Kapitalbindning (i år)	2,5	2,6	-0,1	Skuldportföljens vägda genomsnittliga kapitalbindningstid. Nyckeltalet relaterar till risken för ökade lånemarginaler och svårigheten att refinansiera befintliga lån. Den genomsnittliga kapitalbindningen ska inte understiga 2 år.

Förfallostruktur

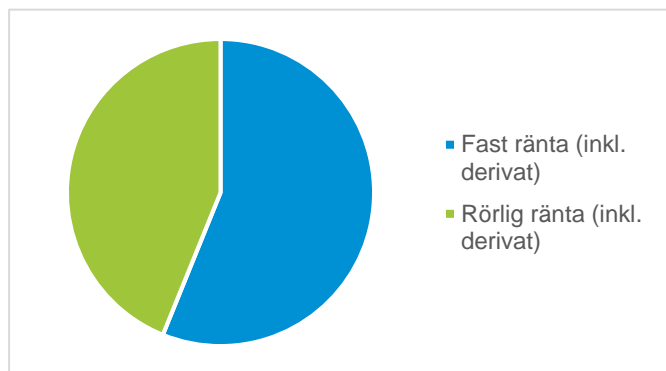
Intervall	Räntebindning	Maximalt	Minimalt
0-1 år	54%	60%	0%
1-2 år	0%	25%	0%
2-3 år	21%	25%	0%
3-4 år	13%	25%	0%
4-5 år	13%	25%	0%
+5 år	0%	25%	0%

Intervall	Kapitalbindning	Maximalt	Minimalt
0-1 år	19%	40%	0%
1-2 år	10%	30%	0%
2-3 år	23%	30%	0%
3-4 år	35%	30%	0%
4-5 år	13%	30%	0%
+5 år	0%	30%	0%



Fördelning räntetyp

	Andel	Utestående skuld
Fast ränta (inkl. derivat)	56%	870 000 000
Rörlig ränta (inkl. derivat)	44%	680 000 000



Motpartsöversikt

Lån	Andel	Utestående skuld
Kommuninvest	100%	1 550 000 000

Derivat	Andel	Utestående skuld
---------	-------	------------------

Inga derivat i portföljen

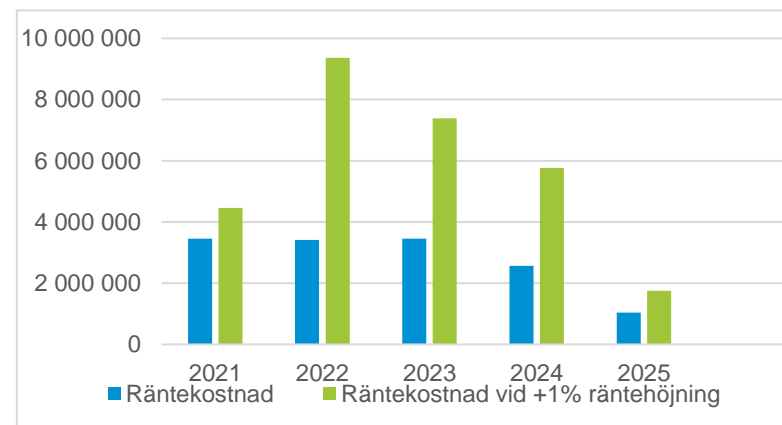
Räntekänslighet

Period	Räntekostnad	Räntekostnad vid +1% räntehöjning	Förändring
2021	3 455 101	4 462 386	1 007 285
2022	3 409 943	9 366 760	5 956 817
2023	3 454 149	7 387 184	3 933 035
2024	2 567 593	5 769 758	3 202 165
2025	1 035 867	1 752 541	716 674

Marknadskommentarer

De svenska räntorna har, som vanligt, följt med de internationella räntorna under månaden vilket innebär något högre räntor än vid utgången av juli. Jämfört med början av sommaren är det dock en tydlig nedgång. Riksbanken flaggar inte för några räntehöjningar under den nuvarande prognosperioden som sträcker sig till tredje kvartalet 2024, men inom direktionen börjar det höjas röster som vill lägga in en sannolikhet för en höjning i slutet av prognosperioden. Senast var det direktionsledamot Martin Flodén som uttryckte en sådan åsikt, men även Anna Breman har varit inne på det spåret. Även om åsikten får gehör bredare inom Riksbanken ska betydelsen inte överdrivas. Vi talar fortfarande om en viss sannolikhet för en räntehöjning om tre år...

Viktigare för ränterörelserna är då kanske att energipriserna är höga för tillfället till följd av ett högt elpris. Visserligen brukar Riksbanken rensa för de volatila energipriserna, men om (de orensade) inflationssiffrorna kommer in relativt högt under hösten samtidigt som Riksbanken börjar flagga för räntehöjningar (i slutet av prognosperioden) kan det ändå bli lite krusningar på den annars så lugna ränteytan. I vanlig ordning krävs det dock internationell hjälp för att långräntorna ska lyfta mer än marginellt.



Värdepapper	Anskaffningsvärde (mnkr)	Marknadsvärde (mnkr)	Förändring (mnkr)	Avkastning innevarande månad	Avkastning index innevarande månad	Avkastning innevarande år	Avkastning index innevarande år
Globala aktier	1 091,2	1 607,8	516,6	2,7%	2,7%	21,2%	21,5%
C WorldWide Global Equities Ethical	120,6	150,2	29,6	3,6%	2,7%	21,3%	21,5%
C Worldwide Medical Equities	50,3	59,3	9,0	1,2%	2,7%	8,7%	21,5%
C Worldwide Centuria Equities	50,1	58,3	8,3	4,2%	2,7%	16,8%	9,4%
Lannebo Europa Småbolag A	56,9	73,9	17,0	6,2%	2,7%	30,3%	21,5%
Nordea Emerging Stars Equity Fund	69,5	145,9	76,4	3,5%	2,7%	6,6%	21,5%
Nordea Global Climate & Environment	141,1	299,0	157,9	3,5%	2,7%	27,1%	21,5%
SHB Amerika Småbolag Criteria Tema	77,4	123,1	45,7	0,4%	2,7%	21,0%	21,5%
SHB Global Selektiv	155,6	209,8	54,2	2,9%	2,7%	20,4%	21,5%
SPP Aktiefond Stabil A	305,7	388,5	82,8	1,5%	2,7%	20,8%	21,5%
Tundra Sustainable Frontier Fund A	64,2	100,0	35,8	2,7%	2,7%	29,3%	21,5%
Svenska aktier	596,5	1 043,5	447,0	1,8%	0,5%	29,5%	32,2%
C Worldwide Sweden Small Cap	120,7	177,5	56,8	2,7%	0,5%	24,9%	32,2%
Cliens Micro Cap B	50,2	61,1	11,0	2,8%	0,5%	22,3%	15,7%
Cliens Småbolag B	96,6	249,7	153,1	4,5%	0,5%	38,3%	32,2%
Cliens Sverige Fokus B	82,7	151,1	68,4	-0,4%	0,5%	24,2%	32,2%
SHB Sverige Tema	74,6	109,2	34,6	0,0%	0,5%	19,8%	32,2%
SHB Sverige Index Criteria	171,8	294,9	123,0	0,6%	0,5%	30,5%	32,2%
Nominella räntor	1 360,4	1 351,2	-9,2	-0,1%	-0,2%	0,3%	-0,3%
SHB Företagsobligationsfond	177,6	178,9	1,3	0,2%	-0,2%	1,3%	-0,3%
Mercer Short Duration Global Fund	100,0	103,7	3,7	-0,1%	-0,2%	0,4%	-0,3%
Nordea Bostadsobligationsfond	190,1	170,2	-19,9	-0,1%	-0,2%	0,0%	-0,3%
Nordea European Covered	225,0	234,0	9,0	-0,1%	-0,2%	0,2%	-0,3%
Nordea Företagsobligationsfond	136,6	135,0	-1,6	-0,3%	-0,2%	0,7%	-0,3%
Nordea Inst. Kortränta	110,3	113,2	2,9	0,0%	-0,2%	0,2%	-0,3%
Nordea Inst. Räntefonden Långa	195,9	190,3	-5,6	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%
Nordea Swedish Bond Stars	225,0	226,0	1,0	0,0%	-0,2%	0,3%	-0,3%
Reala räntor	93,0	93,6	0,6	0,0%	0,1%	1,5%	2,0%
SEB Realräntefond	93,0	93,6	0,6	0,0%	0,1%	1,5%	2,0%
Alternativa placeringar	383,5	391,0	7,5	0,0%	0,2%	7,1%	1,2%
Mercer Hållbara Investeringar	51,0	48,6	-2,4	-0,2%	0,2%	3,2%	1,2%
Örebro Läns Landsting Revers 371220	150,0	150,0	0,0	0,1%	0,2%	9,4%	1,2%
Örebro Läns Landsting Revers 461215	32,4	32,4	0,0	0,1%	0,2%	0,5%	1,2%
SPP Fastighetsfond	150,0	160,0	10,0	0,0%	0,2%	7,4%	1,2%
Kassa inkl. internlån	275,9	275,9					
Totala portföljen	3 800,5	4 763,0	962,5	1,3%	1,0%	13,7%	12,1%

Från: [Jan Lindgren](#)
Till: [Region Örebro län](#); [Karlsson Mats Göte, Gemensamt FoU HS](#); [Arnrup Kristina, Universitetssjukvårdens forskningscentrum HS](#); [Tiedermann Niklas, Regionkansliet Planering och administration](#)
Kopia: [maria.i.larsson@lansstyrelsen.se](#); [anna.c.olofsson@lansstyrelsen.se](#); [Svedberg Lill](#); [johan.schnurer@oru.se](#); [mia.von-euler@oru.se](#); [Kerstin Nordlöf](#); [Erik Amnå](#); [Källman Jan, Infektionsklin USÖ](#); [redaktion@karlskogatidning.se](#); [Örebro](#); [p4orebro@sverigesradio.se](#); [lansposten@sveagruppern.se](#); [Redaktion Örebroar'n](#); [Nilsson Anders \(NA\)](#); [Anders Uddling](#); [Stellan Norén](#); [Lars Ströman](#); [Öhrman Sofia, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Fvrhammar Monica, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Stenman Sara, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Karlsson Henrik, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Jansson Marita, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Boström Maria, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Fors June, Regionkansliet Nämndsadministration](#)
Ärende: Nyckelfonden drabbad av "Oredlighet i forskning".
Datum: den 25 augusti 2021 07:31:09

Jan Lindgren



2021-08-25

Regionstyrelsens ledamöter
Nyckelfondens Styrelse och Sakkunniggrupp
Forsknings- och utbildningschef Mats G Karlsson
Verksamhetschef område forskning och utbildning Kristina Arnrup.
Region Örebro län

För kännedom: Samtliga Regionstyrelseledamöter (Kanslichefen ser till att de förtroendevalda får skrivelsen), **Länsstyrelsen, Örebro Universitet, Jan Källman Nyckelfondens sakkunniggrupp, samt Media i Örebro län.**

Den här skrivelsen handlar om hur den omfattande korruptionshärvan inom Örebro läns Landsting/Region Örebro län fräter sönder ännu en verksamhet inom Regionen – **Nyckelfonden.**

Vi börjar med ett forskningsprojekt som aldrig skulle ha påbörjats då de inblandade har på tok för dåliga grundkunskaper inom ämnesområdet. De som är disputerade har inte gjort sin avhandling inom ortodonti.

Ang. "Sluten resp. öppen kirurgi av hörntänder som ligger fel i gommen: behandlingsresultat, lönsamhetsanalys, patienterfarenheter. En Multicenter, Prospektiv RCT"

Projektnummer : 273622

Skapat av: [Margitha Björksved](#), 2020-01-21

Senast ändrad av: [Margitha Björksved](#), 2020-10-08

Projekt inkommet till: FoU Region Örebro län

Pågående, sedan 2012-11-25

Rubricerade undersökning får en rutinerad kunnig ortodontikliniker att undra hur Nyckelfondens Sakkunnigutlåtande ser ut för det handlar om rent trams, som man hållit på med i åtta år med Verksamhetschef område forskning och utbildning Kristina Arnrup och Verksamhetschef Fahrhan Bazargani som handledare. Forskningsbidrag, om jag kommer ihåg rätt, "Brasklapp" men jag är ganska säker att det är rätt, 500.000:-kr.

En erfaren kliniker, som har erfarenhet och väl känner till beprövad praxis ställer tre (3) frågor

före en ev. framdragning av den retinerade överkäkshörntanden:

Var ligger rotspetsen? Ligger den, vilket är sällsynt, palatinalt (på gomsidan av övriga tänder i aktuell käkhalva) går det inte att dra fram den retinerade tanden.

Ligger kronan bentäckt eller inte? Vilket man lätt konstaterar vid den kliniska undersökningen av patienten. Är svaret "*Ej bentäckt*" är öppen kirurgi enklast och lämpligast. När kronan är frilag går det bra att knacka på den med ex.vis ett spegelskaft för att genom perkussionsljudet konstatera om det är risk för ankylos (sammanväxning mellan tand och käkben) vilket omöjliggör ortodontisk framdragning..

Ligger kronan bentäckt? Om så är fallet är "*Sluten kirurgi*" lämpligast. När kronan är blottlagd gör man "*Perkussionstestet*". Det är också bra att se var på kronan man skall limma sitt fäste. Har att göra med om man vill att tanden skall rotera något under framdragningen. Det är också lätt att avlägsna ben i den tänkta dragriktningen.

Dessutom vill jag uppmärksamma Er på att det ofta är nödvändigt att avlägsna en annan tand i samma käkhalva då det oftast är platsbrist för hörntanden. Sätt in ortodontisk apparatur och börja dra i den retinerade tanden , men extrahera inte förrän Ni ser att behandlingen har effekt.

När det gäller retinerade hörntänder i överkäken är det beprövad erfarenhet som krävs inte någon form av "*Kvasiforskning*" där båda handledarna Arrrup och Bazargani saknar grundläggande erfarenhet av klinisk ortodonti.

Att använda en ½-miljon kronor under åtta (8) års tid, som här har skett, hör inte hemma inom seriös ododontologisk forskning utan hos "*Oredlighet i forskning*".

Härmed begär jag att få ta del av Sakkunniggruppens yttrande i Forskningsprojektet med Projektnummer : 273622

Min tidigare begäran om att få ta del av Sakkunniggruppens yttrande i forskningsprojektet "*Retention with three different bonded retainers: a multicenter, randomized controlled trial with 5-year follow-up.*"

Projektnummer : 275181

Skapat av: [Farhan Bazargani](#), 2020-11-11

Senast ändrad av: [Farhan Bazargani](#), 2020-11-11

Projekt inkommet till: FoU Region Örebro län"

kvarstår.

På "*Nätet*" finns en presentation med titeln "**Om Nyckelfonden**". Där uttalar sig bl.a. Mats G. Karlsson på följande sätt:

" Det unika med fonden är att den stöder den kliniska patientnära forskningen i regionen. Resultaten av forskningen kommer länsinvånarna direkt till godo genom bland annat förfinade operationstekniker, mer precisa diagnoser och bättre behandlingsmetoder.

Dynamisk kunskapsutveckling

Nyckelfonden är viktig. Den ger oss bra förutsättningar att bedriva en god och evidensbaserad vård. Den kliniska forskningen som bedrivs i regionen är framgångsrik och har successivt vuxit i omfattning, fortsätter Mats G Karlsson, FOU-chef.

Som ungt universitetssjukhus behöver USÖ bredda sin vetenskapliga bas och aktivt delta i

uppbyggandet av den medicinska kunskapsmassan. Forskningen ökar också möjligheterna för våra medarbetare att utvecklas.

- Nyckelfonden är ett extremt bra komplement till andra forskningsbidrag menar Mats G Karlsson. Speciellt till spetsforskningen och för de forskare som har hållit på ett antal år och kommit upp en klass.

Vi värnar kvaliteten och inom vissa ämnen är vi extra starka. Mats G Karlsson nämner exempelvis gastroenterologi, urologi och mikrobiologi som fonden har kunnat stötta alltsedan sin tillkomst."

Forsknings- och utbildningschefen Mats G Karlsson har som framgår ovan ingen lätt situation med sådana medarbetare som Kristina Arnrup och Fahrhan Bazargani.

Det första man frågar sig är hur det har gått till när Mats G. Karlsson, Kristina Arnrup, Fahrhan Bazargani, Bo Anderson och Rickard Simonsson hamnat på de tjänster och uppdrag De nu innehar.

Mats G Karlsson: Utdrag ur: *"Förordnande Mats Karlsson förordnas som forsknings- och utbildningschef vid Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, under perioden 2018-10-01-2022-09-30*

Mats Karlsson är direkt underställd hälso- och sjukvårdsdirektören.

Grundanställningen är en tillsvidareanställning som överläkare, 100 % vid Region Örebro län, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen." (Beslutsfattare på vidaredelegation från Regiondirektören Simonsson var dåvarande Hälso- och sjukvårdsdirektören Lars Lundgren.)

Kristina Arnrup: Utdrag ur: *"Förordnande Kristina Arnrup förordnas som verksamhetschef vid Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, område forskning och utbildning, Universitetssjukvårdens forskningscentrum under perioden 2018-11-15- 2022-11-14*

Kristina Arnrup är direkt underställd Forsknings- och utbildningschefen. (Mats G.Karlsson)

Grundanställningen är en tillsvidareanställning som övertandläkare 100 % vid Region Örebro län."

Beslutsfattare på vidaredelegation från Regiondirektören Simonsson var Forsknings- och utbildningschefen vid Hälso- och sjukvårdsförvaltningen Mats G. Karlsson. Regionledningen har inte velat svara på frågan om tjänsten varit utannonserad eller inte och om det fanns medsökande till tjänsten. (Om det är någon som liksom jag är intresserad går det ju bra att fråga Mats direkt.)

Fahrhan Bazargani: Utdrag ur *"Förordnande Farhan Bazargani förordnas som verksamhetschef vid Folk tandvården, Område Specialisttand vård, Enhet Ortodonti, Bettfysiologi, Apné, under perioden 2017-08 01-2021 07-31.*

Farhan Bazargani är direkt underställd områdeschef, Område Specialisttandvård.

Grundanställningen är en tillsvidareanställning (som övertandläkare) 100 % vid Region Örebro län.

Uppföljning, utvärdering och fastställande av kompetensutvecklingsplan, sker i dialog med områdeschef vid årliga medarbetarsamtal. ,

Förlängning/avslut av chefsförordnande Farhan Bazargani har efter förordnandetidens utgång

och efter samråd med arbetsgivaren möjlighet till den kompetensutveckling som krävs för att kunna återgå till grundanställningen och/eller för nya arbetsuppgifter.

Arbetsgivaren ska sex månader i förväg meddela om chefsförordnandet ska förlängas eller inte.* Uppsägning av förordnandet kan från den anställdes sida ske med iakttagande av en uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning av grundanställningen gäller reglerna i Allmänna Bestämmelser.

Beslutsfattare på vidaredelegation från Regiondirektören Simonsson var Områdeschefen, Område Specialisttandvård Carl-Fredrik Arnelund, som saknar kunskaper inom ämnesområdet ortodonti. (Dessutom är det Regionens mest onödiga tjänst. Varje ämnesområdeschef skall naturligtvis rapportera direkt till Tandvårdsdirektören utan en omväg som kostar c:a [REDACTED] kr. per månad (lön plus sociala avgifter). Inte har läkarna en områdeschef för medicinska specialiteter.

***Bazarganis** förordnande gick, som framgår ovan, ut den 31 juli. En förlängning av förordnandet på fyra (4) år undertecknades av Arnelund 2021-08-16 och av Bazargani 2021-08-19.

Det anmärkningsvärda är Anställningsavtalet är daterat 2021-06-23 och ej Diariefört. Som handläggare står Folk tandvårdens HR-chef **Pia Lindahl**.

Så här går det till inom Region Örebro län där Regionstyrelsen genom en omfattande Delegationsordning givit Rickard Simonsson befogenhet att fatta alla beslut inom Sjuk- och Tandvården. Men märk väl,

Regionstyrelsen kan inte delegera bort **ansvaret** för av delegaten eller dennes medlöpare fattade beslut.

Nu kommer vi till en intressant poäng i den här skrivelsen. De båda ovan nämnda projekten som som inte har med seriös forskning att göra har beviljat 630.000:- i bidrag.

Som jag ser det måste **Nyckelfonden** för att bevara sin trovärdighet bland donatorer kräva tillbaka utbetalda pengar. Och märk väl det är inte skattebetalarna som skall stå för detta, vi har inte gjort fel.

Regionstyrelsen sammanträder om en vecka. Då skall förlängningen av **Bazarganis** förordnande anmälas och godkännas av styrelsen. Är styrelsens ledamöter, som är ansvariga för beslutet att förlänga **Bazarganis** förordnande beredda att personligen stå för återbetalningen till **Nyckelfonden** eller hur tänker Ni lösa den uppkomna situationen?

Jag är säker på att många länsinnevånare är intresserade av Regionstyrelsens beslut i ärendet och ser fram emot Tidningen och/eller lokala Radio- och TV-nyheterna den 1:a september.

Med vänlig hälsning,
Örebro den 25:e augusti 2021.

Jan Lindgren

Pensionerad övertandläkare, ST-handledare och verksamhetschef
som varit förtroendevald revisor i Västra Götalands
Regionen

[REDACTED]

P.S. Nästa vecka kan Ni vänta Er något intressant för då återkommer jag med en avslöjande berättelse om hur Bo Anderson och Rickard Simonsson hamnade på de positioner de nu innehar.
D.S.

Från: [Tiedermann Niklas, Regionkansliet Planering och administration](#)
Till: [Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration](#)
Ärende: VB: Min begäran om att få ta del av de två (2) Sakkunningutlåtandena med Projektnummer 275181 och 273622, kvarstår
Datum: den 30 augusti 2021 10:08:47

RS-meddelande

Vänligen

Niklas Tiedermann

Kanslichef, chef för staben för administration, juridik och säkerhet

Jur kand

Regionkansliet

Box 1613, 701 16 Örebro

Besöksadress: Eklundavägen 2

Region Örebro län

Tfn: 019-602 74 53, 070-240 93 15

Tfn vx: 019-602 70 00

E-post: niklas.tiedermann@regionorebrolan.se

www.regionorebrolan.se

Från: Jan Lindgren [REDACTED]

Skickat: den 30 augusti 2021 10:08

Till: Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration

<kristina.berglund@regionorebrolan.se>; Region Örebro län <regionen@regionorebrolan.se>;

Tiedermann Niklas, Regionkansliet Planering och administration

<niklas.tiedermann@regionorebrolan.se>; Anderson Bo, Regionkansliet

<bo.anderson@regionorebrolan.se>; Rosdahl Annika, Kliniskt forskningscentrum HS

<annika.rosdahl@regionorebrolan.se>; Simonsson Rickard, Regionkansliet

<rickard.simonsson@regionorebrolan.se>; Källman Jan, Infektionsklin USÖ

<jan.kallman@regionorebrolan.se>; Karlsson Mats Göte, Gemensamt FoU HS

<mats.g.karlsson@regionorebrolan.se>; Arnrup Kristina, Universitetssjukvårdens

forskningscentrum HS <kristina.arnrup@regionorebrolan.se>

Kopia: maria.i.larsson@lansstyrelsen.se; anna.c.olofsson@lansstyrelsen.se; Svedberg Lill

<lill.svedberg@lansstyrelsen.se>; johan.schnurer@oru.se; mia.von-euler@oru.se; Kerstin

Nordlöf <kerstin.nordlof@oru.se>; Erik Amnå <erik.amna@oru.se>;

sofia.ohrman@regionorebrolan.se; Fyrhammar Monica, Regionkansliet Juridik och

Informationssäkerhet <monica.fyrhammar@regionorebrolan.se>; Stenman Sara, Regionkansliet

Juridik och Informationssäkerhet <sara.stenman@regionorebrolan.se>; Karlsson Henrik,

Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <henrik.karlsson@regionorebrolan.se>; Jansson

Marita, Regionkansliet Nämndsadministration <marita.jansson2@regionorebrolan.se>; Boström

Maria, Regionkansliet Nämndsadministration <maria.bostrom2@regionorebrolan.se>; Fors June,

Regionkansliet Nämndsadministration <june.fors@regionorebrolan.se>;

redaktion@karlskogatidning.se; Örebro <orebro@svt.se>; p4orebro@sverigesradio.se;

lansposten@sveagruppen.se; Redaktion Örebroar'n <redaktion@orebroarn.se>; Nilsson Anders

(NA) <anders.nilsson@na.se>; Anders Uddling <anders.uddling@na.se>; Stellan Norén

<stellan.noren@na.se>; Lars Ströman <Lars.Stroman@mittmedia.se>

Ämne: Re: Min begäran om att få ta del av de två (2) Sakkunningutlåtandena med

Projektnummer 275181 och 273622, kvarstår

Jan Lindgren



2021-08-30

Regionstyrelsens ledamöter

Nyckelfondens Styrelse och Sakkunniggrupp

Forsknings- och utbildningschef Mats G Karlsson

Verksamhetschef område forskning och utbildning Kristina Arrrup.

Region Örebro län

För kännedom: Samtliga Regionstyrelseledamöter (Kanslichefen ser till att de förtroendevalda får skrivelsen), Länsstyrelsen, Örebro Universitet, Jan Källman Nyckelfondens sakkunniggrupp, samt Media i Örebro län.

Till Er som är berörda av den omfattande korruptionshärvan inom Region Örebro län. Denna gång är det Forskningen och Nyckelfonden, som är drabbad.

Tidigare landstingsdirektören numera ordföranden i Nyckelfonden **Bo Anderson** och hans efterträdare Landstings-/Regiondirektören **Rickard Simonsson** förnekar sig inte.

Jag har begärt att få ta del av Sakkunnigutlåtandena i de undermåliga forskningsprojekten med Projektnummer 275181 och 273622*.

Då skickar Ni Bo Andersson och Rickard Simonsson en Er underställd tjänsteperson, som arbetsrättsligt måste följa order, att svara på följande sätt:

Angående Projektnummer 275181 och 273622:

Region Örebro län har en separat databas över pågående forskningsprojekt inom regionen, publiceras på regionens webbplats för FoU, <https://www.researchweb.org/is/fouol>.

Projekt databasen är inte ett verktyg för att söka forskningsfinansiering, varför några bedömningsunderlag inte finns knutna till ovan angivna projektnummer.

Ett sådant beteende som Ni, **Bo Anderson** och **Rickard Simonsson**, visar upp får absolut inte förekomma inom Svensk offentlig förvaltning.

Min begäran om att få ta del av Sakkunnigutlåtandena gällande forskningsprojekten med Projektnummer kvarstår!

*Att de nämnda projekten är undermåliga och hör hemma hos "Nämnden för prövning av oredlighet i forskning" har jag i tidigare mail noggrant förklarat för Nyckelfondens Styrelse och sakkunniggrupp.

Hälsningar,

Örebro den 30:e augusti 2021.

Jan Lindgren

Pensionerad övertandläkare, ST-handledare och verksamhetschef
som varit förtroendevald revisor i Västra Götalands Regionen

Den mån 30 aug. 2021 kl 08:58 skrev <kristina.berglund@regionorebrolan.se>:

Hej!

Angående Projektnummer 275181 och 273622:

Region Örebro län har en separat databas över pågående forskningsprojekt inom regionen, vilken publiceras på regionens webbplats för FoU, <https://www.researchweb.org/is/fourol>. Projekt databasen är inte ett verktyg för att söka forskningsfinansiering, varför några bedömningsunderlag inte finns knutna till ovan angivna projektnummer.

Med vänlig hälsning,
Kristina Berglund

Kristina Berglund

Enhetschef

Region Örebro län

Regionkansliet

Box 1613, 701 16 Örebro

Telefon: 019-602 72 12, 070-642 73 40

Från: Jan Lindgren [REDACTED]

Skickat: den 27 augusti 2021 08:28

Till: Anderson Bo, Regionkansliet <bo.anderson@regionorebrolan.se>; Rosdahl Annika, Kliniskt forskningscentrum HS <annika.rosdahl@regionorebrolan.se>; Område FoU <omrade.fou@regionorebrolan.se>

Kopia: maria.i.larsson@lansstyrelsen.se; anna.c.olofsson@lansstyrelsen.se; Svedberg Lill <lill.svedberg@lansstyrelsen.se>; johan.schnurer@oru.se; mia.von-euler@oru.se; Kerstin Nordlöf <kerstin.nordlof@oru.se>; Erik Amnå <erik.amna@oru.se>; Källman Jan, Infektionsklin USÖ <jan.kallman@regionorebrolan.se>; redaktion@karlskogatidning.se; Örebro <orebro@svt.se>; p4orebro@sverigesradio.se; lansposten@sveagruppern.se; Redaktion Örebroar'n <redaktion@orebroarn.se>; Nilsson Anders (NA) <anders.nilsson@na.se>; Anders Uddling <anders.uddling@na.se>; Stellan Norén <stellan.noren@na.se>; Lars Ströman <Lars.Stroman@mittmedia.se>; Öhrman Sofia, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <sofia.ohrman@regionorebrolan.se>; Fyrhammar Monica, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <monica.fyrhammar@regionorebrolan.se>; Stenman Sara, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <sara.stenman@regionorebrolan.se>; Karlsson Henrik, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <henrik.karlsson@regionorebrolan.se>; Jansson Marita, Regionkansliet Nämndsadministration <marita.jansson2@regionorebrolan.se>; Berglund Kristina,

Regionkansliet Nämndsadministration <kristina.berglund@regionorebrolan.se>; Boström Maria, Regionkansliet Nämndsadministration <maria.bostrom2@regionorebrolan.se>; Fors June, Regionkansliet Nämndsadministration <june.fors@regionorebrolan.se>
Ämne: Nyckelfondens ordförande krånglar med att lämna ut allmänna/offentliga handlingar.

Jan Lindgren

[Redacted]

2021-08-27

Nyckelfondens ordförande Bo Anderson

Region Örebro län

För kännedom: Nyckelfondens Styrelse och Sakkunniggrupp, Forsknings- och utbildningschef Mats G Karlsson, Verksamhetschef område forskning och utbildning Kristina Arrrup, Länsstyrelsen, Örebro Universitet samt Media.

Hej Bo,

Jag är minst sagt irriterad över Din nonchalans mot en medborgare, som i enlighet med Svensk lag begär att få ta del av handlingar som Du är ansvarig för.

Jag har begärt att få ta del av Sakkunniggruppens yttrande gällande Forskningsprojekteten med Projektnummer 275181 och 273622.

Vad gör Bo Andersson? Han beordrar en sig underställd tjänsteperson att svara på följande sätt, **"På ordförande Bo Anderssons uppdrag bifogar jag Excelfilen med sakkunniggruppens förslag som underlag till styrelsens beslut av forskningsbidrag från Nyckelfonden 2021"**.

Bo Anderson's sätt att bemöta medborgarna i Örebro län och uppträda mot sina underordnade är absolut inte acceptabelt och praktiseras även av Regiondirektören Rickard Simonsson.

Min begäran om att få ta del av de två (2) Sakkunningutlåtandena med Projektnummer 275181 och 273622, kvarstår.

Ditt handlande Bo Andersson blir ännu allvarigare då det gäller två (2) icke seriösa forskningsprojekt där frågeställningen löses genom att man använder sig av *"beprovad praxis"*.

Som extra *"grädde på snömoset"* kan jag meddela att jag idag från Region Örebro län begärt att få ta del av det protokoll eller Diarieförda beslut som visar vem som tagit beslutet att utse **Fahran Bazargani** till *"Forskningsledare för Odontologiska Forskningsenheten"*.

Jag förväntar mig ett svar från Bo Anderson utan onödigt dröjsmål.

Hälsningar,

Örebro den 27:e augusti 2021.

Jan Lindgren

Pensionerad övertandläkare, ST-handledare och verksamhetschef som varit förtroendevald revisor i Västra Götalands Regionen

[Redacted]

Från: [Jan Lindgren](#)
Till: [Simonsson Rickard, Regionkansliet](#); [Region Örebro län](#); [Anderson Bo, Regionkansliet](#)
Kopia: [Tiedermann Niklas, Regionkansliet Planering och administration](#); [Svahn Andreas, Regionstyrelsens ordförande S Politisk ledning majoritet](#); [Arnrup Kristina, Universitetssjukvårdens forskningscentrum HS](#); [maria.i.larsson@lansstyrelsen.se](#); [anna.c.olofsson@lansstyrelsen.se](#); [Svedberg Lill](#); [johan.schnurer@oru.se](#); [mia.von-euler@oru.se](#); [Kerstin Nordlöf](#); [Erik Amnå](#); [Källman Jan, Infektionsklin USÖ](#); [redaktion@karlskoqatidning.se](#); [Örebro](#); [p4orebro@sverigesradio.se](#); [lansposten@sveagruppern.se](#); [Redaktion Örebroar'n](#); [Nilsson Anders \(NA\)](#); [Anders Uddling](#); [Stellan Norén](#); [Lars Ströman](#); [Öhrman Sofia, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Fyrhammar Monica, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Stenman Sara, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Karlsson Henrik, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Jansson Marita, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Boström Maria, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Fors June, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Karlsson Mats Göte, Gemensamt FoU HS](#)

Datum: den 31 augusti 2021 22:03:55

Jan Lindgren

[Redacted]

2020-08-31

Regiondirektör Rickard Simonsson

Region Örebro län

För kännedom: Regionstyrelsen, Nyckelfondens Styrelse och Sakkunniggrupp, Mats G. Karlsson, Kristina Arnrup och Media.

Hur gick det vid dagens Regionstyrelsesammanträde? Godkände Styrelsen **Carl-Fredrik Arnelund** 's beslut, taget på vidaredelegation från Dig **Rickard Simonsson**, om att förlänga **Fahran Bazargani**'s förordnande, som verksamhetschef?

Jag vill samtidigt passa på att begära att få ta del av några allmänna/offentliga uppgifter, som jag borde ha tänkt på tidigare:

Härmed begär jag att få en upplysning om vilka årsarvoden, som utbetalas till Nyckelfondens Styrelse- och Sakkunniggrupps ledamöter.

Jag behöver väl snart inte begära att Du skall svara utan onödigt dröjsmål, det känner Du till vid det här laget.

Med vänliga hälsningar.

Örebro den 31:a augusti 2021.

Jan Lindgren

Pensionerad övertandläkare, ST-handledare och verksamhetschef
som varit förtroendevald revisor i Västra Götalands Regionen

[Redacted]

Från: Jan Lindgren
Till: Rosdahl Annika, Kliniskt forskningscentrum HS; Svahn Andreas, Regionstyrelsens ordförande S Politisk ledning majoritet; Region Örebro län; Sundin Karin, Regionråd S Politisk ledning majoritet; Anderson Bo, Regionkansliet; Lejegren Irén, Regionråd S Politisk ledning majoritet; ola.karlsson@moderaterna.se; Höjjer Nina, Regionråd S Politisk ledning majoritet; Simonsson Rickard, Regionkansliet; Boström Maria, Regionkansliet Nämndsadministration; Karlsson Henrik, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet; Öhrman Sofia, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet; Menhem Jihad, Oppositionsråd V Politisk ledning opposition; Fyrhammar Monica, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet; Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration; Jansson Marita, Regionkansliet Nämndsadministration; Ahlin Torbjörn, Regionråd C Politisk ledning majoritet; patrik.nystrom@sd.se; Stenman Sara, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet; Arnrup Kristina, Universitetssjukvårdens forskningscentrum HS; Fors June, Regionkansliet Nämndsadministration; Karlsson Mats Göte, Gemensamt FoU HS
Ärende: Fwd:
Datum: den 1 september 2021 18:55:36

----- Forwarded message -----

Från: Jan Lindgren [REDACTED]
Date: ons 1 sep. 2021 kl 13:25
Subject:
To: Region Örebro län <regionen@regionorebrolan.se>, <rickard.simonsson@regionorebrolan.se>, <bo.anderson@regionorebrolan.se>, <annika.rosdahl@regionorebrolan.se>
Cc: Regionstyrelsens ordförande S Politisk ledning majoritet <andreas.svahn@regionorebrolan.se>, <behcet.barsom@kristdemokraterna.se>, <ola.karlsson@regionorebrolan.se>, <karin.sundin@regionorebrolan.se>, <iren.lejegren@regionorebrolan.se>, <nina.hojjer@regionorebrolan.se>, <per.eriksson@regionorebrolan.se>, <joakim.carlsson@regionorebrolan.se>, <sebastian.cehlin@moderaterna.se>, <torbjorn.ahlin@regionorebrolan.se>, <patrik.nyström@regionorebrolan.se>, <elin.jensen@sverigedemokraterna.se>, Oppositionsråd V Politisk ledning opposition <jihad.menhem@regionorebrolan.se>, <willhelm.sundman@liberalerna.se>, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <sofia.ohrman@regionorebrolan.se>, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <monica.fyrhammar@regionorebrolan.se>, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <sara.stenman@regionorebrolan.se>, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet <henrik.karlsson@regionorebrolan.se>, Regionkansliet Nämndsadministration <marita.jansson2@regionorebrolan.se>, Regionkansliet Nämndsadministration <kristina.berglund@regionorebrolan.se>, Regionkansliet Nämndsadministration <maria.bostrom2@regionorebrolan.se>, Regionkansliet Nämndsadministration <june.fors@regionorebrolan.se>, <mats.g.karlsson@regionorebrolan.se>, Universitetssjukvårdens forskningscentrum HS <kristina.arnrup@regionorebrolan.se>

Jan Lindgren
[REDACTED]

2020-09-01

Region Örebro län

För kännedom: Regionstyrelsen, Nyckelfondens Styrelse och Sakkunniggrupp, Mats G. Karlsson och Kristina Arnrup.

Härmed begär jag att få ta del av det "Spec pensionsavtal" som upprättats mellan Regionkansliet och VD Region Örebro läns förvaltningsbolag AB Bo Andersson född den [REDACTED]

[REDACTED] (kontrollera personnummer, Regionledningen har infört en olaglig "censur" av vissa data för att försvåra insyn i Myndighetens verksamheter.)

Enligt "Pensionsansökan" gäller beslutet f.o.m. 2017-11-01.

Handlingen är underskriven 2017-11-27 av både Bo Andersson ("censurerat" telefonnummer) och Rickard Simonsson telefonnummer 070 – 668 74 05.

Jag förutsätter ett svar utan onödigt dröjsmål.

Med vänliga hälsningar.

Örebro den 1:a september 2021.

Jan Lindgren

Pensionerad övertandläkare, ST-handledare och verksamhetschef
som varit förtroendevald revisor i Västra Götalands
Regionen

[REDACTED]

Från: [Jan Lindgren](#)
Till: [Region Örebro län](#); [Simonsson Rickard, Regionkansliet](#); [Anderson Bo, Regionkansliet](#); [Tiedermann Niklas, Regionkansliet Planering och administration](#); [Adolfsson Lena, Områdesledning nära vård](#); [Claesson Jonas, HS Förvalt gemensam](#); [Kjellberg Tobias, Områdesledning spec vård](#); elisabeth.liljekvist@regionih.se
Kopia: [Öhrman Sofia, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Fyrhammar Monica, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Stenman Sara, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Karlsson Henrik, Regionkansliet Juridik och Informationssäkerhet](#); [Jansson Marita, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Boström Maria, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Fors June, Regionkansliet Nämndsadministration](#); maria.i.jarsson@lansstyrelsen.se; anna.c.olofsson@lansstyrelsen.se; [Svedberg Lill](#); johan.schnurer@oru.se; mia.von-euler@oru.se; [Kerstin Nordlöf](#); [Erik Amnå](#)
Ärende: Dokumenteringen av den omfattande korruptionshärvan inom Region Örebro län.
Datum: den 9 september 2021 11:22:15

Jan Lindgren



2021-09-09

Regiondirektör Rickard Simonsson med medlöparna bland tjänstepersonerna:

Bo Anderson, Niklas Tiedermann, Lena Adolfsson, Jonas Claesson, Tobias Kjellberg, [REDACTED] Ewald Ornstein och Elisabeth Liljekvist.

För kännedom: Regionfullmäktiges samtliga ledamöter (Jag förutsätter att kanslichefen som är sekreterare vid Fullmäktiges sammanträden ser till att ledamöterna får skrivelsen). Regionstyrelsens ledamöter (Jag förutsätter att styrelsens sekreterare ser till att ledamöterna får skrivelsen), Regionens samarbetspartners Länsstyrelsen och Örebro Universitet.

Hej Rickard,

Från och med nu kommer jag att ha betydligt "hårdare nypor" i kontakterna med Dig och Dina medlöpare inom korruptionsbranchen hos Region Örebro län och kräva att Ni inte fortsätter med egna hemmagjorda regler utan respekterar **gällande Svensk lag**.

Du är som Regiondirektör ansvarig för att se till Ni alla åttlyder "**Offentlighetsprincipen**", "**Offentlighets- och sekretesslagen**" och "**Lagen om anställningsskydd, LAS**", när det gäller att diarieföra och lämna ut allmänna/offentliga handlingar.

I praktiken innebär det att jag kommer att kräva att Du ser till att allmänna/offentliga handlingar lämnas ut utan onödigt dröjsmål där riktmärket är två (2) arbetsdagar. Har jag inte fått begärda handlingar kommer jag att på dag fyra (4) gå till Kammarrätten för att få ett beslut på att efterfrågade handlingar skall lämnas ut. Det beslutet kommer att överlämnas till utredare vid polisen, för att komplettera en tidigare anmälan mot Dig gällande "**Grov trolöshet mot huvudman**", påföljd sex (6) månaders till sex (6) års fängelse.

Du har en ovana att försöka se till att Ditt namn inte skall stå på några kontroversiella beslut och har utnyttjat tillståndet till vidaredelegation i absurdum. Men det är Du som ytterst står för beslutet.

Så kommer vi till något som våra politiker i Regionstyrelsen troligen inte har klart för sig. De femton (15) ledamöter, som vid styrelsesammanträdet 2018-12-19 tog beslut om Delegationsordning för mandatperioden 2019 – 2022 utan att kontrollera Din kompetens och

lämplighet för tjänsten som Regiondirektör, är **personligen ansvariga** för det beslut Du och Dina välbetalda medlöpare fattat. **Styrelsen kan delegera beslutanderätt men inte Ansvar!**

Vi skattebetalare kommer definitivt inte att betala för några olagliga och icke diarieförda beslut. Det kommer troligen att handla om miljonbelopp.

Det förtjänar att nämnas att Du är direkt underställd Regionstyrelsen och att Du handleds av styrelsens ordförande **Andreas Svahn (S)** från Hallsberg, där man sköter Kommunpolitiken på ett sätt som absolut inte hör hemma i Region Örebro län.

Det här är en introduktion till vad som komma skall. Inom kort kommer en påminnelse om handlingar Du och Dina medlöpare försöker hemlighålla för oss medborgare.


Jag skickar med en debattartikel från SvD 2021-07-05, som handlar om "*Funktionell dumhet*" och som tar upp frågan om hur man skall sköta sjukvården inom en Region.

Hälsningar.

Örebro den 9:e september 2021.

Jan Lindgren

Pensionerad övertandläkare, ST-handledare och verksamhetschef
som varit förtroendevald revisor i Västra Götalands
Regionen


P.S. Jag har sökt Regiondirektören Rickard Simonsson på telefon 070 – 668 74 05 utan att få något svar. D.S.

SvD 2021-07-05

Sjukvården behöver en storstädning


1/2

Artikelförfattarna Stella Cizinsky och Mats Alvesson har tillsammans skrivit boken "Organisation och ledning av sjukvård". Mats Alvesson har på egen hand bland annat utgivit "Dumhetsparadoxen" (med André Spicer) samt "Extra Allt. När samhälls- och människoförbättrandet slår tillbaka". Foto: Isabell Højman/TT, pressbilder

Innan vården tillförs ytterligare skattemedel för nya projekt behövs en kritisk genomgång av verksamheten. Administration av inget eller tveksamt värde bör städas ut.

Sjukvården präglas av stigande kostnader, väntetider, personalflykt och andra problem – en del är förstärkt under pandemin, det mesta är dock mångåriga och strukturella problem. Lösningen är alltid att tillskjuta mer skattemedel – och samtidigt införa nya särkrav.

Merparten tillförs som så kallade satsningar, utan konsekvensanalys eller efterföljande utvärdering. Pengar försvinner utan mätbara effekter i kärnverksamheten. Våra kontakter med chefer och professionsföreträdare ger samma bild: nya resurser används till ”overheaden” – det vill säga marknadsföring, personaladministration, policy-framtagande, värdegrundsaktiviteter, diverse ”certifieringar” av oklart värde, mångfaldsarbete, kvalitetsförbättringsritualer, ledarskapsaktiviteter och dylikt. Ibland är detta motiverat, men oftare uttryck för särintressen inom nationell eller regional politik – eller genom administrationens drift att expandera. Många professionsföreträdare skapar sin karriär genom ”overhead-arbete” samtidigt som de undviker den krävande patientvården. När allt fler lämnar själva kärnverksamheten blir det tyngre för dem som stannar. Ofta ser de också sina före detta kollegor i ny position, där de skapar föreskrifter till dem som vistas i verkligheten. Vi får en ”bättre vetande-klass”, på distans från verkstadsgolvet.

Storskaliga initiativ uppges leda till förbättringar. Evidens efterfrågas inte för detta, och aktörerna fortsätter driva en omfattande byråkrati utan beaktande av undanträngningseffekter i verksamheten. En aktuell studie av de gigantiska register som samlas i Vården i siffror (före detta Öppna jämförelser, SKR) fann inga tecken på att insamlade resultat användes. Vaga föreställningar om nyttan framfördes av regionala sjukvårdsledningar, SKR (Sveriges kommuner och regioner) och Socialstyrelsen – dock utan effekter på den sjukvård vari datainsamlingen utförs av hårt pressad vårdpersonal.

Varför uppstår detta? Mycket handlar om funktionell dumhet – snävt och okritiskt tänkande inom ramen för en avgränsad logik. Frågor om övergripande och långsiktig nytta framförs sällan, ansvar lyser ofta med sin frånvaro.

Före nästa projekt och resurstillskott bör vi städa. Kritisk genomgång och utmönstring av onödiga, kontraproduktiva eller tveksamma aktiviteter i specifika delar av verksamheten skulle frigöra massiva resurser. Sverige har fler läkare och sjuksköterskor än jämförande länder – och dessutom hög medicinsk teknologi och kompetens. Trots detta brister vi i tillgänglighet, skapar etisk stress och meningslöshet hos medarbetare och tystar dem som försöker förändra. Nationell och regional politik samt professionerna bör därför kroka arm och ge verksamheterna verktyg för och mandat till att strukturerat genomlys hela organisationen och identifiera processer utan värde för medicinsk kvalitet, patientsäkerhet, effektivitet, arbetsmiljö eller väsentlig forskning och utbildning. Listan på det som behöver granskas är lång. Vi ger några exempel:

- **Insamling av patientdata.** Det görs i ovan nämnda SKR-projekt, men även i Socialstyrelsens omfattande diagnosregister. En del har forskningsvärde, men behöver göras med mindre handpåläggning i verksamheten.
- **Klinisk dokumentation.** Nya upphandlingar av vårddokumentation har genomförts och pågår. Enorma pengar är i rullning, men det läggs också ner omfattande tid i regionerna trots att man borde kunna köpa färdiga system och samarbeta mer rationellt för införande. Dokumentation tar mycket arbetstid och skapar patientsäkerhetsrisker. Digitaliseringens möjligheter har inte tagits tillvara, i stället har ökat snårighet skapats.
- **Patientsäkerhet.** Årligen skrivs minst en halv miljon avvikelserapporter i regioner och kommuner. Aggregerad och analyserad information har aldrig presenterats. Utöver detta genomför SKR under 1–2 veckor årligen mätning av trycksår, vårdrelaterade infektioner

och följsamhet till basala hygienregler. Inget av detta har kunnat visa på ökad patientsäkerhet. Men det sysselsätter en växande skara som arbetar med hantering av avvikelser. Det finns god evidens för hur fruktbart patientsäkerhetsarbete skall genomföras, men intresset har varit svalt för den kunskapen.

- **Försköningsverksamhet.** Tusentals arbetar med information och varumärke, trots att offentlig sjukvård knappast konkurrerar på en marknad. Skyltfönsteraktiviteter, till exempel obligatoriskt värdegrundsarbete, varumärkesprojekt, bemötandeutbildningar et cetera pågår ständigt. Förutom undanträngningseffekter i tid, så uppfattar medarbetare detta som förmynderi och styrning av tankar och åsikter. Det skapar cynism och alienation.

- **Standardisering av arbetssätt.** Inom myndigheter och SKR görs massor med så kallade standardiseringar, allt med syftet att få en jämlik vård. Evidensen är ringa, endast ett fåtal förlopp (cirka 30 procent) kan standardiseras. **Övrigt kräver individuell och situationsanpassad vård utförd av kompetent personal.** Aktiviteterna medför dock kontroll, och därmed insamlande av data som sysselsätter allt fler produktionsdirektörer, controllers och verksamhetsutvecklare. Merparten har bakgrund i sjukvården, där de skulle kunna göra större nytta. Kunskapsstyrningsorganisationen inom SKR är exempel på ett svällande projekt med tveksamt värde.

Allt detta kräver omfattande resurser. Även tillgänglighetsarbetet handlar om insamlande och förskönande av siffror. De så kallade kömiljarderna har skapat ett kreativt manipulerande av sällan skådat slag. Fixande av siffrorna har styrt mot mindre väsentlig och enklare verksamhet, satsningar på hyrläkare inom bristspecialiteter och andra åtgärder som belönats genom en större andel av de statliga pengarna till den egna regionen. Detta parasiterande på de totala skattemedlen har varit till skada för trovärdighet och samarbete mellan regionerna.

I post-pandemi behövs mer än någonsin en diskussion med grund i kritiskt tänkande, integritet, mod och förmåga att identifiera meningslösheter. **Den funktionella dumheten har förstärkts av lagar, hierarkier och standardlösningar.** Verksamhetens företrädare behöver våga se (och säga!) att mycket är irrationellt eller dysfunktionellt. Administrationssamhällets tilltagande destruktiva inslag behöver motverkas. Professionsföreträdare bör löpande utmönstra det som försvårar verksamheten. Extern professionell revision kan utformas som peer review. En arbetsgrupp inom Svenska Läkaresällskapet har nyligen beskrivit hur man kan gå tillväga.

Uppdraget måste vara att skapa god sjukvård – utan rovdraft av skattemedel, med god arbetsmiljö och högre status för dem som arbetar i direkt patientvård. Demontering av meningslös byråkrati kommer att öka arbetsglädje och ge högre lön för de hundratusentals som dagligen gör livet lättare att leva för våra gamla och sjuka, botar, lindrar och tröstar.

Ge verksamheten utrymme för en kvalitativ granskning och kritiskt tänkande. Kanske kan vi släppa loss de krafter till förändring som vi i dag desperat behöver.

Stella Cizinsky

överläkare i kardiologi och verksamhetschef vid Örebro universitetssjukhus

Mats Alvesson

organisations- och ledningsforskare vid Lunds universitet