

Underskrifter

Stockholm den 3 april 2020



Kristoffer Tamsons (M)
Ordförande

Maria Nimvik Stern
Generalsekretäre



Emilia Bjuggren (S)
Vice ordförande



Magnus Ekblad (C)
Vice ordförande



Monica Johansson (S)
Vice ordförande



Erik Pelling (S)
Vice ordförande



Anders Ahrlin (M)
Vice ordförande



Fredrik Ahlstedt (M)
Styrelseledamot



Anton Berglund (SD)
Styrelseledamot



Malin Fijen Pacsay (MP)
Styrelseledamot



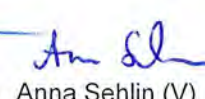
Agne Furingsten (L)
Styrelseledamot



Karl Henriksson (KD)
Styrelseledamot



Anna Hård af Segerstad (M)
Styrelseledamot



Anna Sehlin (V)
Styrelseledamot



Anna af Sillen (M)
Styrelseledamot



Andreas Svahn (S)
Styrelseledamot



Anders Teljebäck (S)
Styrelseledamot



Peter Wallmark (SD)
Styrelseledamot

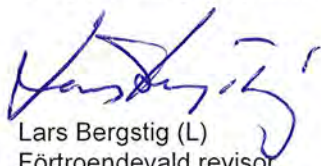
Vår
~~den~~ revisionsberättelse har avgivits den 8 juni 2020

Ernst & Young AB



Jenny Göthberg
Auktoriserad revisor

Vår granskningsrapport har avgivits den 14 april 2020



Lars Bergstig (L)
Förtroendevald revisor



Cecilia Forss (M)
Förtroendevald revisor



Elisabeth Löf (S)
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till rådmötet i Mälardalsrådet, org.nr 802017-0604

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Mälardalsrådet för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

B

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Mälardalsrådet för år 2019.

Vi tillstyrker att rådsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

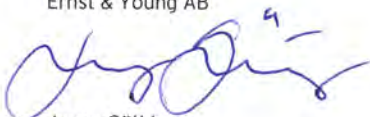
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 8 juni 2020

Ernst & Young AB



Jenny Göthberg
Auktoriserad revisor

Till
rådsmötet för
Mälardalsrådet
(organisationsnummer 802017-0604)

Granskningsrapport för år 2019

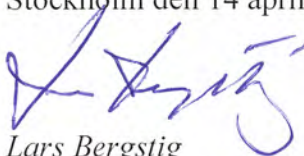
Vi har granskat föreningens verksamhet under 2019.

Granskningen har utförts enligt god revisions sed i kommunal verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört granskningen för att i rimlig grad försäkra oss om att föreningens verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att föreningens interna kontroll är tillräcklig.

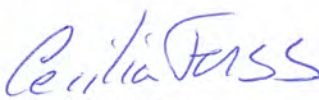
Vi bedömer att föreningens verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen i huvudsak har varit tillräcklig.

Vår granskning har utgått från föreningens stadgar. Verksamheten håller sig enligt vår bedömning inom de ramar som stadgarna anger.

Stockholm den 14 april 2020



Lars Bergstig
Förtroendevald revisor



Cecilia Forss
Förtroendevald revisor



Elisabeth Löf
Förtroendevald revisor

RÅDSMÖTE**Datum**
2020-08-07**Mötesdatum**
2020-08-21Punkt 12a på dagordningen
Bilaga 8

Inriktningsmål 2021

I enlighet med Mälardalsrådets stadgar ska rådsrådet besluta om inriktningsmål för Mälardalsrådet det kommande verksamhetsåret. Syftet är att ge en brett förankrad målbild för det storregionala arbetet som en vägledning för det vidare arbetet inom styrelsen och för de storregionala processer som drivs tillsammans med andra aktörer.

Inriktningsmålen är av övergripande karaktär och anger huvudinriktning och ramar för det storregionala arbetet. Förutom inriktningsmålen beslutar rådsrådet även om en budgetram för de totala kostnaderna för det kommande året, vilket också utgör en styrning på en övergripande nivå. Det mer operativa arbetet återstår sedan för styrelsen att fastställa i form av budget och verksamhetsplan.

Inför rådsrådet 2019 gjordes en mindre översyn av inriktningsmålen med tydliggöranden avseende klimatfrågans betydelse, inriktningen för "En stark kunskapsregion", samt maritima perspektiv på "En sammanhållen region". Styrelsen föreslår att nuvarande inriktningsmål i huvudsak behålls inför 2021 med några mindre redaktionella justeringar.

Föreligger förslag till Inriktningsmål 2021 att läggas fram till rådsrådet för beslut.

Styrelsen föreslår rådsrådet besluta

att fastställa inriktningsmålen 2021.

Inriktningsmål för Mälardalsrådet 2021

Inriktningsmålen anger huvudinriktning och ramar för det storregionala arbetet och utgör därmed underlag för budget och verksamhetsplan.

Inledning

Världen över pågår en trend mot urbanisering, digitalisering samt ökad förståelse för klimatutmaningarna och de omställningar som behöver göras för att vi ska nå en hållbar tillväxt. För att Stockholm-Mälarenregionen ska kunna växa och ha en stark konkurrens- och tilldragningskraft i ett globalt perspektiv behöver regionens aktörer samverka. En stark samverkansplattform lägger grunden till konkreta resultat. Mälardalsrådet är Stockholm-Mälarenregionens storregionala plattform för möten mellan politik, akademi och näringsliv, till nytta för regionens invånare och de samverkande parterna.

Mälardalsrådets uppgift är att vara forum för samverkan i strategiska frågor och skapa förutsättningar för medlemmarna att agera samfällt. Mälardalsrådet arbetar för en internationellt konkurrenskraftig och hållbar Stockholm-Mälarenregion, som i alla delar av regionen är attraktiv att leva och verka i. Regionen ska utvecklas på ett hållbart sätt genom öppenhet mot omvärlden, mångfald, jämställdhet, tolerans, kreativitet samt med ett tydligt klimatperspektiv.

Det konkreta samarbetet i Mälardalsrådet tar avstamp i den funktionella arbetsmarknads-, utbildnings- och bostadsregionen och inte i administrativa gränser. Genom Mälardalsrådets processer drivs medlemmarnas frågor för konkreta resultat inom infrastruktur, kompetensförsörjning, innovation, maritim samverkan och internationella jämförelser.

Mälardalsrådet arbetar utifrån dessa två inriktningsmål 2021:

En sammanhållen region

Med en sammanhållen region avses en gemensam funktionell arbetsmarknads-, utbildnings- och bostadsregion. Att Stockholm-Mälarenregionen vidareutvecklas i de funktionella sambanden har stor betydelse för regionens invånare, Sveriges utveckling och landets internationella konkurrenskraft. För att gynna pendling, resor och godstransporter och samtidigt garantera en fortsatt hållbar utveckling behövs klimatsmarta transportlösningar.

Den sammanflätade regionen ger ett stort och varierat underlag för ett starkt näringsliv. Det ställer krav på attraktiva boendemiljöer, en god transportinfrastruktur samt ett klimatvänligt, miljösamt och effektivt resursutnyttjande. Arbetet syftar till att nå god internationell tillgänglighet, bättre pendling mellan regionala noder, klimatsmarta och effektiva person- och godstransporter, framkomliga och trafiksäkra vägar samt ett effektivt nyttjande av Stockholm-Mälarenregionens vattenvägar. I det maritima arbetet beaktas vårt gemensamma vatten i både miljöhänsen och som transportresurs.

En stark kunskapsregion

Med en stark kunskapsregion avses en region med god och hög utbildning, väl fungerande kompetensförsörjning och stark innovationsförmåga.

Mälardalsrådet har identifierat utmaningar för Stockholm-Mälardalen som kunskapsregion, bland annat fler elever med fullständiga betyg samt ökat deltagande i högre utbildning. I Mälardalsrådets storregionala arbete för en stark kunskapsregion ligger fokus på följande två utmaningar:

- Bättre matchning mellan utbildning och efterfrågad kompetens
- En region som främjar innovation

Arbetet syftar till ökad samordning och en bred förankrad samsyn i frågor som bidrar till att stärka matchningen mellan högre utbildning och arbetsmarknadens behov. Effektiva och klimatsmarta lösningar från offentlig innovation är en del i främjandearbetet.

RÅDSMÖTE**Datum**
2020-08-07**Mötesdatum**
2020-08-21Punkt 12b på dagordningen
Bilaga 9

Finansiella mål, årsavgift och budgettram för 2021

Finansiella mål

I enlighet med Mälardalsrådets stadgar ska finansiella mål fastställas av rådsrådet. Mälardalsrådets styrelse har beslutat följande princip för att det finansiella målet: det egna kapitalet bör täcka ett års fasta kostnader (personalkostnader, hyresavtal samt övriga avtal) för att på ett tryggt sätt kunna hantera en eventuell framtida avveckling av Mälardalsrådet.

Kostnaderna för fast personal 2021 bedöms uppgå till cirka 5 600 000 kr. Lokal-kostnaderna per helår uppgår till 700 000 kr. Övriga fasta kostnader per helår kan uppskattas till cirka 500 000 kr. De fasta kostnaderna under 1 års tid bedöms således sammantaget uppgå till cirka 6 800 000 kr.

Det egna kapitalet uppgår på balansdagen 2019-12-31 till 7 958 520 kr.

Med anledning av ovanstående föreslås att utgångspunkten för de finansiella målen för 2021 alltså är ett eget kapital för föreningen som på ett tryggt sätt hanterar avvecklingskostnader vid en eventuell framtida avveckling av föreningen. Detta mål får anses vara satt med god marginal utifrån det angivna syftet.

Avgift

Avgiften för medlemskapet består dels av en grundavgift, dels av en tilläggsavgift baserad på antalet invånare.

I fast grundavgift betalar Stockholms stad och Region Stockholm vardera 375 000 kr per år. Uppsala kommun, Eskilstuna kommun, Västerås stad, Örebro kommun samt Region Uppsala, Region Sörmland, Region Västmanland och Region Örebro län vardera 225 000 kr i grundavgift per år.

För övriga medlemmar uppgår den fasta grundavgiften till 50 000 kr. Medlemmar med färre än 20 000 invånare betalar halv grundavgift.

Den rörliga tilläggsavgiften är 0,85 kr/invånare.

Den totala avgiften delas upp i en medlemsavgift som är en icke momspliktig respektive ej avdragsgill del, samt en serviceavgift som är en momspliktig och därmed avdragsgill del.

Associerade medlemmar betalar 25 procent av den fasta och rörliga avgiften sammantaget.

Budgetram

Vid fastställandet av budgetramen beaktas att Mälardalsrådet uppfyller de finansiella målen och att dessa inte nämnvärt underskrids eller överskrids. Av det skälet bör budgetramen fastställas utifrån i dagsläget troliga intäkter, d.v.s. medlemsavgifter samt övriga intäkter. Budgetramen definieras således som i förväg kända och beräknade intäkter. Därutöver kan rörelseintäkter och kostnader förekomma relaterade till verksamhet som samfinansieras genom partnersamarbeten. Detta medför då en ökad balansomslutning i relation till den beräknade budgetramen.

Medlemsavgifterna 2021 beräknas till 10 600 000 kronor kr. De övriga intäkterna består av bidrag uppskattade till 300 000 kr. Budgetramen fastställs således till 10 900 000 kr.

Styrelsen föreslår rådmötet besluta

- att** fastställa finansiella mål enligt ovan
- att** fastställa medlemsavgift för 2021 enligt ovan
- att** fastställa budgetramen för 2021 till 10 900 000 kronor.

RÅDSMÖTE**Datum**
2020-08-07**Mötesdatum**
2020-08-21Punkt 12c på dagordningen
Bilaga 10

Mälartinget 2021 – värdskap och tidpunkt

Mälartinget 2020 skulle ha hållits den 7-8 maj i Eskilstuna. Med anledning av Coronapandemin och regeringens beslut om att förbjuda sammankomster med fler än 50 personer beslutade Mälardalsrådets styrelse att skjuta upp årets Mälarting (konferens, middag och studiebesök) till 2021. Rådsmötet 2020 beslutades att hållas digitalt den 21 augusti.

Styrelsen föreslår därför att Mälartinget 2021 hålls i Eskilstuna med Eskilstuna kommun och Region Sörmland som värdar. Efter avstämning med värdar och anläggningar föreslås tidpunkten fastställas till den 20-21 maj 2021. Konsekvensen gällande värdskap är att Västerås stad och Region Västmanland blir värdar för 2022 års Mälarting.

Styrelsen föreslår rådsmötet besluta

att Mälartinget 2021 äger rum i Eskilstuna den 20-21 maj.

Från: [Jan Lindgren](#)
Till: [Region Örebro län](#); [Claesson Jonas, HS Förvalt gemensam](#); [Svahn Andreas, Regionstyrelsens ordförande S Politisk ledning majoritet](#); [Berglund Kristina, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Fors June, Regionkansliet Nämndsadministration](#); [Tiedermann Niklas, Regionkansliet Planering och administration](#); [info@poolia.se](#); [maria.eriksson@poolia.se](#)
Kopia: [orebro@lansstyrelsen.se](#); [maria.i.larsson@lansstyrelsen.se](#); [Registrator - Örebro universitet](#); [johan.schnurer@oru.se](#); [Kerstin Nordlöf](#); [redaktion@karlskogatidning.se](#); [nyhet@na.se](#); [orebro@svt.se](#); [p4orebro@sverigesradio.se](#)
Ärende: Ännu en anmärkningsvärd chefställsättning inom Region Örebro län. (Ersätter tidigare mail där bilagan försvann.)
Datum: den 23 juli 2020 10:03:08

Jan Lindgren

2020-07-23

Till Regionstyrelsen och Hälso- och sjukvårdsdirektör Jonas Claesson
Region Örebro län
Samt
VD Maria Eriksson
Poolia Executive Search AB

För kännedom: Länsstyrelsen. Örebro Universitet och Media.

Den 2020-04-29 fattade Region Örebro läns hälso- och sjukvårdsdirektör på delegation från Regionstyrelsen ett mint sagt olämpligt tillsättningsbeslut. Claesson f [redacted] utnämnde förre hälso- och sjukvårdsdirektören i Region Värmland Tobias Kjellberg f [redacted] till Områdeschef, opererande och onkologi med en månadslön på [redacted] kr. plus högst [redacted] - kr. per år i övernattningskostnader.

Varken Regionen eller Poolia har presenterat något som helst beslutsunderlag utan skyller på varandra varför så är fallet. Då ledningen för en Förvaltningsmyndighet i Sverige naturligtvis inte kan bära sig åt på detta viset är tillsättningsbeslutet överklagat, Förvaltningsrättens i Karlstad mål nr 3562-20.

Kanslichefen Niklas Tiedermann som företräder Regionen vid domstol när ärenden av den här typen kommer upp har yttrat sig till domstolen på följande sätt:
*"rekryteringen av Tobias Kjellgren har skett genom att Region Örebro län anlitate en rekryteringsfirma. Firman har efter en intern process som Region Örebro län (här har Tiedermann troligen missat ett **inte**) haft något inflytande över till Region Örebro län presenterat Tobias Kjellberg, såsom motsvarande krav som Region Örebro län har uppställt för tjänsten. Region Örebro län har sedan prövat honom för tjänsten och slutligen fattat det överklagade beslutet.*

Det är inte Region Örebro län som prövat Kjellberg för tjänsten utan det är hälso- och sjukvårdsdirektören Jonas Claesson, som först tagit beslut att anlita Poolia, sedan underlåtit att få nödvändigt beslutsunderlag från Poolia, som erhållit 290.000.- kr. för sitt arbete, räkningarna attesterade av Claesson. Jonas CLAessons handlande strider mot **"Offentlighetsprincipen"**.

Enligt gällande Delegationsordning skall ett tillsättningsbeslut anmälas till styrelsen på första

sammanträde efter beslutet men Claesson väntade till sista sammanträdet före sommaren 2020-06-09. Som vanligt var ingen av styrelseledamöterna på alerten utan ärendet passerade igenom och nu tillträder Kjellberg tjänsten om en dryg månad 2020-09-01.

Regionstyrelsen sammanträder nästa gång 2020-08-26. Men intressantare är att Regionstyrelsens Arbetsutskott sammanträder en vecka tidigare 2020-08-18. För den som inte känner till utskottets arbetsuppgifter får Ni ett utdrag från Regionens Hemsida:

Regionstyrelsens arbetsutskott har utöver vad som följer av "Bestämmelser för politiska organ i Region Örebro län", delegationsordning och vad regionstyrelsen kan besluta om i särskilda fall, följande uppdrag:

Arbetsutskottet ska på uppdrag av regionstyrelsen:

- utveckla och samordna Region Örebro läns övergripande personalpolitik och besluta om övergripande avtalsnivåer för förändringar i löne- och anställningsvillkor.
- ansvara för regionövergripande personal-, löne- och befattningsredovisning, löne- och personalstatistik,
- ansvara för regionövergripande förhandlingar enligt gällande arbetsrättslagstiftning med ensamrätt att för Region Örebro läns räkning genom kollektivavtal eller på annat sätt reglera frågor om förhållandet mellan Region Örebro län som arbetsgivare och dess arbetstagare. Här innefattas rätt att besluta om stridsåtgärder,
- om central bedömning erfordras, för Region Örebro läns del tolka bestämmelser rörande anställningsvillkor mm, samt utfärda föreskrifter och anvisningar åt verksamheterna i sådana frågor,
- i övrigt fullgöra arbetsgivarens skyldigheter eller utöva dennes rättigheter enligt gällande arbetsrättslagstiftning, samt ansvara för jämställdhetsfrågor i Region Örebro läns organisation.
- Utskottet beslutar i ovanstående ärenden i den utsträckning dessa inte är av strategisk betydelse.
- I övrigt bereder utskottet de strategiska personal- och arbetsgivarärenden som ska beslutas av regionstyrelsen eller regionfullmäktige.

Arbetsutskottet utgörs av: **Ordförande** Andreas Svahn (S), **Vice ordförande** Torbjörn Ahlin (C) **2:e vice ordförande** Anna Ågerfalk (L), Bechet Barsom (KD) och Ola Karlsson (M) med **Ansvarig chef**

[Rickard Simonsson](#), regiondirektör och **Nämndsekreterare** [June Fors](#), Telefon 019-602 71 73.

Ahlin, Ågerfalk och **Karlsson** känner väl till korruptionen inom Regionen. De var med redan vid tillsättningen av Rickard Simonsson som landstingsdirektör i maj 2011 och har **ett personligt ansvar** för denna på samma sätt som de har **ett personligt ansvar** för tillsättningen av Tobias Kjellberg.

Andreas Svahn känner väl till de stora bekymmer det varit med nuvarande t.f. områdeschefen Ewald Ornstein, se bilaga, utan att diarieföra den inkomna handlingen än mindre informera sina styrelsekamrater. Simonsson har som Ornsteins chef accepterat dennes uppträdande mot övrig personal och försök att stänga Akutmottagningen i Lindesberg kvällar, nätter och helger.

Som Länsinnevånare kräver jag att få ta del av beslutsunderlag för tillsättningen av Tobias Kjellberg f.1966 som Områdeschef, opererande och onkologi,

samt

Ett besked från Regionstyrelsen eller Regionstyrelsens arbetsutskott om Tobias Kjellberg skall tillåtas tillträda tjänsten som Områdeschef, opererande och onkologi 1:a september 2020

Örebro den 23:e juli 2020.

Jan Lindgren

Pensionerad övertandläkare, ST-handledare och verksamhetschef
som varit förtroendevald revisor i Västra Götalands

Regionen

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Från: Peter Jilke Skickat: den 7 februari 2019 12:20 Till: [REDACTED] Ämne:

Till Andreas Svahn och Daniel
Andersson

Underligheter pågår pga verksamhetschef Evald Ohrnstein, Ortoped-kliniken, RÖL. Dessa nedan bifogade underligheter, ibland också oegentligheter, som pågår inom Ortoped-kliniken, RÖL, är orsaken till den situation som uppstått med hot mot att Lindesberg och Karlskoga lasarett fortsatt ska vara AKUTsjukhus och åtföljande skrivelser och insändare i media inom RÖL.

Kontakter som kan bekräfta nedanstående vill absolut vara garanterat anonyma pga rädsla för obehagligheter från verksamhetschef Evald Ohrnstein.... Därför har i den skrivelse ni får deras namn och telefonnummer utelämnats, men inte i den skrivelse som tillsänts journalister

Bakgrund Ortopedisk verksamhet har blivit en "gökunge" som tränger undan övriga fågelungar i boet; läs: på sjukhuset i Lindesberg, men även i Karlskoga, och fått och kommer att få ytterligare sjuksköterskor och läkare att ge upp och sluta — (finns namn att tillgå)

Underligheter:

1.Munkavel: Ingen inom ortopedi,Lbg, vågar uttala sig offentligt eftersom verksamhetschef Evald Ohrnstein muntligen hotat med " uppsägning eller begränsad karriär eller mycket trista arbetsuppgifter" och i vissa fall verkställt aktiviteter som fått personal att sluta — (finns namn att tillgå)

(Fackliga representant vågar inte ens anonymt uttala sig???)

2.Utomlänspatienter får förtur för operation protes höft eller knä med väntetid endast sex VECKOR, men inomlänspatienter har väntetid uppemot sex MÅNADER ! — (finns namn att tillgå) 3.Akuta fraktur-patienter blir undanträngda av elektiva/planerade operationer för protes höft/knä och transporteras mil-tals med åtföljande ambulansbrist. 4.Verksamhetschef Evald Ohrnstein har beordrat operationssjuksköterskor och ortopedier att inte avbryta eller skjuta upp det planerade/elektiva programmet

(Detta för att skapa inkomster till Ortopedi-kliniken, RÖL?)

5.: Hur stort netto ekonomiskt för RÖL från dessa utomlänspatienter? Sedan mars 2018 har nettot efterfrågats, offentligt vid minst två möten i Lindesberg och via upprepaade personliga email till

styrelseordförande Andreas Svahn och landstingsdirektör, tillika ekonom, Rikard Simonsson. Men ännu inga svar. Den senare ska ju rimligen ha full kontroll på en produktionslinjes ekonomiska netto på totalen av hela företaget — eller är det som tidigare på SAAB — bra produkter men röda siffror? Men det gäller då att räkna på alla kostnader: A. Förstås operationskostnad och vårdkostnad på Lindesbergs lasarett per operation protes höft/knä

B. Ytterligare kostnader tex pga senare komplikationer — exempelvis [REDACTED] kilos (så grav övervikt att kontraindikation föreligger!) patient från [REDACTED] trakten fick infektion i sin protes-opererade led och uppges hitintills ha kostat mer än en halv miljon extra — (finns namn att tillgå) C. Lock-pris genom rabatt till utomlänsländstingen på nationella prislistan? D. Kostnader för stafett-ortopedier? E. Arvoden för professorer och docenter, (annan budget än Stafettortopedier !) uppges att kosta per styck [REDACTED] kronor/månad ! De är ju förstås är duktiga på att forska, men kanske inte på att i verkligheten praktiskt operera patienter. Knappt någon forskning på Lindesbergs lasarett bedrivs inte heller vad vi vet. Är dessa professorer och docenter på Ortopedkliniken, Lindesberg, för att sprida "glamour" runt Ortopedkliniken, Lindesberg - läs : runt Verksamhetschef Evald Ohrnstein ? — (finns namn att tillgå) F. Kostnader Stafettortopedier? G. Kostnader för nu uppkomna extra ambulanstransporter av frakturpatienter till Karlskoga och Örebro (ibland samma fraktur-patient till Karlskoga och sedan till Örebro !!). Ambulanser kostar enligt Rikstabell 940 kr/mil dvs en resa till Karlskoga t.o.r. kostar cirka 14.000 kronor. Men samtidigt under denna ambulans frånvaro till Karlskoga så måste ambulans från Kopparberg åka till Guldsmedshyttan för att täcka upp de 3-4 timmarna som Lindesberg-ambulansen frånvarar dvs ytterligare minst 4.000 kronor. Härmed har uppstått brist på ambulanser så nu måste nya ambulanser köpas in pga denna omorganisation av RÖL — (finns namn att tillgå) H. Transportkostnader ökar för anhöriga ? = Vem bryr sig?

6. Sänkt kvalitet: Kvalitetskrav i Sverige är att >90% av Prio-1-larm skall nås inom 20 minuter — norra länsdelen/RÖL når numera upp till högst 50%, Frövi 5% !!! bl.a. pga dessa transporter av frakturpatienter — (finns namn att tillgå)

7. Rikshöft, kvalitetsregister har som en kvalitetsfaktor antal timmar till operation av lårbenshalsfraktur och där RÖL nu sjunkit till bottenplats ! — se registret Rikshöft respektive Läkartidningen

8. IVO, f.d. Ansvarsnämnden, granskar sedan hösten 2017 rutinen att transportera frakturpatienter, ofta äldre ! Detta på grund av ett patientfall från [REDACTED] vägg-i-vägg med Lindesbergs lasarett, diagnos på röntgen på Lindesbergs lasarett. Patienten dog pga 7 mils transport - pga kräkningar pga "åk-sjuka" och smärtor från fraktur lårbenshals och pga av morfin som måste ges för att lindra smärta men morfin ger ofta just illamående/kräkningar) Dessutom fick denna patient vänta 26 timmar innan operation gjordes i Karlskoga ! Misstänker att IVOs utlåtande inte kommer före valet Undrar varför?

IVO ombedes av anmälaren, [REDACTED] XXXXXXXXXXXXX, Lindesberg, att granska rutinen att transportera frakturpatienter, oftast åldriga, mildals när de kunde blivit opererade på hemorten Lindesberg utan transport! Lindesbergs lasarett har ortoped-operatör, operationssalar och instrument ! Tre av fyra frakturer på lårbenshals opereras med höftled-protes, vilket ju ortopederna på Lindesberg lasarett bevisligen har som vardaglig huvuduppgift till skillnad från Karlskoga! Anmälare till IVO är [REDACTED] XXXXXXXXXXXXX men vill absolut inte framträda med namn

9. "Prioritera utomlänspatienter sommaren 2018 !" beordrar våren 2018 muntligen verksamhetschef Evald Ohrnstein de stackars operationsplanerna (=sjuksköterskor), Lindesberg, som nu nedringas av inomlänspatienter som får allt längre väntan med lidande i sina höfter och knän. En medveten strategi av verksamhetschef Evald Ohrnstein för att hösten 2018 visa upp en kraftigt ökad kö av inomlänspatienter så att han därmed kan kräva ytterligare utrymme och resurser ? — (finns namn att tillgå)

10. Personligt monument som verksamhetschef Evald Ohrnstein bygger?

Hur kom det sig att han fick sluta som chef i landstinget Skåne? Varför rekrytera honom hit 2015(?) för att nu om något år gå i pension och antagligen efterlämna vårt landsting i ruiner?

11. Alla chefer med mandat att besluta har centraliserats till USÖ. Lindesberg och Karlskoga snurrar

som satelliter utan kontakt med Houston !

12. Är det rimligt att omorganisationen av RÖL så kraftigt utökat höft/knä-protes-ortopedin att andra specialiteter ffa allmän kirurgi, trängts undan så till den grad att nio av tio allmänskirurger sista året slutat och nu hotas Lindesbergs lasarett att inte längre kunna vara AKUTsjukhus ???



§ 40 Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR

Diarienummer: 20RS4937

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 1 maj 2020 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård respektive Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Till grund för avtalet ligger KOM-KL Överenskommelse om omställningsavtal i lydelse 2016-12-07 samt Principöverenskommelse – lokala omställningsmedel, TLO-KL och ändrad turordningsbestämmelse i Allmänna bestämmelser (AB).

Avtalet gäller från och med den 1 maj 2020 och tillsvidare.

KOM-KR har ett bredare syfte som innebär att möta såväl verksamhetens kompetensförsörjningsbehov som verksamhetens och arbetstagarens behov av omställning. Fokus i avtalets målsättning har flyttats från att enbart trygga arbetstagarens fortsatta anställningsbarhet till att även omfatta verksamhetens behov av kompetensförsörjning.

Förebyggande insatser, har permanentats och utgör ett nytt kapitel i avtalet. Dessa omfattar nu också Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för en tid om 2020-05-01–2022-12-31.

Avtalet innehåller i korthet:

- En bestämmelse om rätten till kompetensutvecklingsplan för tillsvidareanställda anställda arbetstagare som riskerar övertalighet samt tidsbegränsat anställda arbetstagare som arbetat en viss tid har tillkommit.
- Tillämpningsområdet för aktiva omställningsinsatser har utökats och kan omfatta arbetstagare vars anställning upphör genom en överenskommelse med arbetsgivaren, där grunden för denna överenskommelse är nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada.
- Rätten till aktiva omställningsinsatser upphör inte längre vid 65 årsålder utan upphör i samband med att rätten att kvarstå i anställningen enligt LAS upphör.
- Ekonomiska omställningsförmåner gäller enligt samma villkor för arbetstagare anställda i en kommun eller region som för arbetstagare anställda i företag anslutna till Sobona.
- Arbetsgivaren ansvarar för finansiering av lön under ledighet från arbetet enligt § 16 då



Regionstyrelsens arbetsutskott

arbetstagaren är i omställningsinsatser samt avgångsersättning enligt § 17 mom. 2 som gäller för medarbetare som inte erbjuds möjlighet att delta i aktiva omställningsinsatser. Avgångsersättningen motsvarar fasta lönen och ges under 30 kalenderdagar.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 200602, Kompetens- och omställningsavtal - KOM-KR
- Cirkulär 20:24 med rekommendation till beslut, Överenskommelse kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att anta Kompetens- och omställningsavtalet (KOM-KR).

Skickas till

Regionstyrelsen

Regionkansliet – HR-staben