

Regionalt samverkansråd för
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe
Regionkansliet

Sekreterare
Tommy Larserö

Protokoll Regionalt samverkansråd

Dag och tid: 4 februari 2022 kl. 9.00–12.00
Plats: Digitalt via Zoom

Andreas Svahn
Ordförande

Justerare: Solveig Oscarsson
Justerat den: 10 februari 2022

Tommy Larserö
Sekreterare

Ledamöter i Regionala samverkansrådet:

Närvarande ledamöter:

Caroline Dieker	M	Askersunds kommun.
Anna Ahnér	S	Askersunds kommun.
John Johansson	S	Örebro kommun.
Jimmy Nordengren	C	Örebro kommun.
Anders Åhrlin	M	Örebro kommun.
Tony Ring	M	Karlskoga kommun.
Ida Edström	S	Karlskoga kommun.
Bengt Storbacka	S	Lindesbergs kommun.
Pär-Ove Lindqvist	M	Lindesbergs kommun.
Johan Niklasson	C	Lekebergs kommun.
Caroline Elfors	M	Lekebergs kommun.
Annalena Järnberg	S	Hällefors kommun.
Vivianne Pettersson	M	Hällefors kommun.
Andreas Brorson	S	Kumla kommun.
Christian Liljenhed	L	Kumla kommun.
Ewa-Leena Johansson	S	Ljusnarsbergs kommun.
Ulla Kalander Karls-	S	Ljusnarsbergs kommun.
son		
Magnus Andersson	S	Hallsbergs kommun.
Ulrika Björklund	M	Hallsbergs kommun.
Anneli Mylly	V	Degerfors kommun.
Anna Nordkvist	M	Degerfors kommun.
Bo Rudolfsson	KD	Laxå kommun.
Therese Magnusson	S	Laxå kommun.
Tom Rymoén	M	Nora kommun.
Solveig Oscarsson	S	Nora kommun.

Regionalt samverkansråd för
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe
Regionkansliet

Sekreterare
Tommy Larserö

Andreas Svahn	S	Region Örebro län.
Nina Höijer	S	Region Örebro län.
Karin Sundin	S	Region Örebro län.
Behcet Barsom	KD	Region Örebro län.
Charlotta Englund	€	Region Örebro län.
Sebastian Sehlin	M	Region Örebro län.
Mats Gunnarsson	MP	Region Örebro län.
Sven-Erik Kilsten	SD	Region Örebro län.

Övriga deltagare

Marie Hillman	Askersunds kommun
Teresa Zetterblad	Degerfors kommun
Lena Fagerlund	Hallsberg kommun
Hans Åhnberg	Hällefors kommun
Johan Harryson	Karlskoga kommun
Daniel Jansson Hammargren	Kumla kommun
Harry Lundin	Laxå kommun
Gustav Olofsson	Lekebergs kommun
Henrik Arenvang	Lindesbergs kommun
Berit Westergren	Ljusnarsbergs kommun
Christina Landoff	Nora kommun
Peter Larsson	Örebro kommun
Mats Brantsberg	Örebro kommun
Anna Olofsson	Länsstyrelsen
Tommy Larserö	Region Örebro län
Petter Arneback	Region Örebro län
Rickard Simonsson	Region Örebro län

1. Mötet öppnas.

Ordförande Andreas Svahn hälsade alla ledamöter välkomna.

2. Val av justerare utöver ordförande.

Solveig Oscarsson valdes att jämte ordförande justera dagens protokoll.

3. Godkännande av dagordning.

Inga övriga frågor anmälades.

4. Trafikverkets förslag till nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033

Föredragande: Karin Wallin, Enhetschef Samhällsplanering och infrastruktur, Region Örebro län.

Trafikverket har presenterat ett förslag till nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033 som är på remiss fram till 28 februari. En sammanfattning av planförslaget presenteras samt information om Region Örebro läns remissvar på det samma.

Karin informerar om att man bland annat haft synpunkter på att;

- Trafikverkets skrivning om att finansiera de nya stambanorna i särskild ordning utanför nationell plan bör höras.
- Det behövs mer utrymme för att prioritera kostnadseffektiva åtgärder som höjer kapaciteten i alla delar av järnvägssystemet, inte minst på Mälärbanan och järnvägen genom Örebro.
- Ytterligare medel bör prioriteras till vidmakthållande av befintlig infrastruktur.
- Länsplanernas ramar måste öka.
- Uppdrag om fortsatt utredning av bristen på tågförbindelse Oslo-Stockholm bör formuleras på sådant sätt att det går i linje med åtgärdsvalsstudien från 2017.

Bilaga

- Region Örebro läns svar på remiss om förslag till nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033.
- Presentationen som visades på mötet.

5. Oslo-Stockholm 2.55 AB

Föredragande: Jonas Karlsson, vd Oslo-Stockholm 2.55 AB.

Information ges om kommande arbete för att tydliggöra nyttan med minskade restider i stråket Oslo-Stockholm för de kommuner som finns i stråkets omland.

För befintligt regionaltåg (X40) kommer restiden minska med ca 20 minuter mellan Stockholm och Örebro. Snabb tågförbindelse kommer ge ökad tillgänglighet och utvidgade arbetsmarknadsregioner. Starka nodstäder stärker grannar och bra anslutningar sprider och ökar nyttorna.

Enligt beräkningar kommer klimatnytta uppstå redan efter 5 år. Jonas tycker det är bra att Trafikverket nu föreslår en gemensam utredning om Oslo – Stockholm tillsammans med norska myndigheter inklusive alternativ finansiering. Däremot är det

inte bra att det inte finns medel i förslaget till nationell transportinfrastrukturplan för att åtgärda stora brister i stråket Oslo – Stockholm, t.ex. Värmlandsbanan och Mäljarbanan.

Under mars och april kommer ett stort antal kommuner bjudas till workshop för att diskutera hur man kan maximera nyttan av tillgänglighet.

I den efterföljande diskussionen framfördes bland annat att projektet Oslo – Stockholm 2.55 rönt stort intresse hos många nationella men också internationella aktörer.

Bilaga
Presentationen som visades på mötet.

6. Samordningsförbunden inom Örebro län - Upp-följande utredning avseende samordning, upp-följning och analys.
Föredragande: Yvonne Hirsch Nilsson, utredare, Region Örebro län.

Våren 2020 genomförde en arbetsgruppen bestående av medlemsrepresentanter från respektive samordningsförbund i länet, dvs. Finsam Degerfors och Karlskoga, Samordningsförbundet Sydnärke, Finsam Lekeberg och Örebro samt Samordningsförbundet i norra Örebro län-SOFINT, en genomlysning av dessa. Resultatet redovisades på Regionala samverkansrådet i september 2020 varvid beslutades att Kommunchefs- och Regiondirektörsgruppen (KC/RD-gruppen) i samråd med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och förbundsledningarna skulle arbeta vidare med rapportens förbättringsåtgärder med fokus på samordning, analys och uppföljning. Utifrån detta genomförde arbetsgruppen en uppföljande utredning av samordningsförbunden. Vid återrapportering av utredningsresultatet ställde sig KC/RD gruppen positiv till arbetsgruppens analys och förbättringsförslag och föreslog att ärendet bör gå vidare till Regionala samverkansrådet och att man därefter tar upp det på ägarsamrådet 24 mars.

Yvonne redogör för arbetsgruppens förslag som innebär att förvaltningsberättelsen ska kompletteras med två tabeller - det ska bli en tydligare redovisning av utvecklingen och användningen av medlemsbidraget. En gemensam redovisnings- och analysgrupp bör också formeras - för kontinuerligt arbete med

Årsredovisningarna i syfte att bl.a. säkerställa enhetliga definitioner och begrepp, jämförbara data och redovisningar av uppnådda resultat/prestationer.

Synpunkter/frågeställningar som lyftes fram i diskussionen var t.ex.

- önskvärt att minska administrationens kostnadsandel av totala budgeten,
- om det är bra att ha fyra Finsamförbund i länet eller om det vore bättre med ett förbund,
- vilken roll förbunden bör ha gentemot kommunernas egna arbetsmarknadsenheter,
- förbunden fyller en viktig roll i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län och kommunerna.

Ordförande summerade diskussionen och uppfattade att ingen var emot förslagen som presenterats och att dessa därmed kan tas vidare till ägarsamrådet.

Bilaga

Presentationen som visades på mötet.

7. Uppföljning av samverkansorganisationen.

Föredragande: Andreas Svahn, Tommy Larserö, Region Örebro län.

På föregående möte gav Andreas Svahn en bakgrund till hur och varför samverkansorganisation bildades 2015 samt vilka justeringar som gjordes till den nya mandatperioden 2019.

I den efterföljande diskussionen framförde ordförande att alla bör reflektera och komma med synpunkter på nuvarande samverkansstruktur och arbete.

Rådet var överens om att en enkel enkät ska gå ut till samtliga deltagare i samverkansrådet för att fånga in synpunkter om nuvarande samverkansstruktur och eventuella behov av justeringar.

En beskrivning av nuvarande samverkansstruktur och arbetsätt har tagits fram.

En enkät har skickats ut till samtliga deltagare i Regionala samverkansrådet samt Kommunchef/Regiondirektörsgruppen.

Tommy Larserö redovisar kort en beskrivning av nuvarande samverkansstruktur samt sammanställningen av enkätsvaren. Enkäten skickades ut till 49 personer varav 27 personer svarade på enkäten.

Resultatet visar att arbetet i Regionala samverkansrådet inklusive de Specifika samverkansråden fungerar relativt bra och att det inte är någon skillnad i uppfattning mellan politiker och tjänsteperson däremot finns det en skillnad i svaren mellan kvinnor och män. Kvinnor är betydligt positivare än männen i hur arbetet fungerat i samverkansråden. Dock finns en utvecklingspotential eftersom ingen politiker och endast en tjänsteman tycker att det är "Mycket bra".

Efter föredragningen delades den stora gruppen in i 7 mindre grupper för diskussion och reflektion. Några korta reflektioner lyftes upp när alla åter samlades i storgruppen, t.ex. det är bra att Regionala samverkansrådet (RSR) är ett långsiktigt råd, vi kommuner tar för dåligt initiativ till att forma agendan, kanske vi kommuner skulle behöva ha förmöten, viktigt att vi inte har för höga krav på en grupp som är så stor, samarbete är inte bara att man ska vara eniga.

Ordförande uppmanade alla grupper att samla ihop diskussionen och skriva ner slutsatser/förslag och skicka in till sekreteraren. Bra att få synpunkter på bland annat hur många specifika samverkansråd som ska finnas samt vilka frågor RSR ska omfamna.

Förslag på eventuella förändringar kommer på Regionala samverkansrådets dagordning nästa gång.

Bilaga.

- Uppföljning av samverkansorganisationen.

- Presentationen som visades på mötet.

8. Vaccinationskrav på viss personal inom kommun.

Föredragande: Teresa Zetterblad, Kommundirektör, Degerfors.

Runt om i landet har det diskuterats om krav ska ställas på att anställd personal inom kommun och regionen måste vaccinera sig mot Covid 19. Flera organisationer har fattat beslut om vaccinationskrav för personal.

Degerfors kommun var först ut i länet att fatta beslut kring vaccinationskrav på personal.

Teresa Zetterblad ger en bakgrund till kommunens beslut och vad det omfattar.

- I samband med utökade restriktioner införde Degerfors vaccinationskrav för nyanställda vikarier och visstidsanställda.
- Syftet var att skydda anställda och äldre.
- Man tror på att vaccinationskravet leder till lägre sjukfrånvaro och större skydd för vaccinerade.
- Varje fall bedöms individuellt.
- De övervägde beslut att omfatta även ordinarie personal – men valde att inte innefatta den gruppen.

Teresa anser att en viktig framgångsfaktor i arbetet med pandemin har varit det goda samarbetet i länet mellan alla kommuner, Region Örebro län och Länsstyrelsen.

9. Nästa möte.

17 juni kl. 09.00

10. Förslag på frågor till nästa möte.

Vindkraft utbyggnaden i länet. (Bengt Storbacka)

11. Mötet avslutas.