



Sammanträde med:

Regional tillväxtnämnd

Sammanträdesdatum: 2021-06-16

Tid: kl. 10:00-15:30

Plats: Digitalt och konferensrum Eken

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreteraren.
Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.

Ledamöter kallas

Irén Lejegren (S), ordförande
Torbjörn Ahlin (C), vice ordförande
Willhelm Sundman (L), 2:e vice
ordförande
Rolf Karlsson (S)
Yvonne Nilsson (S)
Bulent Oktay (S)
Theres Andersson (S)
Annalena Järnberg (S)
Bo Rudolfsson (KD)
Anders Brandén (M)
Torbjörn Appelqvist (M)
Fredrik Persson (MP)
Patrik Nyström (SD)
Fredrik Dahlberg (SD)
Kenneth Lantz (V)

Ersättare underrättas

Ingrid Båve (S)
Bror-Erik Israelson (S)
Margareta Scherlund (S)
Malko Prince M'peti Eliya (KD)
Anders Lycketeg (C)
Anna Danielsson (M)
Magnus Johansson (M)
Florencia Aroca López (M)
Carola Sunesson (SD)



4. Remiss - uppdaterad regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2022-2030

Diarienummer: 21RS5840

Föredragande: Susanne Rosendahl

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att skicka ut uppdaterad regional utvecklingsstrategi 2022-2030 på remiss till Partnerskapet för regional utveckling, till och med september 2021.

Sammanfattning

Den regionala utvecklingsstrategin ska ses över vart fjärde år. Nuvarande RUS, Regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2018-2030 är antagen 2018. Regionledningen har därför gett förvaltningen regional utveckling uppdraget att genomföra en översyn av strategin och att involvera Partnerskapet för regional utveckling. Partnerskapet består av länets kommuner, Länsstyrelsen Örebro län, Handelskammaren Mälardalen, Örebro universitet, RF-SISU, Örebro läns bildningsförbund samt Region Örebro län. Partnerskapet har haft medskick till upplägg och har varit delaktiga i arbetet. Tidplan och arbetssätt förankrades med KC/RD (regiondirektörens möte med kommuncheferna) på två möten runt årsskiftet 2020/2021.

På mötet med Partnerskapet för regional utveckling den 11 mars 2021 förankrades vad i RUS som bör uppdateras och med vilka underlag. Nu har ett uppdaterat förslag till regional utvecklingsstrategi arbetats fram på förvaltningen Regional utveckling och presenterats för partnerskapet 4 juni.

Remissperioden planeras till 20 juni – 30 september 2021. Målgrupp för remissen är Partnerskapet för regional utveckling. Den 29 september anordnas också en öppen remisskonferens där även organisationer utanför Partnerskapet har möjlighet att framföra sina synpunkter. Beslut planeras till februari 2022 i regionfullmäktige.

Regional tillväxtnämnd fattar beslut om remiss till Partnerskapet för regional utveckling utan politiskt ställningstagande till innehållet i strategin.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-06-16, Uppdatering av regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2022-2030
- Regional utvecklingsstrategi 2022-2030 förslag till remissversion

8. Svar på remiss om förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

Diarienummer: 21RS5557

Föredragande: Ewa Lindberg

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar



att förslaget till svar på remiss godkänns som Region Örebro läns svar till Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Sammanfattning

Mobilitetsstöd är ett bidrag till rörelseägda och offentligägda folkhögskolor utanför länet för studeranden som är folkbokförda i Örebro län (kallades tidigare för interkommunal ersättning). Bidraget är till för att underlätta rörligheten för studeranden i landet och för att studeranden ska kunna ta del av det kurs- och utbildningsutbud som finns nationellt.

Nuvarande modell för mobilitetsstöd har varit uppe till diskussion under flera år. Förutom olika syn på ersättningsnivån har modellen ansetts vara administrativt tung vilket alla regioner varit överens om och som flera utredningar har konstaterat. För 2020 var beloppet för mobilitetsstöd 400 kronor per deltagarvecka. Tre regioner, Region Stockholm, Region Skåne och Region Uppsala, har under ett antal år valt ett lägre belopp för mobilitetsstöd, mellan 310-370 kronor per deltagarvecka.

Ett förslag på en gemensam överenskommelse för samtliga regioner gällande mobilitetsstöd har nu tagits fram av SKR. Förslaget till överenskommelse syftar till ett mobilitetsstöd till folkhögskolorna som ska vara rimligt, enkelt och hållbart över tid samt ge regionerna en ökad förutsägbarhet.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 210616, Remissvar överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna
- Remissvar - förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna
- Remiss - Remittering av förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna
- Missiv - Remittering av förslag till överenskommelse om mobilstöd till folkhögskolorna
- Bilaga 1 - Överenskommelse om mobilstöd

10. Innovationsarenan – möte mellan näringsliv och akademi

Diarienummer: 21RS5761

Föredragande: Kristina Eklöf

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att avsätta 500 000 kronor ur regional tillväxtnämnds befintliga budget för 2021 för arbetet med att bygga upp en mötesplats mellan näringsliv och akademi på Innovationsarenan vid Örebro universitet.

Sammanfattning

Innovationsarenan vid Örebro Universitet invigdes hösten 2020. Verksamheten har därmed precis startat. Självklart har pandemin påverkat möjligheterna till möten. I syfte att förstärka det regionövergripande externa perspektivet på mötesplatsen föreslås regional tillväxtnämnd att ur befintlig budget för 2021 avsätta 500 000



kronor. Medlen ska användas för att accelerera arbetet med såväl övriga innovationsaktörer som med länets näringsliv och offentliga sektor.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 210616, Innovationsarenan – möte mellan näringsliv och akademi

11. Matchmaking – Smart Move

Diarienummer: 21RS5762

Föredragande: Kristina Eklöf

Sammanfattning

Informeras muntligen på sammanträdet.

12. AI-piloter inom Region Örebro län

Diarienummer: 21RS5763

Föredragande: Kristina Eklöf

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att tillföra 500 000 kronor av budgeterade medel för kunskapshöjande insatser och pilotinitiativ i Region Örebro län avseende tillämpningar av Artificiell Intelligens (AI).

Sammanfattning

Motiven för Region Örebro län att stärka det egna engagemanget runt tillämpningen av Artificiell intelligens, AI i våra verksamheter är överväldigande. Myndigheten för digital förvaltning (DIGG) släppte 2019 rapporten ”Främja den offentliga förvaltningens förmåga att använda AI” som pekar på betydande vinster med ett AI-tillvänt arbetssätt, ur såväl ett produktionseffektivitets- som kostnadsbesparande perspektiv.

Det sker även ett antal initiativ på nationell nivå (Sveriges kommuner och regioner SKR, Inera, AI Sweden med flera) runt frågorna som indikerar att Region Örebro län är betjänt av att bereda den interna organisationen för kommande utvecklingsinsatser, öka kunskapen om möjligheter och skapa en kultur av beredvillighet att testa och implementera AI-lösningar i sina verksamheter.

Vidare finns det starka motiv att utifrån verksamhetsplaner och interna dokument stärka arbetet (utdrag ur verksamhetsplan för regional tillväxtnämnd 2020);

”Förutsättningarna ska stärkas så att Region Örebro län driver på utvecklingen av tillämpningar av AI inom industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsgenomgripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.”

En direkt satsning på att öka kunskapsnivån och testa, utveckla, handla upp och



implementera AI-relaterade lösningar stärker även den organisatoriska uppbyggnad som gjorts internt i regionorganisationen, med en tydlig struktur i ett AI-råd, en operativ grupp och med en tydlig bild av hur initiativ, piloter och omvärldsbevakning skall bedrivas. Satsningen är av skäl anförda ovan angelägen.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 210616, AI-piloter inom Region Örebro län

13. Pilotinsats Landsbygdsutveckling

Diarienummer: 21RS5764

Föredragande: Kristina Eklöf

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att avsätta 100 000 kronor för arbetet med en pilotinsats för landsbygdsutveckling.

Sammanfattning

Landsbygdsfrågorna blir allt viktigare utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv. Det finns många goda exempel på hur Region Örebro län skulle kunna möta ett ökat fokus på landsbygdens förutsättningar för hållbar regional tillväxt. Frågan behöver dock hanteras i ett kommunalt och regionalt samspel. Region Örebro län gör bedömningen att 100 000 kronor behöver avsättas för arbetet för att vid behov kunna lyfta fram goda exempel, driva utvecklingsdialog och eventuellt stötta av Region Örebro län och berörd kommun gemensamt överenskomma aktiviteter och initiativ.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 210616 - Pilotinsats Landsbygdsutveckling

14. Regionala program- och branschråd

Diarienummer: 21RS5808

Föredragande: Maria Svensson Hallberg

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att stärka regional kompetensförsörjning och initialt etablera en regional struktur för branschsamverkan för gymnasiala utbildningar samt

att finansiering sker genom medel från regional tillväxtnämnds budget.

Sammanfattning

En grundläggande struktur för samverkan mellan företag och utbildningsanordnare är program- och branschråd. Lokala program- och branschråd ska finnas inom gymnasieskolans yrkesprogram samt bör finnas inom yrkesvux.

Källor: 1 kapitlet 8 § gymnasieförordningen, 17-18 §§ förordning om statsbidrag för



regional yrkesinriktad vuxenutbildning.

Samarbete mellan företagen och utbildningsanordnarna är central för en långsiktig kompetensförsörjning och för utveckling av kvaliteten i utbildningarna.

Många utbildningsanordnare har under flera år försökt initiera och bygga upp programråd med skiftande resultat. Detta arbete behöver initialt processtöd för att bli kraftfullt, kontinuerligt och hållbart. Målet är att etablera en regional struktur för branschsamverkan för gymnasiala utbildningar.

Det finns väl fungerande programråd men ytterligare program- och branschråd till varje utbildning behöver byggas upp. Dessa ska även samverka regionalt.

Samtliga yrkesprogram är beroende av företagens engagemang för att delta i programrådsarbetet och erbjuda Arbetsplatsförlagt lärande, APL.

Vikten av samverkan med företagsorganisationer som till exempel Svenskt Näringsliv, arbetsmarknadsparter, Handelskammaren Mälardalen och de kommunala näringslivskontoren behövs för att kunna driva utvecklingsarbetet framåt.

Handelskamrarna i Sverige har utvecklat GLA, gymnasieärlings anställningar. Ett nytt projekt med stöd från React-EU och medel från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder 1:1 har nyligen beviljats för Handelskammaren Mälardalen att utveckla detta i Örebro län. En viktig förutsättning är en bra samverkanplattform och tydliga ingångar för att utveckla samverkan mellan GLA-projektet och de regionala program- och branschråd.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 210616, Regionala program- och branschråd

15. Förstudie - Regional yrkeshögskolesamverkan

Diarienummer: 21RS5809

Föredragande: Maria Svensson Hallberg

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att regionala utvecklingsdirektören får i uppdrag att genomföra en förstudie, hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län ska finansieras och organiseras samt

att finansiering av förstudien sker genom medel från regional tillväxtnämnds budget.

Sammanfattning

Yrkeshögskoleutbildningar är viktiga för arbetsgivarnas kompetensförsörjning och för regional hållbar tillväxt.

Utifrån ett regionalt perspektiv är det av särskild vikt att de behov som länets arbetsgivare ansökt om i samverkan med utbildningsanordnare prioriteras. Att



erbjuda processtöd till arbetsgivare och utbildningsanordnare kräver samordning för att få rätt och bra ansökningar utifrån behoven på en regional arbetsmarknad.

Under åren har olika insatser, projekt och organisationer prövats för regional yrkeshögskolesamverkan.

Under åren 2014-2018 samverkade Örebro län, Sörmland och Västmanland inom YH-Mälardalen med Handelskammaren Mälardalen som projektägare med stöd av medel från Europeiska Regionala Utvecklingsfonden, ERUF och från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder 1:1. Under åren 2016-2019 bedrevs arbetet av Business Region Örebro. Därefter förändrades förutsättningarna och inga nya medel av avsatts för det regionala processtödet för yrkeshögskolesamarbete.

Yrkesutbildningscentrum, Örebro kommun har i uppdrag att arbeta med yrkeshögskolefrågor och de vill gärna bidra. Handelskammaren Mälardalen bedriver numera bara YH-Mälardalen i Västmanland i samverkan med kommuner och utbildningsanordnare. Näringslivskontoret i Örebro kommun har uppmärksammat behov från näringslivet att stärka utvecklingsarbetet inom yrkeshögskoleutbildningar. Området Utbildning och arbetsmarknad, Region Örebro län ser ett behov av en samverkanspartner inom yrkeshögskolefrågor för länet.

På sikt behövs ett projekt för att utveckla det regionala samarbetet mellan yrkeshögskoleanordnare och näringslivet. Nuvarande situation kräver att en förstudie genomförs. Förstudien ska ge svar på hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län ska finansieras och organiseras.

Det saknas en regional mötesplats och samordning för utbildningsanordnare och näringslivet för att kunna tillgodose den regionala arbetsmarknaden med rätt kompetens inom yrkeshögskoleutbildningar.

Handelskammaren Mälardalen, Yrkesutbildningscentrum, Näringslivskontoret Örebro kommun behöver delta i förstudien och gemensamt utforma och hitta nya samverkansformer.

Insatser för att informera om yrkeshögskoleutbildningar och dess möjligheter kan inte avstanna under förstudien. Handelskammaren Mälardalen, Yrkesutbildningscentrum och Näringslivskontoret Örebro kommun tillsammans med Region Örebro län behöver utveckla samarbete så att företag, potentiella studenter och medborgare ökar sitt intresse för yrkeshögskoleutbildningar.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 210616, Förstudie - Regional yrkeshögskolesamverkan

4

Remiss - uppdaterad regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2022-2030

21RS5840

Tjänsteställe, handläggare
Regional utveckling, Susanne Rosendahl

Sammanträdesdatum
2021-06-16

FöredragningsPM
Dnr: 21RS5840

Organ
Regional tillväxtnämnd

Remiss - uppdaterad regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2022-2030

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att skicka ut uppdaterad regional utvecklingsstrategi 2022-2030 på remiss till Partnerskapet för regional utveckling, till och med september 2021.

Sammanfattning

Den regionala utvecklingsstrategin ska ses över vart fjärde år. Nuvarande RUS, Regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2018-2030 är antagen 2018. Regionledningen har därför gett förvaltningen regional utveckling uppdraget att genomföra en översyn av strategin och att involvera Partnerskapet för regional utveckling. Partnerskapet består av länets kommuner, Länsstyrelsen Örebro län, Handelskammaren Mälardalen, Örebro universitet, RF-SISU, Örebro läns bildningsförbund samt Region Örebro län. Partnerskapet har haft medskick till upplägg och har varit delaktiga i arbetet. Tidplan och arbetssätt förankrades med KC/RD (regiondirektörens möte med kommuncheferna) på två möten runt årsskiftet 2020/2021.

På mötet med Partnerskapet för regional utveckling den 11 mars 2021 förankrades vad i RUS som bör uppdateras och med vilka underlag. Nu har ett uppdaterat förslag till regional utvecklingsstrategi arbetats fram på förvaltningen Regional utveckling och presenterats för partnerskapet 4 juni.

Remissperioden planeras till 20 juni – 30 september 2021. Målgrupp för remissen är Partnerskapet för regional utveckling. Den 29 september anordnas också en öppen remisskonferens där även organisationer utanför Partnerskapet har möjlighet att framföra sina synpunkter. Beslut planeras till februari 2022 i regionfullmäktige.

Tjänsteställe, handläggare
Regional utveckling, Susanne Rosendahl

Sammanträdesdatum
2021-06-16

FöredragningsPM
Dnr: 21RS5840

Regional tillväxtnämnd fattar beslut om remiss till Partnerskapet för regional utveckling utan politiskt ställningstagande till innehållet i strategin.

Beredning

Regional tillväxtnämnd informerades om uppdatering av regional utvecklingsstrategi den 7 april 2021.

Bedömning

Remiss av uppdaterad regional utvecklingsstrategi 2022-2030 efterfrågas av Partnerskapet för regional utveckling och bedöms stärka den regionala utvecklingen och strategins genomförande.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 16 juni 2021.

Regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2022-2030.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Förvaltning Regional utveckling

En attraktiv och pulserande region för alla
Örebro läns regionala utvecklingsstrategi 2022–2030

**Förslag till remissversion
skickas till RTN vecka 23**

Här är förslaget till RUS för 2022-2030

Enligt förordningen om regionalt tillväxtarbete ska RUS ses över varje mandatperiod. Eftersom vår nuvarande RUS antogs i mars 2018, är det dags för en översyn nu innan valet 2022.

RUS:ens roll är att vara länets gemensamma vägvisare där vi hanterar långsiktiga utvecklingsområden där samverkan behövs.

I dialog med partnerskapet för regional utveckling har Region Örebro län beslutat att inte göra en ny RUS utan att behålla strukturen i nuvarande RUS och att göra nödvändiga uppdateringar.

Region Örebro län har involverat partnerskapet för regional utveckling i översynen.



Region Örebro län



Örebroregionen – Sveriges hjärta

En attraktiv och pulserande region för alla

Övergripande mål

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none"> Förbättrad kompetensförsörjning Ökad kunskapsintensitet Ökad innovationskraft Ökad entreprenöriell aktivitet Ökad nationell attraktionskraft Ökad global konkurrenskraft Ökad tillväxt i näringslivet Ökad produktion inom areella näringar 	<ul style="list-style-type: none"> Goda uppväxtvillkor Goda försörjningsmöjligheter Ökad grad av delaktighet och inflytande Attraktiv boende- och närmiljö God och jämlik hälso- och sjukvård God och jämlik folkhälsa 	<ul style="list-style-type: none"> Minskad klimatpåverkan Giftfri miljö Ökad biologisk mångfald God vattenförsörjning Mer bioekonomi och cirkulära flöden Ökad andel förnybar energi

Prioriterade områden

Näringsliv och entreprenörskap	<p>Mål i RUS De övergripande målen är oförändrade.</p> <p>Förändringar i de Prioriterade områdena gör nu att även område 5.3, 5.4 och 5.5 styr mot målet God resurseffektivitet och därför är rutan fylld med lila även på dessa områden.</p> <p>Effektmål Här har vi ändrat målet Säkrad vattenförsörjning till God vattenförsörjning. Vi har lagt till effektmålen Mer bioekonomi och cirkulära flöden samt Ökad andel förnybar energi.</p>			
Innovationskraft och specialisering				
Kunskapslyft och utbildning				
Kompetensförsörjning och matchning				
Social sammanhållning och demokrati				
Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård				
Klimat, miljö och energi				
Bostadsförsörjning och attraktiva miljöer				
Transporter och infrastruktur				
Upplevelser och evenemang				

Figur 1: Översiktsbild – kopplingen mellan vision, övergripande mål, effektmål och prioriterade områden.

Plats för förord

Läsanvisning

På varje uppslag där något ändrats finns en gul lapp som förklarar ändringarna.

Övergripande – det här är nytt i RUS

- Ökat fokus på digitalisering – trenden är integrerad i hela RUS.
- Förändrad arbetsmarknad där lokalisering spelar mindre roll och vi ser ökat distansarbete.
- Landsbygdernas betydelse lyfts mer. Landsbygdspolitiken finns numera med inom politikområdet hållbar regional utveckling.
- Behovet av snabb omställning lyfts tydligare och utifrån flera perspektiv bland annat
 - omställning till en cirkulär ekonomi
 - implementera ny teknik som AI, automation
- Bättre balans i antalet effektmål kopplat till de tre övergripande målen.
- Alla tio prioriterade områden ska arbeta mot alla tre övergripande mål, det vill säga samtliga dimensioner av hållbar utveckling: stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.

Innehåll

1	Inledning – berättelsen om Örebroregionen	6
2	Syfte	8
3	Vår vision och övergripande mål	10
4	Örebro län och omvärlden	16
5	Prioriterade områden	
5.1	Näringsliv och entreprenörskap	20
5.2	Innovationskraft och specialisering	22
5.3	Kunskapslyft och utbildning	24
5.4	Kompetensförsörjning och matchning	26
5.5	Social sammanhållning och demokrati	28
5.6	Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård	30
5.7	Klimat, miljö och energi	32
5.8	Bostadsförsörjning och attraktiva miljöer	34
5.9	Transporter och infrastruktur	36
5.10	Upplevelser och evenemang	40
6	Från ord till handling	42

1. Inledning – berättelsen om Örebroregionen

Var börjar egentligen berättelsen om Örebroregionen? När Axel Oxenstierna drog upp gränserna för länen för knappt 400 år sedan? Eller när Ancylussjön sjönk undan efter istiden för 10 000 år sedan och blottade den fantastiskt rika, varierande och natursköna skapelse som finns inom länets gränser än idag? Nej, svaret är snarare att såväl dåtid, nutid som framtid bildar en kedja av händelser och förlopp som skapar särprägel och identitet för regionen. Identitet är inte ett fast begrepp, det formas och omformas av människorna som bor och verkar i ett område. Vår identitet kan inte dikteras fram utan får innehåll och liv genom oss som lever här.


Ett pulserande hjärta

Området som idag kallas Örebroregionen har alltid varit ett område där vägar möts. Och där vägar möts, möts människor. Det har skapat handel och utbyte av idéer. En del stannar kvar, andra passerar förbi, men alla bidrar på något sätt till den gemenskap vi känner. Redan efter istidens slut, när vattnet sjönk undan och landytan höjdes, var det här som den första landförbindelsen mellan södra och norra Sverige skapades och en knutpunkt för ett forntida och medeltida vägnät växte fram. Även vattenvägarna har haft stor betydelse för den starka utvecklingen. Örebroregionen har varit ett logistiskt center så länge människan har befolkat Sverige. Och än idag är det en viktig mötesplats där tankar byts, bryts och väcks av människor från när och fjärran. Där det pulserar av liv. Därför känns det helt rätt att kalla Örebroregionen för Sveriges hjärta.

Kunskap bygger tillväxt, tillväxt bygger välfärd

Den omfattande handeln och de rika naturresurserna har drivit på tillväxten genom århundradena och utgör fortfarande näringar i länet. Flera företag med rötterna i järnhanteringen är idag världsledande på nischade stålprodukter och tekniskt kunnande. När kunskap om att ta nästa steg saknats, har kompetens rekryterats utifrån. Det är så Örebroregionen har jobbat, och gör än idag. Exportinriktade tillväxtföretag skapar arbetstillfällen och står för en betydande del av den ekonomiska framgången för länet. Alfred

Inga ändringar på 1. Inledning



Nobels arv ger spin-off-effekter långt utanför krut och vapen. Idag ser vi det i branscher med högteknologisk spetskompetens. Det naturtillgångarna var förr är kunskapstillförseln från Örebro universitet idag. Kunskap bygger tillväxt, tillväxt bygger välfärd. Det är så vi bygger attraktionskraft. Export och goda samarbeten över gränserna är en förutsättning för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft i Örebro-regionen.

Alla länets kommuner är beroende av varandra
Samarbete över gränserna är en förutsättning även inom länet. Örebro kommun, där hälften av länets invånare bor, är i kraft av sin storlek och utbildnings- och arbetsmarknad ofrånkomligt den dominerande staden i länet. Men alla kommuner är viktiga och alla är beroende av varandra. Behoven av kompetens, bostäder, kultur och miljö visar tydligt hur stor nytta vi har av att växa och komplettera varandra. Ett förhållande som sannolikt kommer att öka med tiden. Beroendet är ömsesidigt och gott.

Förstärk det som redan är bra

I Örebro län finns flera områden där vi har internationellt unik kompetens. I den regionala utvecklingsstrategin pekar vi ut dessa. Det finns en klar poäng att förstärka det som redan går bra. En sådan strategi skapar resurser som kan satsas på andra områden. Så har vi gjort förr och så gör vi även nu. Men ingen utvecklingsstrategi i världen kan få någon kraft om inte alla hjälps åt. Därför är det tillsammans vi formar och genomför den regionala utvecklingsstrategin. Då finns den kraft som behövs. Som det står i förordet: När nästan 300 000 människor håller ihop och drar åt samma håll finns det ingen gräns för vad vi kan åstadkomma. Då är allt möjligt.

2. Syfte REMISSVERSION

Viktigaste ändringarna i kapitel 2

Sverige och EU har fått nya styrdokument och här har vi sett till att det blir rätt hänvisningar till dessa dokument. I övrigt är texten som i nuvarande RUS.

Det finns tillägg om vad en RUS är (se illustration nedan till höger) och hur strategin hänger ihop med andra styrdokument (se illustration nedan till vänster).

Vår gemensamma vägvisare mot en hållbar framtid

Den regionala utvecklingsstrategin uttrycker Örebro läns samlade vilja och fungerar som en gemensam plattform för länets aktörer. Den är en utgångspunkt för arbetet med hållbar regional utveckling de kommande åren och ger vägledning vid den fysiska planeringen.

Strategin tar sin utgångspunkt i länets geografi och historia – det som format oss till vad vi är idag och i det vi strävar efter att vara 2030: Örebroregionen Sveriges hjärta, en attraktiv och pulserande region för alla.

Att utveckla ett län är en ständigt pågående process som sker i ett samspel mellan många aktörer och, inte minst, med invånarna. Samspelet sker dessutom på olika nivåer; lokala, regionala, nationella och internationella. Det är med andra ord ganska komplext. För att få kraft och beslutsamhet i utvecklingen krävs därför att vi är ense om en tydlig styrning.

Syftet med den regionala utvecklingsstrategin är att skapa en gemensam vägvisare för hur vi inom länets kommuner, näringsliv, myndigheter, offentlig förvaltning, universitet och civilsamhälle tillsammans ska utveckla vårt län i den riktning vi vill. Den prioriterar områden som är långsiktigt strategiskt viktiga och där det behövs en hög grad av samverkan för att kunna ställa om till social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. För att vara en attraktiv och pulserande region för alla och ha likvärdiga förutsättningar i länet. Strategin visar också nuvarande och kommande samarbetspartners vad vi kommer att satsa på.

Uppdraget

Det formella uppdraget kommer från lagen om regionalt utvecklingsansvar i vissa län (2010:630) samt från förordning (2017:583) om regionalt tillväxtarbete, vilka säger att den regionala utvecklingsansvariga aktören – Region Örebro län – ska ”utarbeta och fastställa en strategi (regional utvecklingsstrategi) för länets utveckling och samordna insatser för att genomföra strategin”.

Den regionala utvecklingsstrategin ingår i en struktur av styr- och policydokument i flera nivåer, från de globala hållbarhetsmålen och Agenda 2030 till policydokument och verksamhetsplaner på lokal nivå. Genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin bidrar till Agenda 2030 och att uppfylla de globala målen.

De globala målen och Agenda 2030 finns till för att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen är integrerade, odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

EU:s tillväxtstrategi – den gröna given – syftar till att ställa om till en modern, resurseffektiv och konkurrenskraftig ekonomi. Det ska ske genom att omvandla miljöutmaningarna till möjligheter inom alla politikområden och se till att omställningen blir rättvis för alla. EU:s regionalpolitik, sammanhållningspolitiken, utgör tillsammans med Agenda 2030 och de globala



Den regionala utvecklingsstrategin ingår i en struktur av styr- och policydokument i flera nivåer, från de globala hållbarhetsmålen och Agenda 2030 till policydokument och verksamhetsplaner på lokal nivå.

målen utgångspunkter i den nationella strategin för hållbar regional utveckling.

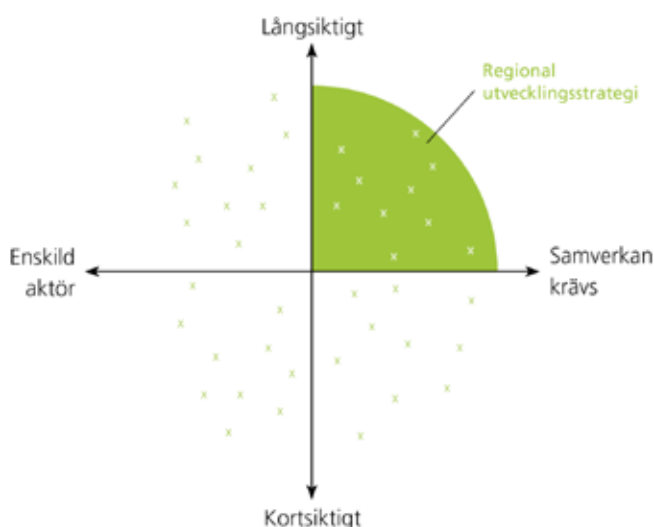
Den nationella strategin är vägledande för inriktningen av de regionala utvecklingsstrategierna och styrande för vad de regionala utvecklingsmedlen inom anslag 1:1 får användas till. Den regionala utvecklingspolitiken ska bidra till en hållbar utveckling i alla delar av landet och innehåller fyra strategiska områden: likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd; kompetensförsörjning och kompetensutveckling; innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande; tillgänglighet genom digital kommunikation och transportsystem.

Genom att relatera Örebro läns utvecklingsstrategi till de olika nivåerna och andra aktörers styrdokument skapas tillsammans en flernivåsamverkan. Till detta kopplas också Örebro läns samarbete med andra län i storregionala frågor och skapar en viktig och naturlig dimension i utvecklingsarbetet.

Så här är strategin uppbyggd

Vi vill uppnå en god och jämlik livskvalitet för alla i Örebro län, både nu och i framtiden. Därför är vår vision att skapa en attraktiv och pulserande region för alla. Strategins övergripande mål visar hur vi ser att RUS kan bidra inom de tre dimensionerna av hållbar utveckling: ekonomisk, social och miljömässig. De övergripande målen konkretiseras av 18 effektmål. Till varje effektmål kopplas två målsatta indikatorer. Utöver de målsatta indikatorerna i strategin kommer ytterligare indikatorer att användas för att få en sammantagen bild av hur väl utvecklingen stämmer med de uppsatta målen. För att skapa förutsättningar för viktiga analyser, följs indikatorerna upp och redovisas fördelat på kön, ålder och socioekonomi, där det är möjligt.

Genomförandet sker genom samverkan inom tio prioriterade områden och insatser inom områdena bidrar på olika sätt till



våra övergripande mål. Varje område beskriver nuläge och önskat läge till 2030 och pekar ut tre strategiska inriktningar för att nå det önskade läget. Till några prioriterade områden finns regionala strukturbilder.

Regionala strukturbilder

Kommunerna har ansvar för den fysiska planeringen, medan regionerna ansvarar för det regionala utvecklingsarbetet, kollektivtrafiken och disponeringen av statens investeringar i regional transportinfrastruktur. Därför finns det starka kopplingar mellan regional och kommunal nivå i den rumsliga planeringen. Några av de prioriterade områdena i den regionala utvecklingsstrategin har kompletterats med regionala strukturbilder för att tydliggöra den strategiska inriktningen. De regionala strukturbilderna har fyra huvudsakliga syften:

Förtydliga vår regionala målbild

De övergripande målen i den regionala utvecklingsstrategin förutsätter att vi prioriterar i den rumsliga planeringen. Strukturbilderna visar vilka prioriteringar och regionala planeringsprinciper som ger bäst förutsättningar att nå de övergripande målen.

Vara underlag för kommunernas översiktsplanering

Genom samhällsplanering spelar kommunerna en avgörande roll för att skapa en samhällsutveckling i riktning mot de övergripande målen. Enligt plan- och bygglagen ska kommunerna ta hänsyn till, och samordna sina översiktsplaner med regionala strategier. Strukturbilderna är i det sammanhanget ett underlag för den kommunala översiktsplaneringen.

Inriktning för länstransportplanen och det regionala trafikförsörjningsprogrammet

Strukturbilderna pekar ut inriktningen för den länstransportplan och det trafikförsörjningsprogram som Region Örebro län tar fram på uppdrag av regeringen. Prioriteringarna i dessa program ska ta sin utgångspunkt i strukturbilderna.

Örebroregionens inspel till storregional, nationell och internationell planering

På storregional nivå görs överenskommelser om gemensamma prioriteringar i transportinfrastruktur och tågtrafik. Staten ansvarar för den nationella transportinfrastrukturen medan EU ansvarar för internationell stråkutveckling. Strukturbilderna är utgångspunkten för Örebro läns inspel till dessa planprocesser.

Den regionala utvecklingsstrategin prioriterar områden som är långsiktigt strategiskt viktiga och där det behövs en hög grad av samverkan för att kunna ställa om till ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbart samhälle.

3. Vision och mål REMISSVERSION

Viktigaste ändringarna i kapitel 3

Enligt överenskommelsen med partnerskapet för regional utveckling om uppdatering av RUS har vi endast gjort nödvändiga förändringar av effektmål och indikatorer.

Vision och mål

Språkliga ändringar av mindre karaktär.

Indikatorer

Under Stark konkurrenskraft och Hög och jämlik livskvalitet har vi gjort små förändringar inom ramen för befintliga indikatorer (vi har t. ex. bytt källor för statistik för att förenkla uppföljningen). Dessa förändringar har markerats med grön text.

Ordet Nuläge har bytts till Startvärde eftersom det är samma värde som i nuvarande RUS och inte ett uppdaterat nuläge.

God resurseffektivitet

Det fanns en obalans mellan de tre övergripande målen. God resurseffektivitet hade bara fyra effektmål och det speglar inte innehållet i RUS. Därför har vi lagt till två effektmål och Säkrad vattenförsörjning har ändrats till God vattenförsörjning. Vi har också bytt ut fyra av de nuvarande indikatorerna som bättre speglar effektmålets syfte.

3. Vår vision och övergripande mål

Vision

Örebroregionen – Sveriges hjärta. En attraktiv och pulserande region för alla.

Våra övergripande mål

Stark konkurrenskraft

Hög och jämlik livskvalitet

God resurseffektivitet

Dessa tre övergripande mål för Örebro läns utveckling motsvarar de tre aspekterna av hållbarhet: ekonomisk, social och miljömässig.

Utveckling i balans

Utvecklingsinsatser och investeringar ska leda till hög och jämlik livskvalitet för länets alla invånare och till stark konkurrenskraft. Samtidigt får inte de planetära gränserna överskridas, eftersom både människors hälsa och den ekonomiska utvecklingen är beroende av att ekosystemen är i balans.

Jämställdhetsintegrering i allt vi gör

Jämställdhet mellan kvinnor och män är ett nationellt prioriterat mål och en förutsättning för utveckling. För att nå vår vision använder vi jämställdhetsintegrering i hela den regionala utvecklingsstrategin och i det faktiska utförandet.

Etiskt förhållningssätt i det regionala utvecklingsarbetet

Varje människa ska betraktas som unik och okränkbar. Det är nyckeln till ett jämlikt och jämställt län där medborgarnas olikhet och olika behov blir tillgodosedda. Därför ska ett systematiskt värdegrundsarbete, där värden som är goda och eftersträvsvärda, präglade den regionala utvecklingsstrategin.

Våra effektmål 2030

Effektmål och indikatorer för stark konkurrenskraft

Det övergripande målet om stark konkurrenskraft följs upp och preciseras av följande effektmål: Förbättrad kompetensförsörjning, ökad kunskapsintensitet, ökad innovationskraft, ökad entreprenöriell aktivitet, ökad nationell attraktionskraft, ökad global konkurrenskraft, ökad tillväxt i näringslivet och ökad produktion inom areella näringar.

Indikatorer i regionala utvecklingsstrategin som är kopplade till effektmålen:

Effektmål	Indikator
Förbättrad kompetensförsörjning	1. Eftergymnasial utbildning – Andel i befolkningen, 25–64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka . Skillnader mellan kvinnor och män ska minska . Startvärde 2016: kvinnor 42,6 procent, män 29,8 procent
	2. Övergång till högre studier – Andel elever avgångna från gymnasieskolan som påbörjat högskolestudier eftergymnasial utbildning inom 3 år ska vara minst 45-50 procent år 2030 . Skillnader mellan kvinnor och män ska minska . Startvärde 2016: 37 procent, könsuppdelad-historik saknas-Startvärde 2017 i procent: Totalt 45, kvinnor 51, män 38 :
Ökad kunskapsintensitet	1. Investeringar i FoU (forskning och utveckling) – Andel FoU-investeringar av bruttoregionalprodukten, BRP, ska öka mer procentuellt än i jämförbara län . Startvärde 2015: Örebro län 1,3 procent, riket 3,3 procent
	2. Såld högspecialiserad vård – Högspecialiserad vård som förmedlas till invånare i andra regioner/länder i miljoner kronor ska till år 2030 öka med minst 100 procent jämfört med år 2016. Startvärde 2016: 355 mnkr
Ökad innovationskraft	1. Kunskapsintensiva företag – Andel personal med minst treårig högskoleutbildning i privat företagssektor ska vara minst 20 procent 2030 . Startvärde 2016: Örebro län 13,2, riket 20,9 procent
	2. Universitetssjukvård – Andel enheter som uppfyller kriteriet för universitetssjukvårdsenhet ska öka till minst 75 procent år 2030 . Startvärde 2017: cirka 60 procent
Ökad entreprenöriell aktivitet	1. Nystartade företag – Antal nystartade företag per 1 000 invånare ska vara högre än snittet för riket . Startvärde 2016: Örebro län 10,3, riket 11,8
	2. Överlevnadsgrad hos företag – Antalet konkurser per 100 nystartade företag och år ska minska . Startvärde 2016: 8,3
Ökad nationell attraktionskraft	1. Företagsetableringar – Andel svenska och utländska företag som etablerats i länet ska öka . Startvärde 2016: Örebro län 15,8, riket 17,4 procent
	2. Gästnätter – Totalt antal gästnätter per år ska öka med minst 33 procent jämfört med 2016. Startvärde 2016: 1 269 443 nätter
Ökad global konkurrenskraft	1. Utlandsägda företag – Andel utlandsägda företag i länet ska vara minst sex procent 2030 . Startvärde 2016: Örebro län 4,3, riket 4,4 procent
	2. Internationaliseringsgrad – Andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka . Startvärde 2016: Örebro län 3,3, riket 4,8 procent
Ökad tillväxt i näringslivet	1. Tillväxtföretag – Andel företag med 1–9 anställda som växer med 7 anställda, samt arbetsställen med minst 10 anställda som ökar antalet anställda med i genomsnitt 20 procent per år, under en treårsperiod ska öka . Startvärde 2016: Örebro län 15,1, riket 15,1 per 1 000 arbetsställen
	2. Produktivitet – Bruttoregionalprodukt per sysselsatt ska öka mer procentuellt än i jämförbara län . Startvärde 2016: Örebro län 810 tkr, riket (BNP/sysselsatt) 901 tkr
Ökad produktion inom areella näringar	1. Jordbruksmark – Total areal jordbruksmark i Örebro län ska öka . Startvärde 2016: 112 696 ha
	2. Areella näringar – Produktionsvärdet inom jordbruk och fiske ska öka . Startvärde 2016: 1 028 mnkr

3. Vision och mål REMISSVERSION

Effektmål och indikatorer för hög och jämlik livskvalitet

Det övergripande målet om hög och jämlik livskvalitet följs upp och preciseras av följande effektmål: Goda uppväxtvillkor, goda försörjningsmöjligheter, goda möjligheter till delaktighet och inflytande, attraktiv boende- och närmiljö, god och jämlik hälso- och sjukvård och god och jämlik folkhälsa.

Indikatorer i regionala utvecklingsstrategin som är kopplade till effektmålen:

Effektmål	Indikator
Goda uppväxtvillkor	1. Framtidstro – Andel barn i årskurs 9 som har en ljus framtidstro ska öka jämfört med 2017. Skillnaden mellan flickor och pojkar ska minska. Startvärde 2017 i procent: flickor 74, pojkar 81
	2. Barn i ekonomiskt utsatta familjer – Andel barn 0–17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer ska minska jämfört med 2015. Skillnader mellan grupper ska minska. Startvärde 2015 i procent: flickor 22, pojkar 22
Goda försörjningsmöjligheter	1. Sysselsättningsgrad – Andel förvärvsarbete nattbefolkning, 20–64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska. Startvärde 2015 i procent: Inrikes födda: kvinnor 81, män 83. Utrikes födda: kvinnor 44, män 49
	2. Slutförd gymnasieutbildning – Andel elever som slutfört gymnasieutbildning inom fyra år ska öka jämfört med läsåret 2015/16. Skillnader mellan kvinnor och män ska minska. Startvärde för eleverna som började läsåret 2012/13 och senaste slutförde läsåret 2015/16 i procent: totalt 73,0, kvinnor 77,1, män 70,9
Ökad grad av delaktighet och inflytande	1. Mellanmänsklig tillit – Andel barn i årskurs 9 samt antal vuxna som litar på andra människor ska öka jämfört med 2017. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska. Startvärde 2017 i procent: flickor 44, pojkar 58, kvinnor 73, män 73. Förgymnasial utbildning 63, gymnasial utbildning 69, eftergymnasial utbildning 82
	2. Valdeltagande – Andel som röstar i riksdags- och kommunalval ska öka jämfört med valet 2014. Skillnaden mellan kvinnor och män och olika åldersgrupper ska minska. Startvärde 2014 i procent: Riksdagsval: kvinnor 86, män 88 Kommunalval: kvinnor 84, män 85
Attraktiv boende- och närmiljö	1. Bostadsmarknad i balans – Samtliga kommuner ska ha en bostadsmarknad i balans. Startvärde 2017: tre av tolv kommuner
	2. Trygghet i närmiljön – Andel barn i årskurs 9 samt andel vuxna som känner sig trygga i bostadsområdet ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska. Startvärde 2017 i procent: flickor 82, pojkar 95, kvinnor 90, män 93. Utbildningsnivå: förgymnasial 84, gymnasial 90, eftergymnasial 94
God och jämlik hälso- och sjukvård	1. Förtroende – Andel i befolkningen som har stort eller mycket stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet ska öka till 90 procent till år 2030. Startvärde 2016: Region Örebro Län 69,8 procent, riket 59,7 procent
	2. Tillgänglighet – Andel av befolkningen som söker primärvård (alla personalkategorier) som fått vänta mindre än tre dagar ska öka till 100 procent. Nuläge: saknas, ny indikator från 2018 - Andel patienter som får operation/behandling utförd inom vårdgarantitid (90 dagar) ska öka till 100 procent. Nuläge 2016: 73 procent
God och jämlik folkhälsa	1. Självskattat hälsotillstånd – Andel unga i årskurs 2 på gymnasiet samt andel vuxna som anser sig ha gott allmänt hälsotillstånd ska öka jämfört med 2017. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska. Startvärde 2017 i procent: unga kvinnor 64, unga män 77, kvinnor 67, män 73, Utbildningsnivå: förgymnasial 57, gymnasial 71, eftergymnasial 80
	2. Levnadsvanor – Andel unga i årskurs 2 på gymnasiet samt andel vuxnas levnadsvanor (röker/riskbruk av alkohol/fysisk aktivitet) ska förbättras jämfört med 2017. Skillnaden mellan kvinnor och män samt mellan grupper med olika utbildningsnivå ska minska. Startvärde 2017 i procent: Andel rökare: unga kvinnor 7, unga män 6, kvinnor 7, män 7, förgymnasial utbildning 11, gymnasial utbildning 8, eftergymnasial utbildning 3. Risikkonsumtion av alkohol: unga kvinnor 18, unga män 16, kvinnor 9, män 15, förgymnasial utbildning 9, gymnasial utbildning 5, eftergymnasial utbildning 10. Fysisk aktivitet unga kvinnor 71, unga män 74 (tränar minst 1 gång i veckan), kvinnor 36, män 39, utbildningsnivå: förgymnasial 27, gymnasial 38, eftergymnasial 45 (minst 300 aktivitetsminuter i veckan)

Effektmål och indikatorer för god resurseffektivitet

Det övergripande målet om god resurseffektivitet följs upp och preciseras av följande effektmål: Begränsad klimatpåverkan, giftfri miljö, ökad biologisk mångfald och säkrad vattenförsörjning.

Indikatorer i regionala utvecklingsstrategin som är kopplade till effektmålen:

Effektmål	Indikator
Minskad klimatpåverkan	1. Utsläpp av växthusgaser – Ton koldioxidekvivalenter per år ska minska med 60 procent till år 2030 jämfört med 2005. Startvärde: 2005: 1 832 ton CO ₂ -e, 2015: 1 352 CO ₂ -e
	2. Energieffektivitet – Total slutanvändning av energi per bruttoregionalprodukt (kWh/miljoner kronor) ska vara minst 50 procent effektivare år 2030 jämfört med 2005.
Giftfri miljö	1. Farliga ämnen – 1. Luftföroreningshalter – Utsläpp till luft av kväveoxider (NO _x) ska minska till 2 500 ton till 2030. Startvärde 2018: 3 800 ton
	2. Förorenade områden – Antal åtgärdade områden ska öka till 15 områden per år. Startvärde 2019: 12 områden
Ökad biologisk mångfald	1. Användning av skogsmark – Andel hektar formellt skyddad produktiv skogsmark ska öka till 8 procent till år 2030 . Startvärde 2016: 3,4 procent
	2. Skyddad natur – Areal skyddad natur totalt, dividerat med areal totalt i det geografiska området ska öka till 10 procent till år 2030. Med skyddad natur avses område inom nationalpark, naturreservat, naturvårdsområden och biotopskyddsområde. Startvärde 2019: 5,2 procent
God vattenförsörjning	1. Grundvattenförekomster – Andel grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status ska öka till 99,8 procent till år 2030. Startvärde 2014-2016: 99,1 procent
	2. Vattenskyddsområden – Andelen vattenskyddsområden för grundvattentäkter och ytvattentäkter ska öka till 90 procent till år 2030. Startvärde 2020: 73,6%
Mer bioekonomi och cirkulära flöden	1. Avfall som materialåtervinns – Andel hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling ska öka till minst 60 procent år 2030. Startvärde 2019: 37 procent
	2. Bioekonomins andel av BRP ska öka till minst 16 procent år 2030. Startvärde 2017: 8,1 procent.
Ökad andel förnybar energi	1. Förnybar energi – Energianvändningen i Örebro län ska år 2030 bestå av minst 80 procent förnybar energi. Startvärde 2018: 57,3 procent.
	2. Elproduktion från sol, vind och vatten ska öka till 2 200 GWh år 2030. Startvärde 2018: 478 GWh.

3. Viktiga perspektiv

Viktigaste ändringarna i Viktiga perspektiv

Det här är helt nya texter och de är skrivna som en pitch med den här formen:

- Beskriv problemet/behov
- Presentera lösningen
- Vilka fördelar har det att jobba så här? Varför vill vi jobba med perspektivet för att få kraft i genomförandet?

Perspektivet Integration har ändrats till Inkludering.

I uppdraget ingick att lägga till Digitalisering, men under skrivprocessen växte det till Att tänka nytt. Här ryms digitalisering, nya arbetssätt, systeminnovation och resiliens.

Vårt arbete med utvecklingsfrågor är till för människorna som lever och verkar i Örebro län. I dag och i framtiden. Därför behöver vi hela tiden ha klart för oss hur den utveckling vi vill åstadkomma faktiskt påverkar olika grupper av människor och den miljö vi lever i. En viktig utgångspunkt är att genomförandet av strategin ska bidra till de sociala, miljömässiga och ekonomiska övergripande målen som alla samspelar med varandra för en hållbar utveckling. Här är fem perspektiv som vi alltid ska ha med oss i arbetet med strategin.

Jämställdhet

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv. Det handlar om inflytande, ekonomi, makt, utbildning, hälsa, arbete och fysisk integritet. Att ha en inkomst som går att försörja sig på är en förutsättning för att kunna råda över sitt eget liv. Ojämställdheten tar sig många uttryck. Bland annat jobbar fler kvinnor än män mindre än de önskar och arbetsmarknaden är segregerad då kvinnor och män i stor utsträckning har olika yrken. Detta får negativa konsekvenser både för individen och för samhället.

Det regionala utvecklingsarbetet ska bidra till att uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män. Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att nå inflytande i det regionala utvecklingsarbetet och få tillgång till utvecklingsresurser.

Jämställdhet är en förutsättning för en hållbar utveckling och det finns ett samband mellan jämställdhet och ekonomisk tillväxt. När kvinnor och män väljer utbildning och yrke efter intresse och fallenhet – och inte efter kön – ökar sannolikheten att både kvinnors och mäns kompetens tas tillvara.

Välfärdstjänster av god kvalitet för såväl barn som äldre äldre är en förutsättning för ökad jämställdhet mellan kvinnor och män. Om dessa tjänster inte är tillräckligt dimensionerade väljer annars många kvinnor att arbeta deltid för att ta hand om barn eller äldre anhöriga.

Att tänka nytt

Vi lever i en värld som förändras snabbt. Megatrenderna, som till exempel digitalisering och ökat hållbarhetsfokus driver i sin tur andra trender. Samhällsförändringarna innebär både utmaningar och möjligheter för en hållbar regional utveckling.

Vi behöver därför bygga resiliens och utvecklingskapacitet. Med resiliens menar vi en långsiktig förmåga att stå emot och klara av en förändring, återhämta sig och vidareutvecklas för att kunna möta både kända samhällsutmaningar och oförutsedda händelser. Med utvecklingskapacitet menas möjlighet att arbeta strategiskt och långsiktigt med utvecklingsfrågor och ta vara på möjligheterna.

Vi kan åstadkomma nya lösningar av de resurser som vi redan har. För att lyckas får vi inte låta oss hindras av begränsande normer, invanda tankemönster och metoder. Stora förändringar kräver mod. Vi behöver vara modiga, kreativa och förändringsorienterade och utveckla arbetssätt som vägleder oss vid komplexa utmaningar.

Enskilda innovationer räcker dock inte för att bidra till lösningar på samhällsutmaningarna och ta vara på möjligheterna. Det behövs innovationsinsatser av systemkaraktär, så kallad systeminnovation, alltså förändringar i utvecklingen av hela samhällsområden, sektorer och näringsgrenar. Här behöver vi pröva nya utforskande arbetssätt som utgår från insikter om invånarnas behov och samskapande för långsiktigt hållbara lösningar.



Genom att experimentera, testa i liten skala och skapa demonstrationsplattformar möjliggör vi lärande och skapar innovationskraft för hållbar utveckling. Att ta risken att misslyckas är en del av lärandet. För att öka takten i omställningen krävs gemensamt ledarskap präglat av tillit, delat ansvar och strategisk samverkan.

Barn och unga

Förutsättningarna behöver stärkas för att alla barn och unga, flickor och pojkar, oberoende av social och ekonomisk bakgrund, ska kunna utveckla sina kompetenser, kunskaper och tillgodogöra sig en god utbildning. Vi vill ge dagens barn möjligheter till goda uppväxtvillkor och ett gott liv som vuxna med arbete och egen försörjning. Att lyckas i skolan en av de starkast skyddande faktorerna för barns hälsa och utveckling, här och nu och genom hela livet.

När barn och unga är trygga kan de växa upp till vuxna som kan ta tillvara sina möjligheter. Det är därför centralt för den regionala utvecklingen att skapa, stötta och stärka en god start i livet och ge jämlika uppväxtvillkor för barn och unga i hela länet. Barnperspektivet och barnrättsperspektivet ska vara vägledande. Alla ungdomar ska ha makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.

Goda uppväxtvillkor skapar en positiv tro på framtiden och ger en grund för att känna tillit till samhället. När fler flickor och pojkar gör val som inte begränsas av kön eller social eller kulturell bakgrund får det positiva effekter för samhället. Till exempel förbättras förutsättningarna för att säkra det framtida kompetensbehovet.

Internationellt samarbete

Länets utmaningar och utvecklingsmöjligheter är inte geografiskt isolerade. En hållbar regional utveckling kräver därför internationellt förhållningsätt och samarbete. I en global värld finns det samhällsutmaningar som lokala eller regionala aktörer inte kan lösa på egen hand. Därför stärks regionalt utvecklingsarbete av internationellt samarbete och ett sådant engagemang

ger möjligheter till påverkan och kan leda till samarbeten inom olika områden. Ett internationellt perspektiv på vårt regionala utvecklingsarbete stärker handlingsförmågan vilket ökar Örebro läns attraktivitet och konkurrenskraft.

Insatser sker visserligen regionalt och lokalt, men resultat blir ofta endast möjligt i en internationell kontext, där samarbete inom EU är en naturlig utgångspunkt. Därför är det viktigt att det vi genomför i länet tar hänsyn till ett internationellt perspektiv där FN:s globala mål, Östersjöstrategin och gemensamma EU-strategier utgör de viktigaste ramarna. Att bygga vidare på vår långa historia med starka internationella band och nätverk stärker länets konkurrenskraft genom ny kunskap och samverkan mellan olika aktörer i andra länder.

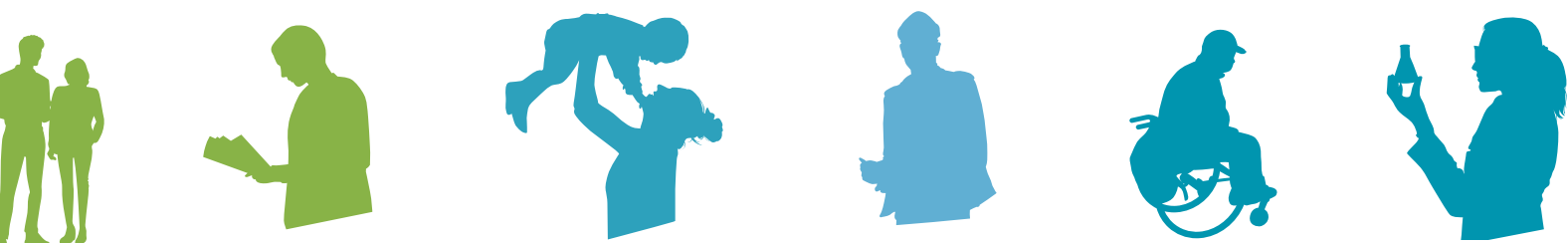
Inkludering

Alla människor ska känna tillit till samhället och kunna vara med och bidra, det är både en mänsklig rättighet och en nödvändighet för att klara våra utmaningar. Diskriminering utifrån ålder, kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet eller uttryck, social situation eller bostadsort. I länet råder ett allt större underskott på personer i arbetsför ålder vilket leder till att såväl offentliga som privata arbetsgivare får allt svårare att klara arbetskrafts- och kompetensförsörjningen.

Att stärka sammanhållning, tillit och möjlighet till delaktighet är därför viktigt. Tillgång till arbete och studier förbättrar kompetensförsörjning, stärker inkludering och integration samt bidrar till en ökad befolkning i länet.

Genom att förbättra tillgången till sysselsättning, öka och bibehålla anställningsbarheten, främja livslångt lärande ges unga som varken arbetar eller studerar bättre möjlighet att etablera sig i arbets- och samhällslivet. Det främjar även integrationen av nyanlända och den sociala inkluderingen.

När fler är med och bidrar i samhället, stärker det länets konkurrenskraft och ger en högre och mer jämlik livskvalitet i befolkningen.



4. Örebro län och

Viktigaste ändringarna i kapitel 4
Det här är till stor del nyskrivna texter.

I nuvarande RUS innehåller omvärldskapitels texter omvärld, fakta och önskvärda lägen. Här beskriver vi endast trender i omvärlden och förutsättningar i vårt län som berör flera prioriterade områden.

Vad vi sedan vill göra och vart vi vill nå och vilka möjligheter vi ser, det kommer i de tio prioriterade områdena.

Förändringar i omvärlden påverkar förutsättningarna för oss i Örebro län. Strävan efter hållbarhet – social, miljömässig och ekonomisk – blir allt viktigare i utvecklingsarbetet. Två krafter formar huvudsakligen framtiden: omvärlden och våra egna handlingar. I detta kapitel beskrivs trender i omvärlden och vårt läns förutsättningar. Vad vi sedan vill göra och vart vi vill nå, beskrivs i de tio prioriterade områdena.

Megatrender som driver andra trender

Megatrender är stora kraftiga förändringar som påverkar oss alla, vare sig vi vill eller inte. De har djupgående påverkan på alla delar av samhället – näringsliv, politik, kultur, ekonomi och inte minst på enskilda medborgare. Fem megatrender: globalisering, digitalisering, urbanisering, demografiska förändringar samt hållbarhetsfokus, driver i sin tur andra trender. Megatrenderna verkar inte var för sig, utan påverkar varandra i komplexa samband och för med sig stora samhällsutmaningar. Genom att vara medvetna om trenderna kan vi möta både kända och okända utmaningar och vända dem till möjligheter.

Kapacitet till omställning allt viktigare

Förutom trender kommer även särskilda, oförutsedda händelser påverka oss. Här är den pandemi vi i skrivandets stund är mitt uppe i ett tydligt exempel. Oförutsedda händelser kan vända upp och ner på mycket av det givna och gör att den förutsägbara framtidshorizonten minskar.

Ibland kan en oförutsedd händelse påverka samhället så mycket att det blir en kris. Frågan är vad som består och vad som återgår efter krisen – vad blir en parentes och vad blir ett paradigmskifte? Krisen kan leda till att en redan påbörjad omställning

accelereras, medan vissa trender skruvas ner eller tar en oväntad bana. Denna osäkerhet gör att det är viktigt att ha omställningskapacitet – kunna arbeta agilt, ha kunskap om scenarioplaneering, veta var vi ska rikta blicken för att se en förändring, samt att vara resilienta.

Större omvärldstryck på regionerna

Globaliseringen innebär ett allt större omvärldstryck på regionerna. Det är tydligt att det är regionerna snarare än nationen som är bärare av konkurrensfördelarna. Den regionala utvecklingen är en förutsättning för nationens prestationsförmåga. Attraktiviteten för människor, kapital och idéer är avgörande för hur väl länet kan utvecklas.

En viktig förutsättning för Örebro län är att vi samverkar med Stockholm-Mälarenregionen och andra angränsande län, för att tillsammans vara konkurrenskraftiga på den globala marknaden.

Den världspolitiska kartan är under omstöpning. Järnridåns fall i början av 1990-talet och EU:s utvidgning under decenniet därefter visade på en öppenhet och nedmontering av gränser. Denna trend verkar nu globalt bytas mot en trend med mer nationalism. Flera av konflikterna i världen får konsekvenser långt utanför de direkt berörda länderna.

Några sätt som pandemin påverkat samhället

Teknisk omställning Vi har förändrat arbetssätt och använder ny teknik och digitala lösningar i högre grad. Ökad digitalisering har gjort arbete och utbildning mer oberoende av fysisk plats.

Hållbarhet i fokus Fler än någonsin är positiva till företagens hållbarhetsarbete och pandemin har påverkat förtroendet för arbetet med miljö och sociala frågor i en positiv riktning.

Ökad ojämlikhet Sysselsättningen har minskat och arbetslösheten ökat. Det har drabbat dem som redan före pandemin hade en svag ställning på arbetsmarknaden – unga och personer födda utomlands. Det finns risk för ökad ojämlikhet i hälsa framöver t.ex. genom redan befintliga ojämlikheter förstärks. Ett minskat idrottande bland barn och unga och distansundervisning i skolan kan också bidra till ökad ojämlikhet i hälsa.

Förändrade värdekedjor Stora störningar i globala produktions- och leveranskedjor, som kan leda till att värdekedjorna blir kortare och mindre globala i framtiden. Behovet av säkrade materialflöden vid kriser har blivit allt viktigare.

Ett näringsliv och arbetsmarknad i omvandling

Ett näringsliv och arbetsmarknad i omvandling ger länet möjligheter att utvecklas. Teknisk utveckling har präglat samhällsutvecklingen under lång tid och tekniksprång har inneburit nya möjligheter för näringslivet, men även ställt nya krav. Digitalisering i kombination med automatisering, robotisering och datadriven affärs- och organisationsutveckling ger nya möjligheter för företag och organisationer att skapa ökad kund- och medborgarnytta. Cirkulära affärsmodeller och hållbara innovationer skapar konkurrensfördelar för både befintligt näringsliv och för att attrahera nya etableringar till länet.

Örebro län har branscher som skulle kunna öka sin affärsnytta genom att i högre grad använda data som affärsdrivare, hitta ändrade konsumtionsmönster hos kunder och företag samt öka automatisering och elektrifiering. Logistik och partihandel är ett sådant område, industrin ett annat.

Industrin är en drivande näringsgren i länet som sysselsätter många och bidrar starkt till den regionala ekonomin. Industrin har under flera år genomgått en strukturomvandling, där bland annat automatisering gjort att sysselsättningen minskar, men teknikutvecklingen har samtidigt skapat nya typer av arbeten. Den industriella utvecklingen har även inneburit att en allt större del av industrins arbete finns inom tjänstesektorn. Denna utveckling ställer höga krav på olika former av kompetenser och påverkar hur vi utbildar och kompetensutvecklar oss både innan och i arbetslivet.

Tätbefolkade och folkrika regioner är ofta mer attraktiva för företagsetableringar och investeringar eftersom de har lättare att hitta rätt kompetens jämfört med mindre tätbefolkade regioner. Förbättrade pendlingsmöjligheter leder till att människor reser allt längre sträckor till sina jobb, med en allt snabbare förstoring av arbetsmarknadsregionerna som följd.

Globalisering driver ekonomisk utveckling och en mycket stor del av ekonomin i Örebro län är inflätad i de globala ekonomiska värdekedjorna. För ett litet län, i en liten ekonomi som Sverige, är rörligheten och ömsesidigt utbyte avgörande för hur vi lyckas, men kan också innebära att beroenden blir stora.

Nya typer av samarbeten i nätverk och ekosystem kan utveckla innovationer som nya tjänster och produktionsmetoder som i sin tur skapar konkurrensfördelar, tillväxt i företagen samt bidrar till övergången till en cirkulär ekonomi och ett hållbart samhälle.

Klimatutmaningen kräver omställning

En av länets – och hela världens – största utmaningar är klimatutmaningen som kräver en stor omställning i samhället. Den innebär inte bara att vi behöver minska våra utsläpp, utan också att vi behöver minska materialanvändningen, stärka den biologiska mångfalden och ändra beteenden. Utsläppen av växthusgaser har minskat i länet de senaste decennierna, men behöver fortsättningsvis minska radikalt för att vi ska klara det nationella målet om att inte ha några nettoutsläpp. Transporter är den enskilt största kategorin av utsläpp av växthusgaser och står för en dryg tredjedel följt av utsläpp från jordbruk, avfall och industri. Ökad elektrifiering inom transportsektorn och industrin är viktigt för att nå nettonollutsläpp i samhället. Samtidigt kan brist på elkraft leda till hinder för företagsetableringar.

Vi behöver också arbeta med klimatanpassningar i samhället, det vill säga att bemöta eller undvika negativa konsekvenser av ett förändrat klimat, för att i framtiden undvika skador av till exempel översvämningar.

Demografiska utmaningar

Örebro län har växt med 30 000 invånare sedan 1970-talet. Vi går nu in i en period där antalet äldre över 80 år ökar drastiskt, samtidigt som andelen i förvärsarbetande ålder förväntas minska. Det innebär att färre behöver försörja fler. Migration har länge haft en stor påverkan på länets befolkningsutveckling och att fler invandrar än utvandrar är den enskilt starkast drivande faktorn i befolkningsökningen. Eftersom migranter i högre utsträckning är i arbetsför ålder är det ett möjligt tillskott till arbetskraften. I dag är dock sysselsättningsgraden lägre jämfört med inrikes födda. Befolkningsökningen år 2020 var den minsta i länet på 15 år, vilket främst beror på minskad invandring.

Demografiska förändringar ställer olika – men också nya – krav på den offentliga verksamheten i länet. En förändrad åldersstruktur får stora konsekvenser för det lokala behovet av vård och välfärdstjänster men också för behovet av arbetskraft, framförallt inom vård och omsorg.

Städerna växer, landsbygderna har slutat minska

I Örebro län är all landsbygd "tätortsnära", det vill säga invånarna har mindre än 45 minuter med bil till en tätort med mer än 3 000 invånare. Men landsbygdernas förutsättningar är olika, vilket främst beror på ungas preferenser om var de vill bo som i sin tur påverkar genomsnittsålder och födselar. Detta är en utmaning framförallt för länets norra och sydvästra del.

4. Örebro län och omvärlden REMISSV

Landsbygderna är en stor resurs, till exempel för livsnödvändig försörjning av vatten, livsmedel och energi, biobaserade produkter och lokal förädling.

Många tätorter i Örebro län växer samtidigt som landsbygdsbefolkningarna som helhet inte minskar längre. Örebro län beräknas öka med omkring 10 000 – 20 000 personer till år 2030. Den huvudsakliga ökningen kommer sannolikt att ske i Örebro stad, men även andra kommuner i länet förväntas fortsätta öka.

Den enskilt viktigaste faktorn för bostadspriser är tillgången till arbete inom pendlingsavstånd. När distansarbete gör avståndet mellan bostad och arbetsplats mindre viktigt ges möjligheter till platser vid sidan av de stora stråken att utvecklas. Distansarbete har trendmässigt ökat i Sverige under den senaste tioårsperioden och det finns undersökningar som tyder på att det fyr- eller femdubblats under pandemin.

Ett ökat distansarbete kombinerat med att konsumtionen av digitala tjänster förväntas öka allt mer gör att tillgång till digital infrastruktur är avgörande. Bredbandstäckningen i Örebro län har ökat, men har långt kvar till det nationella målet. Det är ojämn tillgång till bredband bland länets kommuner, vilket kan påverka människor och företag i synnerhet på landsbygderna hårt. Utvecklingen av nästa generations mobilnät 5G kommer att bli ett starkt komplement till fiber.

Ökade klyftor i samhället

Länets invånare har högre utbildningsnivå, inkomstnivå och sysselsättning än tidigare och den allmänna hälsan är god, samtidigt som vi ser att skillnaderna mellan olika grupper och kommuner ökar. Äldre personer mår sämre än yngre och personer med sämre livsvillkor – det vill säga de som har lägre

utbildningsnivå, sämre ekonomi och de som saknar arbete – mår sämre än de med bättre livsvillkor. Andra grupper som generellt löper större risk för ohälsa är personer med funktionsnedsättning och hbtq-personer. Den ökade teknikutvecklingen har lett till ett större digitalt utanförskap för i synnerhet äldre, men även för de med låg utbildningsnivå, låg inkomst, boende på landsbygd och personer födda utanför Sverige.

Kvinnor har generellt högre utbildningsnivåer än män, men lägre inkomst, lägre sysselsättning och sämre självupplevd hälsa och psykiskt välbefinnande samt högre ohälsotal.

Örebro län har en låg måluppfyllelse i grund- och gymnasieskolan i nationella jämförelser och färre ungdomar än i riket når behörighet till gymnasieskolan. Vid sidan av undervisningen i skolan har fritid, uppväxtvillkor, segregation och föräldrars situation stor betydelse för utveckling av kunskaper och kompetenser. Psykisk hälsa är också en viktig faktor för möjligheten att klara av skolan. Befolkningsundersökningar visar att flickor i lägre grad än pojkar uppger att de mår bra.

Flera kommuner i länet har en förhållandevis hög andel äldre befolkning, invånare med lägre inkomst och utbildningsnivå samt högre arbetslöshet, medan andra har förhållandevis höga inkomstnivåer, hög andel förvärvsarbete och utbildningsnivå samt många barnfamiljer. Den socioekonomiska utvecklingen påverkar den regionala utvecklingen genom de samhällsutmaningar och möjligheter som de innebär.

Viktigaste ändringarna i 5.1

- Tydligare skrivningar om samverkan mellan länets näringsliv, offentliga organisationer och Örebro universitet.
- Hållbarhet kommer in på flera ställen, t.ex. i de strategiska inriktningarna
- Ökat fokus på digitalisering och elkraftsförsörjning som konkurrensfördel.

5.1 Näringsliv och entreprenörskap

Övergripande mål

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Ett lönsamt men lokalt sårbart näringsliv

Näringslivet är lönsamt och tillväxten ligger i nivå med övriga riket. Många länsbor jobbar i tillverkande företag som står inför en stor omställning kopplat till teknik, hållbarhet och kompetens. Det är viktigt att Örebro län rustar sig och arbetar för denna omställning. Det finns potential i att stärka branscher som stödjer tillverkningsindustrin. Flest nya jobb skapas i dag i växande småföretag. Företagsklimatet är överlag gott och visar generellt på positiva trender. Flera orter är sårbara på grund av att de är beroende av enskilda större företag, strukturer på arbetsmarknaden, företagandets omfattning eller företagsklimat.

Kunskapsinnehåll och internationaliseringsgrad

Kunskapsnivån i det som produceras är relativt låg med till exempel sjunkande FoU-investeringar och en svag utveckling i antal kunskapsintensiva företag. Universitetssjukhuset med sin högspecialiserade hälso- och sjukvård utgör ett undantag, tillsammans med universitetet och nischade exportföretag runt om i länet.

Andelen internationella företag ligger strax under riksnittet men andelen exporterande småföretag har ökat och ligger sedan ett par år över riksnittet.

Vi behöver attrahera fler etableringar och investeringar

De senaste årens stora etableringar av centrallager och logistikverksamheter har befast länets attraktivitet. Att kunna erbjuda Nordens mest centrala läge med Sveriges största järnvägsknut innebär en konkurrensfördel i arbetet med att attrahera större investeringar även inom andra branscher. I Business Region Örebro arbetar tolv kommuner och Region Örebro län tillsammans för att attrahera ännu fler företag, kompetens och investeringar. Länets goda elkraftsförsörjning är en konkurrensfördel som behöver bibehållas i takt med ökad elektrifiering.

Det behövs mer stöd för ett hållbart näringsliv

Utvecklingen mot ett mer hållbart näringsliv behöver gå snabbare för att säkra konkurrenskraft och en hållbar tillväxt. Stöd för investeringar och olika kunskapshöjande insatser efterfrågas. Fler företag behöver nyttja digitaliseringens möjligheter.

Stärkt entreprenörskap skapar förnyelse i näringslivet

Flest nya jobb skapas i växande småföretag. Vi behöver nya företag för att fortsätta utveckla en livskraftig ekonomi. Örebro län ligger under riksnittet när det gäller nyföretagande, något som också gäller för andelen länsbor som kan tänka sig att starta företag. Av dem som startar företag står männen för den största andelen – 69 procent – och antalet kvinnor som startar företag ökar inte.

Tillgången till finansieringsmöjligheter behöver stärkas

Företagens förmåga att kunna leva upp till sin potential är beroende av att de får finansiering. Det offentliga har särskilt en roll i att stödja hållbara affärsidéer och företag i tidiga skeden. Unga företag uppger att tillgången på krediter är ett hinder för tillväxt. Det privata, riskvilliga kapitalet går nästan uteslutande till företag som har kommit en bit i kommersialiseringsfasen. Vid en jämförelse med län i liknande storlek och struktur framgår det tydligt att riskkapitalinvesteringarna i vårt län är få.

Önskvärt läge 2030

Fler arbetsställen och företag

Det finns goda förutsättningar att starta, driva och utveckla hållbara företag i hela länet. Detta är möjligt tack vare god fysisk och digital infrastruktur, god kompetensförsörjning och ett gott företagsklimat. Vi har ökat antal arbetsställen och på så sätt minskat flera orters sårbarhet. Arbetsmarknaden är nu mer diversifierad och mindre segregerad. Samverkan mellan företag, utbildningsaktörer, kommuner och myndigheter är god. Det erbjuds behovsanpassade lösningar för kapitalförsörjning för att idéer ska kunna utvecklas till nya hållbara företag. Både nystartade och befintliga bolag får stöd i de investeringar de behöver göra för att utvecklas.

Livskraftiga företag med högt kunskapsinnehåll och hög internationaliseringsgrad

Länets företag levererar hållbara produkter och tjänster med högt kunskapsinnehåll. Mötesplatser och metoder för kunskapsöverföring från Örebro universitet är en naturlig del i företagets utvecklingsarbete. Företagen drivs utifrån god omvärldskunskap och en medvetenhet om de långsiktiga utmaningarna. Länets företag är i hög grad internationaliserade och andelen företag som exporterar har ökat. Företagen nyttjar digitaliseringens möjligheter för att göra hållbara affärer på tillväxtmarknader och har säkrat sina leverantörskedjor. Vi ser allt fler avknoppningar och följdinvesteringar inom våra etablerade innovativa miljöer.

Attraktionskraft driver nya hållbara etableringar

Vårt län attraherar kompetens samt hållbara nationella och internationella etableringar och investeringar. Företag expanderar och stannar i Örebro län. Detta är ett resultat av vårt kontinuerliga arbete med att stärka och marknadsföra vår position som bästa logistikläge och våra infrastrukturella och industriella förutsättningar. Vår fortsatt goda elkraftsförsörjning är en konkurrensfördel vid företagsetableringar.

Fler nya företag med ungt entreprenörskap

Vi har ökat etableringsfrekvensen av och överlevnadsgraden hos nystartade hållbara företag. Entreprenörskapet hos barn och unga är starkt för att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen av entreprenörer och vi arbetar långsiktigt för att ändra inställningen till företagande och risktagande. Vi skapar förutsättningar för barn och unga att utveckla ansvarstagande, kreativitet, nyfikenhet, initiativtagande och samarbete.

Konkurrenskraftigt hållbart näringsliv

Näringslivet omfattar nya affärsmodeller och har tagit tillvara på digitaliseringens möjligheter för både affärer och kompetensförsörjning. Genom innovation, teknisk utveckling och cirkulära affärsmodeller bidrar näringslivet i Örebro län till hållbart användande av material, produkter och tjänster. Kommuner och region samverkar med sociala företag för att möta samhällsutmaningar och leverera nya välfärdslösningar. Kvinnor och män har samma villkor i näringslivet. Fler kvinnor än tidigare startar och driver numera företag, vilket har lett till att jämställdheten i länets näringsliv har ökat och att kvinnors och mäns kompetens tas till vara på ett effektivt sätt.

Strategiska inriktningar

- Skapa ett företagsklimat där entreprenörer har goda förutsättningar att starta, driva och utveckla hållbara företag.
- Öka internationaliseringsgraden och kunskapsinnehållet i näringslivet.
- Underlätta för fler hållbara etableringar, investeringar och finansieringsmöjligheter.



Viktigaste ändringarna i 5.2

Här fortsätter RUS att betona vikten av samverkan för att utveckla innovationssystemet.

- Smart specialisering som tydligt uttryck för den regionala innovationspolitiken.
- Stärkta skrivningar om att koppla den högspecialiserade vårdens bidrag till den regionala utvecklingen.

5.2 Innovationskraft och sp

Övergripande mål

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Hållbar innovationskraft skapar hållbar tillväxt

Hållbar tillväxt i en global ekonomi kräver hög innovationskraft och god förmåga till omställning och förnyelse. Det är därför nödvändigt för ett litet län att arbeta strategiskt och långsiktigt med att stärka sitt innovationssystem. Det regionala innovationssystemet samlar olika sektorer och aktörer i länet för att gemensamt verka för innovativa lösningar och ökad innovationskapacitet. Det bidrar till att skapa förutsättningar för en positiv näringslivs- och samhällsutveckling med ett tydligt samspel mellan näringsliv, akademi, civilsamhälle och offentlig sektor. Länets innovationssystem behöver fortsätta utvecklas för att bli mer samspelt och mer effektivt. Då kan länet bli mer konkurrenskraftigt i den globala ekonomin och bidra till att möta samhällsutmaningar.

Länets innovationssystem behöver stärkas – Smart Specialisering ger riktningen

Smart specialisering är en metod och ett verktyg för att ge riktning i arbetet med innovationer och peka ut de nischer där Örebro län särskilt väl kan utveckla nya lösningar för stärkt omställningsförmåga, konkurrenskraft och hållbar tillväxt.

Smart specialisering ger vägledning i hur vi i hela länet kan prioritera för att kraftsamla runt kunskapsområden som kan

skapa framtidens kunskapsintensiva företag, utveckla existerande branscher, bidra till nästa generations vård- och omsorgslösningar och stärkta offentliga strukturer.

God tillväxtpotential inom life science och den högspecialiserade hälso- och sjukvården

Tillväxtpotentialen är stor inom life science – en tvärvetenskaplig forskningsgren vars mål är förbättrad hälsa – och inom den högspecialiserade hälso- och sjukvården. Nationellt högspecialiserad vård är i dag etablerad inom ett diagnosområde och arbete pågår att vidareutveckla sådan verksamhet till fler områden. Tillsammans med läkarutbildningen och den medicinska forskningen bidrar den till regional utvecklingskraft. Life science och nära vård, som bedrivs i samverkan mellan kommuner och region, agerar även innovationsdrivare för att möta demografiska behov och utmaningar för välfärden.

Önskvärt läge 2030

Samverkan mellan universitet, näringsliv och samhälle

Samverkan mellan universitet, näringsliv och samhälle gör utbildning och forskning attraktiv och konkurrenskraftig. Privata, offentliga och civila aktörer arbetar tillsammans för att bygga upp innovativa miljöer för forskning, tester och demonstration. Detta skapar samhällsutvecklande innovationer samt nya tekniker, produkter, tjänster och processer till nytta för länets näringsliv och offentlig sektor.

Ett starkt innovationssystem som stärker konkurrenskraften

Det starka innovationssystemet ökar länets konkurrenskraft och stimulerar hållbar tillväxt. Våra prioriteringar för smart specialisering bidrar till nytta för företag och offentliga strukturer i hela länet. Offentliga medel används effektivt för att främja innovationsutveckling. Smart specialisering ökar internationaliseringen av näringslivet och uppmuntrar till samarbeten där både näringsliv och offentlig verksamhet bidrar.

Konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer

Det regionala innovationssystemet är samspelt och arbetar strategiskt mot gemensamma prioriteringar. Länets innovationsmiljöer stärks genom samarbete med liknande miljöer i storregionala samarbeten, nationellt och internationellt och Örebro läns innovationsarbete är en motor i samarbetet inom östra Mellansverige. Vi har en samverkansorienterad innovationsutveckling där ett antal kunskapsdrivna innovationsmiljöer är etablerade. Vi skapar nya värden genom att arbeta inkluderande för att bredda och stärka innovationsprocesserna.

Life science-sektorn och den högspecialiserade vården bidrar till länets tillväxt och attraktionskraft

Vi har utvecklat gemensamma innovationsmiljöer för hälso- och sjukvård, universitet och näringsliv. Universitetssjukhusets roll är stark både på den nationella och på den internationella arenan. Den högspecialiserade hälso- och sjukvården är en självklar regional och nationell samarbetspartner med fler nationella uppdrag och bidrar i hög utsträckning till länets attraktions- och utvecklingskraft. Inom enstaka diagnosområden erbjuds även en unik kompetens för internationella vårduppdrag. Värden av denna hälso- och sjukvård ökar och fördelas på ett ändamålsenligt sätt vid Örebro läns tre sjukhus: Universitetssjukhuset Örebro, Karlskoga lasarett och Lindesbergs lasarett.

Life science-sektorn i länet är inom sina utvalda områden nationellt ledande och internationellt framstående och bidrar till regional utveckling, innovationskraft och specialisering. Inom folkhälsoarbete, prevention, diagnostik och behandling inom hälso- och sjukvård är Örebro län nationellt ledande när det gäller forskningsanknuten artificiell intelligens, precisionshälsa och precisionsmedicin.

Strategiska inriktningar

- Fördjupa långsiktig samverkan mellan relevanta aktörer inom länets utpekade innovationsstrategiska prioriteringar för smart specialisering.
- Utveckla den innovationsstödande infrastrukturen i länet för att stärka framväxten av kunskapsintensiva företag och etableringen av internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer.
- Utveckla life science-sektorn till internationell nivå för inriktningarna precisionsmedicin samt artificiell intelligens inom nära vård och högspecialiserad vård.



Viktigaste ändringarna i 5.3

- Texten ändras från "bättre skolresultat och fler medvetna val" till "En kunskapsregion genom starkt samverkan" eftersom många samhällsaktörer behöver samverka för detta.
- En fortsatt utmaning är att föräldrarnas utbildningsnivå och andra socioekonomiska faktorer är betydande för elevers skolresultat.
- Den första strategiska inriktningen är ny.

5.3 Kunskapslyft och utbildning

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

God gymnasiesamverkan men det livslånga lärandet behöver stärkas

Grunden för hög livskvalitet, arbetslivets kompetensförsörjning och för samhällets utveckling är tillgång till bra utbildning från förskola till universitet. Det är viktigt att alla invånare i hela länet har goda och jämlika förutsättningar att fullfölja utbildning på minst gymnasienivå. I dag har alla elever tillgång till samtliga nationella program genom länets gymnasiesamverkan, men vi behöver bli bättre på att stimulera till och att erbjuda goda möjligheter för ett livslångt lärande.

Öka måluppfyllelsen och slut jämställdhetsgapet

Allt för få ungdomar når behörighet till gymnasieskolans nationella program och andelen som går vidare till högre studier minskar. Ur ett längre tidsperspektiv har Örebro län en låg måluppfyllelse i grund- och gymnasieskolan i nationella jämförelser. Föräldrars utbildningsnivå och andra socioekonomiska faktorer har stor betydelse för elevers skolresultat. Fler flickor än pojkar når gymnasiebehörighet och fler kvinnor än män fortsätter till en högre utbildning. Samtidigt är det fler män än kvinnor som etablerar sig på arbetsmarknaden. Kvinnor har oftare än män en högre utbildning än vad som krävs för det yrke de arbetar inom, vilket både innebär att kompetens inte tas tillvara och att kvinnor blir underbetalda. Arbetsmarkna-

den är könssegregerad och en mer jämställd arbetsmarknad är önskvärd, men hindras av att flickor och pojkar gör traditionella utbildningsval istället för val utifrån intresse och potential. Dessa gap är kostsamma både för individen och för samhället.

Vi behöver fler med högre utbildning

Kraven på utbildningsnivå ökar, liksom behovet av specialiserad och yrkesutbildad arbetskraft. Andelen högutbildade har ökat nationellt under hela tjugohundratalet, men både kvinnor och män i Örebro län har en lägre utbildningsnivå jämfört med riksgenomsnittet. I en global kunskapsekonomi är tillgången till kunskap, utbildning och kompetens en avgörande konkurrensfaktor. Omställningen till ett hållbart samhälle förändrar synen på vilken kompetens som behövs i framtiden, till exempel behöver den digitala kompetensen öka inom alla yrkesgrupper. Utbildning har också betydelse för individers livskvalitet och för folkhälsan i stort.

Samverkan är en nyckel

Vi behöver kraftsamla för att barn och unga ska kunna möta sin framtid på bästa sätt. Det är ett samhällsansvar där många aktörer i hela länet gemensamt behöver bidra. Vi behöver ständigt stimulera barn och ungas kreativitet, nyfikenhet och vilja att pröva och omsätta nya idéer i handling. Kunskap om arbetsmarknaden och vad som efterfrågas behöver finnas tillgänglig under hela studietiden. För att alla elever och studenter ska få förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen är det viktigt

att utbildningsanordnarna på olika sätt involverar och samverkar med det omgivande samhället.

Önskvärt läge 2030

Barnets bästa i centrum

År 2030 har vi uppnått en jämlik hälsa bland barn och vuxna genom att säkra att alla barn får en bra start i livet. En start med goda uppväxtvillkor som stimulerar deras tidiga utveckling, inläring och hälsa. Det är ett resultat av en satsning på en likvärdig förskola och skola av hög kvalitet samt på metoder och medel som sätter barnens behov i centrum.

En kunskapsregion genom stark samverkan

Många olika samhällsaktörer samverkar för att barn och unga ska få de bästa förutsättningarna för en hög livskvalitet och god framtid. Vi är en kunskapsregion, där flickor och pojkar har förutsättningar att göra medvetna val som inte begränsas av kön eller av social eller kulturell bakgrund. När fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet, kan individen nå sin fulla potential samtidigt som samhällets behov av kompetens uppfylls.

Nya former av lärande

Digital kompetens har skapat förutsättningar för digitalisering och upprätthåller demokratiska värden. Distansstudier har lett till att fler som bor utanför studieorterna studerar, något som ökat utbildningsnivån på landsbygderna.

Folkhögskolorna och annan vuxenutbildning ger ännu fler förutsättningar för vidare studier. Hela vårt utbildningssystem stimulerar både entreprenörskap och en hållbar utveckling.

Strategiska inriktningar

- Stärk samverkan mellan olika samhällsaktörer för att barn och unga ska få bra förutsättningar att möta sin framtid.
- Öka anställningsbarheten genom ökad samverkan mellan skola och arbetsliv.
- Skapa goda utbildningsmiljöer för utsatta grupper med bristfällig eller avbruten utbildning.



Viktigaste ändringarna i 5.4

- Nya nationella strategin för hållbar regional utveckling är tydlig när det gäller behov av strukturer för livslångt lärande. Det har lyfts in under önskvärt läge.
- Strukturomvandlingen påverkar kompetensbehoven – livslångt lärande – både för omställning och konkurrenskraft.
- Nu styr området även mot god resurseffektivitet, för grön omställning kräver kompetensutveckling.
- De strategiska inriktningarna är något omformulerade, men håller fast vid inriktningen.

5.4 Kompetensförsörjning

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Utbildningssektorn behöver matcha länets kompetensbehov

En väl fungerande kompetensförsörjning behövs för den omställning på arbetsmarknaden som krävs inom både näringsliv och offentlig sektor för att nå en hållbar regional utveckling och ett konkurrenskraftigt näringsliv. För att nå dit krävs det strukturella förändringar på nationell nivå, samverkan mellan myndigheter och regionala aktörer samt förändringar på länsnivå.

Örebro universitet är länets kunskapsmotor och en stark attraktionsfaktor för unga inflyttare. En jämförelsevis stor andel av studenterna stannar kvar i länet efter avslutad utbildning. Folkhögskolorna och studieförbunden har också en viktig roll för den del av arbetskraften som inte etablerat sig eller står långt från arbetsmarknaden. Utbildningsutbudets dimensionering, innehåll och tillgänglighet behöver matcha arbetsgivarnas behov bättre. Så kan vi gemensamt ta ansvar för kompetensförsörjningen i länet. Samtidigt måste utbudet utformas så att fler vill utbilda sig till det som efterfrågas. Länets styrkeområden enligt smart specialisering och bristyrken behöver vara viktiga utgångspunkter för utbildningssystemets dimensionering och innehåll.

Arbetslivsaktörerna behöver vara mer aktiva och kunniga

Många arbetsgivare upplever svårigheter att rekrytera rätt kompetens. För att åstadkomma förändring och förbättring krävs handling, många gånger i en bred samverkan. Ett sådant exempel är när arbetsgivare engagerar sig i råd eller styrelser för att kunna påverka utbildningens innehåll och praktik. Det stärker och höjer utbildningens kvalitet. För att arbetsgivare ska kunna hantera omställningar på arbetsmarknaden och i näringslivet behöver de i högre utsträckning arbeta med att uppdatera och utveckla nya kompetenser. Det kan handla om att nyttja digitaliseringens möjligheter eller att öka förmågan till grön omställning.

Många arbetsgivare arbetar för att bli attraktiva och det kommer i hög utsträckning att stärka deras konkurrenskraft. Region Örebro län har i sin roll som regionalt utvecklingsansvarig ett regeringsuppdrag att hålla ihop länets kompetensförsörjning.

Vi behöver bryta den segregerade utbildnings- och arbetsmarknaden

Trots en allt starkare arbetsmarknad ökar den strukturella arbetslösheten. Särskilt utsatta grupper är unga personer, kvinnor och män födda utanför Europa, långtidsarbetslösa i åldern 55 – 64 år, personer med högst förgymnasial utbildning och personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. En utmaning är att sysselsättningsgraden bland

och matchning REMISSVERSION

utrikes födda är betydligt lägre än för inrikes födda. Här finns både högt utbildade som skulle kunna vara med och bidra till länets kompetensförsörjning men som saknar vägar in i det svenska samhället och personer som saknar gymnasieutbildning och därmed ingår i riskgrupperna för långtidsarbetslöshet. Det är viktigt för länets kompetensförsörjning att unga kvinnor och män går vidare till sysselsättning eller studier efter avslutad gymnasieutbildning. En utmaning är att fånga upp de unga i åldern 16-29 som varken arbetar eller studerar, en annan att inestegsbranscher som är viktiga för framförallt ungas och utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden har påverkats av pandemin. Ytterligare en utmaning är att många branscher är könssegregerade och att kvinnor är överrepresenterade i lågavlönade sektorer.

Arbetskraftsförsörjningen i hela länet är en utmaning

Bristande kompetensförsörjning i hela länet är ett hinder för utvecklingen i näringsliv och offentlig sektor. Utmaningarna ser olika ut i olika delar av länet och skiljer sig även åt när det gäller stad och landsbygder. Andelen äldre i länets befolkning ökar i relation till andelen i arbetsför ålder. Det gör att det är färre personer som måste försörja fler. Detta kan bli ett problem, både när det gäller arbetskraftsförsörjningen och att utbudet av vård och omsorg måste svara mot de demografiska behoven.

Önskvärt läge 2030

Infrastruktur för kompetensförsörjning och livslångt lärande

Vi har en väl fungerande kompetensförsörjning och kompetensutveckling som ökar möjligheterna att på ett effektivt sätt möta våra samhällsutmaningar och omställningar i näringslivet och på arbetsmarknaden. Vi tar till vara möjligheter och hittar lösningar som följer av de demografiska förändringarna, den tekniska utvecklingen, digitalisering, globalisering, klimat- och miljöömställning samt förändringar inom socioekonomi och sammanhållning. Det finns en väl fungerande infrastruktur för kompetensförsörjning inom näringsliv och offentlig sektor, vilket bidrar till ett livslångt lärande för länets invånare.

Utbildning och efterfrågan matchar varandra

År 2030 matchar utbildningarnas relevans och tillgänglighet arbetsgivarnas behov och är så attraktiva att fler utbildar sig inom de områden som efterfrågas. Matchningen fokuseras på länets bristyrken och på regionala styrkeområden enligt smart specialisering, i dialog med Örebro universitet och andra utbildningsanordnare. Digitalisering har gett ökade möjligheter till distansarbete och distansstudier, vilket har lett till en ökad rekryteringsbas även i länets landsbygder. Detta underlättar utveckling, innovationsförmåga och diversifiering i arbetslivet.

Kompetensutveckling attraherar arbetskraft

Arbetsgivarna arbetar strategiskt med rekrytering och attraktivitet. En viktig framgångsfaktor är att erbjuda kompetensutveckling under arbetslivet. Utbildningsanordnare och arbetsgivare har skaffat sig ökad kunskap och samverkar om jämställdhet, likabehandling och mångfald, vilket har gett en effektivare kompetensförsörjning. Örebro universitet och utbildningsanordnare inom yrkeshögskolan, gymnasiala utbildningar för unga och vuxna och folkhögskolan är viktiga aktörer för att stärka näringslivets och offentliga organisationers kompetensförsörjning. Arbetsgivare efterfrågar såväl formell utbildning som erfarenhet och social kompetens.

Vi har nått social sammanhållning och ekonomisk konkurrenskraft

Ett arbete ger förutsättningar för såväl egen försörjning som hälsa och ett gott liv. Vi tar tillvara hela befolkningens kompetens, kreativitet och erfarenheter. Därför har vi nått både social sammanhållning och ekonomisk konkurrenskraft. Utbildning och kompetens hos kvinnor och män som förut hade svårt att etablera sig på arbetsmarknaden tas nu tillvara av arbetsgivare. Arbetsgivarna har skaffat sig större kompetens för att kunna möta de särskilt utsatta gruppernas behov och förenkla för dem, vilket motverkar diskriminering. Dessutom har antalet sociala företag ökat.

Strategiska inriktningar

- Möt arbetskraftsefterfrågan i bristyrken och regionala styrkeområden styrkeområden enligt smart specialisering.
- Utveckla stödstrukturer för arbetslivets strategiska kompetensförsörjningsarbete.
- Riv hinder för utsatta grupper på arbetsmarknaden.



Viktigaste ändringarna i 5.5

- Större tydlighet kring socialt företagande, social innovation och kultur.
- Området bidrar till fler effektmål än tidigare.
- Den första strategiska utmaningen har fått ett tillägg om sociala företag och den sista inriktningen är ny.

5.5 Social sammanhållning

Övergripande mål

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Civilsamhället och det offentliga skapar demokrati och sammanhållning

Den sociala sammanhållningen i samhället gynnas av att välfärden kommer alla till del, men också av att alla ges möjlighet att delta i samhällslivet, att påverka sin livsmiljö och forma sina liv. Delaktighet, tillgänglighet, tillit och trygghet är viktiga ledord. I länet finns ett starkt civilsamhälle med idrottsrörelse, studieförbund och andra organisationer samt folkhögskolor och folkbibliotek som bidrar till den demokratiska utvecklingen. Här finns också möjlighet till ett rikt utbud av fritidsaktiviteter. De är krafter som tillsammans skapar sammanhållning och fungerar som demokratiskola. Det är därför viktigt att värna civilsamhällets oberoende. Den sociala ekonomin består av organiserade verksamheter som är fristående från den offentliga sektorn, bygger på demokratiska värderingar och bidrar till samhälls- eller medlemsnytta. Ett exempel är civilsamhällets organisationer som arbetar med människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. En utmaning är de ökade digitala klyftor vi ser till följd av coronapandemin, och som bidrar till ett utanförskap.

Kultur ska vara till för alla

Ett rikt utbud av kultur och ett fritt kulturliv är en central del i ett demokratiskt samhälle som också bidrar till en attraktiv livsmiljö och en hållbar samhällsutveckling. Kultur ger

människan möjligheter att utvecklas och främjar hälsa och lärande. Framförallt ger kulturen utrymme för reflektion om det gemensamma och insikt i andra människors liv och villkor, vilket är särskilt viktigt nu i en tid av växande klyftor och färre gemensamma referensramar. Det ökade regionala ansvaret för kultur genom den nationella kultursamverkansmodellen gör att kulturen i högre grad kan samspela och vara en del i det regionala utvecklingsarbetet. Ett rikare utbud av kultur såväl som av fritidsaktiviteter kan bidra till en attraktivare livsmiljö och till social sammanhållning.

Vi behöver en fungerande kulturell infrastruktur i hela länet

Det finns ett rikt kulturliv i länet som rymmer både spets och bredd, men här finns också stora utmaningar. Ett jämlikt, jämställt, inkluderande och tillgängligt kulturliv är utmaningar som Örebro läns kulturplan lyfter fram. Ytterligare en utmaning är att förbättra förutsättningarna för kulturell kreativitet, utveckling och tillgänglighet och att skapa en fungerande kulturell infrastruktur i hela länet. Detta är särskilt viktigt i spåren av coronapandemin som drabbat Örebro läns professionella kulturliv hårt. Strukturen innefattar offentligt finansierad kultur som tillsammans med privata och ideella kulturaktörer är tätt sammankopplade och beroende av varandra. Viktiga aktörer är institutioner, arrangörer, professionella kulturskapare, offentliga aktörer, studieförbunden, folkbildningen och olika utbildningar. I spåren av pandemin ser vi en stark digital utveckling som väcker nya frågor, till exempel om att ta betalt för digital kultur.

och demokrati REMISSVERSION

Vi ser också ett behov av ökad internationell samverkan.

Önskvärt läge 2030

Alla har möjlighet att forma sina liv

År 2030 har flickor och pojkar, kvinnor och män i länet möjlighet att påverka sin livsmiljö och forma sina liv. Jämlikhet och jämställdhet är vägledande principer i frågor som rör boende, utbildning, arbetsliv och fördelning av resurser. Civilsamhället, kulturen och den sociala ekonomins aktörer är viktiga i samhällsutvecklingen för att identifiera och främja innovativa lösningar på olika samhällsutmaningar, såväl sociala som miljömässiga.

Ökad delaktighet i samhället

Delaktigheten i samhället har ökat tack vare kulturen, folkbildningen, biblioteken, det civila samhället och den sociala ekonomin. Den digitala utvecklingen i länet har bidragit till ökad delaktighet och inkludering nu när det digitala utanförskapet har minskat. Vi lägger särskild vikt vid att skapa trygghet och platser där människor kan mötas när vi utformar den fysiska miljön. Vi ger barn och unga större inflytande och bidrar till inkludering av nyinflyttade, något som stimulerar de demokratiska strukturerna.

Socialt företagande och innovation möter samhällsutmaningar

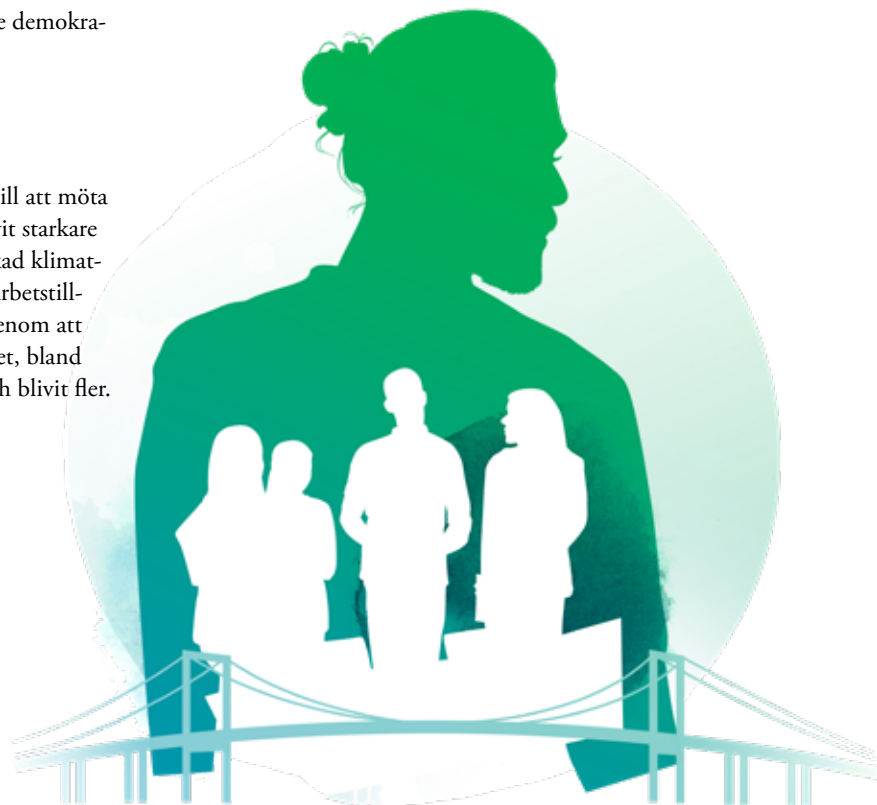
Sociala innovationer och socialt företagande bidrar till att möta samhällets utmaningar. De sociala företagen har blivit starkare och fler. De gör en stor insats för att bidra till minskad klimatpåverkan, ökad inkludering i samhället samt skapa arbetstillfällen för personer som har varit arbetslösa länge. Genom att vi skapat goda förutsättningar för dessa företag i länet, bland annat genom offentlig upphandling, har de vuxit och blivit fler.

Blomstrande kulturliv i hela länet

Den kulturella kreativiteten blomstrar tack vare att vi har en väl fungerande kulturell infrastruktur i hela länet. Det finns ett rikt, varierat och fritt kulturliv med hög tillgänglighet. Här ryms både spets och bredd och kulturen upplevs betydelsefull. Den digitala kulturutveckling som skett gör det möjligt för fler att ta del av kultur och öppnar upp för ökad internationell verksamhet och samverkan.

Strategiska inriktningar

- Skapa goda förutsättningar för ett starkt civilsamhälle, en stark folkbildning och sociala företag.
- Stärk länets kulturella infrastruktur med tonvikt på ett jämlikt, jämställt och tillgängligt kulturliv med barn och unga i fokus.
- Stärk insatser som bidrar till en inkluderande digitalisering och ökad internationell samverkan.



Viktigaste ändringarna i 5.6

- Starkare betoning på människors livsvillkor och utsatthet istället för att fokusera på individens eget ansvar.
- Starkare betoning på främjande och förebyggande arbete.
- Omställning till nära vård.
- Starkare koppling till ekologisk hållbarhet så området bidrar till fler effektmål än tidigare.
- Den första strategiska inriktningen står kvar, den andra är ny och den tredje är delvis omskriven.

5.6 Hälsufrämjande arbete

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Begränsad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Klyftorna mellan olika grupper i befolkningen ökar

Människors livsvillkor är viktiga förutsättningar för goda levnadsvanor och för en god, jämlik och jämställd hälsa. Den fysiska och psykiska hälsan är generellt god i länet, men klyftorna ökar. Vi ser stora skillnader i hälsa mellan olika geografiska områden och olika socioekonomiska grupper. Äldre personer mår sämre än yngre. Flickor och kvinnor mår sämre än pojkar och män. När det gäller psykiskt välbefinnande mår unga flickor och äldre kvinnor sämst. De som löper störst risk för ohälsa är personer med låg utbildningsnivå, sämre ekonomi och de utan arbete. Personer med funktionsnedsättning, hbtq-personer, migranter och de som tillhör nationella minoriteter är också riskgrupper.

Coronapandemin riskerar att få långsiktiga effekter på människors livsvillkor och hälsa. Det drabbar de med sämst förutsättningar hårdast och riskerar att ytterligare öka klyftorna i samhället. Klimatförändringarna påverkar människors hälsa. Barn, äldre och sjuka är extra känsliga grupper för dessa förändringar. Andra miljöfaktorer som påverkar hälsan är buller, luftföroreningar, kemikalier samt kvaliteten på dricksvattnet.

Förändrad demografi

Andelen invånare i yrkesverksam ålder minskar i länet samtidigt som andelen äldre över 80 år ökar kraftigt. För att undvika en ökad belastning på vårt välfärdssystem behöver de ojämlika hälsoskillnaderna i befolkningen minska och det hälsufrämjande och sjukdomsförebyggande arbetet stärkas. Den förändrade demografin leder till stora utmaningar med kompetensförsörjning inom framför allt vård och omsorg.

Helhetssyn saknas

Vården och omsorgen är i dag fragmenterad och uppdelad på olika vårdgivare och specialiteter. Den enskilde behöver få mer inflytande och i högre grad sättas i centrum för sin egen vård. Det finns behov av ett omfattande förändringsarbete för att skapa helhetssyn kring den enskilde. En mycket liten andel av de totala hälsoinvesteringarna läggs i dag på främjande och förebyggande insatser. För att minska samhällskostnaderna behöver vi satsa mer på hälsa och samtidiga insatser.

och hälso- och sjukvård REMISSVERSION

Önskvärt läge 2030

Goda livsvillkor för alla och särskilda insatser för utsatta grupper

Goda livsvillkor och levnadsvanor, tilltro till egen förmåga, tillit till andra, delaktighet och inflytande samt goda boende- och närmiljöer påverkar folkhälsan. Genom att alla länsbor nu har dessa förutsättningar har vi uppnått en god, jämlik och jämställd hälsa i hela länet.

Utöver breda folkhälsoinsatser gör vi även särskilda insatser för människor i utsatta livssituationer och för dem som är i behov av omsorg och hälso- och sjukvård.

En jämlik, jämställd och tillgänglig hälso- och sjukvård

År 2030 har vi en jämlik och jämställd hälso- och sjukvård som erbjuds på lika villkor för alla i hela länet oavsett vårdgivare. Omställningen till en god och nära vård innebär bland annat att hälso- och sjukvården har gått från reaktiva till proaktiva och hälsofrämjande arbetssätt. Sjukvården har minskat sin miljöpåverkan. Intresset för att arbeta inom vård och omsorg är stort och kompetensförsörjningen fungerar bra.

Tillgänglighet är en mycket viktig kvalitetsfråga. Digitalisering och e-hälsa har ökat individens delaktighet. Hela kedjan – från första kontakt till rätt vård i rätt tid – fungerar väl och alla patienter har lätt att nå vården utifrån sina personliga förutsättningar.

Effektiv samverkan ger vård av hög kvalitet

Omställning till en nära vård har lett till ett än mer personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar. **Primärvården** har utvecklats i samverkan mellan länets kommuner och regionen och i nära samspel med den specialiserade vården. Universitetssjukvården genomsyrar stora delar av hälso- och sjukvården vid såväl länets tre sjukhus som i övriga delar av verksamheten. Den högspecialiserade vården är en självklar tillgång för både länets befolkning och övriga landet. Detta bidrar till en effektiv och jämnt fördelad hälso- och sjukvård med hög kvalitet.

Strategiska inriktningar

- Möt utmaningar inom folkhälsoområdet genom lokal, regional och interregional samverkan.
- Skapa förutsättningar för goda livsvillkor genom tidiga, främjande, förebyggande och individinriktade insatser.
- Utveckla en tillgänglig och framtidsinriktad hälso- och sjukvård och omsorg genom samverkan utifrån en helhetssyn kring den enskilde, där digitaliseringens och den tekniska utvecklingens möjligheter nyttjas.



Viktigaste ändringarna i 5.7

- Klimatutmaningen har fått en tydligare roll och livsmedel och vatten har blivit en del av ett större sammanhang.
- Det är ökat fokus på cirkulär ekonomi, konsumtion och beteendeförändringar.
- Den första strategiska inriktningen är kvar från nuvarande RUS, de andra två är nya.

5.7 Klimat, miljö och energi

Övergripande mål

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Vi behöver möta klimatutmaningen

Omställningen till en cirkulär, klimat- och miljömässigt hållbar ekonomi är viktig för den regionala utvecklingen. Klimatförändringar är en av vår tids största utmaningar. Den biologiska mångfalden hotas och utsläppen av växthusgaser minskar alldeles för långsamt. För att nå klimatmålen krävs en omställning av hela samhällsområden, sektorer och näringsgrenar. Innovation, digitalisering och förändrade beteenden behövs för att hitta nya hållbara lösningar. Omställningen behövs också för att företagen ska behålla sin konkurrenskraft och för att stärka människors hälsa samt barn och ungas framtidstro. Klimatutmaningen är en global fråga och för att kunna möta den krävs både lokalt, nationellt och internationellt samarbete.

Vi behöver säkra länets hållbara försörjning och förändra vår konsumtion

Vi behöver säkra länets hållbara försörjning av energi, livsmedel och andra livsnödvändiga produkter och tjänster. Klimatförändringarna kommer bland annat att påverka matproduktionen, tillgången och kvaliteten på dricksvattnet samt skogsbruket. Våra konsumtionsvanor orsakar stor klimat- och miljöpåverkan och är inte hållbara. Vi behöver tänka om och göra annorlunda. För en hållbar konsumtion krävs tillgång till hållbara produkter, men det behövs också ändrade normer och beteenden. Vi vet att kvinnor är mer benägna att göra val som gynnar miljö

och klimat än män. För barn och unga i länet är klimatet och miljön den viktigaste framtidsfrågan. Dessa perspektiv måste tas tillvara för att få till en samhällsförändring.

Goda möjligheter för en hållbar cirkulär och biobaserad samhällsekonomi

De gröna näringarna inom bland annat jordbruk och skogsbruk är betydelsefulla i stora delar av länet. Jordbruket bidrar med såväl lokalt odlade ekologiska produkter som med att stärka besöksnäringen. Skogsnäringen har en nyckelroll i utvecklingen av en mer biobaserad samhällsekonomi – en bioekonomi – där både traditionella och nya varor och tjänster produceras av en hållbar skogsråvara som ersätter fossila och ändliga råvaror. Det finns också goda möjligheter att öka länets försörjning av produkter och tjänster från de gröna näringarna. Samtidigt måste uttaget av jungfruligt material minska. Därför måste samhällssekonomi bygga på cirkulära modeller inom ramen för ekosystemens gränser.

Vi behöver öka andelen förnybar energi

Vi måste bli mer energieffektiva och ställa om till förnybara energikällor för att säkra energiförsörjningen. För det krävs snabbare omställning av befintlig teknik, beteendeförändringar men också innovation och digitalisering. Elektrifiering av transportsektorn och industrin är viktiga delar i omställningen till ett minskat fossilberoende. Samtidigt kan det ökade elbehovet leda till kapacitetsbrist. Länet har potential för ökad produktion

av solenergi, vindkraft och biogas. Det leder till – utöver minskat fossilberoende – ökad lokal försörjning och en rad andra positiva samhälleffekter.

Önskvärt läge 2030

Minskad klimatpåverkan genom omställning

År 2030 har vi lyckats ställa om till en konkurrenskraftig, cirkulär samt klimat- och miljömässigt hållbar ekonomi. Näringslivets omställningskraft och förmåga till innovation har tagits tillvara och främjat en klimat- och miljödriven näringslivsutveckling i alla branscher.

Produktionen av livsmedel är hållbar och stark, de gröna näringarna växer och länets sårbarhet minskar. Andelen skyddad skog har ökat och därmed ökar även upptaget av koldioxid och den biologiska mångfalden. Kompetensen om jord- och skogsbruk och de gröna näringarnas samhällsvärde har ökat. Nu gör vi medvetna överväganden vid planering och etablering av nya verksamheter på bördig jord- och skogsbruksmark.

Utvecklad bioekonomi

Omställningskraften i livsmedelskedjan, skogsnäringen och övriga gröna näringar är stark. Vi utvecklar och stimulerar bioekonomin inom skogs- och jordbruket utan att försumma andra intressen och värden, till exempel friluftsliv, naturturism och biologisk mångfald. När vi bygger bostäder och lokaler använder vi träråvara i större utsträckning. Den regionala bioekonomin bidrar även med såväl lokalt odlade ekologiska produkter som med att stärka besöksnäringen.

Effektivt användande av jordens resurser och energi

Jordens resurser används mer effektivt tack vare fler cirkulära system. Fler varor är fria från farliga ämnen och de baseras i hög utsträckning på förnyelsebara råvaror. Den offentliga upphandlingen har varit ett viktigt verktyg för att uppnå en ansvarsfull och hållbar produktion, konsumtion och säker försörjning. Vi har även säkrat energiförsörjningen genom nya hållbara lösningar och genom energieffektivitet där vi tagit tillvara den tekniska och digitala utvecklingen. Den lokala produktionen av förnybar energi har ökat genom vindkraft, solenergi och biogas. Vi har ändrat beteenden, vilket gör att vi konsumerar mindre.

Strategiska inriktningar

- Uppnå hållbar energiförsörjning genom att öka energieffektiviteten och andelen förnybar energi.
- Skapa förutsättningar för en strukturell omställning till en cirkulär ekonomi och bioekonomi där vi producerar och konsumerar på nya hållbara sätt.
- Stärk länets hållbara försörjning av livsnödvändiga produkter och tjänster.



Viktigaste ändringarna i 5.8

- Nya skrivningar om digital infrastruktur och arbetsplatsens placering.
- Fler kommuner med ökad efterfrågan på bostäder.
- Den första strategiska inriktningen är kvar från nuvarande RUS, de andra två är nya.
- Förändringar i strukturbilden: cykelbana Hällefors–Grythyttan och Glanshammar–Örebro som gör att fler klarar vardagsresandet med cykel och dessa stråk blir gula.

5.8 Bostadsförsörjning och

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Fortsatt byggande – men inte i hela länet

En väl fungerande bostadsmarknad är en förutsättning för ett attraktivt och växande län. Drygt hälften av länets kommuner bedömer att det finns en bostadsbrist i kommunen som helhet och bristen på bostäder gör att länet inte kan växa till sin fulla potential. De långsiktiga förutsättningarna för bostadsförsörjning skiljer sig åt mellan länets olika delar. I Örebro kommun har det under flera år varit svårt att hinna bygga tillräckligt för att kunna tillmötesgå efterfrågan. I många av de mindre kommunerna har förutsättningarna för bostadsbyggande länge varit svåra.

Vi behöver skapa flyttkedjor för att frigöra efterfrågade bostäder

Många kommuner upplever att de har brist på bostäder anpassade för äldre, vilket hämmar rörligheten på bostadsmarknaden. Bra digital infrastruktur kan skapa flyttkedjor genom att rörligheten ökar för de grupper på arbetsmarknaden som har möjlighet att jobba på distans. Det gör att efterfrågan på bostäder ökar utanför centralorterna och ger även bättre förutsättningar för företagande där. Brist på billiga bostäder gör det svårt för unga och nyanlända att etablera sig på bostadsmarknaden.

Vi behöver minska segregation och trångboddhet

Den långsiktiga samhällsplaneringen måste utformas så att bostadsbyggandet minskar segregation och trångboddhet. Digitaliseringen och distansarbete har potential att minska den socioekonomiska segregationen mellan landsbygderna och tätorterna. Den sociala servicen behöver utökas på flera orter. Här finns en potential i att utveckla den digitala infrastrukturen och använda digitala tjänster i högre utsträckning.

Önskvärt läge 2030

En bostadsmarknad i balans

År 2030 är bostadsmarknaden i balans i hela länet. Vi kan erbjuda olika typer av goda boendemiljöer, bostäder och livsmiljöer och det är lätt för arbetsgivare att attrahera arbetskraft med rätt kompetens. Vi har skapat förutsättningar för boende där befolkningen ökar och förutsättningar för befolkningsutveckling där befolkningen åldras och minskar. De nya bostäderna är byggda på ett miljömässigt hållbart sätt, är energieffektiva och bidrar till attraktiva miljöer.

Attraktiva boendemiljöer skapar social hållbarhet

Tryggheten, tilliten och den goda, jämställda och jämlika hälsan har ökat eftersom fler bor i områden med förutsättningar för

attraktiva miljöer REMISSVERSION

social hållbarhet. Vi har motverkat segregation och exponering för skadliga miljöfaktorer genom god samhällsplanering. Fler boende har nära till grönområden, förskolor och skolor samt kulturella och sociala mötesplatser. Tillgänglighet till kommersiell service, välfärdstjänster och kommunikationer har skapat en långsiktigt hållbar bostadsförsörjning i attraktiva boendemiljöer.

Vi har tillgodosett civilsamhällets behov av ytor, lokaler och mötesplatser. Tillgången till snabb och driftssäker digital infrastruktur på landsbygderna är säkrad, vilket har gjort att fler kan bo, arbeta och bedriva verksamhet där.

Bra samordning mellan byggande och hållbara pendlingsmöjligheter

Möjligheterna till hållbar pendling är goda och bidrar till fungerande arbetskraftsförsörjning. Marknadsandelen för kollektivtrafiken har ökat. Det har även arbetsresor med cykel eller till fots och möjligheten till självständiga resor för barn och unga, framförallt i de gula områdena i strukturbilden. Samtidigt har utvecklingen av den digitala infrastrukturen bidragit till ett minskat behov av dagligt resande. Det gör att klimatutsläppen, den sociala belastningen och hälsoriskerna har minskat. Många människor kan i stor utsträckning klara sitt vardagsresande utan att vara beroende av bilen eftersom trafik- och bebyggelseplaneringen har samordnats. I områden utanför de större stråken erbjuds alternativa mobilitetslösningar som komplement till bilen.

Minskad segregation tack vare god samhällsplanering

Vi har lyckats minska boendesegregationen genom bland annat god samhällsplanering. Tillgången till social service har ökat på flera orter och vi har säkrat bostadsförsörjningen, skapat flyttkedjor och minskat trångboddheten. Tillgängligheten till bostäder, utbildning, arbete, välfärd och service har ökat i hela länet. Samhällsplaneringen har skapat förutsättningar för fler digitala tjänster och delningsekonomi som exempelvis bilpooler och kontorshubbar.

Strategiska inriktningar

- Förbättra förutsättningarna för bostadsbyggande vid en växande befolkning och som en utvecklingsfaktor vid en minskande befolkning.
- Etablera regional samverkan kring fysisk planering som bidrar till att nå ett hållbart Örebro län.
- Förbättra förutsättningarna för levande landsbygder genom utbyggnad av digital infrastruktur, platsutveckling samt stöd till initiativ som möjliggör ökat distansarbete, delningsekonomi och minskat bilberoende.

Förutsättningar för framtida bebyggelse



- Större tätort
- Nod med stor betydelse för den regionala utvecklingen
- Utvecklingsområde där tillgänglighet till arbetsmarknad, service och kulturutbud stödjer sig på digital infrastruktur, noder och gula utvecklingsområden. Stor del av vardagsresandet sker med bil men kan till viss utsträckning ske med kombinerad mobilitet.
- Utvecklingsområde längs regionalt prioriterat transportsamband eller utmed kollektivtrafikens regionala stomnät. En kombination av digital och fysisk infrastruktur skapar tillgänglighet till arbetsmarknad och service. Stor del av resandet sker till regionala noder och gula utvecklingsområden.
- Utvecklingsområde med god tillgänglighet till arbetsmarknad och service i närområdet. Merparten av vardagsresandet kan klaras till fots, med cykel eller kollektivtrafik. God tillgänglighet till regionala noder via kollektivtrafikstråken.
- Nodsammanbindande kollektivtrafikstråk. Trafikeras med regionaltåg, expressbuss eller regionbuss med hög tätthet.

Figur 6: Den framtida bebyggelsen av bostäder och arbetsplatser har stor betydelse för den regionala tillgången till arbetskraft och jobb-möjligheter, hur vi kan ta del av vardaglig service samt hur vi reser till arbete, skola och fritidssysselsättning. Tillgång till digital infrastruktur i hela länet skapar tillgänglighet till arbete, utbildning, välfärd och service samt förutsättningar för en platsberoende arbetsmarknad.

Viktigaste ändringarna i 5.9

- Här har hållbarhetsaspekterna lyfts upp.
- Skrivningarna om bredband – ändrat fokus till de systemförändrande effekterna av digital infrastruktur.
- Området bidrar till fler effektmål än tidigare.

5.9 Transporter och infrastruktur

Övergripande mål

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Transportsystemet behöver bli mer hållbart

För att nå de nationella klimatmålen behöver vårt transportsystem förändras. I dag sker de allra flesta av de motoriserade pendlingsresorna med bil och transportererna står för drygt en tredjedel av alla utsläpp av växthusgaser. Att gå, cykla och åka mer kollektivt blir allt viktigare för ett hållbart resande och en ökad andel fordon behöver drivas med förnybara drivmedel. Digitaliseringen gör dels att vårt behov av resor minskar, dels skapar det möjlighet för ett effektivt transportsystem där det blir allt vanligare med en kombination av olika färdssätt. Det är framför allt unga människor – 20 år och yngre – som reser på ett hållbart sätt. Därefter ökar bilanvändandet kraftigt med stigande ålder. Kvinnors och mäns resande skiljer sig åt, främst genom att kvinnor väljer andra transportalternativ än bilen. Infrastruktur och transporter påverkar vår miljö och den biologiska mångfalden. I tätbebyggda områden innebär vägtrafiken även lokala miljöproblem där normer för buller och luftkvalitet överskrids. Därför är regional planering av hållbar transportinfrastruktur ett viktigt verktyg för ett hållbart, jämlikt och jämställt samhälle.

Tillgänglighet behövs för hållbar utveckling

Specialiserad arbetskraft efterfrågas allt mer och är viktig för att bibehålla länets konkurrenskraft. För att lösa kompetensförsörjningen behöver Örebro län ingå i en större arbetsmarknadsregion. Det är därför nödvändigt med en fortsatt utveckling av

fysisk och digital infrastruktur. För det fysiska resandet bidrar en väl utbyggd kollektivtrafik till hållbara pendlingsmöjligheter och är bästa sättet att skapa kapacitet för många resenärer på liten yta. Mer arbete på distans håller på att förändra strukturen på arbetsmarknaden, så att betydelsen av arbetsplatsens geografiska lokalisering minskar och det kan leda till ett förändrat behov av pendlingsresor.

Vi har ett strategiskt läge i Norden men svag internationell tillgänglighet

Örebro län har ett strategiskt läge mellan de tre storstadsregionerna Stockholm, Oslo och Göteborg. Framförallt är närheten till Stockholm mycket betydelsefull för länets utveckling. Länet har blivit en alltmer integrerad del av Stockholm-Mälardalen tack vare omfattande infrastrukturinvesteringar och satsningar på regional tågtrafik. Trots stora satsningar har vi långa restider till storstäderna och vi behöver bygga vidare på våra egna styrkor och specifika förutsättningar för att klara den framtida utvecklingen. Flyget har en fortsatt viktig roll för den internationella tillgängligheten. Örebro Airport är strategiskt viktigt för länets internationella tillgänglighet men även tillgängligheten till Arlanda har stor betydelse.

Bilen behövs i första hand på landsbygderna

Bilen ska i första hand vara ett alternativ för dem som bor på landsbygderna där kollektivtrafiken är gles och avstånden är för långa för cykelpendling. För korta resor på landsbygderna kan cykeln vara ett bra alternativ och även bidra till bättre folkhälsa

samt ökad självständighet för barn och unga. Utbyggd närtrafik är ett alternativ för de lite längre resorna. Bilens negativa miljö- och klimatbelastning kommer att begränsas av förnybara drivmedel. En fortsatt hög andel bilresor från landsbygderna bedöms därför inte stå i kontrast till målet om minskad klimatpåverkan från länets transporter.

Örebro län attraherar logistikföretag

Örebro län genomkorsas av Sveriges största transportleder för gods, både på väg och järnväg, och binder samman både norra och mellersta Sverige med Europa och södra Sverige samt Stockholm med Göteborg och Oslo.

Hallsberg är landets viktigaste godsnod med stor betydelse även ur ett internationellt perspektiv. Vår flygplats är Sveriges fjärde största fraktflygplats som även används för samhällsviktiga funktioner. Kombinationen med vårt geografiska läge, gott samarbete och logistikutbildning på civilingenjörnivå vid Örebro universitet har skapat goda förutsättningar för logistikföretag att etablera sig i länet.

Önskvärt läge 2030

Ett hållbart transportsystem

År 2030 har vägtrafiken och transportsystemet minskat sin miljö- och klimatpåverkan samt blivit mer jämlikt och jämställt. Andelen gång, cykel och kollektivtrafik har ökat vilket både har förbättrat livskvaliteten och bidragit till attraktiva boendemiljöer. Allt fler fordon drivs med förnybara drivmedel och infrastrukturen för laddning och tankning för dessa är väl utbyggd i hela länet. Lösningar för kombinerad mobilitet och delningstjänster finns både i tätorter och på landsbygderna. Fler av dem som pendlar till och från Örebro väljer kollektivtrafiken vilket har gjort att pendlingskapaciteten ökat. Behovet av resor och transporter har också minskat tack vare ny teknik, transporteffektivitet och utbyggnad av digital infrastruktur.

En attraktiv kollektivtrafik och integrerade arbetsmarknadsregioner

De äldre i hela länet har god tillgång till samhällsservice och kollektivtrafiken har förbättrat möjligheterna för unga på landsbygderna att pendla till och från skola samt fritidsaktiviteter. Utanför de större stråken erbjuds alternativa mobilitetslösningar som komplement till bilen. Vi har också lyckats korta restiderna med kollektivtrafik mellan Örebro och kommunhuvudorterna samt till Stockholm-Mälardalenregionen och Oslo. Vi har arbetat för att korta restiderna med kollektivtrafik till Göteborg. Tack vare korta restider och hög turtäthet har kollektivtrafiken nått

en hög marknadsandel i dessa stråk och det har underlättat kompetensförsörjning och näringslivets affärsresor. Fler åker tåg istället för flyg samtidigt som flygets klimatpåverkan minskat vilket bidrar till ett hållbart samhälle. Utbyggnad av Nobelbanan kommer att stärka den regionala pendlingen i stråket Oslo-Stockholm och gör att vi drar nytta av huvudstäderna som motor i utvecklingen samt utvecklar våra goda relationer med omkringliggande län.

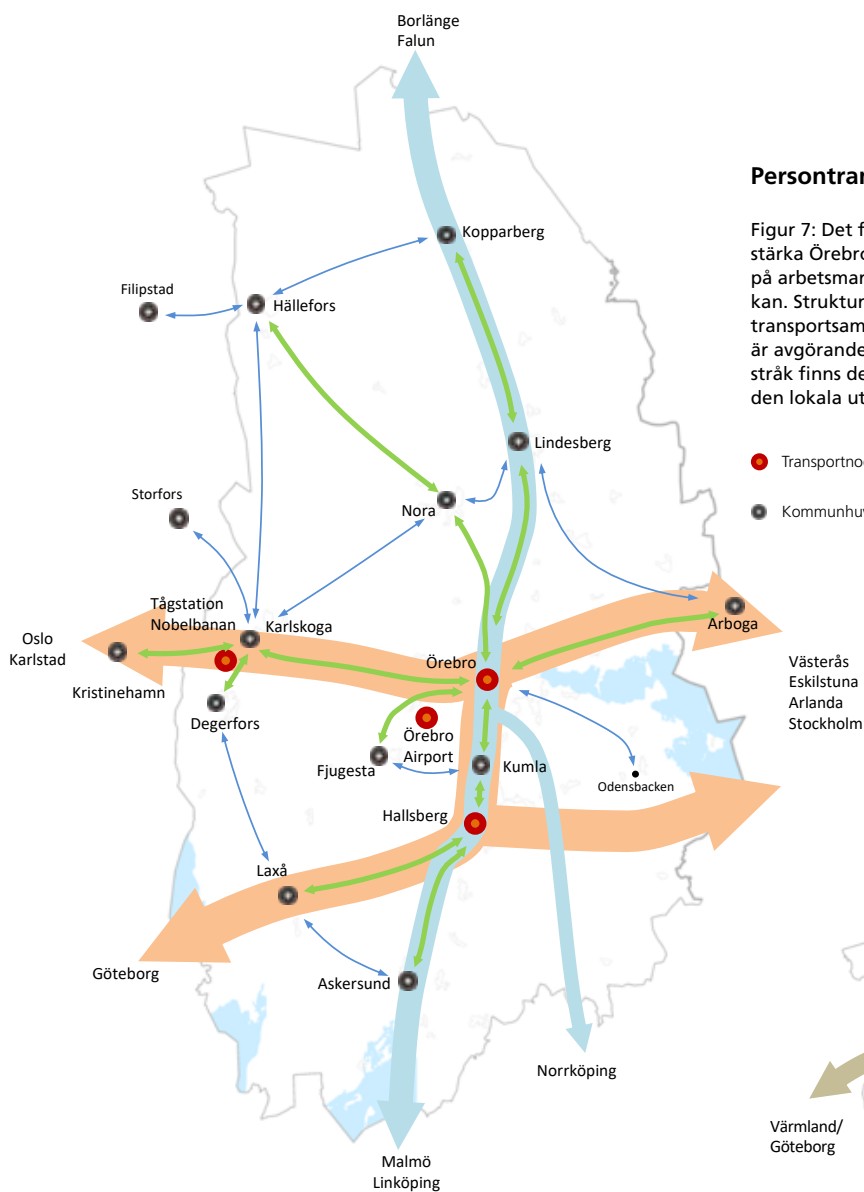
Ett attraktivt läge som lockar etableringar och investeringar

Vårt län är attraktivt och lockar både internationella och nationella hållbara företagsetableringar och investeringar. Sysselsättningen inom logistikbranschen har ökat ytterligare och Örebro län har befast sin position som ett av Sveriges bästa logistiklägen. I kombination med en utvecklad digital infrastruktur gör det länet företag konkurrenskraftiga.

Strategiska inriktningar

- Skapa förutsättningar för hållbara resor och transporter enligt strukturbilderna.
- Utveckla Örebro län som nod längs nationella och internationella transportstråk.
- Säkra en robust tillgång till digital infrastruktur i hela länet.





Persontransporter 2030

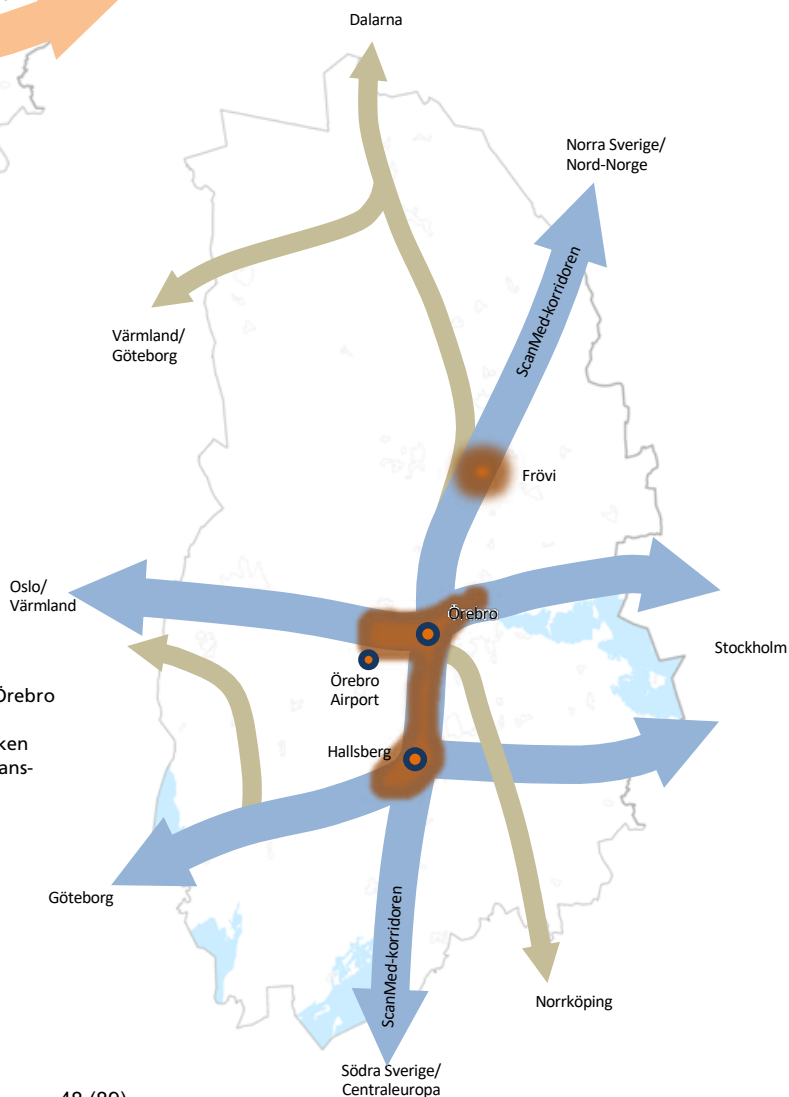
Figur 7: Det finns goda förutsättningar att med transportsystemet stärka Örebro läns relationer till omvärlden, stärka tillgängligheten på arbetsmarknaden samt att begränsa transporternas klimatpåverkan. Strukturbilden visar de viktigaste regionala och interregionala transportsambanden. Korta restider, hög kapacitet och god standard är avgörande för länet utveckling till 2030 och därefter. Utöver dessa stråk finns det också många andra stråk som är av stor betydelse för den lokala utvecklingen.

- Transportnod
- Kommunhuvudort
- Regionalt transportsamband
- Sekundärt interregionalt transportsamband
- Delregionalt transportsamband
- Primärt interregionalt transportsamband

Godstransporter och logistik 2030

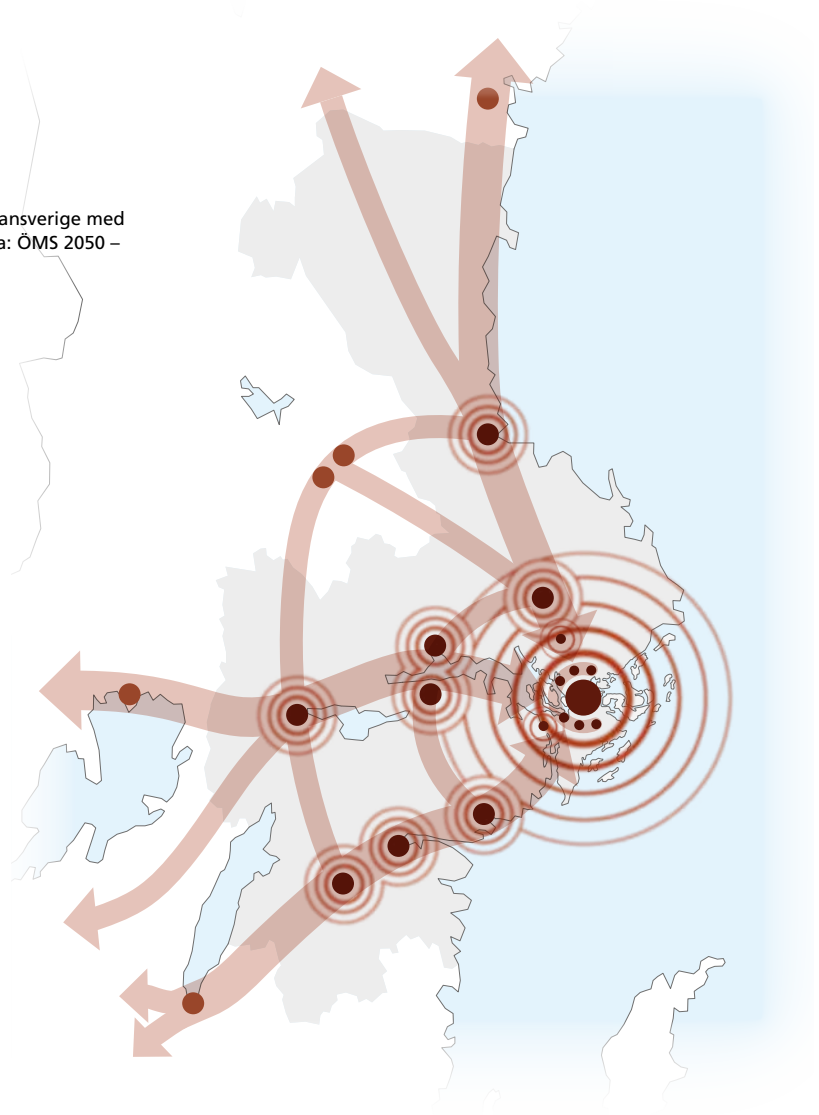
Figur 8: Strukturbilden visar de stråk som har högst prioritet för Örebro läns näringsliv. Kartan visar också viktiga noder för godstransporterna samt kopplingar till noder utanför vår region. Stråken och noderna är också avgörande för att åstadkomma effektiva transportkedjor såväl nationellt som internationellt.

- Transportnod
- Utvecklingsområde för logistikverksamhet
- Sekundärt godsstråk
- Primärt godsstråk



Storregional strukturbild 2050

Figur 9: Storregional rumslig principbild för östra Mellansverige med fokus på ortsstruktur och storregionala samband. Källa: ÖMS 2050 – samverkan kring planering i östra Mellansverige



Viktigaste ändringarna i 5.10

- Här har pandemin påverkat nuläget: hemestertrenden åt det positiva hållet, färre tillresta gäster åt det negativa.
- Branscherna står inför stor omställning
 - digitalisering var tydlig redan i förra RUS, men är än viktigare nu.
 - besökarnas krav på hållbarhet har slagit igenom.
- Fokus på natur, kultur och måltid, något som vi ser även i de strategiska inriktningarna.
- Den första strategiska inriktningen är omskriven och de andra två är nya.

5.10 Upplevelser och evenemang

	Stark konkurrenskraft	Hög och jämlik livskvalitet	God resurseffektivitet
Effektmål	<ul style="list-style-type: none">• Förbättrad kompetensförsörjning• Ökad kunskapsintensitet• Ökad innovationskraft• Ökad entreprenöriell aktivitet• Ökad nationell attraktionskraft• Ökad global konkurrenskraft• Ökad tillväxt i näringslivet• Ökad produktion inom areella näringar	<ul style="list-style-type: none">• Goda uppväxtvillkor• Goda försörjningsmöjligheter• Ökad grad av delaktighet och inflytande• Attraktiv boende- och närmiljö• God och jämlik hälso- och sjukvård• God och jämlik folkhälsa	<ul style="list-style-type: none">• Minskad klimatpåverkan• Giftfri miljö• Ökad biologisk mångfald• God vattenförsörjning• Mer bioekonomi och cirkulära flöden• Ökad andel förnybar energi

Nuläge och utmaningar

Attraktiva miljöer och stora evenemang

Örebro län har ett stort utbud av attraktiva miljöer som bidrar till ett ökat välbefinnande, förbättrad folkhälsa och livskvalitet. Ett attraktivt och diversifierat utbud av kultur, natur, idrott och upplevelser av olika slag är viktigt för att stärka attraktionskraften för länet och livskvaliteten för länsborna.

Länet har en stark position när det gäller stora möten och evenemang. Vi har tagit vara på digitaliseringens möjligheter för att fler ska få tillgång till länets utbud. Upplevelser och evenemang, allt ifrån initiativ från amatörer till professionella evenemang av högsta kvalitet, tar vara på digitaliseringen och gör Örebro län attraktivt för dem som bor, verkar i eller besöker länet. Vi ser att samverkan kring upplevelser och besöksanledningar inom natur, kultur och måltid är starkare i dag men en utmaning är att vi inte har en gemensam plattform som synliggör länet och länets utbud.

Naturen är en viktig förutsättning

Länet har två nationalparker och många natur- och kulturresevat som ger goda förutsättningar till rekreativsmöjligheter och fungerar som reseanledningar för besökare. Naturen är en viktig förutsättning för många verksamheter, eftersom de använder den i sin produktpaketering. Detta ger också många arbetstillfällen på landsbygderna.

I dag är andelen produktionsskog stor medan andelen rekreativsskog är liten. För att skogen ska kunna användas som en hållbar råvara, för att bidra till biologisk mångfald och dessutom vara en attraktiv plats för friluftsliv och naturupplevelser, behöver dialogen stärkas mellan ägare för produktionsskog, intressenter för rekreativsskog och upplevelseindustrin.

Besöksnäringen viktig för länets attraktivitet

Besöksnäringen har haft en stark tillväxt i Örebro län i flera år och en orsak är alla de utländska besökare som kommer under sommarmånaderna. Besöksnäringen är viktig för hela länet och är betydelsefull även för andra näringsgrenar. Branscherna har haft det tufft under coronapandemin, men inom flera geografiska delar av länet har de stärkts när hemestertrenden bidragit till ökad efterfrågan på natur, kultur och matupplevelser. Två goda exempel är Bergslagsleden och Bergslagen Cycling som utvecklat både sin produkt och kommunikation och är nu starkare reseanledningar än vad de har varit tidigare år.

Ett attraktivt län lockar besökare och nya invånare, vilket gynnar länets företag. Ett starkt attraktionsvärde skapar också en stolthet bland länets invånare och företagare och kan ge arbetsgivare stärkta förutsättningar till att rekrytera ny kompetens. Det finns alltså ett samband där attraktion för invånare även bygger attraktionskraft för företag.

Önskvärt läge 2030

Ett län som är attraktivt att besöka, bo och bedriva verksamhet i

Turismutvecklingens förutsättningar har stärkts i takt med att länets hållbarhetsarbete och digitala infrastruktur förbättrats. Vi erbjuder en god tillgänglighet och digital synlighet av länets upplevelser och besöksmål. Vi har samlade stråk med kultur, måltid och naturvärden. Inom dessa kluster samverkar entreprenörer, aktörer och det offentliga i linje med länets gemensamma strategier kring paketering och produktutveckling med starkt fokus på hållbarhetsperspektiven. Vi samverkar även över kommun- och länsgränser.

Detta har skapat ett län som är konkurrenskraftigt och attraktivt att leva i och besöka under alla säsonger, med fler entreprenörer och fler arbetstillfällen i hela länet. Örebro är nu den största mötesstaden utanför de tre storstadsregionerna. Vi arbetar hela tiden med att utveckla en mer hållbar och konkurrenskraftig turism inom ekonomiska, kulturella, sociala och miljömässiga värden.

Förbättrad livsmiljö för länets invånare

År 2030 har kvinnor och män, flickor och pojkar i länet tillgång till stimulerande fritidsaktiviteter och kultur, oberoende av bakgrund och intresse. Aktiviteter, friluftsliv, upplevelser och evenemang är tillgängliga för alla. En ökad digital utveck-

ling har gett likvärdiga möjligheter för alla i länet att bedriva verksamhet. Vi har utvecklat hållbara metoder för att uppleva natur- och kulturmiljöer utan att värdena förstörs och på samma gång uppnått större social inkludering. Det finns goda förutsättningar för de aktörer som tillsammans står för utbudet, såväl för näringslivet och professionella aktörer som för civilsamhället. Det breda utbudet i hela länet attraherar barn och unga, även från socioekonomiskt svaga grupper. Tillgången till lokaler och andra ytor för idrott, fritid, lek och rekreation har ökat.

Strategiska inriktningar

- Öka tillgängligheten till, utbudet av och samverkan kring paketering av natur, kultur och måltidsupplevelser.
- Stärk förutsättningarna för att fler företag ska kunna arbeta med hållbar turism.
- Utveckla digitala förutsättningar och infrastruktur för företag och andra organisationer så att upplevelser och evenemang kan nå fler.



6. Från ord till

Nu har vi beskrivit vad vi vill. Så här går vi från ord till handling: vi – alla aktörer i Örebro län – arbetar tillsammans för att bli en attraktiv och pulserande region för alla. Vi gör gränsöverskridande insatser mellan privata, offentliga och civila aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Vi hittar och provar nya lösningar tillsammans och lär oss av våra resultat.

Komplexa samhällsutmaningar kräver andra arbetssätt

De globala och regionala samhällsutmaningarna som vi står inför är stora och komplexa. Samhällssystem behöver ställas om och förändras. Komplexiteten gör att vi måste skapa nya, integrerande arbetssätt där olika kompetenser, perspektiv och aktörer tillsammans över organisationsgränser utforskar nya innovativa lösningar på våra samhällsutmaningar. Vi kan inte längre dela upp utmaningar i bitar och försöka hitta lösningar var och en för sig.

Uppföljning för ett utmaningsdrivet genomförande

Uppföljning som stärker hållbarhetsarbetet

Den regionala utvecklingsstrategins tre övergripande mål – som speglar de tre hållbarhetsdimensionerna – är beroende av varandra. Det krävs tvärssektoriell samverkan, samhandling och en konsekvent integration av de tre hållbarhetsdimensionerna i allt utvecklingsarbete för att nå målet om ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Arbetssättet behöver vara utmaningsdrivet där utvecklingsstrategins mål eller prioriterade områden sätts i centrum. När vi kraftsamlar kring insatser behöver vi tänka utanför områdes- och organisationsgränser.

Uppföljning som en del av genomförandet

Kontinuerlig uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin är en viktig del i själva genomförandet. En del av uppföljningen är kvantitativ där effektmålen följs upp med hjälp av indikatorer. För att kunna tolka och förstå indikatorernas utfall behöver vi komplettera med kvalitativ information som samlas in genom uppföljning av de prioriterade områdena, handlingsplaner, dialoger med länets aktörer och andra analyser. Varje prioriterat område påverkar samtliga övergripande mål och flera effektmål. Därför identifierar vi vilka insatser som binder ihop de prioriterade områdena och skapar en gemensam förståelse om hur allt hänger ihop. Genom att aktörer samlas kring gemensamma insatser blir det större kraft i genomförandet då

Viktigaste ändringarna i kapitel 6

Skrivningarna är uppdaterade utifrån RUS analys- och uppföljningsplan, som inte fanns när nuvarande RUS togs fram.

Det som står under Uppföljning i nuvarande RUS är omskrivet.

Texten beskriver ett utmaningsdrivet genomförande, det vill säga att vi sätter frågan i centrum och undersöker varför vi har problem och utmaningar för att sedan kunna utföra insatser över områdes- och organisationsgränser. Här binder vi alltså ihop de frågor som finns i flera av RUS tio prioriterade områden och som flera olika kompetenser och organisationer kan vara med att lösa.

fler jobbar tillsammans. Då kan också målkonflikter identifieras och hanteras.

Uppföljning som grund för agerande

Uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin kommer att visa vilka insatser som är mest angelägna att arbeta med framöver. Det sätt utvecklingsarbetet bedrivs på kan skilja sig åt utifrån utmaningens art. Det skulle kunna leda till att en ny handlingsplan tas fram, att en utforskande expedition startas, att ett nätverk initieras eller förändras, eller att projekt startas. När partnerskapet för regional utveckling resonerat om hur länet behöver mobilisera kring insatser kan även andra aktörer bjudas in till att jobba med samma utmaning. När vi sedan genomför insatser använder vi innovativa arbetssätt som främjar nytänkande och bidrar till att öka omställningstakten. Då behöver vi ha ett förändringsorienterat ledarskap och medarbetarskap samt ett uthålligt engagemang. Vi behöver ha tillit till andra och varandra, ha mod att ifrågasätta det invanda och beredskap att hantera det oväntade.

Likvärdiga förutsättningar i hela länet

Insatser som främjar hållbar regional utveckling behöver ha ett territoriellt perspektiv och ta hänsyn till länets strukturella skillnader, till exempel olikheter i tätortsstruktur, demografi, socioekonomi och näringsliv. Insatserna ska också sträva efter att skapa likvärdiga förutsättningar i länet. Det innebär att vi inte kan göra på samma sätt överallt, utan vi behöver anpassa insatser utifrån länets olika förutsättningar. För att kunna göra det behöver vi i uppföljningen spegla perspektiven jämlikhet och jämställdhet, kön, ålder, socioekonomi, integration, geografi samt barn och unga.

Handlingsplaner som stöd i genomförandet

Handlingsplaner är ett stöd i genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin. En handlingsplan kan initieras utifrån att uppföljningen visar behov av att mobilisera kring gemensamma prioriteringar. I handlingsplanerna kommer olika aktörer att kunna precisera sina insatser och åtaganden. En handlingsplan kan komma att beröra flera prioriterade områden och ska spegla de mål och indikatorer som finns i denna strategi. Samtliga handlingsplaner ska vara jämställdhetsintegrerade.

handling REMISSVERSION

Finansiering av gemensamma kraftsamlingar

Att länet kraftsamlar tillsammans innebär att vi alla bidrar till genomförandet av strategin med såväl kompetenser som resursättning. Alla aktörer uppmanas att lyfta in de frågor man planerar att bidra med i sina respektive verksamhetsplaner och budgetar. Ett framgångsrikt genomförande kännetecknas av nya samverkansformer med breda finansieringslösningar, där många känner ansvar och är med och bidrar. Vi ska också dra nytta av den erfarenhet och kunskap länet har för att konkurrera om kompletterande regionala, nationella och internationella finansieringsmöjligheter.

Samarbetsformer och roller

Nya samarbetsformer

Redan i dag samarbetar vi, både inom och utanför länet, för en hållbar utveckling av vårt län och vi behöver alla bidra med vår kunskap och kompetens för att nå framgång. Det är viktigt att alla aktörer känner ett ägarskap och därmed ett ansvar för genomförandet. Därför behöver vi hitta nya samverkansformer där vi samlas kring gemensamma insatser och får möjlighet till sektorsövergripande utvecklingsarbete.

Region Örebro län har en samordnande roll

Region Örebro län har ett särskilt uppdrag att leda och samordna genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin. Region Örebro län kommer därför att bjuda in till samtal om vem som gör vad och hur vi tillsammans gör konkreta insatser och åtaganden.

Eftersom regionfullmäktige är det högsta beslutande organet i Region Örebro län är fullmäktige ytterst ansvarig för genomförandeprocessen av den regionala utvecklingsstrategin. Men det bör understrykas att alla aktörer är ansvariga att bidra i de områden de väljer att engagera sig i. Politisk samverkan kan bland annat bedrivas genom den regionala samverkansstruktur där kommunerna och Region Örebro län träffas löpande.

Partnerskap för regional utveckling

Aktörerna i partnerskapet för regional utveckling har ett särskilt ansvar för strategins genomförande både genom sina ordinarie uppdrag och i sin roll i partnerskapet.

Baksida

Region Örebro län
Telefonnummer: 019-602 10 00
Besöksadress: Eklundavägen 2, Örebro
Postadress: Box 1613, 701 16 Örebro
E-post: regionen@regionorebrolan.se
www.regionorebrolan.se/rus



8

Svar på remiss om förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

21RS5557

Organ
Regional tillväxtnämnd

Svar på remiss om förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att förslaget till svar på remiss godkänns som Region Örebro läns svar till Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Sammanfattning

Mobilitetsstöd är ett bidrag till rörelseägda och offentligägda folkhögskolor utanför länet för studeranden som är folkbokförda i Örebro län (kallades tidigare för interkommunal ersättning). Bidraget är till för att underlätta rörligheten för studeranden i landet och för att studeranden ska kunna ta del av det kurs- och utbildningsutbud som finns nationellt.

Nuvarande modell för mobilitetsstöd har varit uppe till diskussion under flera år. Förutom olika syn på ersättningsnivån har modellen ansetts vara administrativt tung vilket alla regioner varit överens om och som flera utredningar har konstaterat. För 2020 var beloppet för mobilitetsstöd 400 kronor per deltagarvecka. Tre regioner, Region Stockholm, Region Skåne och Region Uppsala, har under ett antal år valt ett lägre belopp för mobilitetsstöd, mellan 310-370 kronor per deltagarvecka.

Ett förslag på en gemensam överenskommelse för samtliga regioner gällande mobilitetsstöd har nu tagits fram av SKR. Förslaget till överenskommelse syftar till ett mobilitetsstöd till folkhögskolorna som ska vara rimligt, enkelt och hållbart över tid samt ge regionerna en ökad förutsägbarhet.

Ärendebeskrivning

Sedan 1970-talet har SKR (tidigare Sveriges Kommuner och Landsting, SKL) fattat beslut om en rekommendation av ersättningsnivån för mobilitetsstödet samt

tillämpningsanvisningar. Region Örebro har hittills årligen antagit rekommendationen på samma sätt som majoriteten av landets regioner. Rekommenderad ersättningsnivå har legat på cirka 25 procent av Folkbildningsrådets fastställda belopp för en deltagarvecka. För 2020 var beloppet för mobilitetsstöd 400 kronor per deltagarvecka.

Nuvarande modell för mobilitetsstöd har varit uppe till diskussion under flera år. Några regioner har valt en annan ersättningsnivå än den rekommenderade. Alla regioner har varit överens om att nuvarande modell har varit administrativt tung.

Under 2019 har en utredning om mobilitetsstödet gjorts på initiativ av Region Stockholm, Region Skåne och Västra Götalandsregionen (Utredning av mobilitetsstöd till folkhögskolor). Utredningen har lett till att SKR, tillsammans med en politisk arbetsgrupp, nu har tagit fram ett förslag på en överenskommelse gällande mobilitetsstödet för folkhögskolorna. Förslaget till överenskommelse syftar till ett mobilitetsstöd till folkhögskolorna som ska vara rimligt, enkelt och hållbart över tid samt ge regionerna en ökad förutsägbarhet. Överenskommelsen planeras gälla från och med 2022.

Förslaget till överenskommelsen reglerar två delar:

Administrativ hantering:

Folkbildningsrådet bistår folkhögskolor och regioner med det administrativa arbetet kring mobilitetsstödet och ger regionerna underlag för en mer likartad hantering av stödet. För tjänsten fakturerar Folkbildningsrådet en avgift som täcker rådets kostnader för arbetet. Separat avtal rörande fakturering av denna kostnad tecknas mellan Folkbildningsrådet och samtliga regioner gemensamt.

Ersättning:

Mobilitetsstödet för 2021 är 400 kronor/deltagarvecka, vilket motsvarar knappt 25 procent av det av Folkbildningsrådet fastställda volymbeloppet per deltagarvecka. För kommande år räknas beloppet för mobilitetsstödet upp med Landstingsprisindex (LPIK) exklusive läkemedel, som är en sammanvägning av pris- och löneökningar. Regioner som inte använt sig av SKR:s rekommenderade belopp utan betalat lägre belopp under 2021, kommer att under fyra år successivt fasas in i samma nivå som övriga regioner.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet har inga konsekvenser för miljö- och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för mobilitetsstödet kommer att räknas upp med LPIK exklusive läkemedel, som är en sammanvägning av pris- och löneökningar. Dock ska mobilitetsstödet inte överstiga 25 procent det av Folkbildningsrådet fastställda volymbeloppet per deltagarvecka.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM – Svar på remiss om förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

Remiss - Remittering av förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

Missiv - Remittering av förslag till överenskommelse om mobilstöd till folkhögskolorna

Överenskommelse om mobilstöd

Administrativ hantering - kostnadsbeskrivning från Folkbildningsrådet

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Region Örebro län: Ekonomichef, regional utveckling
Sveriges Kommuner och Regioner
Fellingsbro folkhögskola
Kävesta folkhögskola
Hällefors folkhögskola
Karlskoga folkhögskola



Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Ewa Lindberg

Sammanträdesdatum
2021-06-16

FöredragningsPM
Dnr: 21RS5557

Örebro folkhögskola
SIMA folkhögskola

Tjänsteställe, handläggare	Sammanträdesdatum	Beteckning	Er beteckning
Utbildning och arbetsmarknad, Ewa Lindberg	2021-06-16	Dnr: 21RS5557	Dnr: 21/00735

Sveriges kommuner och regioner
Avdelningen för tillväxt och
samhällsbyggnad

Svar på remiss – förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

Region Örebro län har fått tillfälle att lämna remissvar på förslag till mobilitetsstöd till folkhögskolorna framtaget av Sveriges kommuner och regioner, SKR i samverkan med landets regioner. Remissen syftar till att säkerställa att samtliga regioner ser en möjlighet att ingå en gemensam överenskommelse som ska vara rimlig, enkel och hållbar över tid.

Region Örebro län ställer sig positiv till överenskommelsen om mobilitetsstöd till folkhögskolorna och till den administrativa hanteringen från Folkbildningsrådet.

Efter genomförd remissomgång är Region Örebro län beredd att fatta formellt beslut om överenskommelsen under oktober månad.

För Region Örebro län

Irén Lejegren (S)
Ordförande regional tillväxtnämnd

2021-05-31

Avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad

Remittering av förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

Bilaga:

1. Mobilitetsstöd förslag till överenskommelse
2. Administrativ hantering - kostnadsbeskrivning från Folkbildningsrådet

Remissinstanser:

Samtliga regioner i Sverige

Remissvaren ska ha inkommit till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) **senast den 9 juli, 2021**. Svar lämnas per e-post till info@skr.se med kopia till tina.wirgen@skr.se Ange diarienummer 21/00735 och remissinstansens namn i ämnesraden på e-postmeddelandet. Remissinstansen namn ska även anges i namnet på remissdokumentet som bör lämnas både som wordfil och i pdf-format.

I remissen ligger att SKR vill ha synpunkter på förslaget till överenskommelse mellan samtliga regioner gällande mobilitetsstöd till folkhögskolorna.

Följande frågor bör besvaras:

1. Kan er region stå bakom överenskommelsen?
2. När är det möjligt för regionen att, efter genomförd remissomgång, fatta ett formellt beslut om ingå överenskommelse, för att den ska kunna träda i kraft 1 januari 2022?

Remissen syftar till att säkerställa att samtliga regioner ser en möjlighet att ingå en överenskommelse gällande mobilitetsstödet för folkhögskolorna. Överenskommelsen planeras gälla från och med 2022.

Förslaget till överenskommelse är framtaget av SKR tillsammans med en politisk arbetsgrupp bestående av Anna Jähnke (M), Region Skåne (ordförande för gruppen), Kristina Jonäng (C), Västra Götalandsregionen, Karin Thomasson (MP), Region Jämtland Härjedalen, Åsa Kratz (S), Region Sörmland, Rune Backlund (C), Region Jönköping samt Irén Lejegren (S), Region Örebro. Förslaget till överenskommelse syftar till ett mobilitetsstöd till folkhögskolorna som ska vara rimligt, enkelt och hållbart över tid samt ge regionerna en ökad förutsägbarhet.

SKR avser återkomma i ärendet efter sommaren.

Inbjudan till informationsmöte

För att informera om överenskommelsens upplägg mm, erbjuds regionernas företrädare ett informationsmöte den 9 juni, 2021 kl 16-17.30. Anmälan till tina.wirgen@skr.se

Frågor gällande överenskommelsen kan ställas till förbundsjurist annsofi.agnevik@skr.se

Information för kännedom

Folkhögskoleorganisationerna kommer under remisstiden att bjudas in till ett samtal med SKR och den politiska arbetsgruppen om förslaget till överenskommelse.

Sveriges Kommuner och Regioner
Tillväxt och samhällsbyggnad

Gunilla Glasare

Avdelningsdirektör

Remittering av förslag till överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolorna

Bilaga:

Mobilitetsstöd förslag till överenskommelse

Administrativ hantering - kostnadsbeskrivning från Folkbildningsrådet

Remissinstanser:

Samtliga regioner i Sverige

Remissvaren ska ha inkommit till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) **senast den 9 juli, 2021**.

Svar lämnas per e-post till info@skr.se med kopia till tina.wirgen@skr.se Ange diarienummer 21/00735 och remissinstansens namn i ämnesraden på e-postmeddelandet. Remissinstansen namn ska även anges i namnet på remissdokumentet som bör lämnas både som wordfil och i pdf-format.

I remissen ligger att SKR vill ha synpunkter på förslaget till överenskommelse mellan samtliga regioner gällande mobilitetsstöd till folkhögskolorna.

Följande frågor bör besvaras:

1. Kan er region stå bakom överenskommelsen?
2. När är det möjligt för regionen att, efter genomförd remissomgång, fatta ett formellt beslut om ingå överenskommelse, för att den ska kunna träda i kraft 1 januari 2022?

Remissen syftar till att säkerställa att samtliga regioner ser en möjlighet att ingå en överenskommelse gällande mobilitetsstödet för folkhögskolorna. Överenskommelsen planeras gälla från och med 2022.

Förslaget till överenskommelse är framtaget av SKR tillsammans med en politisk arbetsgrupp bestående av Anna Jähnke (M), Region Skåne (ordförande för gruppen), Kristina Jonäng (C), Västra Götalandsregionen, Karin Thomasson (MP), Region Jämtland Härjedalen, Åsa Kratz (S), Region Sörmland, Rune Backlund (C), Region Jönköping samt Irén Lejegren (S), Region Örebro. Förslaget till överenskommelse syftar till ett mobilitetsstöd till folkhögskolorna som ska vara rimligt, enkelt och hållbart över tid samt ge regionerna en ökad förutsägbarhet.

SKR avser återkomma i ärendet efter sommaren.

Inbjudan till informationsmöte

För att informera om överenskommelsens upplägg mm, erbjuds regionernas företrädare ett informationsmöte den 9 juni, 2021 kl 16-17.30. Anmälan till tina.wirgen@skr.se

Frågor gällande överenskommelsen kan ställas till förbundsjurist annsofi.agnevik@skr.se

Information för kännedom

Folkhögskoleorganisationerna kommer under remisstiden att bjudas in till ett samtal med SKR och den politiska arbetsgruppen om förslaget till överenskommelse.

Sveriges Kommuner och Regioner

Tillväxt och samhällsbyggnad

Gunilla Glasare

Avdelningsdirektör

Avdelningen för juridik
Ann Sofi Agnevik

Överenskommelse om mobilitetsstöd

Denna överenskommelse beskriver villkoren för det mobilitetsstöd som regionerna ska betala för utomlänstudier på folkhögskola. Överenskommelsen beskriver också Folkbildningsrådets administration av mobilitetsstödet samt reglerar vilka ersättningsbelopp som ska gälla för de olika studieformerna.

Parter

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner har 21-xx-xx beslutat att rekommendera regionerna att godkänna och underteckna denna överenskommelse.

Denna överenskommelse om mobilitetsstöd har slutits mellan samtliga Sveriges regioner.

Bakgrund

Folkhögskolorna som utbildningsform finansieras av staten och delvis av regionerna. För att möjliggöra att medborgare ska kunna läsa på en folkhögskola utanför det egna länet finns en finansieringsmodell mellan regionerna s.k. mobilitetsstöd. Utbudet av profiler och inriktningar skiljer sig mellan regioner och genom stödet ges deltagare tillgång till ökade valmöjligheter.

Administrativ hantering

Folkbildningsrådet bistår folkhögskolor och regioner med det administrativa arbetet kring mobilitetsstödet och ger regionerna underlag för en mer likartad hantering av stödet. För tjänsten fakturerar Folkbildningsrådet en avgift som täcker rådets kostnader för arbetet. Separat avtal rörande fakturering av denna kostnad tecknas mellan Folkbildningsrådet och samtliga regioner gemensamt.

Folkbildningsrådets modell bygger på en förenklad hantering och standardisering av mobilitetsstödet. Deltagarstatistiken levereras av Statistiska centralbyrån, SCB, med avidentifierade personuppgifter (personnummer, namn m.m.) vid närmast föregående mättillfälle.

Kursförteckningen innehåller antalsuppgifter om deltagare folkbokförda i regioner per kurs och innehåller uppgifter om avidentifierade deltagare. En presentation av enskilda deltagare är inte möjlig.

Tillvägagångssätt

Folkhögskolorna registrerar deltagare som studerar vid folkhögskola i det administrativa systemet SchoolSoft. Skolorna rapporterar genomförd verksamhet terminsvis till SCB på individnivå. Folkbildningsrådet beställer en tilläggsleverans av

folkhögskolestatistiken på individnivå för vårterminens rapportering från SCB. I leveransen från SCB finns följande uppgifter om deltagaren:

- Typ av kurs deltagaren studerar
- Kurslängd
- Deltagarveckor
- Studieomfattning
- Distans
- Start- och slutdatum av kurs
- Avbrott av studier
- Folkbokföringsort (registervariabler)

Insamlingen kompletteras med följande tilläggsvariabler:

- Datum för senare start
- Datum för studieavbrott

Registervariabler kring folkbokföringsort hämtas från SCBs Register över Totalbefolkning (RTB). Folkbokföringsort hämtas den 1 november föregående år för vårterminen och 1 juni pågående år för höstterminens underlag för mobilitetsstöd. Resterande variabler rapporteras av folkhögskolan i SchoolSoft.

Antalsuppgifter per kurs (kursförteckning) bifogas med fakturering som kvittens till regionerna. Kursförteckningen innehåller uppgifter om antal deltagare folkbokförda i regionen per kurs. Kursförteckningen innehåller följande uppgifter:

- Skolnamn och skolkod
- Kursnummer
- Regionsnamn
- Huvudmannatyp
- Typ av kurs (till exempel allmän eller särskild kurs)
- Datum för start och slut av kurs
- Heltid respektive deltid
- Distans
- Eventuella avhopp eller senare start (och därmed reducerade deltagarveckor) tillkommer 2021
- Kursens deltagarveckor
- Avvikande deltagarveckor vid avbrott eller sen start
- Deltagarveckor summerade totalt per kurs (beräknade utifrån kriterier kring omfattning, sen start och avbrott)

- Totalt antal deltagarveckor per region

Insamlingen av vårterminens verksamhet avslutas i slutet av augusti och bearbetas därefter av SCB. Folkbildningsrådet får tillgång till det levererade underlaget för vidare bearbetning och analys i början av september. Folkbildningsrådet bedömer att vårterminens underlag till mobilitetsstöd blir klart till månadsskiftet september/oktober. Underlaget för höstterminens verksamhet levereras av SCB i slutet av februari efterföljande år och kan på motsvarande sätt vara klart i månadsskiftet mars/april efter avslutat verksamhetsår.

Med uppgifterna och beskrivningen ovan framställs ett underlag till mobilitetsstöd. Underlaget baseras på deltagare som studerar i annan region än den region hen var folkbokförd i vid närmast föregående mättillfälle och som motsvarar regionernas överenskommelse för mobilitetsstöd. Folkbildningsrådet fakturerar berörda regioner.

Ersättning

Mobilitetsstödet för 2021 är 400 kr/deltagarvecka, vilket motsvarar knappt 25 procent av det av Folkbildningsrådet fastställda volymbeloppet per deltagarvecka.

För kommande år räknas beloppet för mobilitetsstödet upp med LPIK exklusive läkemedel, som är en sammanvägning av pris- och löneökningar. Prognoser för LPIK publiceras cirka fem gånger per år. SKRs decemberprognos används för kommande års mobilitetsstöd. Dock ska mobilitetsstödet inte överstiga 25 % det av Folkbildningsrådets fastställda volymbeloppet per deltagarvecka.

Regioner som inte använt sig av SKRs rekommenderade belopp utan betalat lägre belopp under 2021, kommer att under fyra år successivt fasa in i samma nivå som övriga regioner. Regioner som under 2021 betalar 340 kronor eller lägre belopp, får under 2022 en rabatt på 60 kronor av det indexuppräknade mobilitetsstödet, för regioner som under 2021 betalar 341-360 kronor är rabatten 40 kronor och för regioner som under 2021 betalar 361-380 kronor är rabatten 20 kronor. Under de kommande åren minskas rabatten med 20 kronor per år, vilket innebär att från och med 2025 betalar alla samma belopp. Trappan omfattas av ömsesidighetsprincipen.

	Införande- rabatt om 340 kr eller lägre 2021	Införande- rabatt om 341-360 kr 2021	Införande- rabatt om 361-380 kr 2021	Prognos uppräknat mobilitets- stöd	Prognos <340 kr	Prognos 341-360 kr	Prognos 361-380 kr
2021				400			
2022	-60	-40	-20	408	348	368	388
2023	-40	-20	0	418	378	398	418
2024	-20	0	0	430	410	430	430
2025	0	0	0	440	440	440	440

Mobilitetsstödet förhåller sig i stor utsträckning till de villkor som Folkbildningsrådet har tagit fram för den statliga ersättning till folkhögskolorna. Det finns dock några undantag:

- Precis som för tidigare interkommunal ersättning utgår mobilitetsstöd till folkhögskolor utanför den egna regionen endast för kurser som är 15 veckor eller längre. Mobilitetsstöd för deltidsstudier utgår endast för deltidsstudier på minst halvtid. Stödet för deltidsstudier är 50 % av ersättningen, oavsett om deltidsstudierna är på mer än halvtid (exempelvis även om kursen är på 75%).
- Vid distansstudier är mobilitetsstödet 50 % deltagarvecka. För att en kurs ska anses vara en distanskurs ska den vara ämnad att genomföras på distans. Minst 50% av kursen ska bedrivas på distans.

Antalet folkhögskoleplatser totalt påverkar regionernas åtagande. Överenskommelsen utgår från den volym folkhögskoleplatser totalt, det vill säga inte bara mobilitetsplatser, som är aktuella vid överenskommelsens tecknande, vilket är 33 000 platser. Om staten avsevärt förändrar volymerna behöver denna överenskommelse omförhandlas.

Avtalstid

Detta avtal gäller från och med 1 januari 2022 till och med 31 december 2025. Om avtalet inte sägs upp senast ett år före avtalstidens utgång förlängs det med ett år i sänder.

Stockholm den 2021

.....

Namnförtydligande

För Region Blekinge

.....

Namnförtydligande

För Region Dalarna

.....

Namnförtydligande

För Region Gotland

.....

Namnförtydligande

För Gävleborg

.....
Namnförtydligande
För Region Halland

.....
Namnförtydligande
För Region Jämtland Härjedalen

.....
Namnförtydligande
För Region Jönköpings län

.....
Namnförtydligande
För Region Kalmar län

.....
Namnförtydligande
För Region Kronoberg

.....
Namnförtydligande
För Region Norrbotten

.....
Namnförtydligande
För Region Skåne

.....
Namnförtydligande
För Region Stockholm

.....
Namnförtydligande
För Region Sörmland

.....
Namnförtydligande
För Region Uppsala

.....
Namnförtydligande
För Region Värmland

.....
Namnförtydligande
För Region Västerbotten

.....
Namnförtydligande
För Region Västmanland

.....
Namnförtydligande
För Region Örebro län

.....
Namnförtydligande
För Region Östergötland

.....
Namnförtydligande
För Västra Götalandsregionen

FÖRSLAG



10

Innovationsarenan – möte
mellan näringsliv och
akademi

21RS5761

Innovationsarenan – möte mellan näringsliv och akademi

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att avsätta 500 000 kronor ur regional tillväxtnämnds befintliga budget för 2021 för arbetet med att bygga upp en mötesplats mellan näringsliv och akademi på Innovationsarenan vid Örebro Universitet.

Sammanfattning

Innovationsarenan vid Örebro Universitet invigdes hösten 2020. Verksamheten har därmed precis startat. Självklart har pandemin påverkat möjligheterna till möten. I syfte att förstärka det regionövergripande externa perspektivet på mötesplatsen föreslås regional tillväxtnämnd att ur befintlig budget för 2021 avsätta 500 000 kronor. Medlen ska användas för att accelerera arbetet med såväl övriga innovationsaktörer som med länets näringsliv och offentliga sektor.

Ärendebeskrivning

I den pågående utredningen kring Innovationsstödssystemet har ett antal viktiga funktioner identifierats. En av dem är att det behövs en attraktiv miljö för utvecklande möten och matchmaking mellan studenter, forskare, entreprenöriella individer, startups, befintlig industri och offentlig sektor.

Örebro Universitet har tagit initiativ till att skapa en Innovationsarena. Arenan invigdes hösten 2020. Innovationsarenan ska genom att erbjuda möten främja den lärosätensnära värdekedjan och på ett kundorienterat sätt verka för ett nyttiggörande av kunskap. Värdekedjan är dubbelriktad där kvaliteten i forskning och utbildning främjas av samverkan med det kringliggande samhället och där lärosätets kunskapsstillgångar skapar värde i näringsliv och samhälle.

Innovationsarenan ska framförallt verka inom tre strategiska fokusområden, AI, Social Hållbarhet samt Mat och Hälsa. Dessa tre fokusområden linjerar med såväl Örebro

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Kristina Eklöf

Sammanträdesdatum
2021-06-16

FöredragningsPM
Dnr: 21RS5761

universitetets fokusområden som med länets Regionala utvecklingsstrategi samt länets Innovationsstrategi.

Förväntat resultat av satsning är:

- En extern referensgrupp bestående av regionala och nationella aktörer som representerar relevanta sektorer och aktörer
- Ett antal strategiska partnerskap med externa aktörer med intresse av Innovationsarenans fokusområden
- Ett antal workshops och möten mellan Universitet och aktörerna i Innovationsstödssystem där man gemensamt tar fram arbetssätt för samverkan samt definierar roller och uppdrag inom Innovationsarenans fokusområden.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet kan på sikt ge positiva konsekvenser hela arbetet och genomförandet kring Regional utvecklingsstrategin, RUS:en vilket i sig kommer bidra positivt till miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Att tillföra 500 000 kronor via redan befintlig budget från regional tillväxtnämnd.

Uppföljning

Beslutet följs upp via verksamhetsuppföljningen för område Näringslivsutveckling.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regional tillväxtnämnd den 16 juni 2021.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Regional utveckling – område Näringslivsutveckling



12

AI-piloter inom Region Örebro län

21RS5763

Tjänsteställe, handläggare
Nämndadministration, Kristina Eklöf

Sammanträdesdatum
2021-06-16

FöredragningsPM
Dnr: 21RS5763

Organ
Regional tillväxtnämnd

AI-piloter inom Region Örebro län

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att tillföra 500 000 kronor av budgeterade medel för kunskapshöjande insatser och pilotinitiativ i Region Örebro län avseende tillämpningar av Artificiell Intelligens (AI).

Sammanfattning

Motiven för Region Örebro län att stärka det egna engagemanget runt tillämpningen av Artificiell intelligens, AI i våra verksamheter är överväldigande. Myndigheten för digital förvaltning (DIGG) släppte 2019 rapporten ”Främja den offentliga förvaltningens förmåga att använda AI” som pekar på betydande vinster med ett AI-tillvänt arbetssätt, ur såväl ett produktionseffektivitets- som kostnadsbesparande perspektiv.

Det sker även ett antal initiativ på nationell nivå (Sveriges kommuner och regioner SKR, Inera, AI Sweden med flera) runt frågorna som indikerar att Region Örebro län är betjänt av att bereda den interna organisationen för kommande utvecklingsinsatser, öka kunskapen om möjligheter och skapa en kultur av beredvillighet att testa och implementera AI-lösningar i sina verksamheter.

Vidare finns det starka motiv att utifrån verksamhetsplaner och interna dokument stärka arbetet (utdrag ur verksamhetsplan för regional tillväxtnämnd 2020);

”Förutsättningarna ska stärkas så att Region Örebro län driver på utvecklingen av tillämpningar av AI inom industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsgenomgripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.”

En direkt satsning på att öka kunskapsnivån och testa, utveckla, handla upp och implementera AI-relaterade lösningar stärker även den organisatoriska uppbyggnad

som gjorts internt i regionorganisationen, med en tydlig struktur i ett AI-råd, en operativ grupp och med en tydlig bild av hur initiativ, piloter och omvärldsbevakning skall bedrivas. Satsningen är av skäl anförda ovan angelägen.

Ärendebeskrivning

Örebroregionen står, i likhet med flera andra, inför stegrade utmaningar och behov kopplade till offentlig sektors finansiering, leverans och framdrift. Områden som tills nyligen var forskningsdomäner, har på kort tid utvecklats till teknologier som i snabb takt kan ge nytta i såväl industri och offentlig sektor. Artificiell Intelligens (AI) är en av dessa.

En direkt konsekvens av detta är att varje regionorganisation måste prioritera för att tillgodogöra sig lösningar i och med de data- och kunskapsdrivna möjligheter som växer fram som en följd av ökad digitaliseringen.

Örebroregionen har en framskjuten position och därigenom en möjlighet att ta en framträdande roll i utvecklingen av framtidens offentliga verksamhet. Idag sker internationellt ledande kunskapsutveckling inom AI vid Örebro universitet och de senaste åren har det regionala innovationssystemet växt fram och utvecklats.

För att öka takten i förståelsen för möjligheterna att utveckla Region Örebro läns egna verksamheter genom initiativ, upphandling av befintliga lösningar och utvecklingsinsatser, behövs resurstillförsel som möjliggör insatser utanför befintlig drift och linjeverksamhet. Det möjliggör ett internt utvecklingsarbete som kan bidra till att rusta organisationen och öka kunskapen om datadriven verksamhetsutveckling.

Det stärker vidare den uppbyggnad som gjorts, organisatoriskt och processmässigt, där det interna arbetet förankras i ett AI-råd, operationaliseras i en separat gruppering och där omvärldsbevakning och gränssnittsutveckling sker.

Allt med syftet att stärka förmågan att använda data för att skapa verksamhets- och därigenom, medborgarnytta.

Bedömning

Regional tillväxtnämnd föreslås besluta om att tillföra medel i enlighet med ärendebeskrivningen och bifogade underlag.

I det korta perspektivet accelererar satsningen arbetet med AI internt inom Region Örebro län och bidrar till att utveckla de strukturer som är under uppbyggnad för att ändamålet.

Detta bidrar till att i det längre perspektivet belysa och utveckla möjligheter där regionorganisationens och därigenom länets utveckling och förmåga till förnyelse stärks kopplat till AI. Satsningen kommer även främja utvecklingen av det prioriterade kunskapsområdet AI. Detta bidrar i sin tur till att utveckla nya idéer, samarbeten och stärker strukturer för att främja vidare innovationsutveckling till gagn för regionorganisationens och länets konkurrenskraft och innovationsförmåga.

Initiativet positionerar Region Örebro län som en utvecklingstillvärd organisation i förhållande till nationella AI-initiativ och stärker satsningar på AI-utveckling i samarbetet inom Östra Mellansverige. Slutligen stärker den vår position i relation till relevanta. samverkans- och plattformsinstitutiv på EU-nivå inom AI-frågor.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Förslaget bedöms inte få några konsekvenser för miljö- barn och jämställdhetsperspektivet.

Ekonomiska konsekvenser

500 000 kronor avsätts av budgeterade medel under 2021.

Uppföljning

Satsningen följs upp genom aktiv dialog, medverkan i för verksamheten redan etablerade strukturer och till dessa kopplad uppföljning.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 16 juni 2021.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Regional utveckling – område Näringslivsutveckling



13

Pilotinsats
Landsbygdsutveckling
21RS5764

Pilotinsats Landsbygdsutveckling

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att avsätta 100 000 kronor för arbetet med en pilotinsats för landsbygdsutveckling.

Sammanfattning

Landsbygdsfrågorna blir allt viktigare utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv. Det finns många goda exempel på hur Region Örebro län skulle kunna möta ett ökat fokus på landsbygdens förutsättningar för hållbar regional tillväxt. Frågan behöver dock hanteras i ett kommunalt och regionalt samspel. Region Örebro län gör bedömningen att 100 000 kronor behöver avsättas för arbetet för att vid behov kunna lyfta fram goda exempel, driva utvecklingsdialog och eventuellt stötta av Region Örebro län och berörd kommun gemensamt överenskomma aktiviteter och initiativ.

Ärendebeskrivning

Landsbygdsfrågorna blir allt viktigare utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv. I den nya nationella strategin för hållbar regional utveckling betonas ”hela landet” i de utpekade strategiska områdena.

- likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd *i hela landet*
- kompetensförsörjning och kompetensutveckling *i hela landet*
- innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande *i hela landet*
- tillgänglighet *i hela landet* genom digital kommunikation och transportsystem.

Målen i vår regionala utvecklingsstrategi (RUS) berör hela länet och beskriver hur vi gemensamt kan bidra inom de tre dimensionerna av hållbar utveckling; ekonomiskt, socialt och ekologisk hållbarhet. Det finns dock vissa specifika utmaningar och förutsättningar beroende på om du bor och verkar i en stad eller på landsbygden.

Således finns skäl att utifrån från RUS:en ambitioner diskutera och hitta löningar på landsbygds-specifika utmaningar.

Lindesbergs kommun har inlett en dialog med oss kring landsbygdsutveckling utifrån ett brett utvecklingsperspektiv. Utgångspunkter har varit social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Lindesbergs kommun har fyra uttalade servicenoder som kan verka som plats för fortsatt process och idéutveckling. Flera olika perspektiv och sakområden inom förvaltningen regional utveckling har involverats i arbetet. Initialt har grundläggande förutsättningar för en levande landsbygd diskuterats men även konkreta förslag har varit uppe såsom grannkontor och projektberedskap i ett lokalt perspektiv.

Det finns många goda exempel på hur Region Örebro län skulle kunna möta ett ökat fokus på landsbygdens förutsättningar för hållbar regional tillväxt. Frågan behöver dock hanteras i ett kommunalt och regionalt samspel. Utökade dialoger med fler kommuner finns inplanerade för hösten. Region Örebro län gör bedömningen att 100 000 kronor behöver avsättas för arbetet för att vid behov kunna lyfta fram goda exempel, driva utvecklingsdialog och ev. stötta av Region Örebro län och berörd kommun gemensamt överenskomma aktiviteter och initiativ.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet kan på sikt ge positiva konsekvenser hela arbetet och genomförandet kring RUS:en vilket i sig kommer bidra positivt till miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Att tillföra 100 000 kronor via redan befintlig budget.

Uppföljning

Beslutet följs upp via verksamhetsuppföljningen för område Näringslivsutveckling.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regional tillväxtnämnd den 16 juni 2021.

Tjänsteställe, handläggare
Näringslivsutveckling, Kristina Eklöf

Sammanträdesdatum
2021-06-16

FöredragningsPM
Dnr: 21RS5764

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:
Regional utveckling – område Näringslivsutveckling

14

Regionala program- och branschråd

21RS5808

Organ
Regional tillväxtnämnd

Regionala program- och branschråd

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att stärka regional kompetensförsörjning och initialt etablera en regional struktur för branschsamverkan för gymnasiala utbildningar samt

att finansiering sker genom medel från regional tillväxtnämnds budget.

Sammanfattning

En grundläggande struktur för samverkan mellan företag och utbildningsanordnare är program- och branschråd. Lokala program- och branschråd ska finnas inom gymnasieskolans yrkesprogram samt bör finnas inom yrkesvux.

Källor: 1 kapitlet 8 § gymnasieförordningen, 17-18 §§ förordning om statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning.

Samarbete mellan företagen och utbildningsanordnarna är central för en långsiktig kompetensförsörjning och för utveckling av kvaliteten i utbildningarna.

Många utbildningsanordnare har under flera år försökt initiera och bygga upp programråd med skiftande resultat. Detta arbete behöver initialt processtöd för att bli kraftfullt, kontinuerligt och hållbart. Målet är att etablera en regional struktur för branschsamverkan för gymnasiala utbildningar.

Det finns väl fungerande programråd men ytterligare program- och branschråd till varje utbildning behöver byggas upp. Dessa ska även samverka regionalt.

Samtliga yrkesprogram är beroende av företagens engagemang för att delta i programrådsarbetet och erbjuda Arbetsplatsförlagt lärande, APL.

Vikten av samverkan med företagsorganisationer som till exempel Svenskt Näringsliv, arbetsmarknadsparter, Handelskammaren Mälardalen och de kommunala

näringslivskontoren behövs för att kunna driva utvecklingsarbetet framåt. Handelskamrarna i Sverige har utvecklat GLA, gymnasielärlings anställningar. Ett nytt projekt med stöd från React-EU och medel från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder 1:1 har nyligen beviljats för Handelskammaren Mälardalen att utveckla detta i Örebro län. En viktig förutsättning är en bra samverkanplattform och tydliga ingångar för att utveckla samverkan mellan GLA-projektet och de regionala program- och branschråd.

Ärendebeskrivning

Stärka regional kompetensförsörjning och initialt ge processtöd för att etablera en regional struktur för branschsamverkan för gymnasiala utbildningar.

Aktiviteter inom uppdraget:

- Kartlägga och genomföra gapanalyser av fungerande programråd/branschråd och identifiera var behoven är störst.
- Regionalt processtöd till utbildningsanordnare och branscher
- Ta fram marknadsföringsmaterial till små och medelstora (SME) företag som visar vikten av deras engagemang och medverkan i programråden. Digital marknadsföring och kommunikation nyttjas i hög utsträckning.

Förväntat resultat på kort sikt:

- Fler verksamma regionala programråd- och branschråd.
- Regional struktur för branschsamverkan för gymnasiala yrkesutbildningar.
- Fler utbildningar kan identifieras och planeras utifrån företagens behov.
- Fler unga och vuxna får tillgång till APL som kan leda till ett första jobb.

Förväntat resultat på lång sikt:

- Bättre kompetensförsörjning och matchning.
- Ökad samverkan utbildningsanordnare-näringsliv.
- Ökat intresse för gymnasiala framtidsyrken utifrån näringslivets regionala behov.

Resurser:

- En utvecklingsledare rekryteras till område Utbildning och arbetsmarknad.

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Maria Svensson Hallberg

Sammanträdesdatum
2021-06-16

FöredragningsPM
Dnr: 21RS5808

Beredning

Den 3 juni 2021 presenterades ärendet för regional tillväxtnämnds presidium.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Ärendet har inga konsekvenser för miljöperspektivet däremot positiv påverkan för barn och jämställdhetsperspektiven. Den könsuppdelade arbetsmarknaden försvårar kompetensförsörjningen och begränsar regional hållbar utveckling. De traditionella köns mönstren återspeglas i utbildningsvalen till yrkesprogrammen. För att bryta könssegregationen behövs samarbete mellan utbildningsanordnarna och näringslivet. Regionala program- och branschråd är centrala för att åstadkomma förändringar och bryta de traditionella köns mönstren.

Ekonomiska konsekvenser

Finansieringen sker med medel från regional tillväxtnämnds budget, kostnad 200 000 kronor för år 2021. Kostnaderna för åren 2022, 2023 bedöms till 1 000 000 kronor samt 800 000 kronor och får tas med i kommande budgetprocess.

Uppföljning

En redovisning av ärendet kommer årligen presenteras för regionala tillväxtnämnden.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 16 juni 2021.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Regional utveckling – område Utbildning och arbetsmarknad



15

Förstudie - Regional yrkeshögskolesamverkan

21RS5809

Organ
Regional tillväxtnämnd

Förstudie - Regional yrkeshögskolesamverkan

Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att regionala utvecklingsdirektören får i uppdrag att genomföra en förstudie, hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län ska finansieras och organiseras samt

att finansiering av förstudien sker genom medel från regional tillväxtnämnds budget.

Sammanfattning

Yrkeshögskoleutbildningar är viktiga för arbetsgivarnas kompetensförsörjning och för regional hållbar tillväxt.

Utifrån ett regionalt perspektiv är det av särskild vikt att de behov som länets arbetsgivare ansökt om i samverkan med utbildningsanordnare prioriteras. Att erbjuda processtöd till arbetsgivare och utbildningsanordnare kräver samordning för att få rätt och bra ansökningar utifrån behoven på en regional arbetsmarknad.

Under åren har olika insatser, projekt och organisationer prövats för regional yrkeshögskolesamverkan.

Under åren 2014-2018 samverkade Örebro län, Sörmland och Västmanland inom YH-Mälardalen med Handelskammaren Mälardalen som projektägare med stöd av medel från Europeiska Regionala Utvecklingsfonden, ERUF och från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder 1:1. Under åren 2016-2019 bedrevs arbetet av Business Region Örebro. Därefter förändrades förutsättningarna och inga nya medel av avsatts för det regionala processtödet för yrkeshögskolesamarbete.

Yrkesutbildningscentrum, Örebro kommun har i uppdrag att arbeta med yrkeshögskolefrågor och de vill gärna bidra. Handelskammaren Mälardalen bedriver numera bara YH-Mälardalen i Västmanland i samverkan med kommuner och utbildningsanordnare. Näringslivskontoret i Örebro kommun har uppmärksammat

behov från näringslivet att stärka utvecklingsarbetet inom yrkeshögskoleutbildningar. Området Utbildning och arbetsmarknad, Region Örebro län ser ett behov av en samverkanspartner inom yrkeshögskolefrågor för länet.

På sikt behövs ett projekt för att utveckla det regionala samarbetet mellan yrkeshögskoleanordnare och näringslivet. Nuvarande situation kräver att en förstudie genomförs. Förstudien ska ge svar på hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län ska finansieras och organiseras.

Det saknas en regional mötesplats och samordning för utbildningsanordnare och näringslivet för att kunna tillgodose den regionala arbetsmarknaden med rätt kompetens inom yrkeshögskoleutbildningar.

Handelskammaren Mälardalen, Yrkesutbildningscentrum, Näringslivskontoret Örebro kommun behöver delta i förstudien och gemensamt utforma och hitta nya samverkansformer.

Insatser för att informera om yrkeshögskoleutbildningar och dess möjligheter kan inte avstanna under förstudien. Handelskammaren Mälardalen, Yrkesutbildningscentrum och Näringslivskontoret Örebro kommun tillsammans med Region Örebro län behöver utveckla samarbete så att företag, potentiella studenter och medborgare ökar sitt intresse för yrkeshögskoleutbildningar.

Ärendebeskrivning

En förstudie ska genomföras. Handelskammaren Mälardalen, Yrkesutbildningscentrum och Näringslivskontoret Örebro kommun behöver delta i förstudien och gemensamt utforma och hitta nya samverkansformer.

Under åren har olika insatser, projekt och organisationer prövats för regional yrkeshögskolesamverkan.

Förstudien ska ge förslag på hur en regional yrkeshögskolesamverkan för Örebro län ska finansieras och organiseras.

Projekt är ett verktyg för problemlösning. Det behövs ett projekt för att utveckla det regionala samarbetet mellan yrkeshögskoleanordnare och näringslivet. Nuvarande situation kräver att en förstudie genomförs. Förstudien ska ge svar på hur en regional yrkeshögskolesamverka för Örebro län ska finansieras och organiseras.

Insatser för att informera om yrkeshögskoleutbildningar och dess möjligheter kan inte avstanna under förstudien utan det är av stor vikt att de sker till näringsliv, potentiella studerande och medborgare.

Beredning

Den 3 juni 2021 presenterades ärendet för regionala tillväxtnämndens presidium.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Ärendet har inga negativa konsekvenser för miljö-, barn och jämställdhetsperspektivet. Däremot positiva eftersom yrkeshögskoleutbildningar utformas i nära samarbete med arbetslivet samt utifrån arbetsgivarnas behov av kompetens bidrar det till att en hög andel efter utbildningarna får arbete. De traditionella könsmönstren finns även till valen av yrkeshögskoleutbildningar. För att bryta könssegregationen behövs samarbete mellan utbildningsanordnare och näringslivet, det kommer vara viktigt att beakta under förstudien och eventuellt kommande projekt.

Ekonomiska konsekvenser

Finansiering av förstudien och insatser sker med 400 000 kronor från regional tillväxtnämnds budget under 2021.

Ett resultat av förstudien kan komma att resultera i behov av medfinansiering och 1:1-medel.

Uppföljning

Resultat av förstudien ska presenteras för regional tillväxtnämnd under början av 2022.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 16 juni 2021.

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Skickas till:

Regional utveckling – område Utbildning och arbetsmarknad