



Sammanträde med:

**Kulturnämnd**

Sammanträdesdatum: 2020-08-25

Tid: kl. 14:00-16:00

Plats: Konferensrum Eken, Eklundavägen 1

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreteraren.  
Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

**Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.**

**Ledamöter kallas**

Torbjörn Ahlin (C), ordförande  
Eva-Lena Jansson (S), vice ordförande  
Monika Aune (MP), 2:e vice ordförande  
Gert Stark (S)  
Camilla Sörman (S)  
Malin Silén (KD)  
Martin Hårsmar (M)  
Eva Leitzler (M)  
Pernilla Marberg (SD)

**Ersättare underrättas**

Inga-Britt Ritzman (S)  
Nils-Erik Pettersson (S)  
Gunilla Pihlblad (S)  
Gunn Öjebbrandt (KD)  
Abdulrahman Ibrahim Muhammed (C)  
Emelie McQuillan (M)  
Berry Käller (M)  
Birgitta Borg (L)  
Bo Ammer (SD)

Gruppmöten för respektive partigrupp kommer starta kl 13:00. Kontakta respektive partigruppsföreträdare för information om hur gruppmötet genomförs.

Mot bakgrund av rådande pandemi, och det beslut som regionfullmäktige har fattat om möjlighet till distansmöten, kommer det att vara möjligt att delta på sammanträdet på distans.

Tjänstgörande ledamöter har möjlighet att delta fysiskt på mötet, men det är under rådande omständigheter en fördel om så många som möjligt istället deltar på distans.

Ersättare och politiska sekreterare ombedes vänligen att delta i mötet på distans.

Ledamot/ersättare som önskar delta på distans ska anmäla det till nämndsekreteraren senast två dagar i förväg.



## 1. Val av justerare

Föredragande:

### Förslag till beslut

Kulturnämnden beslutar

att jämte ordföranden utse Monica Aune (MP) till justerare med Matrin Hårsmar (M) som ersättare.

## 2. Delårsrapport 2020, kulturnämnden

Diarienummer: 20RS7168

Föredragande: Anneli Baier 13:10

### Förslag till beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna delårsrapport 2020 för kulturnämnden.

### Sammanfattning

I bifogat material finner kulturnämnden delårsrapport 2020 som omfattar perioden januari till och med juli.

Materialet innehåller uppföljning av både verksamhet och ekonomi kopplat till nämndens ansvar. Vidare innehåller materialet även en uppföljning av attraktiv arbetsgivare samt internkontrollplan. Verksamhetsuppföljningen har skett på nivåerna effektmål, mål, uppdrag samt indikatorer.

### Beslutsunderlag

- Delårsrapport 2020, kulturnämnden
- Delårsrapport 2020 Kulturnämnd

## 3. Eventuellt beslutsärende fördelning av 150 mkr- samverkansmodellen Corona

Föredragande:

### Sammanfattning

Eventuella handlingar presenteras på nämnden. Ärendet kan eventuellt utgå då förvaltningen inväntar uppdrag från statens kulturråd för fördelning av statligt stöd enligt samverkansmodellen.

## 4. Meddelande och delegationsbeslut kulturnämnden

Diarienummer: 19RS10112

Föredragande:

### Förslag till beslut

Kulturnämnden beslutar

att ta meddelande- och delegationsbeslut till protokollet.

### Sammanfattning

20RS6063 Stöd till ideella föreningar med anledning av Coronapandemin

Ordförandebeslut om förskottsutbetalning av statligt stöd – Opera på Skäret



**Beslutsunderlag**

- Meddelande och delegationsbeslut Kulturnämnden
- Underlag delegationsbeslut
- Ordförandebeslut förskott stöd.docx(675109) (0)\_TMP

**5. Information**

Föredragande:

**Sammanfattning**

Åtterrapporering - Kulturstödspaketen - Linda Adolpsson, Lena Adem , Mona Hedfeldt ,  
Ulrika Stigbäck, Lena Backlund

Åtterrapporering Opera på Skäret - Katarina Strömgren Sandh

Åtterrapporering, 150 mkr statligt stöd samverkansmodellen- Corona - Lena Adem, Katarina  
Strömgren Sandh, Anneli Baier Lena Adem, Katarina Strömgren Sandh, Anneli Baier

# 2

## Delårsrapport 2020, kulturnämnden

### 20RS7168

## **Delårsrapport 2020, kulturnämnden**

### **Förslag till beslut**

Kulturnämnden beslutar

att godkänna delårsrapport 2020 för kulturnämnden

### **Sammanfattning**

I bifogat material finner kulturnämnden delårsrapport 2020 som omfattar perioden januari till och med juli.

Materialet innehåller uppföljning av både verksamhet och ekonomi kopplat till nämndens ansvar. Vidare innehåller materialet även en uppföljning av attraktiv arbetsgivare samt internkontrollplan. Verksamhetsuppföljningen har skett på nivåerna effektmål, mål, uppdrag samt indikatorer.

### **Ärendebeskrivning**

Nytt för år 2020 är att delårsrapporteringen sker två gånger per år jämfört med tidigare tre gånger. Delårsrapporten omfattar perioden januari till och med juli och verksamhetsberättelsen vid årets slut som i vanlig ordning omfattar hela året.

Rapporteringen är en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2020 för kulturnämnden. Uppföljningen utgår från nämndens ansvarsområde enligt åtagande som finns i regionfullmäktiges verksamhetsplan 2020 samt nämndspecifika mål, uppdrag och indikatorer.

I delårsrapport 2020 rapporteras väsentliga händelser, där del av rapporteringen också omfattar konsekvenser i verksamheten som ett resultat av covid-19. Vidare innehåller rapporteringen redovisning av det ekonomiska utfallet med helårsprognos och personalekonomi samt uppföljning och prognos av effektmål med indikatorer, nämndens mål med indikatorer och nämndspecifika uppdrag. En uppföljning av

Tjänsteställe, handläggare  
Ekonomi, Helena Torége

Sammanträdesdatum  
2020-08-25

**FöredragningsPM**  
Dnr: 20RS7168

attraktiv arbetsgivare är inkluderad och nämndens internkontrollplan. Internkontrollplanen innehåller dels Region Örebro län övergripande risker och åtgärder, dels en nämndspecifik risk och åtgärder.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Delårsrapporten innehåller rapportering om hållbar utveckling med sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter som även innefattar miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiv.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Delårsrapporten innehåller redovisning av kulturnämndens ekonomi för perioden januari-juli samt prognos för helåret 2020.

### **Uppföljning**

Verksamhetsplan med budget 2020 följs upp i delårsrapport 2020 samt i verksamhetsberättelsen vid året slut.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till kulturnämnden den 25 augusti 2020.

Förslag till delårsrapport 2020 för kulturnämnden.

Katarina Strömgren Sandh  
Områdeschef kultur- och ideell sektor

### **Skickas till:**

Regionstyrelsen  
Regionkansliet

# Delårsrapport

Kulturnämnd

Delår 2020

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Väsentliga händelser</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Nämndens mål, strategier och uppdrag</b> .....	<b>5</b>
3.1	Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag .....	5
3.2	Invånare och samhälle .....	6
3.3	Process .....	13
3.4	Resurs .....	16
<b>4</b>	<b>Ekonomi</b> .....	<b>18</b>
4.1	Resultatrapport kultur- och fritidsnämnd .....	18
4.2	Periodens resultat .....	20
4.3	Helårsprognos .....	22
4.4	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans .....	23
4.5	Investeringar .....	23
<b>5</b>	<b>Personalekonomi</b> .....	<b>23</b>
5.1	Personalkostnader .....	23
5.2	Kostnadsanalys .....	24
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare .....	24
5.4	Sjukfrånvaro .....	25
<b>6</b>	<b>Intern styrning och kontroll</b> .....	<b>25</b>
6.1	Internkontrollplan .....	26



## 1 Inledning

Uppföljningen i nämndens delårsrapport för 2020 utgår från nämndens verksamhetsplan, vilken i sin tur utgår från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner som uttrycks i den regionala kulturplanen 2020-2023, Handlingsplan för civilsamhälle och social ekonomi 2018-2021 samt regionfullmäktiges verksamhetsplan.

Uppföljningen i delårsrapporten ger en prognos på måluppfyllelse och trender för verksamheten under andra halvåret.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstemän inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

## 2 Väsentliga händelser

Förutom de händelser inom områdena nedan har våren 2020 också inneburit fortsatt internt arbete med att stärka samverkan och fortsatt utveckling.

### KULTUR

#### Utvecklingen av den kulturella infrastrukturen i Örebro län

Viktiga politiska satsningar våren 2020 är en ekonomisk förstärkning av teatern (Örebro länsteater och Stadra Teater) och den professionella dansen. Den filmkulturella verksamheten har också välbehövligt stärkts för att komma i paritet med andra regioner genom en satsning på filmpedagogik. KulturKraft med fokus på att barn och unga i hela länet ska ha möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud i samverkan med länets kommuner har permanentats. En samtalsserie om samtidskonst har genomförts på flera platser i länet i samarbete med Statens Konstråd. Inom regional biblioteksutveckling har en ny regional biblioteksplan tagits fram.

#### Covid-19

2020 är ett speciellt år som i särskilt hög grad har drabbat professionell scenkonst, men även övriga kulturområden och främjandeverksamheten på ett oväntat sätt genom covid-19 pandemin. Den kulturella infrastrukturen i länet står inför en mycket stor utmaning. Arrangemang skjuts upp, ställs in eller görs om möjligt om exempelvis med stöd av digital teknik. Tre av de regionalt finansierade verksamheterna: Opera på Skäret, Stadra Teater och Skoindustrimuseet har redan 2020 allvarliga ekonomiska problem då de i hög grad finansieras med egna intäkter. Övriga verksamheter går på sparlåga och riskerar större problem nästa år. Den verksamhet som i nuläget har klarat sig bäst är ArkivCentrum som befinner sig i en process där man packar upp arkivet efter flytt. Utifrån situationen har en kartläggning i flera delar initierats med regionalt finansierade kulturaktörer, fria kulturskapare, kulturföreningar, studieförbund och länets kommuner. Kartläggningen kommer att visa hur situationen ser ut för kulturen och länet och var stöd särskilt behövs.

Kulturen är en del i de åtgärder som är riktade mot näringsliv som regional tillväxtnämnd har fattat beslut om. Kulturnämnden har också fattat beslut om ett krispaket med flera olika delar. Dels handlar det om att inte kräva tillbaka medel som beslutats om även om aktiviteter inte kan

genomföras som tänkt, dels inte låta året bli norm för fortsatt bidragsgivning. Inom givna budgetramar har också kulturnämndens medel samt ytterligare verksamhetsmedel från Område kultur och ideell sektor kunnat vikas för särskilda satsningar. Satsningarna riktar sig till kulturskapare i länet med anledning av covid-19 pandemin och medel kommer att kunna sökas.

Samtidigt är dessa insatser inte tillräckliga för att säkra utvecklingen av den regionala kulturella infrastrukturen i Örebro län. Område kultur och ideell sektor har täta dialoger med Statens kulturråd, SKR och andra regioner i Sverige kring frågan. Område kultur och ideell sektor bevakar också vad som sker inom andra viktiga nationella myndigheter och organisationer exempelvis Konstnärsnämnden och KLYS.

### **Arbete för ett jämställt och jämlikt kulturliv**

Flera av de satsningar som kulturnämnden genomförde under våren har en direkt eller indirekt koppling till Solidariskt fördelad kultur och ett jämställt och jämlikt kulturliv. Exempelvis satsningarna på KulturKraft, filmpedagogisk verksamhet och nya riktlinjer som har tagits fram för föreningsmedel och utvecklingsmedel kultur. Från 2021 ska alla kulturaktörer som finansieras med regionala verksamhetsmedel ha en handlingsplan för 2020-2023 om arbetet med de sex perspektiven hela länet, jämställdhet/HBTQ, barn, socioekonomi, etnisk och språklig bakgrund, funktionshinder.

### **Kultur som del i en hållbar samhällsutveckling**

Kultur och hälsa är en tydlig politisk inriktning i kulturplanen som gäller 2020-2023. En preliminär handlingsplan för kultur och hälsa är framtagen tillsammans med kommunerna i länet. Insatser i kommunerna har påbörjats för att öka äldres tillgång till kultur i kommunerna. Samverkan för att fler unga flickor med psykisk ohälsa ska få tillgång till dans genom metoden Dans för hälsa har också påbörjats och en projektplan skapats. Område kultur och ideell sektor deltar i forskningsprojektet SVAN och samarbetar med ett forskningsprojekt kring Dans för Parkinson. Det regionala nätverket för biblioterapi har under våren varit med i ett projekt om Shared Reading i samarbete med litteraturvetenskapen på Örebro Universitet.

### **CIVILSAMHÄLLE OCH SOCIAL EKONOMI**

Partnerskapet för sociala innovationer har blivit ett viktigt nätverk och en viktig mötesplats för civilsamhället, folkbildningen och den sociala ekonomin. Antalet parter växer och är i dagsläget fler än 40, från både civilsamhälle och offentlig verksamhet. Partnerskapet har fått ett ökat regionalt intresse, samt nationell och europeisk uppmärksamhet. Under 2020 har ett gemensamt utvecklingsarbete inom Partnerskapet påbörjats med syfte att formulera en flerårig verksamhetsplan.

Region Örebro län bedriver flera projekt inom området som sammantaget bidrar till att stärka förutsättningarna för civilsamhälle och social ekonomi. Projekten är Socialt företagande i Örebro län (finansieras av Tillväxtverket), Nya finansiella lösningar för civilsamhället (finansieras av Stiftelsen Cesam, projektet bedrivs i samverkan med Coompanion) samt RaiSE-projektet (finansieras av Interreg Europe).

De reviderade och uppdaterade riktlinjerna för föreningsstöd bidrar också till att stärka förutsättningarna för civilsamhället.




Vi bedömer att måluppfyllelsen är mycket god. Region Örebro län får allt fler inbjudningar att delta i europeiska och internationella nätverk och projekt. Vi ser att detta skapar goda möjligheter för både Region Örebro län och andra aktörer/organisationer i Örebro län till ömsesidigt lärande och erfarenhetsutbyte. Det ger stora möjligheter till att delta i projekt och därmed också ökade möjligheter till europeisk/internationell finansiering. OECD har uppmärksammat Region Örebro län i sina internationella analyser. EU-kommissionen har identifierat Partnerskapet för sociala innovationer som ett regionalt kluster för social ekonomi inom Europa.

Situationen med covid-19 pandemin har ytterst påtagligt påverkat verksamheten. Inom Partnerskapet för sociala innovationer har stormöten och arbetsutskottsmöten omvandlats till digitala träffar. På EU- och internationell nivå har alla fysiska träffar och konferenser ställts in och ersatts av digitala träffar. Covid-19 påverkar även civilsamhällsorganisationer och sociala företag på liknande sätt. Stödpaket för civilsamhället, föreningar och studieförbund har beslutats om i nämnd.




### 3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

#### Symbolförklaringar





Färgindikatorer, prognos måluppfyllelse helår och prognos genomförande av uppdrag helår.

-  = uppnå eller överträffa målnivån
-  = mindre, acceptabel avvikelse från målnivån
-  = större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, prognosens resultat helår jämfört med föregående år alternativt årets början

-  = resultatet har förbättrats
-  = resultatet är oförändrat
-  = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid delår

-  = helt
-  = delvis
-  = inte alls
-  = värde saknas för perioden

#### 3.1 Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd

Prognos måluppfyllelse	Uppnä eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
Effektmål från regionfullmäktige	3	1	
Nämndens mål	6	1	
Nämndens uppdrag	1		

### Perspektiv:

## 3.2 Invånare och samhälle

**Effektmål: Effektmål nr 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.**



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel barn som får del av finansiering inom kultur och ideell sektor ska öka.</b>  <b>Kommentar</b> Barn som får del av kultur 2020 har minskat på grund av pandemin. Senast tillgängliga statistik visar att samtliga kulturproducenter som får verksamhetsmedel av Region Örebro län (inom samverkansmodellen eller regionala medel) har barn som publik. Senast tillgängliga uppgifter avser 2018 som visar att 22 procent av den totala publiken var barn. Siffran för 2019 kommer under hösten 2020.  Regionala satsningar på mer kultur för barn sker också genom Kulturkraft och ett systematiskt arbete för mer professionell kultur i länets skolor och förskolor samt genom ungdomsstipendiet Ung peng. Dessa satsningar har också påverkats negativt under 2020 av pandemin på grund av restriktionerna från Folkhälsomyndigheten.		— —

### Mål:

**Region Örebro län har ökat sin förståelse för och har påverkat EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.**



### Kommentar

Utvecklingsledare för internationella frågor, förvaltningens sakområden och Central Sweden arbetar tillsammans för den internationella dimensionen i det regionala tillväxtarbetet. Särskilt fokus har områdena Energi och hållbarhet, Forskning och innovation, Transport och infrastruktur samt Sammanhållningspolitik. Utvecklingsledare för internationella frågor har koordinerat flera svar på olika EU-samråd såsom ex AI, Klimat/Miljöfrågor och Transportfrågor. Region Örebro län har ökat sin kompetens och sina internationella kontakter via deltagande i tre Horizon 2020 ansökningar: INSITE, DIVINNO samt RECIPROCITY. Ansökningar som grundar sig i nätverket ERRIN samt andra internationella samarbeten.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal remissvar, konsultationer och andra insatser som regionen spelat in för att påverka EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.</b> <i>Kommentar</i> 8 st (jfr med 10 st 2019)	—	—
<b>Antal informationstillfällen till de politiska församlingarna och till tjänstemännen i Region Örebro län</b> <i>Kommentar</i> 1 Informationstillfälle till politiken. (Nämnden för regional tillväxt.) 15 Informationstillfällen för tjänstemän. 16 st (jfr med 37 st 2019)	—	—
<b>Antal initiativ/samarbeten sprungna ur internationella plattformar och nätverk</b> <i>Kommentar</i> 3 st (jfr med 8 st 2019)	—	—

#### Mål:

**Territoriellt mål: Örebro län har en väl fungerande kulturell infrastruktur med ett särskilt fokus på de prioriterade områdena: professionell scenkonst (teater, dans, musik), regional biblioteksverksamhet/ litteratur, bild och form, kulturarv/kulturmiljö (museum och arkiv), filmkulturell verksamhet och främjande verksamhet inom slöjd, teater, dans och bild och form. Det är en del i arbetet för social sammanhållning och demokrati samt för att stärka länets attraktionskraft och varumärke.**



#### Kommentar

Den kulturella infrastrukturen i Örebro län har drabbats hårt av covid-19 pandemin. Föreställningar, utställningar och konserter har ställts in såväl inom regionalt finansierad kultur, kommunalt finansierad kultur, kultur genom föreningsliv och studieförbund samt kommersiell kultur. Kulturlivet går på sparlåga i Örebro län precis som i övriga Sverige. Samtidigt flödar kreativiteten och de regionalt finansierade kulturaktörerna försöker ändå genomföra kulturarrangemang men på ett annat sätt, digitalt eller i mindre skala.

Om inte covid-19 hade inträffat under 2020 hade bedömningen istället varit grön. Viktiga satsningar från kulturnämnden och Statens kulturråd 2020 är ökad filmpedagogisk verksamhet, stärkt satsning på professionell dans samt ökade resurser till Stadra Teater och Örebro länsteater. Sedan tidigare pågår också ett projekt med fokus på litteraturfrämjande i länet. Diskussioner pågår också om hur området Bild och form kan utvecklas vidare i länet.

De olika indikatorerna kopplade till målet bildar tillsammans en tydlig bild av utvecklingen av länets kulturella infrastruktur. Sifferuppgifterna kommer främst från den nationella statistiken i kultur databasen. Det är dock vanskligt med målvärden för varje enskild indikator utan de behöver ses som en helhet, där längre trender av nedgång på samtliga områden ska tas på allvar.

Att till exempel besöksantal tillfälligt sviktar är inte alltid ett tecken på en försämring, utan kan bero på det slags satsningar som görs. Indikatorerna om antal besökare och årsarbetskrafter är från 2018 och kompletteras i slutet av året med rätt siffror för 2019.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Fördelningen av regionala verksamhetsmedel till de olika kulturslagen 2019- 2023.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Kulturnämnden Region Örebro län fördelade 2020 cirka 98 miljoner kronor (2018 95 miljoner kr) som verksamhetsmedel till de prioriterade kulturområdena. För första gången sedan samverkansmodellen infördes räknades medlen inte upp utan samma summa fördelades som 2019. Förstärkningar genomfördes dock till film, dans och professionell teater. Professionell scenkonst fick 59 procent av medlen och kulturarvssektorn (museum och arkiv) 31 procent.</p>	—	—
<p><b>Antal besökare som tar del av kultur som har finansierats med regionalt fördelade verksamhetsmedel inom de prioriterade områdena 2018-2023</b></p> <p><i>Kommentar</i> Utifrån den senaste statistiken (2018) tog cirka 266 000 personer del av den regionalt finansierade kulturen som publik, deltagare eller besökare. Professionell scenkonst stod för 45 procent av publiken/deltagarna och kulturarvssektorn för 51 procent. 2019 års värde kommer till helårsrapporten.</p>	—	—
<p><b>Antal fortbildningsdagar och rådgivningstillfällen riktade mot folkbiblioteken.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Regional biblioteksutveckling genomförde 2018 60 fortbildningsdagar med 1422 deltagare. Antalet rådgivningstillfällen riktade mot folkbiblioteken var 94. Samtliga kommuner fick del av rådgivningstillfällen. 2019 års värde kommer till helårsrapporten.</p>	—	—
<p><b>Årsarbetskrafter hos de aktörer som finansieras med regionalt fördelade verksamhetsmedel inom de prioriterade områdena 2018- 2023.</b></p> <p><i>Kommentar</i> 440 personer var anställda i de regionalt finansierade kulturverksamheterna. Tillsammans genomförde de 168 årsarbetskrafter. Professionell scenkonst stod för 67 procent av årsarbetskrafterna och kulturarvssektorn (museum och arkiv) för 27 procent. 2019 års värde kommer till helårsrapporten.</p>	—	—
<p><b>Kvalitativ beskrivning av arbetet med professionell scenkonst (teater, dans, musik), regional biblioteksverksamhet/litteratur, bild och form, kulturarv/kulturmiljö (museum, arkiv), filmkulturell verksamhet och främjande verksamhet inom slöjd, teater, dans och bild och form 2018- 2023.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Region Örebro län genomför under 2020 en kartläggning av hur Coronapandemin påverkar kulturen i länet. Resultat hittills visar att påverkan på länet är stor. Det handlar om framflyttad och inställd verksamhet, färre deltagare och avbokningar. Det handlar också om uppfinningsrikedom och innovativa lösningar, genom digitala lösningar eller på andra sätt. Region Örebro läns regionalt</p>	—	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde
finansierade kulturverksamheter uppskattar att det totala inkomstbortfallet på grund av covid-19 pandemin blir cirka 9,7 miljoner kronor år 2020. En enkätundersökning visar att cirka 10 procent av kulturskapare och kulturföretag i länet fruktar att de kan tvingas lägga ned sin verksamhet.		

### Mål:

**Territoriellt mål: Örebro län har ett jämlikt och jämställt kulturliv utifrån de sex perspektiven: hela länet, jämställdhet, socioekonomi, barn, etnisk och språklig bakgrund, samt funktionsnedsättning. Det är en del i arbetet för ett jämställt och jämlikt samhälle och meningsskapande byggt på demokratiska värderingar.**



### Kommentar

Den regionala kulturplanen 2020-2023 har ett tydligt fokus på solidariskt fördelad kultur och därmed även utvecklingsmålen för 2020. Samtliga aktörer som får regionala verksamhetsmedel ska ha en handlingsplan för arbetet med sex utvalda perspektiv. Arbetet har initierats och beräknas följa tidplanen. Målet är att alla aktörer, inräknat Region Örebro läns främjandeverksamheter, ska ha färdiga handlingsplaner 1 januari 2020.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal besökare som är barn 0-18 år, och tar del av kultur som har finansierats med regionalt fördelade verksamhetsmedel inom de prioriterade områdena 2018-2023</b>		■ —
<b>Kommentar</b> Inom teaterverksamheterna var 43 procent i publiken barn, inom den professionella dansen 27 procent och inom musiken 22 procent. Museibesökarna bestod till 16 procent av barn. Inom främjandeverksamheten varierar det, bland annat beroende av uppdrag, i hur hög grad arbetstid används till arbete med barn. 2019 års värde kommer till helårsrapporten.		
<b>Genomförda kultursatsningar med koppling till de sex perspektiven 2018-2023</b>		■ —
<b>Kommentar</b> Flera av de satsningar som kulturnämnden genomförde under våren har en direkt eller indirekt koppling till Solidariskt fördelad kultur och ett jämställt och jämlikt kulturliv till exempel KulturKraft, satsningen på filmpedagogisk verksamhet och nya riktlinjer som har tagits fram för föreningsmedel och utvecklingsmedel kultur. På grund av covid-19 pandemin har nämndens ekonomiska satsningar i hög grad riktats mot stöd på grund av det. Flera pågående projekt har inriktning i linje med perspektiven till exempel Scenkonst utanför tätort, Bortom de blå bergen och Bokstart.		
<b>Andel aktörer som finansieras regionalt som har handlingsplaner för de sex perspektiven</b>		■ —
<b>Kommentar</b> Från 2021 ska alla kulturaktörer som finansieras med regionala verksamhetsmedel ha en plan för arbetet med de sex perspektiven hela länet, jämställdhet/HBTQ, barn, socioekonomi, etnisk och språklig bakgrund, funktionshinder. En arbetsmodell för det interna arbetet och en mall som stöd i arbetet för både interna och externa aktörer har tagits fram. Arbetet följer planen.		
<b>Kvalitativ beskrivning av arbetet för att stärka arbetet och lärandet kring de sex perspektiven med fokus på politiker, tjänstepersoner,</b>		■ —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>professionella kulturskapare och civilsamhället 2020- 2023</b>  <i>Kommentar</i> Arbetet följer planen och under 2020 planeras det fortsatta arbetet med lärande internt och externt 2021-2023. Diskussioner har förts om möjligheten att genomföra en regional konferens likt tidigare Kultuting som ett sätt att stärka lärandet för politiker, tjänstepersoner, professionella kulturskapare och civilsamhället. Även en barnkulturkonferens har diskuterats.		

### Mål:

**Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för att kultur är en del i arbetet för en hållbar samhällsutveckling i samverkan med andra samhällsområden. Viktiga områden är till exempel hälsa; skola, näringsliv, turism och miljö.**



### Kommentar

Kultur i samverkan med andra samhällsområden är under utveckling i enlighet med den regionala kulturplanen 2020-2023 som har fått en tydligare koppling till den regionala utvecklingsstrategin sedan 2020. Inom vissa områden har arbete pågått under lång tid till exempel inom kultur i skolan och kultur på barns fritid. Inom området Kultur och hälsa görs en särskild satsning i och med den nya kulturplanen 2020. Inom andra områden har samverkan inletts i enlighet med tidplanen. Det gäller till exempel miljö, näringsliv och turism. Arbetet med samhällsplanering och spelkultur ska enligt planen påbörjas 2020. Samtal med kollektivtrafiken har inte påbörjats ännu.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Kultur och hälsa, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023</b>  <i>Kommentar</i> Arbetet följer planen och arbete i samverkan med kommunerna och andra områden inom Region Örebro län pågår. Ett särskilt fokus finns på äldres tillgång till kultur, psykisk ohälsa, funktionshinder, biblioterapi med Shared Reading.	■	—
<b>Kultur i skolan, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023</b>  <i>Kommentar</i> Under lång tid har samverkan pågått mellan Region Örebro län och länets kommuner kring utveckling av kultur i skolan i länet där KulturKraft är en tydlig utveckling av det arbetet. Åtta av länets kommuner har skrivit avtal om att ingå i modellen och en gemensam webb har utvecklats. Arbetet följer planen.	■	—
<b>Kultur på barns fritid, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023</b>  <i>Kommentar</i> Arbetet följer planen och Region Örebro län finansierar till exempel 2020 del av en tjänst för samordning av länets kulturskolor. Främjandeverksamheten har också ett fokus på kultur på fritiden.	■	—



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Kultur och näringsliv, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023</b> <i>Kommentar</i> En intern arbetsgrupp har satts samman 2020 med utvecklingsledare från Kultur och Näringsliv med syftet att samverka för att stärka kulturella kreativa näringar i länet.	—	—
<b>Kultur och turism, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023</b> <i>Kommentar</i> Samtal har inletts 2020 med syfte att stärka samverkan kring kultur och turism i länet.	—	—
<b>Kultur och digitalisering, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023</b> <i>Kommentar</i> Samtal har inletts 2020.	—	—
<b>Spelkultur, kvalitativ beskrivning av arbetet 2021-2023</b> <i>Kommentar</i> Enligt planen påbörjas arbetet 2021.	—	—
<b>Kultur och samhällsplanering, kvalitativ beskrivning av arbetet 2022-2023</b> <i>Kommentar</i> Enligt planen påbörjas arbetet 2022.	—	—
<b>Kollektivtrafik, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023</b> <i>Kommentar</i> Arbetet har inte kunnat påbörjas med anledning av covid-19.	—	—
<b>Kultur och miljö, kvalitativ beskrivning av arbetet 2020-2023 samt antal resfria möten.</b> <i>Kommentar</i> Arbetet har inletts med samtal och ett första gemensamt möte mellan enheterna.	—	—

### Mål:

**Verksamhetsmål: Region Örebro län arbetar för stärkta förutsättningar för civilsamhället, folkbildningen och den sociala ekonomin. Viktiga delar är skapandet av nätverk och mötesplatser och annat stöd.**



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Uppdaterade riktlinjer för Region Örebro läns föreningsbidrag</b> <i>Kommentar</i> Kulturnämnden har fattat beslut om nya riktlinjer den 12 juni.	—	—
<b>Utvecklingsmedel till sociala innovationer</b>	—	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Kommentar</b> Region Örebro län gör inte utlysning av stöd för sociala innovationer. Medlen styrs om till stödpaket med anledning av covid-19.		
<b>Antal stormöten och möten i arbetsutskottet i Partnerskapet för sociala innovationer</b>	—	—
<b>Kommentar</b> Två stormöten har genomförts. Arbetsutskottet träffas var tredje vecka.		

### Mål:

**Verksamhetsmål: Region Örebro län har internationaliserat arbetet kring civilsamhället och social ekonomi. Det möjliggör för organisationer i länet att ta del av resurser på EU-nivå, vilket i sin tur bidrar till ett mer hållbart samhälle.**



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal ansökningar som har skickats till externa finansiärer</b>	—	—
<b>Kommentar</b> Två ansökningar har skickats in. Målet bedöms vara uppfyllt.		
<b>Antal styrelsemöten i nätverket REVES</b>	—	—
<b>Kommentar</b> Region Örebro län har deltagit på två styrelsemöten i REVES. Målet bedöms vara uppfyllt.		
<b>Antal REVES-relaterade aktiviteter</b>	—	—
<b>Kommentar</b> Målet är uppfyllt. Fem aktiviteter har genomförts.		

### Effektmål:

**Effektmål nr 9. Länets invånare och företag har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.**



### Kommentar

Mer arbete kring området planeras att börja 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Ett ökat utbud av e-tjänster.</b>	—	—
<b>Kommentar</b>  Arbete initieras 2021.		
<b>En analys av den regionala kulturens spridning i länet 2023.</b>	—	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Kommentar</b> En analys av den regionala kulturens spridning och en GIS-analys planeras starta 2021.		
<b>Kvalitativ beskrivning av utvecklingen av digitala tjänster/digitaliseringen inom kulturområdet av kulturaktörer inom kultursamverkansmodellen 2021-2023.</b>	■	—
<b>Kommentar</b> En beskrivning av digitala tjänster inom kulturområdet låter sig inte göras eftersom det inte finns insamlade uppgifter kring detta.		
<b>Stödet till länets folkbibliotek för att genomföra aktiviteter med syfte att öka allmänhetens digitala delaktighet.</b>	■	—
<b>Kommentar</b> Inom regional biblioteksutveckling pågår en tydlig satsning på ökade kunskaper om digitalisering på länets folkbibliotek.		
<b>Kvalitativ beskrivning av arbetet inom Digitalt först.</b>	■	—
<b>Kommentar</b> En IT-pedagog inom projektet Digitalt först har ökat kompetensen hos personalen på folkbiblioteken så att de i sin tur ska kunna höja kompetensen hos allmänheten		
<b>Initiera ett arbete kring GIS-analys av civilsamhälle och social ekonomi i länet.</b>	■	—
<b>Kommentar</b> Arbete har påbörjats och kommer fortsätta under året och 2021.		

## Perspektiv:

### 3.3 Process

#### Mål:

Region Örebro län har ett regionalt ledarskap som skapar tillit, förtroende och ett gemensamt lärande hos länets aktörer.



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS, i sin verksamhetsplan ska öka.</b>	■	—
<b>Kommentar</b> Vid helårsuppföljningen för 2019 genomfördes den första mätningen och den kommer att användas för att bedöma utvecklingen till uppföljning 2021. Enligt den mätningen var det 53 procent av organisationerna i partnerskapet som uppgav att de till viss del har skrivningar hämtade från RUS i sina verksamhetsplaner. Detta innebär att totalt är det 73 procent (11 av 15 organisationer) som använder formuleringar från RUS i någon omfattning i		

Indikatorer	Utfall	Målvärde
verksamhetsplaner.		
<p><b>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ska öka.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vid helårsuppföljningen för 2019 genomfördes den första mätningen och den kommer att användas för att bedöma utvecklingen till uppföljning 2021.</p> <p>31 procent av organisationerna i partnerskapet uppgav vid senaste mätningen 2019 att samordningen fungerat bra och är neutrala i sin uppfattning.</p>	—	—
<p><b>Andel organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut ska öka.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vid helårsuppföljningen för 2019 genomfördes den första mätningen och den kommer att användas för att bedöma utvecklingen till uppföljning 2021.</p> <p>Utöver de 47 procent som angett att de använder RUS-underlag, så har ytterligare 33 procent av organisationerna i partnerskapet uppgett att de till viss del använder RUS-underlag för beslut. Detta innebär att totalt är det 80 procent (12 av 15 organisationer) som använder RUS-underlag i någon omfattning.</p>	—	—

#### Mål:

**Handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS integrerar viktiga perspektiv som jämställdhet, barn och unga, internationellt samarbete samt integration.**



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som är jämställdhetsintegrerade ska öka.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vid helårsuppföljningen för 2019 genomfördes den första mätningen.</p> <p>Vid det mättillfället var sju (58 procent) av de tolv handlingsplaner som är kopplade till RUS jämställdhetsintegrerade.</p> <p>Jämställdhet är en tydlig inriktning i den regionala kulturplanen 2020-2023.</p>	—	—
<p><b>Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som har integrerat perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration, där det är relevant, ska öka.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vid helårsuppföljningen för 2019 genomfördes den första mätningen.</p> <p>Av samtliga tolv handlingsplaner har åtta (67 procent) integrerat minst ett av perspektiven. Av dessa åtta handlingsplaner har sju stycken integrerat minst två av perspektiven. Två av handlingsplanerna har integrerat samtliga perspektiv. 50 % har integrerat barn och unga, 33 % har integrerat internationellt samarbete och 50 % har integrerat integration.</p>	—	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Den regionala kulturplanen 2020-2023 har ett tydligt fokus på barn och unga och integration. Även internationellt samarbete är en del i det regionala kulturarbetet, som dock är i stort behov av att utvecklas vidare.		

### Strategi: Kvalitet och utveckling

Under våren har förvaltningskansliet utvecklat projektprocessen för att effektivisera arbetet med vilka projektidéer som ska gå vidare till skarpa projekt. En så kallad "projektverkstad" har skapats, där stödresurser från respektive stödområde finns representerade och kan då ge medskick till sakområdena vad i projektidén som behöver utvecklas. Syftet är att få så bra projektansökningar som möjligt och ett effektivt arbetssätt.

Förvaltning regional utvecklings kvalitetsarbete sker till stor del inom ramen för genomförande av den regionala utvecklingsstrategin. I arbetet med att fortsätta utveckla förvaltningen till att vara en lärande organisation med en kultur och struktur som främjar innovation och utveckling har under våren ett antal aktiviteter genomförts. Inom ramen för forum för genomförande har ett analysseminarium genomförts i mars. Vid seminariet, som är en del i RUS-processen, identifierades utmaningar för länets utveckling. Inom två av utmaningarna förbereds expeditioner att starta som ska testa nya arbetssätt, till exempel tjänstedesign och expeditionsteknik.

Ytterligare ett steg i att utveckla ett gemensamt arbetssätt inom ramen för RUS-genomförandet är att i arbetet använda ändamålsenliga arbetsmetoder för regionala utvecklingsprocesser kring prioriterade utmaningar. Här har ett arbete med att utveckla mallar och checklistor bakats in i ett förvaltningsövergripande arbete med en infrastruktur för arbetet med projekt, handlingsplaner med mera.

### Strategi: Digitalisering

Verksamheten har under våren arbetat med att ställa om från fysiska möten till digitala. I och med covid-19 har flera konferenser och nätverksmöten flyttats fram i tiden, men i och med digitaliseringen har många möten och samverkansstrukturer ändå genomförts.

Verksamheten har varit delaktig i processen att ta fram en ny regional digitaliseringsstrategi.

Region Örebro län arbetar med att ta fram en övergripande handlingsplan för digitalisering, utifrån det avvaktar Område kultur och ideell sektor. Ansvarig för framtagandet av den övergripande handlingsplanen kommer att bjudas in till kulturnämnden hösten 2020 för fortsatta diskussioner. Viktiga utvecklingsområden är Område kultur och ideell sektors kommunikation och administration. Inom regional biblioteksutveckling pågår ett arbete för att stärka folkbibliotekens digitalisering genom projektet Digitalt först.

### Strategi: Hållbar utveckling

Inom kulturområdet finns ett tydligt fokus på ett jämställt och jämlikt kulturliv samt kultur för alla i länet genom en väl fungerande infrastruktur.

En intern HBTQ-diplomering har genomförts för anställda inom området Kultur och ideell sektor. Ett integrationsprojekt riktat mot barn och unga avslutades i februari där ett integrationsnätverk och matchning av professionella kulturskapare fortsätter. En medarbetare inom området är doktorand och deltar i forskningsprojektet SVAN. Det finns dock ytterligare behov av att kartlägga möjligheten att delta i kultur i Örebro län för personer med olika funktionsnedsättningar.

Covid-19 pandemin har påskyndat arbetet med att genomföra en större andel resfria möten. Under våren har verksamheten genomfört digitala möten i den mån det varit möjligt. I de fall det krävts fysiska möten som innebär resa har dessa skjutits på framtiden.

### Strategi: Regional utvecklingsstrategi

Arbetet med att genomföra den regionala utvecklingsstrategin pågår. Inom ramen för arbetet med det regionala ledarskapet och att organisering och genomförandet av RUS sker ändamålsenligt är ett antal aktiviteter genomförda och planerade för år 2020.

På grund av covid-19 pandemin har dock RUS-forum flyttats från maj till september. Lokadagarna är planerade att genomföras på Loka 27-28 augusti, men med ett reducerat deltagarantal.

Fyra fredagsakademier genomförs per år och den 31 januari genomfördes den första med temat: Etablering på arbetsmarknaden- vad spelar socialt och kulturellt kapital för roll? Det var 49 personer som deltog vid detta tillfälle varav 43 kvinnor och 6 män.

Den 28 februari genomfördes årets andra fredagsakademi på temat: Psykisk ohälsa – den nya förkylningen? Det var 56 personer som deltog på plats varav 47 kvinnor och 9 män samt 24 personer som deltog via webben, varav 22 kvinnor och 2 män.

Nämndens verksamhetsplan är skapad i överensstämmelse med utvecklingsmål i den regionala kulturplanen 2020-2023 och handlingsplanen för civilsamhälle och social ekonomi 2018-2021, båda handlingsplaner till den regionala utvecklingsstrategin.

### Perspektiv:

## 3.4 Resurs

### Effektmål:

**Effektmål nr 10. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.**



Indikatorer	Utfall	Målvärde
HME – Hållbart medarbetarengagemang ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.		— —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Kommentar</b></p> <p>I den senaste medarbetarenkäten har HME ökat från 77 till 79. Ökningen är kopplad till delindex Ledarskap där förvaltningen har ett förbättrat resultat från 81 till 84, övriga delindex är oförändrade. Det är framförallt det nära ledarskapet (närmaste chef) som får ökat resultat. Förvaltningens utmaningar finns framförallt i frågor kopplade till organisatoriskt ledarskap.</p>		
<p><b>AVI – Attraktiv arbetsgivarindex ska öka i jämförelse med föregående år.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Indexet AVI från Nyckeltalsinstitutet mäter Attraktiv arbetsgivare. Nyckeltalet för förvaltningen regional utveckling minskar från 122 år 2018 till 113 för år 2019. Den största orsaken till minskningen återfinns i nyckeltalet ”avgångar”, dvs antal avgångar i procent av antal tillsvidareanställda, där vi ser att trenden med allt större rörlighet fortsätter. År 2019 slutade 15% av våra tillsvidareanställda.</p> <p>Vad förvaltningen gjort kan nämnas att under 2019 och en bit in på 2020 genomförde merparten av alla verksamheter inom förvaltningen en workshop i syfte att ta fram Region Örebro läns framtida värdegrund. I Region Örebro län är uppdraget att genomföra workshopen frivilligt men på regional utveckling bedömde ledningsgruppen arbetet så pass viktigt att man gjorde workshopen obligatorisk. Ambitionen har varit att starta ett aktivt samtal i alla delar av förvaltningen om hur man vill ha det på sin arbetsplats i syfte att fortsätta utveckla förvaltningen som en attraktiv arbetsgivare.</p> <p>Ett ytterligare utvecklingsarbete inom förvaltningen som påbörjats på allvar under år 2020 är att ledningsmässigt leda mer utifrån ett tillitsbaserat ledarskap. Det förändrar hur vi som ledning och medarbetare förväntas agera vilket vi hoppas leder till ökad motivation och högre måluppfyllelse i verksamheten.</p>	—	—
<p><b>Jämix – Jämställdhetsindex ska öka i jämförelse med föregående år.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Jämix är ett index som mäter nio olika variabler och viktar dessa från 1-20 där 1 är lägst och 20 högst. Som mest kan en verksamhet få värdet 180.</p> <p>Förvaltningen regional utveckling hade år 2018 ett av de högsta värdena av de verksamheter i landet som Nyckeltalsinstitutet mäter. En orsak till det tror vi är att förvaltningen de senaste åren jobbat aktivt med frågor kring jämställdhet, bland annat har en relativt omfattande utbildningsinsats genomförts i delar av förvaltningen de senaste åren.</p> <p>För 2019 har värdet sjunkit något men är fortfarande högt. Den primära anledningen till att värdet sjunkit är nyckeltalet "skillnad i andel tillsvidareanställda" där skillnaden mellan män och kvinnor är ca 6%-enheter. 85% av männen är tillsvidareanställda, procentsatsen för kvinnor är 91%. Utvecklingen med en högre andel kvinnor som är tillsvidareanställda har vi sett ske under de senaste åren. En djupare analys till orsak och aktiviteter för att öka andelen män som är tillsvidareanställda behöver göras under 2020.</p>	—	—
<p><b>Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Frisktalet för 2019 är 58,25%, ungefär i paritet med tidigare år. Frisktalet för männen är 71,1%, för kvinnorna 51,7%. Orsakerna till skillnaderna behöver analyseras vidare.</p>	—	—
<p><b>Personalomsättning, externt och intern, ska redovisas. Det ska minska i jämförelse med föregående år.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Ej möjligt att rapportera utifrån tillgänglig statistik.</p>	—	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Resultat av avslutningssamtal ska redovisas systematiskt i temaområden.</b> <i>Kommentar</i> Redovisas på helår med utgångspunkt från den regiongemensamma enkäten som är framtagen och i bruk. Den skickas till alla tillsvidareanställda medarbetare som slutar i Region Örebro län.		— —

### Effektmål:

Effektmål nr 11. Region Örebro läns har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.</b> <i>Kommentar</i> Nämnden redovisar en helårsprognos i balans.		— —

### Uppdrag:

Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktsförstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.



### Kommentar

Nämnden har en ekonomi i balans och lämnade ett överskott för helår 2019. I nuläget finns ingen indikation på att nämnden inte skulle klara sitt ekonomiska åtagande om en budget i balans



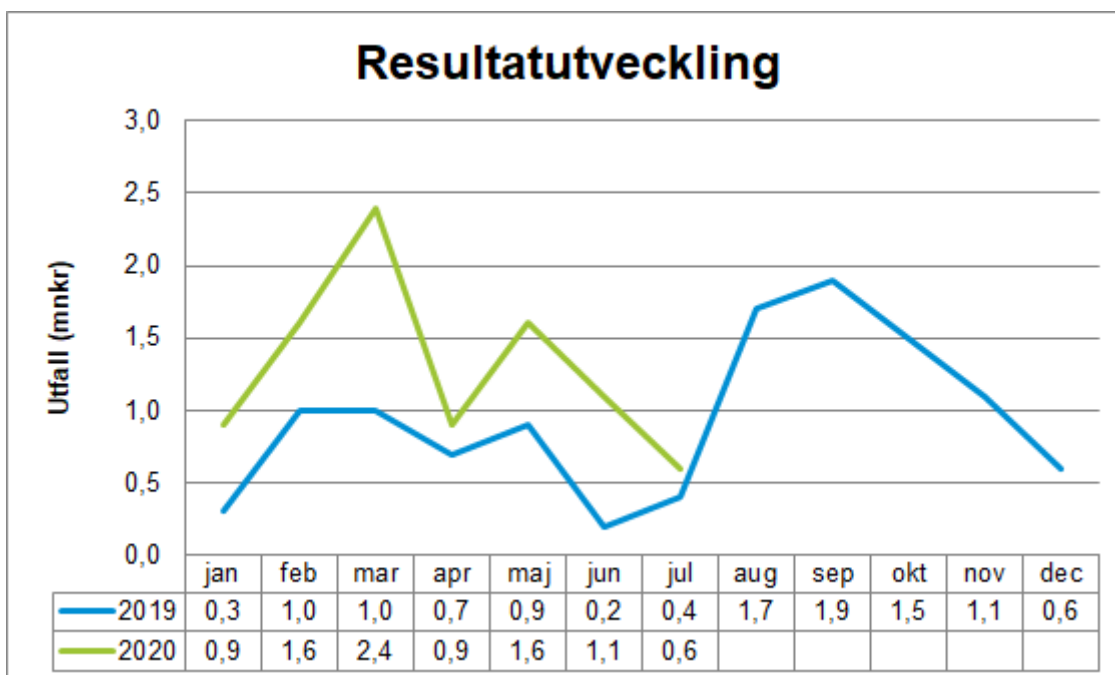
## 4 Ekonomi

### 4.1 Resultatrapport kultur- och fritidsnämnd

#### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall perioden 2020	Utfall perioden 2019	Avvikelse	Relation (%)	Prognos 2020	Budget 2020	Utfall 2019
Erhållna bidrag	28,6	28,8	-0,2	-0,7	47,7	46,5	49,5
Övriga intäkter	3,5	3,6	-0,1	-2,8	6,4	6,3	7,0
<b>Summa intäkter</b>	<b>32,1</b>	<b>32,4</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>54,1</b>	<b>52,8</b>	<b>56,5</b>
Personalkostnader	-7,5	-8,0	0,5	-6,3	-13,3	-14,6	-14,4
Lämnade bidrag	-82,6	-86,5	3,9	-4,5	-141,0	-137,6	-147,7
Övriga kostnader	-3,4	-4,3	0,9	-20,9	-8,5	-7,0	-8,3
Avskrivningar, inventarier	0	0	0	#DIVISION/0!	0	0	0
<b>Summa kostnader</b>	<b>-93,5</b>	<b>-98,8</b>	<b>5,3</b>	<b>-5,4</b>	<b>-162,8</b>	<b>-159,2</b>	<b>-170,4</b>
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-61,4</b>	<b>-66,4</b>	<b>5,0</b>	<b>-7,5</b>	<b>-108,7</b>	<b>-106,4</b>	<b>-113,9</b>
Finansnetto	0	0	0	#DIVISION/0!	0	0	0
Regionbidrag/-ersättning	62,0	66,8	-4,8	-7,2	108,7	106,4	114,5
<b>Resultat</b>	<b>0,6</b>	<b>0,4</b>	<b>0,2</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>

## Resultatutveckling



### Sammanfattande analys

I stora drag utgör nämnden Område kultur- och ideell sektor. Områdets verksamhet har inte genomgått några större förändringar sedan tidigare år och verksamheten är i rullning. Jämförelsen med föregående år är rättvisande.

Överskottet på delåret beror på några olika faktorer,

- lägre upparbetning av nämndkostnader likt föregående år,
- lägre personalkostnader till följd av utlån och delvisa tjänstledigheter,
- flera av områdets egna verksamheter inom samverkansmodellen har merparten av sina aktiviteter/kostnader förlagda till hösten.

Både intäkter och kostnader har ökat under året, vilket gör att nämndens omsättning kommer bli högre än förväntat. De ökade intäkterna består av ökade statsbidrag, högre externt finansierad personal samt högre projektintäkter. De ökade kostnaderna är en direkt följd av de ökade statsbidragen som har slussats vidare till externa aktörer samt en periodiseringseffekt av redan utbetalda stöd vilket kommer jämna ut sig under året.

Covid 19-pandemin har påverkat nämndens och områdets arbete så tillvida att flertalet aktiviteter har flyttats fram eller ställts in samt att medel har omfördelats för att kunna hjälpa länets kulturaktörer och föreningar att klara sig igenom den kris som Covid 19 medför.

Kulturnämnden lämnar en prognos på 0 kronor för 2020.

## 4.2 Periodens resultat

### Intäkter

Nämndens intäkter består främst av bidrag från Statens kulturråd (42,0 mnkr), projektfinansiering (4,0 mnkr), bidrag från Örebro Kommun som ska till Länsteatern (6,1 mnkr) och övrigt (0,7 mnkr).

Intäkterna är något högre än budgeterat vilket beror på högre extern finansiering av personal, högre projektintäkter, ett ökat anslag från Statens kulturråd till samverkansmodellen och en viss periodiseringseffekt av de övriga budgeterade intäkterna.

I de allra flesta fallen får detta ingen eller väldigt liten resultatpåverkan, då de flesta av de ökade intäkterna slussats vidare direkt till andra aktörer och därmed medfört ökade kostnader.

### Personalkostnader

Personalkostnaderna är lägre än budgeterat vilket i stor del beror på att nämndens arvoden inte upparbetats i den utsträckning som förväntats samt viss utlåning/tjänstledighet bland personalen under första halvåret.

### Övriga kostnader

Övriga kostnader är högre än budgeterat för perioden vilket beror på de tillkommande intäkterna samt projektverksamheten som upparbetar höga kostnader. Dessutom fattade nämnden beslut i juli månad om 1,5 mnkr som stöd till vissa av länets kulturskapare och ideella föreningar för att de ska kunna klara sig igenom den kris som covid-19 medför och dessa betalades ut omgående varför det finns en viss periodiseringseffekt för periodens resultat. Detta kommer jämnas ut sig över året.

### Driftredovisning kultur- och fritidsnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvik else perioden 2020	Omsättning perioden 2020	Relation (%)	Budgetavvik else perioden 2019
Ledning	0,6	2,9	20,7	-0,9
Kulturstöd	-1,4	4,1	-34,1	0,0
Civilsamhälle och social ekonomi	-0,4	1,4	-28,6	0,4
Särskilda satsningar	0	0	#DIVISIO N/0!	0,0
Samverkansmodellen	1,3	59,2	2,2	0,6
Föreningsbidrag	0,2	23,4	0,9	0,0

Projekt	0,0	2,7	0	0,0
Nämndkostnader	0,3	0,5	60,0	0,3
<b>Resultat</b>	<b>0,6</b>	<b>94,2</b>	<b>0,6</b>	<b>0,4</b>

### **Ledning, 0,6 mnkr**

Överskottet hittills beror på lägre kostnader såsom personalkostnader på grund av tjänstledighet och utlån av personal samt ej genomförda/uppskjutna aktiviteter och resor under våren på grund av covid-19.

### **Kulturstöd, -1,4 mnkr**

Denna post är ny för år 2020 för att tydliggöra vilka stöd som nämnden lämnar. Tidigare år har dessa stöd ingått i posten "Ledning, stab och kulturstöd" (i år kallad "Ledning") varför jämförelsen med föregående år blir Ledning och Kulturstöd ihop.

Det underskott som visas för denna period beror helt på periodiseringseffekten för de utbetalningar som hittills gjorts. Bland annat i och med samtliga utbetalningar av nämndens beslut i juli månad om 1,5 mnkr som stöd till vissa av länets kulturskapare och ideella föreningar för att de ska kunna klara sig igenom den kris som covid-19 medför. Detta kommer jämna ut sig över året.

### **Civilsamhälle och socialekonomi, -0,4 mnkr**

Underskottet utgörs av omfördelning av medel för att kunna stötta vissa av länets kulturskapare och ideella föreningar för att de ska kunna klara sig igenom den kris som covid-19 medför.

### **Särskilda satsningar**

Inga särskilda satsningar finns för 2020.

### **Samverkansmodellen, +1,3 mnkr**

Beslut har nu fattats i nämnden för de bidrag som lämnas till kulturinstitutioner och andra aktörer och de ligger något högre än budgeterat då vi fick högre medel från Statens kulturråd än budgeterat. Det finns en viss periodiseringseffekt i och med utbetalningarna varför lämnade bidrag ligger med ett underskott hittills, men det jämnar ut sig över året.

Övriga kostnader visar ett överskott som beror till största delen av att vår egen verksamhet inom samverkansmodellen ännu inte genererat kostnader i så hög utsträckning. Detta beror dels på ej genomförda/uppskjutna aktiviteter under våren på grund av covid-19 och dels på att kostnaderna oftast kommer i slutet av året.

Intäkterna är även något högre än budgeterat, men även här beror det på det ökade bidraget från Statens kulturråd samt att det finns en periodiseringseffekt som påverkar resultatet tillfälligt.

### **Föreningsbidrag, +0,2 mnkr**

Bidrag till föreningar har beslutats i nämnden under februari månad och ligger i nivå med budget, överskottet beror helt på ännu ej beslutade kulturstipendier och bidrag till Ung Peng.

### **Projekt, 0,0 mnkr**

Samtliga över-/underskott i projekten har balanserats över bokslutsdagen. Inga risker kan urskiljas i projekten.

### **Nämndkostnader, +0,3 mnkr**

Ett överskott finns inom nämnden gällande arvoden och resekostnader likt föregående år.

## **4.3 Helårsprognos**

### **Intäkter**

Intäkterna förväntas överstiga budget med 1,3 miljoner kronor som till största del beror på ökade statsbidrag till samverkansmodellen samt externfinansierad personal.

I nuläget kan ingen risk urskiljas som skulle tyda på att nämndens verksamheter inte får de intäkter som de är beroende av.

### **Personalkostnader**

Personalkostnaderna bedöms minska med 1,3 miljoner kronor för året. Detta beror dels på utlån och tjänstledighet av personal samt betydligt högre projektfinsierad personal än budgeterad.

### **Övriga kostnader**

Övriga kostnader beräknas öka med 4,9 miljoner kronor varav lämnade bidrag ökar med 3,4 miljoner kronor och övriga kostnader ökar med 1,5 miljoner kronor.

Att de lämnade bidragen ökar så kraftigt är en direkt följd av ökade intäkter samt en omfördelning av medel för att kunna hjälpa länets kulturaktörer och föreningar att klara sig igenom den kris som covid-19 medför.

Under hösten kommer det att fattas beslut om en ny fördelning av kostnaderna för förvaltningskansliet där kulturnämndens andel beräknas bli 2,3 miljoner kronor. Dock kompenseras dessa kostnader med ett ökat regionbidrag på 2,3 miljoner kronor, varför denna nya fördelning inte kommer påverka resultatet, endast omsättningen.

Övriga delar inom denna post minskar med 0,8 miljoner kronor då flertalet aktiviteter/resor och dylikt inte kunnat genomföras under året på grund av covid-19. Dessa har således kunnat omfördelas till andra satsningar.

## **4.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans**

Ekonomi följs upp månatligen i syfte att urskilja negativa avvikelser. Nämnden har inga stora marginaler och prognosen visar ett noll-resultat när året är slut.

## 4.5 Investeringar

(Belopp i mnkr) Sammanställning uppföljning av investeringar, mnkr (nettoinvesteringar)	Utfall perioden 2020	Prognos 2020	Budget 2020	Utfall 2019
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget				
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget				
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget				
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget				
IT-utrustning innevarande års budget				
IT-utrustning överfört från tidigare års budget				
Övrig utrustning innevarande års budget				
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget				
<b>Summa</b>				

## 5 Personalekonomi

### 5.1 Personalkostnader

	Utfall perioden 2020	Utfall perioden 2019	Prognos 2020	Utfall 2019
Lönekostnadsökningstakt (%)	-5,7 %	12,8 %	-5,3 %	5,6 %
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-5,0	-5,3	-8,9	-9,4

### 5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall perioden 2020, mnkr	Utfall perioden 2019, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	4,2	4,3	-0,1	-2,3
4012	Timanställda	0	0	0	#DIVISIO N/0!
4031	Obekväm arbetstid	0	0	0	#DIVISIO N/0!

Konto	Kategori	Utfall perioden 2020, mnkr	Utfall perioden 2019, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4032	Övertid/mertid	0	0	0	#DIVISION/0!
4033	Jour och beredskap	0	0	0	#DIVISION/0!
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0	0	0	#DIVISION/0!
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	0,5	0,5	0,0	0
4120	Sjuklön	0	0	0	#DIVISION/0!
	Övrigt konto 40xx-41xx	0,3	0,5	-0,2	-40,0
	<b>Totalt kontoklass 40-41</b>	<b>5,0</b>	<b>5,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-5,7</b>

### 5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare perioden per 31 jul 2020			Antal årsarbetare perioden per 31 jul 2019			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	2,0	0,0	2,0	1,0	1,0	2,0	1,0	-1,0	0,0
Städerska	5,8	0,0	5,8	5,8	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	6,5	1,0	7,5	6,5	1,0	7,5	0,0	0,0	0,0
Vaktmästare o förrådsarbetare	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Administratör	37,8	10,0	47,8	41,8	7,9	49,7	-4,0	2,1	-1,9
Handläggare	82,0	46,5	128,5	74,8	44,5	119,3	7,3	2,0	9,3
Chef	13,0	6,0	19,0	13,0	8,0	21,0	0,0	-2,0	-2,0
Ingenjör/tekniker/h antverkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Lärare o annan pedagog	44,5	26,1	70,6	42,7	25,5	68,1	1,9	0,6	2,5
Elevassistent	9,0	6,0	15,0	8,7	5,0	13,7	0,4	1,0	1,4
<b>Summa</b>	<b>201,6</b>	<b>98,6</b>	<b>300,2</b>	<b>195,3</b>	<b>95,9</b>	<b>291,1</b>	<b>6,6</b>	<b>2,7</b>	<b>9,3</b>

Antal tillsvidareanställda årsarbetare som redovisas i tabellen avser förvaltning regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.

## 5.4 Sjukfrånvaro

Kategori	Period jan-jun 2020			Period jan-jun 2019			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	209 984	102 868	312 852	206 490	104 490	310 981	3 494	-1 622	1 871
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	5 746	1 670	7 415	5 399	1 709	7 108	346	-39	307
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	2 484	1 656	4 139	6 074	672	6 746	-3 591	984	-2 607
Sjukfrånvaro totalt (tim)	8 230	3 325	11 555	11 474	2 381	13 854	-3 244	944	-2 300
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	2,74 %	1,62 %	2,37 %	2,61 %	1,64 %	2,29 %	0,12 %	0,01 %	0,08 %
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	1,18 %	1,61 %	1,32 %	2,94 %	0,64 %	2,17 %	-1,76 %	0,97 %	-0,85 %
Sjukfrånvaro totalt % *	3,92 %	3,23 %	3,69 %	5,56 %	2,28 %	4,46 %	-1,64 %	0,95 %	-0,76 %
*) Procent av schemalagd tid									

Sjukfrånvaron som redovisas i tabellen avser förvaltning regional utveckling som helhet. En uppdelning per nämnd är inte möjlig.

## 6 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

### Intern styrning

- Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

### Intern kontroll

- Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet,



tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 7 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

## 6.1 Internkontrollplan

### Symbolförklaringar

🟡 = Pågående      ⚠️ = Avvikelse      ✅ = Avslutad      ❌ = Ej genomförd

### HR

#### Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte efterlevs.

Status	Åtgärd
✅	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa efterlevnaden av SAM utifrån de regionövergripande dokument som finns, och uppföljning ska ske i ledningsgrupper och i samverkansgrupper.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Under 2020 har förvaltningsledningen tagit beslut om nytt arbetssätt för skyddsronder på Eklunda 1, ett arbetssätt som kommer påbörjas under hösten 2020.</p>

#### Risken att underlag för utbetalning av lön och arvoden inte är korrekta.




Status	Åtgärd
✅	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Skicka ut en påminnelse till ansvariga att kontroll av löneberäkningsresultat ska ske inför löneutbetalning.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Ja, förvaltningen har inte fått till sig ärenden om felaktiga löneutbetalningar under 2020.</p>

#### Risken att rekryteringsrutiner inte efterlevs.

Status	Åtgärd
✅	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Informera alla chefer om betydelsen av referenstagnation och konsekvenserna vid felrekrytering.</b></p>



Status	Åtgärd
	<p><b>Kommentar</b></p> <p>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</p> <p>Ja, i förvaltningens rekryteringsrutin informeras tydligt om vikten av referenstagning.</p>

### Risken att representation hanteras felaktigt i verksamheten

Status	Åtgärd
	<p><b>Besluta av förvaltningen framtagna riktlinjer för representation</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</p> <p>Åtgärden kommer inte genomföras under 2020, då det ännu inte finns någon beslutad RÖL gemensam riktlinje.</p>
	<p><b>Implementera tillämpning av beslutade riktlinjer för representation</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</p> <p>Åtgärden kommer inte genomföras under 2020, då det ännu inte finns någon beslutad RÖL gemensam riktlinje.</p>
	<p><b>Genomför slumpmässiga stickprovskontroller i verksamheten, för att följa upp tillämpningen riktlinjerna för representation</b></p>

### Ekonomi

#### Risken att inköp görs utanför avtal.

Status	Åtgärd
	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Upphandlingen genomför uppföljning inom utpekade avtalsområden, 1 Övergripande material och tjänster, 2 Fastighet, 3 IT/Kommunikation, 4 Fordon, 7 Vårdrelaterad utrustning, textiler och hjälpmedel samt 8 Vårdrelaterat förbrukningsmaterial. Upphandlingen återkopplar till verksamheten om avtal inte följs. Verksamheten ska vidta åtgärder om avtal inte följs.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Upphandlingsenheten i Region Örebro län har genomfört systematiska avtalsuppföljningar inom samtliga utpekade avtalsområden. Uppföljningen har omfattat de leverantörer som har en försäljningssumma till Region Örebro län överstigande 10 miljoner kronor per år.</p> <p>I den regionövergripande uppföljningen har man landat i slutsatsen att regionen har god ordning på avtalen och inköpen inom utpekade avtalsområden.</p>
	<p><b>Öka beställarkompetens samt tydliggöra och utveckla beställarorganisationen.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>En beställarorganisation är nu införd i hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Regional utveckling följer arbetet och erfarenheterna. När nytt ekonomisystem implementeras under 2021, kommer möjligheter att göra elektroniska beställningar utökas. Detta kommer med stor sannolikhet påverka hur och vem som ska göra beställningar.</p>

Status	Åtgärd


**Risken att kontanta medel hanteras felaktigt.**

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Genomföra stickprovskontroll av kontantkassor i enlighet med rutin. Vidta åtgärder vid avvikelser.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Stickprovskontroller kommer att genomföras enligt framtagen rutin inom RÖL.</p>

**Informationssäkerhet**


**Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.**

Status	Åtgärd
▶	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Säkerställa ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete. En förutsättning för arbetet är: att verksamheten på det sätt som är möjligt avsätter resurser för informationssäkerhetsarbetet, att all berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Inom förvaltningen finns en grupp för informationssäkerhetsfrågor vilken möts vid behov. Ett arbete pågår med hur förvaltningen säkerställer ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete men arbetet har försenats.</p>
▶	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning. Dokumentnr434302. Rapportera hur många system som är klassade och hur många som återstår. (Förvaltningen/verksamheten ska dokumentera vilka system som är informationsklassade och vilka som kvarstår att informationsklassa. Inför årsrapporten för informationssäkerhet kommer dokumentation att efterfrågas Dokumentationen ska inte ske i Stratsys)</b></p> <p><i>Kommentar</i> Planerat arbete med informationsklassning har blivit framskjutet men är planerat till hösten 2020. Inget av förvaltningens system är i nuläget informationsklassade, totalt finns ca 35 stycken.</p>



Status	Åtgärd
	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Kan göras först efter att övriga åtgärder är genomförda.</p>

## Kvalitet och utveckling

### Risken att verksamheten inte bedrivs i beaktande av intressenters krav och behov.


Status	Åtgärd
	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Vid behov säkerställa ett arbetssätt för att identifiera intressenter, deras krav och behov samt vidta åtgärder som kan påverka tillfredsställelsen. Stöd: Definition av intressenter på intranätet samt riktlinje för Upprättande av intressentanalys Dokumentnr 449240.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Hela förvaltningens arbete utgår från intressenternas behov. Ett flertal modeller finns för genomförandet av intressentanalyser. <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i> Är ständigt pågående arbete.</p>

### Risken att arbetssätt/processer som inkluderar flera verksamheter inte samordnas.

Status	Åtgärd
	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Implementera ett processororienterat arbetssätt där behov finns. Stöd: Processororienterat arbetssätt på intranätet.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Det organisatoriska lärandet och samarbetet över gränser inom förvaltningen och externt är under ständig utveckling. En stor del av verksamhetens utvecklingsledare har över åren utbildats i ett processbaserat arbetssätt med externt fokus. I den mån verksamheten behöver metodstöd som finns att tillgå internt används detta.</p>
	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer som kräver samordning mellan verksamheter. Stöd: Organisation för processledning och Systemkarta på intranätet.</b></p> <p><i>Kommentar</i> RUS, den regionala utvecklingsstrategin, är ett av förvaltningens viktigaste styrdokument. Genomförandet och uppföljningen av RUS påverkar hela förvaltningen, både i ett internt men också externt perspektiv. Kopplat till RUS och de s k 1:1-medlen vars syfte är att bidra till RUS förverkligande pågår ett flertal utvecklingsarbeten. En analys- och uppföljningsplan kopplad till RUS har tagits fram, en utvärderings- och uppföljningsplan för 1:1-medlen tas fram och arbetssättet kring projekt ses för närvarande över. Förvaltningskansliets verksamheter är sedan ett år tillbaka inne i ett utvecklingsarbete i syfte att samordna sitt stöd till verksamhetsområdena på ett bättre och effektivare sätt. <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i> Ja, ett mer strukturerat arbetssätt vad gäller hantering av projekt har genomförts, förvaltningen har infört en "projektverkstad" som syftar till att verksamheten får input i hur de kan förbättra projektidéer så det utmynnar i bra projektansökningar.</p>

**Juridik**

**Risken att otillbörlig påverkan, muta/bestickning och korruption förekommer.**

Status	Åtgärd
	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Implementera ny riktlinje när denna är framtagna och beslutad.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Avvaktar ny riktlinje.</p>

# 4

## Meddelande och delegationsbeslut kulturnämnden

### 19RS10112

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration, Nathalie Bäckbring

Sammanträdesdatum  
20xx-xx-xx

**FöredragningsPM**  
Dnr: 19RS10112

Organ  
**Kulturnämnden**

## **Meddelande och delegationsbeslut kulturnämnden**

### **Förslag till beslut**

Kulturnämnden beslutar

att ta meddelande- och delegationsbeslut till protokollet.

### **Sammanfattning**

20RS6063 Stöd till ideella föreningar med anledning av Coronapandemin

Ordförandebeslut om förskottsutbetalning av statligt stöd – Opera på Skäret

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM Meddelande och delegationsbeslut Kulturnämnden

Katarina Strömberg Sandh  
Områdeschef

### **Skickas till:**

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)

**Från:** [Hedfeldt Mona, Reg utv Kultur och ideell sektor](#)  
**Till:** [Marcusson Per, Regionkansliet Nämndsadministration](#)  
**Kopia:** [Strömgren Sandh Katarina, Reg utv Kultur och ideell sektor](#)  
**Ärende:** Underlag delegationsbeslut  
**Datum:** den 24 juni 2020 10:56:12

---

Hej Per, med kopia till Katarina

Här kommer underlag för delegationsbeslut. Ber dig, Per, enligt instruktion från Katarina nedan att skriva in i delegationsordningen som går till Kulturnämnden i september. Såg att det blir en nämnd i augusti också. Ska detta med då istället?

Rubrik på stödåtgärden:

Stöd till ideella föreningar med anledning av Coronapandemin (i nämnd taget tillsammans med förslag om flera stödpaket under rubriken Sociala innovationer och Partnerskapet för sociala innovationer)

Syftet:

Partnerskapet för sociala innovationers arbetsutskott fick i uppdrag att identifiera aktiviteter och insatser där civilsamhället antingen har påverkats kraftigt eller genomför särskilda satsningar med anledning av coronapandemin.

Ärendenummer:

20RS6063 (alla ansökningarna ligger i detta diarienummer). Totalt fick vi in 120 ansökningar.

Budgeten var 350 000 kr. 23 sökande delar på summan, dvs 15 200 kr/förening. Dessa 23 föreningar:

Al Massira kultur förening i Örebro  
Brottsofferjouren  
Buff  
Folkets hus Vivalla  
Friluftsförbundet Region Öst  
Föreningen HjärtLung Örebro län  
HOPP FÖR GENERATIONER  
Hällefors Kultur Och Integrations Center  
Islamiskt kultur centrum  
LP-föreningen i Örebro län  
Mansforum Örebro  
Medborgarskolan Värmland-Örebro län  
Nattvandrarerna Kumla  
Sikfors byalag  
SOMALISKA KULTURFÖRENINGEN I  
KUMLA  
Studieförbundet  
Svea kvinnojour i Kumla med omnejd  
Syriska Kulturföreningen i Örebro  
Södra Hyttområdets Ideella förening SHOIF  
Verdandi Örebro krets  
Örebro Stadsmission  
Örebrokretsen av Svenska Röda Korset  
Ställdalens Byalag



Katarina Strömgren Sandh fick detta på delegation enligt 20RS3758. Handläggare har varit Mona Hedfeldt. Ansökningarna har diskuterats i Partnerskapet för sociala innovationers arbetsutskott den 17/6.

Behöver du något mer eller är det klart så här?

/Mona

---

Mona Hedfeldt  
Utvecklingsledare civilsamhälle

Område kultur och ideell sektor  
Regional utveckling  
Region Örebro län  
Box 1613, 701 16 Örebro

Telefon: 019-6027509  
Epost: [mona.hedfeldt@regionorebrolan.se](mailto:mona.hedfeldt@regionorebrolan.se)

---

**Från:** Strömgren Sandh Katarina, Reg utv Kultur och ideell sektor <[katarina.stromgren-sandh@regionorebrolan.se](mailto:katarina.stromgren-sandh@regionorebrolan.se)>

**Skickat:** den 17 juni 2020 15:00

**Till:** Hedfeldt Mona, Reg utv Kultur och ideell sektor <[mona.hedfeldt@regionorebrolan.se](mailto:mona.hedfeldt@regionorebrolan.se)>

**Ämne:** glömde!SV: Underlag delegationsbeslut?

Skriv även mitt namn som beslutande och dig som handläggare // Katarina

---

**Från:** Strömgren Sandh Katarina, Reg utv Kultur och ideell sektor

**Skickat:** den 17 juni 2020 14:58

**Till:** Hedfeldt Mona, Reg utv Kultur och ideell sektor <[mona.hedfeldt@regionorebrolan.se](mailto:mona.hedfeldt@regionorebrolan.se)>

**Ämne:** SV: Underlag delegationsbeslut?

Hejsan !Det enda du behöver göra är att i ett mail :

- Skriva rubrik med stödåtgärd och namnet på stödåtgärden.
- Sammanställa alla beviljade med org.nam kort syfte och beslutat storlek på bidraget
- Samt skriva ärendenummer för respektive i ett mail

Därefter så ska du skicka du mailet till Per Marcusson och ber honom skriva i delegationsordningen som sedan går ut till nämnden i september . // Katarina

---

**Från:** Hedfeldt Mona, Reg utv Kultur och ideell sektor <[mona.hedfeldt@regionorebrolan.se](mailto:mona.hedfeldt@regionorebrolan.se)>

**Skickat:** den 17 juni 2020 14:16

**Till:** Strömgren Sandh Katarina, Reg utv Kultur och ideell sektor <[katarina.stromgren-sandh@regionorebrolan.se](mailto:katarina.stromgren-sandh@regionorebrolan.se)>

**Ämne:** Underlag delegationsbeslut?

Hej Katarina,

Du såg att arbetsutskottet kom fram till 23 föreningar som kan prioriteras i stödpaketet till föreningar.

När du fattar delegationsbeslut, vad behöver du för underlag? Vill du att jag skriver något (var/hur i så fall)?

/Mona

-----  
Mona Hedfeldt  
Utvecklingsledare civilsamhälle

Område kultur och ideell sektor  
Regional utveckling  
Region Örebro län  
Box 1613, 701 16 Örebro

Telefon: 019-6027509

Epost: [mona.hedfeldt@regionorebrolan.se](mailto:mona.hedfeldt@regionorebrolan.se)



Datum  
2020-07-10

Beteckning  
Ordförandebeslut  
kulturnämnden

## Förskott på statligt stöd utifrån rådande Coronapandemi

### Stöd till Opera på Skäret

#### Sammanfattning

Opera på Skäret beviljas ett förskott på 300 000 kronor av de medel som Statens kulturråd under tidig höst kommer att fördela till Region Örebro län, att fördela vidare till aktörer inom kultursamverkansmodellen med anledning av Coronapandemin.

#### Ärendebeskrivning

Länets kulturskapare har påverkats hårt ekonomiskt av Coronapandemins effekter och flera olika stödåtgärder har genomförts under första delen av 2020. Opera på Skäret har drabbats särskilt hårt utifrån att de till 70% är beroende av egna biljettintäkter. Utifrån det har Opera på Skäret den 19 maj inkommit med en ansökan på 1,3 miljoner för att kunna fortsätta bedriva sin verksamhet i länet.

Opera på Skäret har nu också fått information om att de ska betala tillbaka kostnaderna för de biljetter som har sålts till årets föreställning, som har ställts in på grund av Corona. Det innebär att operan är i behov av medel omgående.

Eftersom Statens kulturråd kommer att betala ut extramedel till Region Örebro län att använda till utvalda aktörer inom kultursamverkansmodellen i augusti-september beslutas därför att Opera på Skäret får 300 000 kronor i förskott från dessa medel.

#### Bedömning

Bedömningen är att denna åtgärd är av största vikt för att Opera på Skärets ska kunna fortsätta att verka länet även i framtiden.

#### Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Opera på Skäret är en del av kultursamverkansmodellen och arbetar i linje med länets kulturplan. De kommer därmed 2021 ha en handlingsplan för perspektiven barn och jämställdhet.

Postadress  
Region Örebro län  
Regionkansliet  
Box 1613, 701 16 Örebro  
E-post: [regionen@regionorebrolan.se](mailto:regionen@regionorebrolan.se)

Besöksadress  
Eklundavägen 2, Örebro  
Tel: 019-602 10 00  
Organisationsnummer: 232100-0164

**Ekonomiska konsekvenser**

Medlen är ett förskott av de medel som kommer att tilldelas Region Örebro län augusti-september från Statens kulturråd och ryms inom Kulturnämndens budget.

**Uppföljning**

Uppföljning av stödet kommer att ske genom ordinarie årliga uppföljning.



**Torbjörn Ahlin**  
**Ordförande kulturnämnden**